

2026년도 인천테크노파크 NCS기반 블라인드 제1차 정규직(일반) 채용 공고(공개 · 경력경쟁)

산업기술 발전과 중소기업 육성을 통해 지역경제를 활성화하고 미래산업의 육성을 선도할 우수인재 채용을 위해 다음과 같이 공개 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 13일

(재)인천테크노파크 원장

1 채용개요

- 채용방법 : NCS기반 블라인드 채용(공개 및 경력경쟁)
- 채용직무 및 인원 : 2개 직무군 3개 분야 9명

채용분야			근무부서	채용조건			
코드	직무군	분야명		직군	직급	인원	응시자격 제한
2001	경영지원	경영지원 (안전관리자)	안전윤리실	행정직	4급	1	자격증 제한
2002	사업기획 및 관리	사업기획 및 관리 (일반행정)	로봇센터 등 6개부서	행정직	5급	7	-
2003	사업기획 및 관리	사업기획 및 관리 (공공디자인)	공공디자인센터	행정직	5급	1	전공제한
합 계						9	

- 근무지(부서)는 결원현황과 정기 인사발령 등 인사요인에 따라 변경될 수 있음
- 동일 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지

상세한 직무내용은 별첨의 '직무기술서' 참고

2 채용 자격기준(해당시험의 면접전형 최종 예정일 기준)

□ 공통요건

- 대한민국 국적 소지자
- 응시연령 : 18세 이상
- 남자의 경우 군필자 또는 면제자(병역기피 사실이 없는 자)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상에 해당하지 아니하는 자
- 인천TP 인사관리규정 제16조(결격사유)에 해당하지 아니하는 자

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

② 임직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

□ 결격사유

- 인천TP 인사관리규정 제16조의 결격 사유가 있는 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상자
- 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
- 제출서류 중 허위사실이 있는 자
- 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 기한 내 임용에 응하지 아니한 자

□ 응시요건

※ 아래의 '직급별 기본자격', '응시 자격요건'을 모두 충족 시 응시 가능

○ '직급별 기본자격'

직급	연구직	행정직
4급	<ol style="list-style-type: none"> 박사학위를 취득한 자 석사학위를 취득하고 3년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 학사학위를 취득하고 5년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 전문학사학위를 취득하고 7년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 9년이상 해당분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자 	<ol style="list-style-type: none"> 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 3년이상 경력을 가진 자 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 5년이상 경력을 가진 자 전문학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 7년이상 경력을 가진 자 국가·공공·민간기관에서 9년이상 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
5급	<ol style="list-style-type: none"> 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 전문학사학위를 취득하고 2년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4년이상 해당분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자 	<ol style="list-style-type: none"> 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 전문학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 2년이상 경력을 가진 자 국가·공공·민간기관에서 4년 이상 경력을 가진 자 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자

※ 경력인정 범위

- 1) 행정직 : 자기전공분야, 채용예정 직무분야 제한없이 국가, 공공, 민간기관 경력 인정
- 2) 연구직 : 전공 제한 분야(자기전공분야) 관련 경력만 인정
(5급의 경우 학사취득자는 전공제한분야에 해당하는 학위만 인정)

○ '응시 자격요건'

채용분야	직군	직급	응시 자격요건(채용기본자격·학력·전공·경력·자격증·면허증 등) *모두 충족
[2001] 경영지원 (안전관리자)	행정직	4급	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인천테크노파크 행정직 4급 채용 기본자격을 충족하는 자 ■ (학력 및 전공 제한) - 산업안전기사 또는 건설안전기사 이상 자격증 취득자
[2002] 사업기획 및 관리 (일반행정)	행정직	5급	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인천테크노파크 행정직 5급 채용 기본자격을 충족하는 자 ■ (학력 및 전공 제한) - 해당없음
[2003] 사업기획 및 관리 (공공디자인)	행정직	5급	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인천테크노파크 행정직 5급 채용 기본자격을 충족하는 자 ■ (학력 및 전공 제한) - 디자인 또는 건축관련 학사학위 이상 취득자 (공공, 환경, 제품, 시각, 영상, 서비스, 건축 관련 전공)

