

# 국립대구청소년상담센터 직원 채용

국립대구청소년상담센터는 한국청소년상담복지개발원이 성평등가족부로부터 위탁받아 운영하는 공공기관으로, 정서·행동에 어려움을 겪는 청소년을 대상으로 상담, 치료, 활동, 교육 등 종합적이고 전문적인 서비스를 제공하고 있습니다. 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용을 통해 청소년상담복지 현장에서 전문성을 발휘할 유능한 인재를 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 4월 23일

한국청소년상담복지개발원 이사장

## 1. 채용분야 및 인원 : 총 2명

구분	채용직급	채용직무	채용인원	비고
공무직	일반직 4급	일반행정분야	1명	성별제한채용*
	보호지원직 다급	생활지도분야(여)	1명	

\* 입교생 위기상황 발생 시 신체접촉 및 분리시설(안정실) 출입, 안전 활동 강화지역(숙소, 화장실 등) 출입 고려

## 2. 분야별 응시자격

구분	채용직급	채용직무	채용인원	응시자격
공무직	일반직 4급	일반 행정 분야	1명	1. 4년제 대학 졸업 또는 이와 같은 수준이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 자로서 행정 등 관련 직무분야 실무경력이 1년 이상인 사람 2. 8급 이상 공무원으로서 국가 또는 지방자치단체에서 관련 직무분야 업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람 3. 「국가기술자격법」에 따른 전산 등 관련 직무분야 산업기사 이상의 자격증 소지자로서 관련분야 경력이 3년 이상인 사람 4. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람
	보호 지원직 다급	생활 지도 분야 (여)	1명	1. 상담학, 심리학, 청소년(지도)학, 사회복지(사업)학, 교육학 관련 학과 전문대학 졸업 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 관련 분야 실무경력이 2년 이상인 사람 2. 청소년상담사 또는 「초·중등교육법」 제21조에 따른 전문상담교사, 청소년지도사, 사회복지사 전문자격을 취득한 사람 (채용마감일 기준 2개월 이내 취득예정자 포함) 3. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

- ※ 보호지원직 다급 : 주, 야간 교대근무 가능자(교대근무시간은 캠프상황에 따라 변경될 수 있음)
- ※ ① 청소년 상담교육 관련 분야 : 의학, 간호학, 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 청소년(지도)학
- ② 청소년 상담교육 관련 분야 실무경력
  - 가. 청소년 관련 기관·단체에서 청소년을 대상으로 상담·복지 및 교육·활동·지도에 관한 업무를 상근으로 수행한 경력
  - 나. 국가 또는 지방자치단체의 청소년 관련 분야에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행한 경력
  - 다. 의료기관 또는 청소년 관련 기관·단체에서 청소년을 대상으로 진료, 심리상담 관련 업무를 상근으로 수행한 경력
  - 라. 청소년 대상으로 시간제 강사(지도)의 경력 및 군 경력은 인정하지 않음

### 3. NCS분류체계

채용직무	대분류	중분류	소분류	세분류
일반행정분야	정보통신	정보기술	정보기술운영	IT시스템관리
			정보보호	정보보호관리운영
			개인정보보호	개인정보보호관리운영
	경영·회계·사무	총무·인사	총무	자산관리
생활지도분야	사회복지·종교	상담	청소년지도	청소년상담복지
				청소년활동
				진로지원

※ 세부사항은 별첨의 NCS 직무명세서 참고

### 4. 근무사항

- 가. 근무장소 : 국립대구청소년디딤센터(대구광역시 달성군 구지면 소재)
- 나. 근무시간 : 주 5일 근무(일 8시간, 주 40시간 근무)
  - ※ 기관 특성상 시간외, 휴일, 숙직근무 등이 있을 수 있으며, 근무일 및 주휴일 등이 변경될 수 있음
- 다. 담당업무 및 계약기간

구분	채용직급	채용직무	담당업무	계약기간
공무직	일반직 4급	일반행정분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정보보안 시스템 운영 및 대응</li> <li>· 개인정보 관리체계 운영</li> <li>· 자산 취득 및 운영관리</li> <li>· 안전시설팀 행정업무 지원</li> <li>· 기관의 목적달성을 위해 원장이 지정한 업무 등</li> </ul>	2026.07.01. ~ 국립시설관리 운영위탁 종료시 까지
	보호지원직 다급	생활지도분야 (여)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 생활지도 교대근무</li> <li>· 입교생 생활지원 및 위기 대응</li> <li>· 여자 입교청소년 생활동 관리</li> <li>· 기관의 목적달성을 위해 원장이 지정한 업무 등</li> </ul>	

마. 보수 : 국립대구청소년디딤센터 보수 관련 내규에 따름

직급	직무	급여수준(기본연봉)	비고
일반직 4급	일반행정분야	28,652천원 ~ 42,695천원	경력에 따라 상이 (최대 인정 경력기간 : 30년)
보호지원직 다급	생활지도분야	26,087천원 ~ 38,385천원	

