

(재)천안과학산업진흥원 공고 제2026-27호

2026년 천안과학산업진흥원 기간제 근로자 채용 재공고

(재)천안과학산업진흥원 제2026-22호에 의거 기간제 근로자(근무부서 : 기업지원부)를 채용 공고하였으나 모집인원(1명) 대비 응시인원이 없어 재공고하오니 적극적인 지원을 바랍니다.

2026년 5월 21일

(재)천안과학산업진흥원장

1. 채용분야

가. 채용분야 및 채용예정인원

구분	부서	인원	분야	업무
기간제 근로자	기업지원부	1명	사업운영직	- 기업 스마트 혁신지원단 사업운영 지원 - 사업관리 업무

나. 근무조건

- 고용형태 : 기간제 근로자
- 근무기간 : 채용일 ~ 2026. 12. 31.
- 채용일 : 최종합격자 별도 통지
- 근무조건 : 주 5일제(월~금 09:00~18:00)
- 근무지 : 천안과학산업진흥원(천안시 서북구 직산읍 직산로 110, 천안SB플라자 3층)
- 급여
 - 사업운영직 : 월 260만원(세전) ※정액급식비, 직급보조비, 출장 및 초과근무수당 외 별도 수당 없음

2. 응시자격 및 결격사유

가. 응시자격

직종	응시자격
필수 요건	- 고등학교 이상 졸업자 (재)천안과학산업진흥원 인사규정 제6조의 결격사유가 없는 자 - 임용예정일 기준 (재)천안과학산업진흥원 인사규정 정년인 만 60세 미만인 자 - 남성의 경우, 원서접수 마감일 기준 병역필 또는 면제자 - 최종합격 후, 기관이 지정하는 입사일에 입사 가능한 자

나. 결격사유(「(재)천안과학산업진흥원 인사규정」제6조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 또는 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
13. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

3. 전형절차 및 심사방법

가. 전형일정

구 분	채용일정	합격자 발표	비 고
채용공고	'26.5.21.(목)~6.4.(목)	-	15일간
원서접수	'26.5.21.(목)~6.4.(목) 18:00까지	-	15일간
1차 서류전형	'26.6.8.(월)	'26.6.10.(수)	3배수 선정
2차 인성검사	'26.6.13.(토)	-	-
3차 면접전형	'26.6.18.(목)	'26.6.24.(수)	최종합격자 선정
근무시작일	별도통지	-	

※ 상기 일정은 진흥원 사정에 따라 변경가능(홈페이지 공고)

나. 심사방법

구분		주요내용
공 통		※ 심사위원 평가 평균점수가 60점 미만인 경우에는 불합격 처리
1차 서류전형	대상	자격요건 충족자
	방법	심사위원 평가·심사 후 고득점자순 3배수 이내 선발(동점자전 원합격)
	기준 (배점)	1. 직무수행계획서(100점) - 수행목표 명확성(25점), 수행방안 현실성(25점), 추진계획 체계성(25점), 발전방안 논리성(25점) 2. 자기소개서(100점) - 보유역량(25점), 공동목표 협업경험(25점), 직업윤리(25점), 조직융화 가능성(25점)
2차 인성검사	대상	서류전형 합격자
	방법	면접시험 참고 자료로 활용
	기준 (배점)	기본인성, 직무역량, 부적응성 평가요소 등 진흥원에서 필요로하는 인성 형성 정도를 평가
3차 면접전형	대상	서류전형 합격 및 인성검사 실시자
	방법	심사위원 평가·심사 후 고득점자 최종 합격 ※ 동점자 발생 시 서류전형 성적 우수자 순위로 합격자 결정
	기준 (배점)	1. 조직적합성(50점) 2. 인성(30점) 3. 직업가치관(10점) 4. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(5점) 5. 예의·품행 및 성실성(5점)
자격심사		증빙서류 대조, 결격사유 조회

