

「보훈가족·국민과 함께하는 의료·복지서비스 전문기관」  
**2026년 대구보훈요양원 직원 공개채용**

「보훈가족·국민과 함께하는 의료·복지서비스 전문기관」 한국보훈복지의료공단 대구보훈요양원에서는 국가유공자와 그 유족들의 체계적인 요양서비스를 제공하기 위하여 헌신·봉사의 자세로 근무할 직원을 모집합니다.

**정부의 블라인드 채용 방침에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 채용으로 실시합니다.**

## 1 채용분야

고용형태	채용분야	채용인원	임용예정일 및 계약기간
정규직	요양보호직	13명	- 순차임용제 적용 (최초임용자·임용대기자임용시기 구분) - 최초임용자 임용예정일 : 2026. 6. 1. - 26.12.31.까지 임용대기자 성적순 순차임용
계약직	청년인턴 (장애)	8명	- 계약기간 : 2026. 6. 1. ~ 2026. 12. 31.

## 2 지원자격

채용분야	지원자격 ※ 공고마감일자 기준, 자격요건 전부 충족해야 함.
요양보호직	- 요양보호사 자격증 소지자 <b>※ 합격증 소지자 지원가능(최초 임용예정일 이전 자격증 제출 필수)</b> - 정년(60세)이 도래하지 않은 자 - 3교대 근무 가능자 - 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 - 인사규정 제18조 결격사유에 해당하지 않는 자
청년인턴 (장애)	- 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인 - 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 15세 이상, 34세 이하인 청년 - 인사규정 제18조 결격사유에 해당하지 않는 자

## 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등), 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) 또는 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람

② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.

1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

구분	대상	해당자	가산점수 및 부가점수	비고
법정 가점	취업지원 대 상 자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항제1호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제1호, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제1호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제1호, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제1호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제1호에 따른 취업지원대상자	각 시험별 만점의 10%	합격인원 의 30% 범위 내
		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항제2호, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제2호, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제2호, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조제1항제2호, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제2호에 따른 취업지원대상자	각 시험별 만점의 5%	
사회 형평 가점	장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	각 시험별 만점의 10%	
경력 가점	공단근무 경 력 자	공단의 직원(별정직 제외)으로 2년 이상 재직 중인 사람	각 시험별 만점의 5%	합격인원 의 30% 범위 내

※ 가산점수 항목이 둘 이상인 경우 각 시험별로 응시자에게 가장 유리한 가점 한 가지만 적용

※ 모든 가산점수 항목은 채용 공고일을 기준으로 적용하며 증빙서류 미제출 시 가점 불인정

채용분야	비 고																	
요양보호직	<p>○ 근무지 : 대구보훈요양원(대구광역시 달성군 하빈면 하산길 123-23)</p> <p>○ 근무형태 : 3교대(D(06:30~15:30), E(13:30~22:30), N(22:00~07:00), S(08:30~17:30))</p> <p>○ 근무시간 : 주 40시간 ※ 요양원 사정에 의해 변경 가능</p> <p>○ 수습기간 : 임용일로부터 3개월</p> <p>※ 수습기간 중 또는 수습기간이 만료된 자로서 계속근로가 부적당하다고 인정되거나 수습성적이 불량한 경우 공단 규정에 따라 근로계약 종료</p> <p>○ 보수 및 복리후생</p> <table border="1" data-bbox="391 622 1425 719"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>근속 1년차</th> <th>근속 2년차</th> <th>근속 3년차</th> <th>근속 4년차</th> <th>근속 5년차</th> <th>근속 6년차</th> <th>근속 7년차</th> <th>근속 8년차</th> </tr> </thead> </table> <p><b>고정 급여 (세전)</b></p> <p>· 기준급, 직무숙련급, 기술수당, 급식보조비</p> <table border="1" data-bbox="528 779 1425 869"> <tr> <td>월 225만원</td> <td>월 228만원</td> <td>월 231만원</td> <td>월 234만원</td> <td>월 239만원</td> <td>월 242만원</td> <td>월 245만원</td> <td>월 247만원</td> </tr> </table> <p><b>변동 급여 (세전)</b></p> <p>· 근로기준법에 따른 야간수당, 시간외수당, 연차수당 지급 - 야간 1일당 수당 : 약 4만원 → 근속 1년차 야간 4-5일 근무 시 월 약 240~245만원 지급</p> <p>· 교대근무격려금(공휴일, 대체공휴일 근무자) 통상임금 0.5% 가산지급</p> <p>· 주민등록등본 상 동거 가족에 따른 가족수당 지급 - 배우자 : 월 4만원 - 60세 이상 부모 : 월 2만원 - 20세 미만 자녀 등 첫째 월 3만원 둘째 월 7만원 셋째 월 11만원</p> <p>· 명절 상여금 : 설·추석 각 30만원 지급</p> <p>· 복지포인트(年65만원), 경영평가성과급(8월 지급)은 2년차부터 지급</p> <p>· 건강보험공단 장기근속장려금(3년차부터) 별도 지급</p> <p>※ 공단 요양보호직 보수지급 시행세칙 등에 따라 지급되며, 공단 규정 개정에 따라 변경 가능</p> <p><b>그 외 복리후생</b></p> <p>· 기념품 지급 - 설·추석(9만원 상당), 5월 가정친화(10만원 상당) 물품 지급</p> <p>※ 공단 복리후생 규정 등에 따라 지급되며, 공단 규정 개정에 따라 변경 가능</p>	구 분	근속 1년차	근속 2년차	근속 3년차	근속 4년차	근속 5년차	근속 6년차	근속 7년차	근속 8년차	월 225만원	월 228만원	월 231만원	월 234만원	월 239만원	월 242만원	월 245만원	월 247만원
구 분	근속 1년차	근속 2년차	근속 3년차	근속 4년차	근속 5년차	근속 6년차	근속 7년차	근속 8년차										
월 225만원	월 228만원	월 231만원	월 234만원	월 239만원	월 242만원	월 245만원	월 247만원											
청년인턴 (장애)	<p>○ 근무지 : 대구보훈요양원(대구광역시 달성군 하빈면 하산길 123-23)</p> <p>○ 근무일수 : 주 5일(월~금)</p> <p>○ 근무시간 : 08:30~17:30(8시간, 점심시간 제외)</p> <p>○ 보수수준(정액제) : 월 2,160,000원(세전)</p> <p>○ 복리후생</p> <p>- 4대보험 가입, 근로기준법에 따라 월 1일 연차부여</p> <p>- 기타 공단 복리후생 규정 등에 따라 지급</p>																	

