

2026년 제4차 직원(일반직) 채용 공고

ECO융합섬유연구원은 섬유산업 구조고도화와 국제경쟁력 제고를 위해 설립된 전문연구기관으로서, 우리원과 함께 융복합 섬유기술 개발을 통해 미래기술혁신을 주도할 책임감 있고 창의적인 인재를 다음과 같이 공개 모집 합니다.

2026. 4. 3.

ECO융합섬유연구원장

1. 모집분야 및 인원 (1명)

모집분야		인원	담당업무
일반직	행정원	1	<input type="checkbox"/> 행정업무 - 재무·회계 - 총무, 직원복지·복리후생, 행사운영 - 기타 기관에 필요한 행정업무 지원

2. 채용 자격기준

구분		자격 기준
일반직	행정원	-지원자격 제한 없음

※ 성별 제한 없음

※ 근무 예정일이 속한 연도를 기준으로 18세 이상 연령에 해당하는자 다만, 졸업(예정)자 중 조기입학 등 사유로 18세 미만인 자도 해당한다.

※ 연구원 「인사규정」에 의거하여 정년은 만 60세로, 만 60세 미만인 자만 응시 가능

3. 우대(가산)사항

○ 국가유공자는 관련 법률에 따라 가산

- 법정가산율에 따라 필기시험·면접시험 각 전형별 만점의 5% 또는 10% 부여

4. 전형절차 및 진행일정

□ 전형단계 / 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함

직 렬	1차 전형		2차 전형	3차 전형	최종 전형
일반직 (행정원)	필기시험	인성검사	서류심사	면접심사	신원조회 (결격사유조회)

① 필기시험

○ 시험과목

- 공통과목(1과목) : NCS직업기초능력평가(4개 영역*)
 - * 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력
- 전공과목(1과목) : 경영학

○ 출제수준

- 일반교양 정도와 해당 직무수행에 필요한 지식 및 응용능력을 검정
- 전공과목은 개론 수준의 난이도

○ 문항 및 배정 : 공통 40문항, 전공 20문항, 문항당 5점, 4지선다형

○ 시험시간 : 60문항 60분(문항당 1분 기준)

○ 합격자 결정방법

- 합격기준 : 매 과목 40점 이상과 과목평균 60점 이상 득점자 중에서
종합성적 고득점자 순

* 공통 과목의 경우 100점 만점으로 환산하여 적용함

* 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자 처리.
단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리로 함

- 합격배수 : 채용예정인원의 5배수 이내 선발

○ 부정행위자 등에 대한 조치

1. 행정안전부 인사·조직 지침의 인사채용 비위에 관한 통제

- 비위채용자는 즉시 합격취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한하여야 함
- 출자·출연기관의 장은 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용 절차 종료 후 채용 전에 채용내정자로부터 제출받아야 함

2. 「지방공무원임용령」 제65조를 준용하여 부정행위 규정

- 당해 시험의 합격취소 및 응시자격 제한

- 채용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 전북특별자치도 산하 공공기관에서 실시하는 공공기관 직원 채용시험의 응시자격을 정지한다.
 - 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 - 대리시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 - 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위
 - 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 - 병역, 가점, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 - 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지 방법을 사용하는 행위
 - 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

- 당해 시험의 정지 또는 무효

- 채용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지하거나 무효로 한다.
 - 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
 - 시험 시작 전이나 시험 종료 후에 답안을 작성하는 행위
 - 허용되지 않은 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
 - 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서
 - 문제책이 시험실 안으로 들어간 후 해당 시험실에 입실하는 행위
 - 시험시간 중 응시자 상호간에 대화를 하거나 물품을 빌리는 행위
 - 답안지를 고의로 찢거나 심하게 훼손하는 행위
 - 답안지에 인적사항 등을 기재하지 않아 당해 답안지로 응시자를 확인할 수 없는 경우

2] 인성검사

- 대 상 자 : 필기시험 합격자
- 검사방법 : 온라인 인성검사 실시
- 결과활용 : 면접 참고자료로 활용

※ 필기시험 합격자에 한해 인성검사를 실시하며 인성검사 불참자는 면접시험에 응시할 수 없음

3] 서류심사

구 분	대 상	심 사 기 준
일반직	필기시험 합격자	□ 적격 여부 심사 - 채용자격기준의 충족 확인 - 결격사유가 없는 모든 대상자

4 면접시험

구 분	대상	배점	심 사 기 준
일반직	서류심사 합격자	100	<input type="checkbox"/> 역량면접 - 전문지식과 그 응용능력(20점) - 의사표현의 정확성과 논리성(20점) - 창의력·의지력 및 발전가능성(20점) - 책임감과 청렴한 품성, 대인관계(20점) - 연구원 직원으로서의 정신자세(20점)