4. 가산특전

구분	내용
적용대상	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업대상자
가산점	■ 관계법령에 의거 서류전형 및 면접전형 점수에 각각 가산점 부여 - 취업지원대상자 : 전형단계별 만점의 5% 또는 10% ※ 가점 비율은 취업지원대상자 증명서 상에 기재된 바와 같음
유의 사항	■ 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 사전에 반드시 확인하여 응시원서에 기재 ■ 응시원서 접수 마감일 기준으로 유효한 것에 한하여 인정하며 취업지원대상자 증명서 미제출시에는 불인정(사본, 촬영본 등 인정 안 됨) ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 취업 지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

5. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 5. 21.(목) ~ 6. 4.(목) 18:00까지

나. 접수방법 : 이메일 접수만 가능(A@cistep.re.kr)

다. 문 의 처 : 천안과학산업진흥원 경영관리부(☎ 041-588-9157)

6. 제출서류

구분	제출서류	
원서접수	공통	■ 입사지원서 ■ 자기소개서 ■ 직무수행계획서 ■ 최종학력증명서 ※ 응시자격 증명 필요시 학력증명서 전체 ■ 경력증명서 또는 재직증명서(응시원서에 기재한 모든 경력) - 근무기간, 담당업무, 직위, 직급, 발급확인자 연락처 등 포함 ■ 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 ■ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 ※ 블라인드 채용 관련 제출서류 유의사항 - 제출서류에는 출신지역, 가족관계, 생년월일, 성별, 사진, 학교명, 지도교수, 주민등록번호 등 개인을 식별할 수 있는 정보는 반드시 마스킹(삭제 또는 가림 처리) 후 제출 - 특히 학위증명서, 성적증명서, 경력·재직증명서, 자격증 등 모든 증빙서류에 포함된 개인정보는 가림 처리 필수 - 제출된 증빙서류는 지원자격 및 경력 확인용으로만 활용되며, 평가과정에서는 블라인드 처리되어 제공됨 - 마스킹 미이행 또는 불필요한 개인정보 노출 시 평가상 불이익이 있을 수 있음
	해당자	■ 취업지원(보호)대상자 증명서 ■ 각종 대회 수상·상훈 등 증빙자료 ■ 직무관련 교육사항 증명서 ■ 자격증 사본
합격 후 제출	■ 주민등록초본 1부 (최종합격 발표일 이후 발급/ 과거주소이력 포함/ 남자의 경우 병역사항 기재) ■ 기본증명서(상세) 1부	

7. 유의(안내)사항

- 가. 제출된 서류의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 중복지원, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임이므로 유의하시기 바람
- 응시원서 등 제출서류의 기재사항이 사실과 다를 경우, 과실유무를 불문하고 시험무효
- 나. 블라인드 채용
- 응시자의 학력·연령·신체조건 등 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않음
 - 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재·발언을 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
 - ※ 출신학교, 가족 이름, 본적 기재 불가
 - ※ 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 불가
- 다. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 채용결격자로 확인되거나 신원조사 및 제출서류 부적격으로 판명될 경우, 합격 취소(채용 후 발견된 경우, 채용 취소)
- 라. 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지하며, 부정행위자에 대해 당해 시험을 정지/무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소·처분이 있는 날로부터 5년간 본 원의 응시를 제한함
- 마. 전형 단계별 적격자가 없을 경우, 채용하지 않거나 채용인원 이하로 선발할 수 있음
- 바. 시험공고
- 전형절차 진행에 따른 합격자 명단, 세부일정 등 모든 사항은 진흥원 홈페이지를 통해 안내함
 - 합격자에 한해 이후 일정 및 장소 등 개별통보
- 사. 제출서류
- 접수된 제출서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 바에 따라 반환 또는 폐기하는 경우를 제외하고 5년 후 파기
 - 반환청구(「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의함)
 - 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 180일(14일 이내 반환)
 - 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」별지 제3호 서식
 - 반환방법 : 신분증 지참 후 본인 직접 방문하여 수령
- 아. 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정해 재공고
- 자. 기타 문의사항
- (재)천안과학산업진흥원 홈페이지(<http://cistep.re.kr>) 문의게시판(Q&A)
 - (재)천안과학산업진흥원 기업지원부(☎ 041-588-9157)
 - ※ 전화문의 가능시간 : 평일 09:00~18:00(12:00~13:00 제외)

상기 명시된 사항을 필히 확인하시어 응시하시기 바랍니다.