## 5. 서류접수

가. 공고기간 : 2026년 4월 23일(목요일) ~ 2026년 5월 8일(금요일) 12:00까지

나. 접수기간 : 2026년 4월 24일(금요일) ~ 2026년 5월 8일(금요일) 12:00까지

다. 접수방법 : 입사지원 사이트(<https://kyci.fairyhr.com>) 통한 인터넷 접수

- 입사지원서는 접수기간 시작일로부터 입력 가능, 접수 마감일 12:00 정각에 자동 종료됨
- 채용부문별 **중복지원은 불가**하며 1개 부문만 지원 가능(중복지원 시 탈락처리)
- 방문, 우편, 이메일 응시지원 제출 불가(반드시 입사지원 사이트 접속 후 지원)

### 라. 작성방법

- 자격사항
  - 채용분야 관련 자격증만 인정(급수별 차등 배점, 가장 높은 급수만 인정)
  - 필기시험 등 일부전형 합격사실만으로 해당항목을 기재할 경우 허위기재에 해당됨
  - 발급기관에서 인정하는 유효기간 준수(유효기간 미기입 등의 경우 인정되지 않음)
- 경력사항
  - 경력의 경우 금전적 보수를 받고 일정기간동안 상근으로 근무했던 이력만 인정
  - 시간제 강사(지도)의 경력 및 군 경력은 인정하지 않음

### 마. 관련 증빙서류 제출

- 증빙항목 및 제출서류 목록

증빙항목	제출서류	비고
학위사항	졸업증명서 또는 졸업예정증명서 * 학사이상 학위자는 학사, 석·박사 졸업(예정)증명서 * 고졸이하 졸업자는 최종학력 졸업(예정)증명서	- 기타 재학/수료 등의 서류는 인정되지 않음
경력사항	1. 경력증명서(재직기관 발급) 2. 고용보험이력내역서(고용노동부 발급) *건강보험자격득실확인서, 소득세납부증명서로 대체가능	- 경력에 대해 건강보험, 고용보험, 소득세 납부 등 유급근무에 대한 증빙필요
자격사항	자격증 사본	- 발급기관에서 인정하는 유효기간 내 자격 및 면허만 인정
가산점 사항	- 국가유공자 : 보훈청 취업지원대상자증명서 - 장애인 : 장애인증명서 - 저소득층 : 국민기초생활수급자증명서 - 한부모가족 : 한부모가족증명서 - 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 - 다문화가족 : 가족관계증명서 - 청년인턴 : 경력증명서 및 수료증 - 지역인재 : 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 - 한국사능력검정시험 : 자격증사본	- 각 우대사항별 증빙서류 제출

## ○ 증빙서류 제출 및 반환 안내

■ 사전 제출서류 간소화를 위해 증빙서류는 **서류심사 합격 시 제출**하시면 됩니다.

- ※ 응시 자격요건 및 자격사항, 경력사항 등은 채용공고 마감일( '26.5.8.(금)) 기준이며, 반드시 증빙할 수 있어야 함
- ※ 응시지원서에 기입된 내용에 대한 증빙이 동반되지 않을 경우 허위 기재에 해당
- ※ 서류심사 합격 시 제출된 서류는 심사위원에게 제공되지 않으며, 응시지원서 기재사항 확인 및 전력조회 용도로 사용
- ※ 제출서류는 면접심사 불합격자가 요청 시 반환 예정

### <제출서류 반환 신청 안내>

- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지 응시자가 요청할 수 있습니다. 채용서류 반환청구서 접수 이후 14일 이내에 우편 송부 또는 응시자 방문을 통해 반환해 드립니다.
  - \* 우리 기관은 채용서류 반환 청구에 대비하여 각 전형별 합격자 발표일로부터 180일까지 서류를 보관하며, 이후 「개인정보보호법」 제21조(개인정보의 파기)에 따라 파기합니다.
- 신청방법 : 채용서류 반환청구서 작성 후 이메일(smhong@kyci.or.kr) 제출
  - \* 확정된 채용대상자는 서류반환 제외
- 반환서류 : 지원자가 제출 후 반환 요청한 서류 일체
- 반환기간 : 반환 요청서를 제출한 날부터 14일 이내에 반환(우편, 방문 중 택 1)
- 기타사항 : 채용서류 반환 소요비용은 국립대구청소년상담센터에서 부담 예정
  - \* 채용서류 반환청구서 접수 후 14일 이내 관련 자료 파기
  - \* 단, 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제5조(채용서류 반환의 비용부담)에 따라 특수취급 우편물로 송달 하는 경우 관련 수수료는 지원자 부담

