

- (재)충북과학기술혁신원 공고 제2026- 130호 -

2026년도 상반기 신규직원(계약직) 채용 공고

지역 과학기술 R&D거점기관인 (재)충북과학기술혁신원에서는
충북의 미래를 함께 만들어갈 유능한 인재를 공개 모집합니다.

2026년 5월 29일
(재)충북과학기술혁신원장

1 채용분야 및 인원

□ 공개경쟁 : 계약직 4명(5급 2명, 6급 2명)

고용형태	직급	인원	채용분야	근무지	계약기간
계약직	5급 (선임)	1명	- ICT/SW 분야 사업운영	본원 및 권역별 센터	임용일~1년 ※ 근무실적평가에 따라 최대 1년 연장
		1명	- 콘텐츠 분야 사업운영		
	6급 (사원)	1명	- ICT/SW 분야 사업운영		
		1명	- 회계, 계약 입찰 업무		

- ※ 모집단위에 따른 직급별 중복지원 불가
- ※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ※ 근무지는 임용시 직무 적합도에 따라 배치될 예정이며, 업무상 필요시 본원과 센터간
순환근무를 진행할 수 있음(근무지는 근무조건 참고)

2 근무조건

구분	근무조건																											
근무시간	- 전일제(09:00 ~ 18:00) 주 5일, 40시간																											
급여수준	- 연봉은 경력(학력, 군경력, 근무경력 등)에 따라 차등 지급 * 경력산정을 위하여 입사지원서에 기재된 사항 증빙 제출 必 * 기본연봉 외 초과근무수당, 명절휴가비, 정액급식비 등 별도 지급																											
	<table><tr><th rowspan="2">직 급</th><th colspan="3">하한액(천원)</th><th colspan="3">상한액(천원)</th></tr><tr><th>기본연봉</th><th>연봉외 수당</th><th>계</th><th>기본연봉</th><th>연봉외 수당</th><th>계</th></tr><tr><td>5급</td><td>30,337</td><td>7,010</td><td>37,347</td><td>45,233</td><td>9,569</td><td>54,802</td></tr><tr><td>6급(가)</td><td>25,170</td><td>6,123</td><td>31,293</td><td>39,660</td><td>8,612</td><td>48,272</td></tr></table>	직 급	하한액(천원)			상한액(천원)			기본연봉	연봉외 수당	계	기본연봉	연봉외 수당	계	5급	30,337	7,010	37,347	45,233	9,569	54,802	6급(가)	25,170	6,123	31,293	39,660	8,612	48,272
	직 급		하한액(천원)			상한액(천원)																						
		기본연봉	연봉외 수당	계	기본연봉	연봉외 수당	계																					
	5급	30,337	7,010	37,347	45,233	9,569	54,802																					
6급(가)	25,170	6,123	31,293	39,660	8,612	48,272																						
근 무 지	- 충북과학기술혁신원 본원(오창) - 콘텐츠기업지원센터 / SW미래채움센터(청주) - 북·남부권혁신지원센터(충주·보은)																											
임용(예정)일	- 2026. 7. 1.(수)																											

□ 응시자격

구분	자격기준
공통	- 지역, 학력, 성별 : 제한없음 ※ 단, 임용 예정일 기준 정년(만 60세) 미만인 자 - 재단 또는 타 기관에서 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년, 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 자 - 재단 인사 규정 제11조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 전 소속기관에 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 10. 전 소속기관에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 12. 병역기피 중에 있는 사람 13. 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 사람 14. 기타 재단의 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판단되는 사람 - 공고 지역 및 임용(예정)일로부터 근무가 가능한 자
5급	다음의 요건 중 어느 하나를 충족하는 자 1. 석사학위 이상 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 2. 학사학위 취득자로 관련분야 3년 이상 경력자 3. 원장이 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정하는 사람
6급(가)	다음의 요건 중 어느 하나를 충족하는 자 1. 학사학위 이상 취득자 또는 학위 취득이 확정된 자 2. 전문대 이상 졸업자로 관련분야 2년 이상 실무경력자 3. 원장이 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정하는 사람

□ **가점사항** ※ 세 가지 모두 해당될 경우, 가장 유리한 것 1가지만 적용됨

구분	자격기준
국가 유공자	- 다음의 요건 중 어느 하나 이상에 해당되는 자 ⇨ 서류전형 만점의 10% 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항제1호에 해당하는 사람 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항제2호 및 제4호에 해당하는 사람
	- 다음의 요건 중 어느 하나 이상에 해당되는 자 ⇨ 서류전형 만점의 5% 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항제3호에 해당하는 사람 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항제5호에 해당하는 사람
장애인	- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ⇨ 서류전형 만점의 5%
지역 인재	- 다음의 요건 중 어느 하나 이상에 해당되는 자 ⇨ 서류전형 만점의 3% 1. 공고일 이전 최근 1년 동안 계속하여 충청북도에 주민등록상 주소지를 가지고 있는 자 2. 공고년도 1월 1일 이전까지 충청북도에 주민등록상의 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 3. 충청북도 소재지 대학교·고등학교를 졸업하였거나 졸업 예정인 자

4 전형별 평가방법 및 일정

□ 전형별 평가기준

○ 서류전형: 지원서를 토대로 모집분야 적격 여부 심사

평가항목(배점)	평가내용	합격기준
교육사항(20)	- 지원 분야 학교교육, 직업훈련 등	60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 채용인원의 10배수
자격·기술(10)	- 지원 분야 직무관련 필요기술 보유 여부	
경험·경력(35)	- 직무관련 경험 및 경력 사항	
재단과의 적합성(35)	- 직업윤리 의식 및 재단 인재상 등	