○ 응시요건 관련 유의사항

- 응시에 필요한 학력,전공,경력,자격증,면허증 등 요건은 서류전형 시 확인
- 원서접수 시에는 취득하지 못하였어도 해당시험의 면접시험 최종예정일 기준으로 응시요건을 충족한 경우에는 인정 가능
- 자격(면허)증, 학위 취득(유효) 여부는 자격(면허)증 발급(취득)일 및 학위 수여일자(졸업일자)를 기준으로 판단
- 위 표의 전공제한 분야에서 “전공한 사람”이라 함은 「고등교육법」에 따른 대학(전문대학은 제외)에서 해당 학 및 관련 계통의 학을 전공하고 졸업한 사람(이와 동등이상의 학력을 가진 사람을 포함)을 의미함
- * 전문대학 해당여부 등은 「고등교육법」 제4절 전문대학 조항 및 관계법령에 따라 판단함
- “석사학위 이상을 취득한 사람”의 경우, 대학(학부)과 대학원의 전공이 달라도 석사 이상 학위의 전공이 위의 해당 학 및 관련 계통의 학위를 취득한 사람이면 응시 가능

3 가산점(해당시험의 면접전형 최종 예정일까지 유효한 것)

○ 가산점 부여기준

구분	적용전형			우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류	필기	면접		
취업 지원 (보훈)	○	○	○	5% 또는 10% 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업 지원대상자 등 국가보훈처장이 발급한 취업지원 대상자 증 명서를 제출한 경우에 한함 (공고일 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급한 것만 인정) 단, 국가유공자 등 취업지원대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거 분야별 채용시험 선발 예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
장애인	○	○	○	5% 가점	「장애인복지법」에 따른 장애인

- * 취업지원(보훈) 가점사항은 ‘국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인’을 적용함
- * 장애인 : 5급의 서류전형은 적격인원 모두 다음전형 대상자로 가산점을 적용하지 않음

○ 응시분야별 가산점 적용범위

채용분야	직군	직급	채용예정인원	취업지원대상자	장애인
[2001] 경영지원(안전관리자)	행정직	4급	1	X	○
[2002] 사업기획 및 관리(일반행정)	행정직	5급	7	○	○
[2003] 사업기획 및 관리(공공디자인)	행정직	5급	1	X	○

- * 2개 대상 모두 해당할 경우, 유리한 가산점 1개만 인정

4 응시원서 접수

구 분	내 용	비 고
접수기간	2026. 4. 13.(월) ~ 2026. 5. 4.(월) 18:00까지 (당일 접수마감 시간 기준 "제출완료자"만 인정)	한국시간 기준
접수방법	온라인 채용사이트 제출 https://itp.recruiter.co.kr	우편 및 방문접수 불가
문 의 처	채용사이트 내 <문의하기> 게시판	-
접수안내	온라인 수험번호로 모든 전형단계 진행 및 안내 - 인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) - 온라인채용사이트(https://itp.recruiter.co.kr)	온라인 채용사이트 회원가입 필수

5 시험방법 및 전형일정

□ 시험방법

○ 서류전형(1차)

응시자 제출 서류에 대한 자격요건 적합 여부를 서면 심사하여 적격(부적격) 판단
(평가방식)

- 5급 : 지원자 제출서류를 근거로 응시요건 적격 평가(적격자 전원 합격)
- 4급 이상 : 지원자가 제출한 서류를 근거로 배점기준에 맞춰 적격여부 및 정성·정량평가(5배수)

※ 응시인원이 다음 전형 배수 이내인 경우, 평가에 따른 순위도출 없이 적격여부만 판단하여 합격자로 선발 가능

(불합격 기준)

- 응시 자격요건을 갖추지 못한 자(면접시험 최종 예정일 기준)
- 직급 응시자 중 평가순위가 5배수 이내에 포함되지 않는 자(4급 이상만)
※ 배수 이내 최종순위 동점자는 대상자로 모두 결정
- 미입력, 글자수 부족, 동일어 반복, 의미없는 문구를 기재한 글자 수 채우기 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리