## 바. 유의사항

- 기간 내 원서를 접수하여야 하며, 입력착오 등의 손해에 대한 책임은 지원자에게 있음
- 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 제출해야하며, 접수기간은 연장하지 않음
- 입사지원서 최종 제출 후 지원서의 수정, 삭제가 불가하며, 관련 사유로 입사지원서를 이중 제출하는 경우 중복지원으로 간주하며 모두 불합격 처리
- 응시 자격요건 및 자격사항, 경력사항 등은 입사지원서 접수마감일 기준으로 판단
- 응시원서 접수 및 전형별 심사단계, 증빙서류 검증과정에서 본인 이외 타인의 대리작성, 대리시험, 허위사실 기재 또는 허위 증빙서류 제출 시 합격 또는 임용의 취소 및 향후 입사시험 응시자격이 제한 될 수 있음
- 응시원서 작성 과정에서 편견요소(성별, 나이, 학교명 등)와 관련된 내용을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의 바라며, 해당 사실이 드러날 경우 불이익이 부여될 수 있음
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음

## 6. 전형방법

가. 전형절차 : (1단계)서류심사, (2단계)면접심사

나. 전형별 일정 및 세부내용

구 분	일정(예정)	합격자 처리기준 등 세부내용
서류심사	2026.5.15.(금)	○ 서류심사 합격자 처리기준 - 총점 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용예정인원 대비 5배수 이내 - 동점자 발생 시 전원 합격 - 응시자가 채용예정인원의 20배수 이상일 경우, 정량평가 결과 고득점자 순으로 20배수이내 인원에 대해서만 정성평가 실시
서류심사 결과발표	2026.5.22.(금)	○ 입사지원 홈페이지 확인(문자안내) ※ 서류심사 합격 시 증빙서류 제출 필수
면접심사	2026.5.29.(금)	○ 면접심사 합격자 처리기준 - 총점기준 80점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ 동점자 발생 시 다음 각 호의 순서에 따라 합격자 결정 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원 대상자</li> <li>2. 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」에 따른 지역인재</li> <li>3. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인</li> <li>4. 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년</li> <li>5. 해당 면접심사 이전 모든 전형의 점수 총합이 높은 자</li> </ol> </div> ※ 면접장소 및 면접시간은 합격자 개별 통보
적격여부 심사	2026.06.08.(월) ~ 2026.06.12.(금)	○ 전력조회 등 서류진위 확인
면접심사 결과발표	2026.06.16.(화)	○ 입사지원 홈페이지 확인(문자안내) ○ 예비합격자 처리기준 - 면접심사 결과 80점 이상자 중 고득점 순으로 채용인원 3배수 이내 예비합격자 지정 - 예비합격자는 해당채용 차수 동일직급 및 직종 합격자(동일 지원분야)의 결원 발생 시 채용 ※ 예비합격기간 : 합격발표일로부터 4개월
채용(예정)일	2026.07.01.(수)	○ 출근(예정)일 : 2026.07.01.(수)

※ 채용예정분야의 전형단계별 점수는 다음 전형에 영향을 미치지 않는 제로베이스 방식이며, 합격자에 한하여 다음 전형단계의 응시자격을 부여

※ 각 채용 일정은 기관 내부사정 등에 따라 변경될 수 있음

다. 전형별 평가 기준

○ 서류심사 평가항목 및 배점

정량평가(50점)		정성평가(50점)		합계	가산점	총점
자격증	경력	경험사항 및 직무수행 기술서	자기소개서			
25점	25점	25점	25점	100점	15점	115점

○ 면접심사 평가항목 및 배점

평가항목			합계	가산점	총점
직무 전문성	조직 적합성	인성 및 태도			
35점	35점	30점	100점	15점	115점

○ 가산항목(각 항목 합산하여 최대 15점까지 인정)

국가유공자	장애인	지역인재	저소득층	한부모가족	북한이탈주민	다문화가족	한국사능력	창년인턴경력
10%, 5%	5%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%

※ 가산점은 관련 법령 등을 준수하여 부여함

7. 기타사항

가. 심사 결과 지원자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

나. 응시자격 미달이거나 응시지원서 내용을 허위로 기재할 경우 합격이 취소될 수 있음  
다. 입사지원서에 기재되지 않은 경력사항은 추후 급여산정시 인정되지 않으며, 급여산정시 실무경력은 본 센터 인사규정의 경력산정 기준을 적용함

라. 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 이의제기신청서를 서면으로 작성하여 이메일로 불합격에 대한 이의제기 가능(smhong@kyci.or.kr)

※ 이의제기신청은 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 기타 이에 준하는 사항은 답변하지 않음

마. 아래의 사항에 해당하는 경우 채용 제외

- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조 및 아동복지법 제29조의 3에 따른 취업제한 사유에 해당되는 자
- 본원 임용 결격사유에 해당 되는자

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고</li> </ol>
---

그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 국가기관 또는 본원에서 징계처분에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 국가기관 또는 본원에서 징계처분에 의하여 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 해당하는 사람

- 해당 직급의 정년 연령(만60세)을 초과하는 사람

- 기타 관련법령 및 규정에 의해 결격사유가 확인된 자

바. 기타 자세한 사항은 기획조정부 채용담당자(053-665-6911) 문의