

2026년 1차 (재)철원문화재단 직원 채용공고

(재)철원문화재단에서 철원의 문화가치 창출 및 문화예술 발전을 위한 사업 추진 역량을 갖춘 직원을 공개 채용하고자 다음과 같이 공고하오니 많은 응시바랍니다.

2026. 5 .18.

(재)철원문화재단 이사장



1. 채용분야 및 인원

분 야	직급	인 원	담 당 업 무
정규직	6급 (주임)	1명	- 철원문화재단 일반 행정업무 - 문화, 예술·축제, 공연, 전시 분야 기획 및 운영 - 시설 운영 및 관리 등 재단 지정 업무

※ 재단 경영상 필요시 담당업무 변경 가능

2. 근무조건

- 근무기간 : 채용일로부터 정년(만60세)
- 근무시간 : 주 5일 / 1일 8시간 주간근무(주 40시간)
 - 업무특성과 근무상황에 따라 근무장소 및 근무시간 조정될 수 있음
 - ※ 근무시간 : 주 5일(평일) 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 주40시간 기본

3. 보수수준 및 복리후생

- 보수수준 : 지방공무원 보수규정(호봉제)을 적용

직 급	공무원 호봉 적용기준	연 급 여 (직급보조비, 급식비 등 포함)		초임호봉 상한
		상 한 액	하 한 액	
6급(주임)	9급 1호봉 상당	31,555천원	29,976천원	최대 6호봉

※ 재단 보수 규정 경력 환산하여 호봉 결정

※ 보수 외 부가급여는 (재)철원문화재단 보수규정에 따라 예산 범위 내 지급

- 복리후생 : (재)철원문화재단 복리후생규정 근거하여 예산 범위 내 지급

3. 응시자격

- 공고일 현재 철원군에 주민등록이 되어있는 자
- 공고일 현재 만18세 이상 만60세 미만의 나이인 자
- 남성의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자
- 철원문화재단 인사규정 제11조의 결격사유에 해당되지 않는 자(서약서 같음)

철원문화재단 인사규정 제11조

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인과 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
6. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 병역의무자로 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 지방공무원법 제31조(결격사유) 제6의3항, 6의4항에 해당되는 사람

4. 심사방법 및 합격자 결정기준

① 1차 심사 (서류심사 / 30점)

- 지원신청서 및 관련 응시자격 적격 여부 검토
- 자기소개서, 경력사항, 관련 자격증 등을 서류심사 평정요소에 따라 종합적으로 심사
- 평가 배점 기준

구분	계	문화재단 지원동기	재단이 추진하는 사업에 대한 생각	지원자의 장·단점	직무수행중 문제 해결 및 경험	직업윤리에 대한 가치관 등	자격 사항 (관련 자격증)
배점	100	15	15	15	15	15	25

자격증 인정	4개	3개	2개	1개
	25점	20점	15점	10점

자격증 인정기준			
분야	자격증명	발급기관	비고
컴퓨터 활용 (공통)	컴퓨터 활용능력	대한상공회의소	
	워드프로세서		
	정보처리기능사	한국산업인력공단	
	MOS	MICROSOFT	
관광 및 축제	컨벤션기획사	한국산업인력공단	
	축제기획전문가	한국자격교육협회	
	축제이벤트경영사	한국문화관광포럼	
	축제행사안전관리사	한국사자자격교육협회	
영화관 관련	영사기능사	영화진흥위원회	

※ 직무에 맞추어 분야별 최대 2개 인정, 그 외 직무분야 자격증은 서류심사에서 인정할 경우 추가로 인정 가능

② 2차 심사 (면접심사 / 70점)

- 평정 요소에 따라 심사위원별 면접 심사
- 면접위원 과반수가 5개 평정요소 항목 중 “최하(8점)” 가 2개 이상인 경우 평정한 합계점수와 관계없이 불합격 처리함
- 면접 평가 배점 기준

구분	계	문화재단 직원으로의 정신자세	전문지식과 응용능력	의사표현 능력	예의 · 품행 · 성실성	창의력 및 발전가능성
배점	100	20	20	20	20	20

③ 합격자 결정 기준

- 개별 심사위원이 채점한 평가표를 합산하여 평균 최고득점자를 합격으로 함.
- 동점자 발생 시 채점표의 “최상” 개수가 많은 순으로 합격자로 결정함.
※ “최상” 개수가 동일한 경우 “상” 개수가 많은 순으로 결정
- 면접심사 시 면접위원 과반수가 5개 평정요소 항목 중 “최하(8점)”가 2개 이상인 경우 평정한 합계점수와 관계없이 불합격 처리함.
- 응시자의 서류심사와 면접심사의 평가 점수 합계가 70점 이상일 때 합격자로 결정함.
- 최종합격자 외에 차순위자를 적격자 중에서 예비합격자로 추가 선정
 - 채용 예정인원의 2배수를 예비합격자로 선정(2명)
 - 예비합격자는 최종합격자 발표 공고문에 별도 공고
 - 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 다음과 같은 결원보충 사유가 발생할 경우 점수가 높은 순으로 차순위자를 추가합격자로 임용
 - ☞ 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사, 서류 미제출 또는 허위서류 제출로 인한 합격취소, 직원면직, 의원면직 등의 사정에 의하여 퇴직하는 경우