- 평가항목별 배점기준(4급 이상)

정성평가(80점)		정량평가(20점)		총점
자기소개서	직무경력기술서	자격증	어학시험	
40점	40점	10점	10점	100점

- 정성평가

자기소개서(40점)				직무경력기술서(40점)			
지원동기	의사소통	문제해결	조직이해	연관성	논리성	충실성	전문성
10	10	10	10	10	10	10	10

○ 필기전형(2차 / 5급만 해당)

- ① 서류전형 합격자를 대상으로 직업기초능력 및 전공과목 평가를 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- ② 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 시험성적이 우수한 자 순으로 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정(배수 이내 최종순위 동점자는 대상자로 모두 결정)
(평가방식) 직업기초능력(30문항) 및 전공과목(30문항) 총 60문항, 100점 만점 평가
(불합격 기준) 2개 시험과목(직업기초+전공)의 전체 평균점수가 60점 미만인 자

- 채용분야별 시험과목 및 배점

채용분야	시험과목			시험시간
	공통과목(30문항) *배점: 100점 만점	전공과목(30문항) *배점: 100점 만점	배점	
[2003] 사업기획 및 관리(공공디자인)	직업기초능력평가 * 평가문항 : 의사소통/수리/ 문제해결/자원관리/조직이해	디자인학개론 (제품, 시각, 환경디자인 등)	100점 (전공과목, 공통과목 평균점수)	80분 (과목당 40분, 휴게시간 제외)
[2002] 사업기획 및 관리(일반행정)		경영학, 행정학 중 택1		
합격기준	평균 60점 이상 득점자 중 3배수 이내 합격(분야별 과락없이 평균 60점 미만 자동탈락)			

○ 면접전형(3차)

- ① 필기전형 및 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- ② 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 (평가요소) 자기소개(20점), 인성 및 기본소양(25점), 창의력 및 의지(20점), 전문지식 및 업무능력(35점)으로 100점 만점 평가
 (평가방식) 개별 또는 집단면접을 통해 응시자가 제출한 자기소개서, 직무기술서 등을 토대로 질의응답
 (불합격 기준) 평가위원별 평가점수의 평균이 60점 미만인 자는 불합격 처리

- 평가항목 및 배점

항 목	주요 평가내용	배 점
자기소개	○ 자기소개의 창의성 및 충실성	20
창의력 및 의지	○ 업무 수행에 대한 창의력 및 의지 (업무 인지정도 및 대처 자세, 업무 처리의 의지 등)	20
인성 및 기본소양	○ 기본소양 및 인성, 덕목 등에 대한 평점 (예의, 품성, 생활신조 및 롤모델, 직장의 우선가치, 상사 및 직원과의 갈등관계 해법 등)	25
전문지식 및 업무능력	○ 최근 활동업무와 관련된 실전경험 및 성과 ○ 지원분야와 관련된 기술, 전문 식견 및 추진능력 (리더십, 책임감, 행정력, 전문성, 업무수행능력 등)	35
계		100

* 4급이상은 심층 및 전문면접을 통해 최종 합격자 결정

○ 채용대상자 선정

- 최종합격자는 면접시험 점수의 고득점자순으로 결정하되, 선발예정인원을 초과한 동점자가 있는 경우 아래의 순서대로 선발

동점자 처리기준	
1순위	법률상 가점대상자 (취업지원대상자(보훈 등)→장애인)
2순위	[1차] 서류전형 결과
3순위	[2차] 면접전형 항목별 고득점 순 <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block;"> 전문지식 및 업무능력 → 인성 및 기본소양 → 창의력 및 의지 → 자기소개 순 </div>
4순위	인사위원회 위원장 평가점수

○ 예비합격자 발표

- 연봉협상 및 채용대상자의 사정으로 고용계약이 안되거나, 합격취소, 고용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 고용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 합격자(평균 60점 이상인자) 중 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
 - * 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 예비합격자 규모 : 채용예정인원의 3배수(최대5명) 이내
 - * 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내