- ※ 면접시험의 합격결정은 면접시험 위원이 채점한 평균 평점이 70점 이상인자 중에서 상위순위로 선발
- ※ 동점자 발생 시 전문지식과 그 응용능력 > 의사표현의 정확성과 논리성 > 창의력·의지력 및 발전가능성 > 책임감과 청렴한 품성, 대인관계 > 연구원 직원으로서의 정신자세 > 국가 유공자 > 지역인재 순으로 선정
- ※ 합격자 이외의 고득점자 순으로 선발예정 인원의 2배수 내로 예비합격자 선정할 수 있으며 3개월 이내 합격자의 임용취소, 임용포기 및 중도퇴직 등의 경우 예비합격자를 채용할 수 있음
- ※ 최종합격 예정자의 경우 신원조사 결과 결격사유가 발생할 경우 불합격 처리하며, 적격자가 없을 시 채용이 취소될 수 있음

5 진행일정

채용절차	일 정	비 고	
채용공고	4. 3(금)	- 도, 연구원 홈페이지 - 행안부 통합채용정보공개시스템 - 인터넷원서접수센터	
원서접수	4. 20(월) ~ 4. 24(금) ※ 마감일 18:00까지	- 인터넷원서접수센터 (https://jeonbuk.ai-recruit.kr)	
필기시험 장소 공고	4. 30(목)	- 인터넷원서접수센터	
응시표 출력	4. 30(목) 이후	- 인터넷원서접수센터	
1차 전형	필기시험	5. 9(토)	- 전주 일원
	합격자 발표	5. 18(월)	- 인터넷원서접수센터
	인성검사	5. 20(수) ~ 5.21 (목)	- 인터넷원서접수센터
2차 전형	서류전형	5. 29(금)	- 필기시험 합격자
	합격자 발표	6. 1(월)	- 연구원 홈페이지
3차 전형	면접시험	6. 9(화)	- 서류시험 합격자(장소 : 본원)
	합격자 발표	6. 10(수)	- 연구원 홈페이지, 추가서류 통지
신원조회, 최종서류 접수	6. 11(목) ~ 6. 17(수)	- 결격사유조회(등록기준지)	
최종합격자 발표	6. 18(목)	- 연구원 홈페이지	
임용	7. 1(수)	- 임용	

※ 상기일정은 연구원 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

5. 응시자격(공통사항)

- 성별·연령 : 제한없음
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 아래 결격사유에 해당되지 않는 자
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년, 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 8. 병역기피 중에 있는 자
 9. 기타 연구원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
 10. 제15조에 따른 구비서류에 허위사실이 발견된 자
 11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않는 자
 13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

6. 채용형태 및 보수

직 렬	직급	기본연봉(천원)	비 고
일반직	행정원	29,000 ~ 44,000	○ 채용형태 : 정규직 ○ 연구원 「보수규정」에 따른 초과근무 수당, 가족수당 등 기타 수당 별도

7. 응시원서 접수

- 접수방법 : 통합채용 원서접수사이트(인터넷 접수만 가능)
※ 통합채용 원서접수사이트 : <https://jeonbuk.ai-recruit.kr>
- 접수기간 : ‘26. 4. 20.(월) ~ ‘26. 4. 24(금) 18:00까지
- 유의사항
 - 접수기간을 필히 숙지하시고 접수하시기 바랍니다.
 - 응시자는 원서접수 기간 내 가산대상 자격 및 가산비율 입력
 - 응시원서는 기관·직종 간 중복접수 불가

8. 유의사항 안내

- 블라인드 채용에 따라 응시원서 및 자기소개서에 출신학교명, 가족관계 등을 암시 또는 유추 할 수 있는 내용 기재 금지
- e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명(기업 등)이 드러나는 e-mail 기재 금지
- 블라인드 채용에서 기재를 금지한 정보 입력 시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음
- 응시접수결과 선발배수의 응시자가 지원하지 않을 경우 채용고가 진행될 수 있음
- 채용분야별 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 제출된 응시원서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 최종합격자는 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련규정 등에 의거 결격사유가 있을 경우 합격을 취소함

- 최종합격자가 임용 포기 시 예비합격자 순번대로 임용함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자는 기재출한 채용서류에 대해 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환 요청을 하면, 요청일로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송해 드립니다.
 - 다만, 이메일로 제출된 서류나, 응시자가 연구원의 제출요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니한다.
 - 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환 청구서 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호 서식]을 작성하여 등기(일반우편은 접수불가) 또는 이메일(recruit@kictex.re.kr)로 제출
- 기타 문의사항 : 경영지원실 채용담당자 (063-830-3508)