※ 동점자 처리기준: (1순위) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 적용 대상자
(2순위) 각 항목 고득점자(경력·경험>교육사항>자격·기술>재단과의 적합성)

○ 인·적성검사: 온라인, 총 105분(인성검사 275문항/45분+적성검사 55문항/60분)

구 분	영 역	세부내용
인성검사	종합결과	- 성과역량, 성장역량, 태도역량, 관계역량 등 직무에 필요한 스킬 및 역량별 중요도 등 측정
	인성검사	
	부적응검사	
	응답신뢰도	
적성검사	직무능력검사	- 언어력, 문제해결력, 사물지각력, 수리력, 상황판단력 측정

※ 면접전형 참고자료로 활용

○ 전문가 면접

- 5급/6급 : 직무역량 인터뷰 면접(다대다)

평가항목(배점)	평가기준	합격기준
태도 및 자세(15)	- 자세 및 경청 태도, 말하는 태도 등	70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 채용인원의 2배수
프로젝트관리(20)	- 체계적인 과제수행, 명확한 목표 설정	
전문성 추구(30)	- 경험·경력 등을 통한 업무역량 강화 노력	
신뢰형성(20)	- 대내외 이해관계자 간 소통 및 신뢰형성 노력	
환경적응(15)	- 새로운 환경에 능동적으로 적응하려는 자세	

※ 동점자 처리기준: (1순위) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 적용 대상자
(2순위) 각 항목 고득점자(전문성>프로젝트관리>신뢰>태도/환경적응)
(3순위) 서류전형 총점의 고득점자

□ 전형일정

○ 계약직

구 분	일 정	주요내용
공고 및 접수	5. 29.(금) ~ 6. 8.(월)	- 재단·정부 및 민간 구인구직사이트 게시 https://cbist.fairyr.com/announcement/ (과기원 채용사이트)
서류전형	6. 9.(화)	-
서류전형 합격자 발표	6. 10.(수)	- 입사지원 홈페이지를 통해 확인
인·적성검사	6. 13.(토) ~ 6. 14.(일)	- 서류전형 합격자 대상 검사 URL 메일 발송 ※ 미응시자는 면접전형 응시 불가
인·적성검사 합격자 및 면접 일정 안내	6. 15.(월)	- 입사지원서 홈페이지를 통해 확인
면접전형	6. 23.(화)	- 장소 : 충북과학기술혁신원(오창)
최종합격자 발표	6. 24.(수)	- 재단 홈페이지 게시 및 별도 안내
임용(예정)	7. 1.(수)	-

※ 상기 전형일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

5

응시원서 접수 및 제출서류

- ☐ 접수기간: 2026. 5. 29.(금) ~ 6. 8.(월) 16:00
- ☐ 문 의 처: 채용담당자(043-210-0824)
- ☐ 제출서류

제출시기	제출서류	
지원서 접수 (온라인)	공통	- 입사지원서(소정양식) 1부 - 자기소개서(소정양식) 및 직무수행계획서(소정양식) 1부
	가점사항	- 국가유공자 증빙서류 ⇨ 국가유공자 확인원* - 장애인 ⇨ 장애인 증명서* * 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인 증명서에 한하여 인정 - 지역인재 ⇨ 주민등록초본 또는 졸업(예정)증명서
	응시자격	- 학력사항 졸업증명서 각 1부 - 교육사항, 자격사항, 경험사항 증빙자료 각 1부 ※ 해당자에 한함

※ 제출서류 마감일('26. 6. 8.)기준 3개월 이내 발급된 것으로 지원서에 작성한 내용과 일치해야 함

※ 제출서류는 지원서 내용의 진위 여부를 확인하기 위함으로, 심사위원회에 제공되지 않음

※ 향후 최종합격자에 한해 증빙서류의 원본을 요청할 수 있음

□ 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출 관련

- 블라인드 채용에 따라 지원서에 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가 전형에서 제외될 수 있습니다.
※ 단, 경력·경험사항의 경우 블라인드 채용 위배사항에 해당하지 않으므로 해당 기관 또는 기업명칭과 관련된 내용을 사실 그대로 작성하여야 합니다.
- 지원서에 작성한 모든 내용은 증빙서류 제출이 가능해야 합니다.
- 지원서 작성내용에 허위사실이 확인되거나, 증빙서류를 제출하지 못한 경우, 결격사유가 발견될 경우 합격 무효 및 임용이 취소될 수 있습니다.

□ 기타 참고사항

- 모집단위별 중복 지원은 불가합니다.
- 공고된 임용(예정)일에 출근하지 못할 경우 합격 무효처리 등 지원자에게 불이익이 있을 수 있습니다.
- 각 전형 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우 충북과학기술혁신원 채용공고 게시판 및 개별적으로 공지합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의 3을 준수하여 직무의 수행에 필요하지 아니한 지원자의 정보를 요구하지 않고, 지원자에게 편견을 줄 수 있는 지원자의 개인정보를 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- 채용절차 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 전자우편(이메일)등 으로 제출한 서류는 반환의 의무가 없습니다.
- 채용전형에 관한 이의 제기는 별도의 이의신청서를 작성하여 온라인으로 제출해야 합니다. ※ 이의신청 가이드라인 준수

□ 예비합격자 제도 운영

- 합격자의 임용포기, 중도퇴사 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 예비합격자 제도를 통해 추가 임용할 수 있습니다.
 - 합격규모: 채용인원의 2배수 이내
 - 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원 발생 시
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 공고 후 부정 합격 또는 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.