## 5 전형절차 및 일정

서류전형

→

면접시험

→

임용

구분	일정	발표일	합격기준
서류접수	2026. 4. 30.(목) ~ 2026. 5. 14.(목) 17:00까지	2026. 5. 15.(금)	지원자격 요건 충족 및 필수서류 제출자 전원
면접시험	2026. 5. 19.(화) 14:00	2026. 5. 21.(목)	면접 100%, 가점의 고득점순
채용검증위원회	2026. 5. 20.(수)	-	채용절차 준수 여부 확인
합격자 등록	2026. 5. 22.(금) ~ 2026. 5. 27.(수) 17:00까지		채용신체검사 결과 합격자
임용(예정)일	2026. 6. 1.(수) ※ 임용대기자는 순차발령 예정		

※ 면접위원 합산 평균 점수가 60점(100점 미만 기준) 미만 득점자는 채용 부적격으로 판단하여 채용하지 않을 수 있음

※ 요양원 운영 사정상 위 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 요양원 홈페이지를 통해 공지

## 6 원서접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2026. 4. 30.(목) ~ 2026. 5. 14.(목) 17:00까지

○ 접수방법 : 온라인 제출(<https://bohun.fairyhr.com/announcement>)

※ 우편, 이메일 접수 불가

채용분야	제출서류
요양보호직	① 요양보호사 자격증 또는 합격증(필수) ② 입사지원서 및 자기소개서(입사지원 사이트상 작성) ③ 채용우대사항 대상 증명서(해당자)
청년인턴 (장애)	① 장애인증명서(필수) ② 입사지원서 및 자기소개서(입사지원 사이트상 작성)

※ 최종공고일 기준 자격증소지자로 채용기간 내 필수서류(공통) 미제출 시 서류전형 불합격 처리

※ 입사지원서 상 기재한 자격 및 경력이 있는 경우, 증빙서류를 제출하여야 인정

※ 경력증명서는 기관장 직인이 날인되고, 세부 직무·직위 및 입·퇴사일이 “년·월·일” 까지 명시된 서류에 한함, 폐업한 기관 등 불가피한 경우, 건강보험자격득실확인서로 갈음 가능

※ 블라인드 채용 진행으로 증빙서류 제출 시 사진, 성별, 생년월일, 출신학교 등 개인정보 **마스킹** 처리, **마스킹 미처리 시 불합격 처리 가능**

## 7

## 채용서류의 반환 등

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따라, 지원자는(최종합격자 제외) 최종합격자 발표일로부터 30일 이내 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. (단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 요양원의 요구 없이 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 요양원의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄)
- 채용서류 반환 청구를 하려는 자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 우리 요양원 팩스(053-593-2523) 또는 이메일(186097@bohun.or.kr)로 제출하여야 하며, 요양원은 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. (등기우편요금은 수신자 부담)
- 요양원은 최종합격자 발표일로부터 30일까지 채용서류를 보관하며, 지원자가 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

## 8

## 기타사항

- 입사지원서 작성 시 기재착오·누락으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이며, 기재내용 및 제출서류가 허위인 경우 또는 결격사유 발견 시 합격을 취소합니다.(입사 후 발견 시에도 합격취소)
  - 관련 서류 미제출에 따른 불이익은 모두 본인에게 귀속되므로 빠짐없이 제출하시기 바랍니다.
  - 최종합격자에 한하여 입사지원서 작성 기준에 의한 증빙서류를 제출받고 있으며, 증빙서류는 응시자격·우대가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적 외에는 사용되지 않습니다.
  - 최종 합격자 발표 후라도 신체검사 및 신원조회 결과 채용 결격사유 발견 시 합격을 취소합니다.
  - 「채용업무시행세칙」 제15조제2항에 따라 부가점수를 가산합니다.
  - 「채용업무시행세칙」 제15조제7항에 따라 예비후보자는 채용예정인원의 2배수로 운영되며 예비후보자의 합격유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년으로 합니다.
  - 「채용업무시행세칙」 제19조에 합격자로서 합격자 등록기일 내에 등록하지 아니한 사람은 취업의 의사가 없는 것으로 봅니다.
- \* 지원서에 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

- 서류·면접시험 합격자 발표 및 시험장소 안내는 우리 요양원 홈페이지를 통해 공고합니다. 게시물을 확인하지 않거나 연락이 되지 않아 각 전형에 불참한 경우에는 본인의 책임으로 간주합니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 대구보훈요양원 인사담당(☎053-606-3008)에게 문의바랍니다.

2026. 4. 30.

**대구보훈요양원장**

<http://dgcare.bohun.or.kr>