5. 채용일정

추진내용	추진일정	장 소
채용공고	2026. 5. 18.(월) ~ 6.2.(화)	철원문화재단 홈페이지 철원군 홈페이지 행정안전부 클린아이 잡플러스
지원서 접수	2026. 5. 19.(화) ~ 6. 2.(화)	(재)철원문화재단 경영지원국
서류심사	2026. 6. 8.(월)	
면접심사	2026. 6. 15.(월) 14:00	화강문화센터
최종합격자 발표	2026. 6. 18.(목)	철원문화재단 및 철원군 홈페이지

※ 시험 일정 및 장소는 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 통보

6. 수습 근무제도 운영

○ 수습기간 : 2026. 6. 22. ~ 2026. 9. 22. (3개월간)

○ 수습급여 : (2026년) 2,156,880원

(직급보조비, 급식비 등 수당 별도없음)

○ 수습기간 평가 후 정규직원 채용여부 결정

※ 수습기간 중 업무수행이 부적합하다고 인정되거나 계속 근로함이 부적정하다고 인정되는 경우 근로계약 해지 가능

※ 수습 후 평가내용

△ 근태 · 복무사항 등 종합 평정

△ 철원문화재단 인사규정 제49조 징계사유 해당 여부

△ 4대범죄(음주운전, 성범죄, 부정청탁, 횡령)에 해당 여부

7. 응시원서 교부 · 접수

○ 접수기간 : 2026. 5. 19.(화) ~ 6. 2.(화)

○ 원서교부 : 홈페이지(재단, 철원군, 행안부 클린아이 잡플러스) 다운로드

• 철원문화재단 홈페이지 : <https://gcwcf.or.kr>

• 철원군 홈페이지 : <https://www.cwg.go.kr>

• 행안부 클린아이 잡플러스 홈페이지 : <https://job.cleaneeye.go.kr>

○ 접수방법 : 방문 및 이메일 접수

• 방문접수 : 철원군 갈말읍 명성로 158번길 85, 철원문화재단

※ 신분증 지참(본인확인용), 대리접수 불가 (문의 : ☎070-4469-7273)

• 이메일접수 : tkfkdgggo@naver.com

※ 이메일 발송 후, 응시원서 수신 및 접수여부 반드시 전화 확인바랍니다.

• 접수시간 : 09:00 ~ 18:00 (12:00~13:00 제외), 토요일 · 공휴일 접수불가

8. 가산 특례

○ 관련법률

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조

○ 대 상 자 : 취업지원대상자

○ 가산점수 : 채용전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 점수 가산

○ 유의사항

- 원서접수 시행 전일까지 유효하게 등록되어야 함
- 증빙서류(취업지원대상자증명서 등)는 최종합격 발표 시 안내하는 제출기간 내에 제출하여야 함.
- 취업지원대상자가 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈지청(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인하시기 바랍니다.

9. 제출서류

가. 응시원서 1부.

나. 이력서 1부.

다. 자기소개서 1부.

라. 개인정보제공 및 이용 동의서 1부.

마. 응시자격 결격사유 서약서 1부.

바. 주민등록등본 1부.

사. 주민등록초본(군경력 기재) 1부. ☞ 남성 지원자에 한함

아. 관련 자격증 및 면허증 사본 각 1부.

※ 서류 미비시 탈락 될 수 있으니 이점 유념하여 주시기 바랍니다.

10. 기타 유의사항

- 가. 본 채용은 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 나. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 면접시 응시원서 미지참 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 라. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 합격자 통지 및 근로계약 체결 후라도 결격사유(서약서)에 해당 할 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있고, 근로계약이 체결된 경우도 해지 할 수 있습니다.
- 바. 최종합격자에 한하여 신체검사서를 제출하여야 하며, 문제가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다. (공무원 채용 신체검사 규정 준용)
- 사. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 '공고' 및 철원군 홈페이지 '시험·채용정보'란에 변경공고 후 시행할 예정입니다.
- 아. 응시원서에 연락처(휴대전화번호)를 반드시 기재해 주시기 바랍니다.
- 자. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따라 최종합격자를 제외한 구직자는 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다. 자세한 사항은 최종합격자 발표 공고문에 안내할 예정입니다.
- 차. 기타 자세한 내용은 [철원문화재단 경영지원국 운영지원팀\(033-452-9923\)](http://www.chelwon.or.kr)으로 문의하시기 바랍니다.