□ 전형일정

전형구분		내 용
[1차] 서류 전형	내용	지원서 및 제출서류를 토대로 기본, 필수자격 등의 자격요건을 심사하여 필기전형(5급) 및 면접전형(4급 이상) 응시대상자 결정
	합격배수	모집분야별 채용인원의 배수인원 선발 (5급 : 적격자 전원 / 4급이상 5배수)
	일정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서 류 심 사 : '26. 5. 11.(월) ~ '26. 5. 12.(화) ■ 합격자 발표 : '26. 5. 12.(화) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재
[2차] 필기 전형 (5급만 해당)	내용	직업기초능력 및 직무 수행능력(전공)을 각 30문항(100점 만점)씩 객관식 4지선다형으로 평가하여 면접 대상자 결정
	합격배수	분야별 과락없이 총점 60점(2과목 평균) 이상 득점자 중 3배수 선발
	일정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시험일정 : '26. 5. 17.(일) ※ 시험 세부일정, 시험장소, 준비물, 유의사항 등은 서류전형 합격자 발표 시 온라인 채용사이트 및 기관 홈페이지 안내 ■ 합격자 발표 : '26. 5. 22.(금) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재
[3차] 면접 전형	내용	면접전형 선발 대상자 심층면접을 통해 최종 합격자 결정
	합격배수	60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 1배수 결정 ※ 예비합격자 : 채용인원의 3배수 이내 (최대5명)
	일정 (4급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면접일정(4급) : '26. 5. 20.(화) ~ 5. 28.(목) 기간 중 ※ 4급 이상 : 서류전형 합격발표 시 공지 ■ 합격자 발표 : '26. 5. 29.(금) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재 ■ 임용예정일 : 26년 6월 초 예정
	일정 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면접일정(5급) : '26. 6. 1.(월) ~ 6. 12.(금) 기간 중 ※ 5급 : 필기전형 합격발표 시 공지 ■ 합격자 발표 : '26. 6. 15.(월) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재 ■ 임용예정일 : 26년 7월 초 예정

6 제출서류

구분	서류항목	내용 <small>항목별 다수의 파일 존재시 개별파일로 작성하여 압축 후 제출</small>
필수	온라인 지원서	<ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서, 직무경력기술서 등 필수작성 - 개인정보제공·이용 동의서 제출
필수	졸업증명서 <small>[파일명 서식예시] 필수1_졸업증명서(학사)_홍길동 필수1_졸업증명서(석사)_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 대학교(학사) 이상 학위의 졸업증명서 - 석사 이상 취득자는 대학,대학원 학위 모두 제출 - 5급의 경우 고졸 이후 4년경력 또는 전문학사 이후 2년 경력으로 자격을 증빙하는 경우 고등학교 졸업증명서 또는 전문학사 졸업 증명서 필수 제출 - 외국대학교 졸업으로 한글 증명서가 발급되지 않는 경우 반드시 공증 번역된 서류 첨부
필수	경력(재직)증명서 <small>[파일명 서식예시] 필수2_경력/재직증명서1_홍길동 필수2_경력/재직증명서2_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 경력기간 산정은 면접시험 최종예정일 기준 - 근무기간, 직위, 담당업무를 명시하여 제출 - 증명서에는 발행기관의 직인과 발급자 성명,연락처 기재 (증명서에 발급자 미포함시 증명서 하단에 별도 기재 후 발급자 서명) <p>채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우, 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용 분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로 약정서,인사기록카드,업무분장내역 등)를 첨부하여야함</p>
필수	근무여부 확인을 위한 증빙서류 <small>(경력증명서 제출자에 한함) [파일명 서식예시] 필수3_파일명_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종 <ul style="list-style-type: none"> ① 고용보험(피보험자격내역서) ② 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서) ③ 건강보험(가입자 자격득실 확인서/전체이력) ④ 산재보험(근로자 고용정보 확인서) - 폐업자 정보 사입증명서(해당자에 한함) 1부 <ul style="list-style-type: none"> ① 제출한 경력이 폐업회사인 경우, 국세청의 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 추가 제출' ② 폐업증명서로 증빙이 어렵다고 판단될 경우 관련 경력을 입증할만한 다른 서류(근로약정서,업무분장내역 등)로 보완해야함
필수	상단 외 응시자격요건 증빙자료 <small>[파일명 서식예시] 필수4_파일명_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 기타 응시자격요건의 적격여부 증빙에 필요한 모든 서류 제출 (직급별 기본자격,학력,전공,경력,자격증,면허증 등)
-	경력산정내역 엑셀 <small>[파일명 서식예시] 서식1_경력산정내역_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 근무기간 산정을 위해 첨부된 엑셀서식에 경력사항 기재
-	직무분야와 관련된 기타자료 <small>(응시자가 능력을 인정받을 수 있다고 판단하는 자료) [파일명 서식예시] 서식2_파일명_홍길동</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 연구실적, 어학능력, 수상실적 등 - (외국기관 발급증명서는 반드시 공증 번역된 사본 자료 제출) - 불분명한 자료는 인정하지 않으며, 추가제출 요구할 수 있음

7 고용조건

□ 고용형태 : 정규직 근로자

□ 임용예정일 : [4급] 2026. 6월 초 예정 / [5급] 2026년 7월 초 예정

□ 계약기간

- 기한의 정함이 없는 근로계약 체계 (정년 만60세)
- 6개월 수습기간 중 계약해지 사유발생시 계약 해지 될 수 있음

□ 보수

- 연봉, 시간외수당·가족수당 등 제수당, 복리후생비, 퇴직금, 경영평가성과금
- 개인별 연봉 : 직급별 기본금액(하한액) + 경력환산 가산금
- 직급별 기본금액

(단위 : 천원)

직급	하한액	상한액
1급	68,284	108,335
2급	56,852	90,196
3급	43,580	69,143
4급	35,472	53,186
5급	28,789	38,602

- 경력환산 가산금: 경력환산 기준 적용(관련규정에 의거 책정)

□ 근무조건 : 주 5일제(주 40시간)

□ 근무부서 : 기관 인력현황에 따라 모든 부서로 근무명령 가능

□ 근무지역 : 인천 / 당사 사업장(미추홀타워 등) 및 출장지

- 수행업무 및 부서 배치에 따라 근무지 배정
- 업무 및 기관 여건에 따라 변동 가능

□ 기타사항

- 입사예정일로부터 4대보험(건강·고용·산재·국민연금) 가입이 가능하여야 하며, 원장의 허가없이 겸직 및 영리활동 불가

8 응시자 주의사항

- 접수마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하는 것을 권장합니다.
- 블라인드 채용 자격기준을 준수하시기 바랍니다.
 - 응시원서, 자기소개서 등에 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족 관계, 신체조건 등 편견을 암시하는 내용은 기재 금지
 - 발견 시 고의성 여부가 확인되는 경우 감점 또는 불합격 등 불이익이 있을 수 있음
- 응시자는 수험번호, 전형별 시험시간 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 채용관련 청탁·비리자 및 해당 시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙 서류(경력,자격증 등)에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 우리기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.
- 시험장소 공고 및 합격자 발표 등 모든 관련사항은 인천테크노파크 홈페이지 및 접수사이트에서 응시자 본인이 직접 확인하여야 하며, 미확인에 따른 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

○ 응시원서, 답안지, 각종 증명서의 기재착오 및 누락이나, 자격 미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 관계법령에 따라 처리됩니다.

○ 응시원서 및 입증자료는 최종합격자 발표 이후 탈락자에 한하여 원본으로 제출받은 서류에 대해서만 대상자 요청 시 반환합니다.

(단, 사본은 채용 기관에서 일정기간 보관하며, 온라인 제출서류는 반환대상이 아님)

○ 최종 합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 면접성적이 높은 순서로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 공고문의 내용이 인천TP 사정에 의하여 변경될 경우, 변경사항에 대하여 공고마감일 7일 전에 인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) 또는 온라인 채용 사이트(<https://itp.recruiter.co.kr>)에 공고합니다.

○ 기타 관련 내용은 온라인 채용사이트(<https://itp.recruiter.co.kr>) 접속 후 「문의하기」 게시판을 활용하여 주시기 바랍니다.