

대전관광공사 체험형 인턴(장애) 채용 공고(안)

대전관광공사 체험형 인턴(장애) 채용을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 6월 2일

대전관광공사사장

1 모집분야 및 채용인원

가. 기간제근로자

구분	채용 분야	채용 인원	월급여 (급식보조비포함)	고용기간	주요직무
제한 경쟁	체험형 인턴 (장애)	1	2,516천원	근로계약일로부터 ~2026. 12. 31.	꿈돌이 하우스 2호점 운영지원

※ 채용일정에 따라 고용기간(업무 시작일)은 변경될 수 있습니다.

2 응시자격 및 요건

가. 기본 자격요건

- 1) 응시연령(청년): 18세 이상(2008. 12. 31. 이전 출생자) ~ 34세 이하(1992. 1. 1. 이후 출생자)
- 2) 지역제한: 아래의 ①, ②, ③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함

- ① 2026년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
- ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2026년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
- ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
- ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함
- ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
- ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함
- ※ 단, 대전 지역에서 고등학교를 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 참고)

- 3) **성별 및 학력**: 제한 없음(남자의 경우 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자)
- 4) **장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조(장애인의 기준)**에 해당하는 자로 직무수행이 가능한 자

- ◆ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
- ◆ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

- 5) **결격사유**: 공사 인사규정 제11조에 의한 결격사유가 없는 자

제11조(결격사유)

① 다음 각호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 7-1. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7-2. 타기관에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7-3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 7-4. 「미성년자에 대하여 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 자로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

- 6) 근무부서의 특성에 따른 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자

나. 채용분야 자격요건

채용분야	주요업무 및 자격요건
체험형 인턴	○ 수행직무: 꿈돌이하우스 2호점 라면 및 굿즈가게 운영 ○ 근무일수: 주 5일(화~토) ※ 월요일은 공원 휴원일임 ○ 휴 무 일: 주 2일(필요 시 휴일근무 발생) ○ 근 무 지: 꿈돌이하우스 2호점 ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 아니오 ○ 근무시간: 12:00~21:00(휴게시간 18:00~19:00) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 12시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 어학성적 필요여부: 아니오

3 전형절차 및 합격기준

가. 전형절차

구분	서류전형	면접전형	최종전형
전형진행절차	자격요건 적격여부판단	지원자 면접심사	채용신체검사, 결격사유조치 등

나. 전형별 합격기준

1) 서류전형: 응시자격 등 충족여부 판단(적합/부적합)

- 가) 서류심사는 지원자가 제출한 서류를 기준으로 자격요건 적격여부 심사
- 나) 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용 동의서, 장애인 증명서, 자격증, 경력증명서(해당자), 가산점(해당자) 증빙 등

2) 면접전형

- 가) 서류전형 합격자에 한하여 개별(또는 집단) 면접전형으로 진행
 - ▶ 면접위원의 제척·기피·회피사유 발생시, 당해 면접위원은 해당자를 대상으로 채점하지 않으며 나머지 면접위원의 평균점수를 해당자에게 부여함
 - ▶ 심사기준: 평정요소(5개 항목 각 20점)
 - ① 직업소양, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성,
 - ④ 창의력·의지력 및 발전가능성, ⑤ 직장인으로서의 자세
- 나) 합격대상: 평가점수 평균이 70점 이상인 자를 합격자로 함
 - ▶ 면접점수 산정방식은 위원들의 평가점수를 합산하여 평균점으로 함

3) 최종합격자 선정

가) 면접점수 고득점자 순으로 최종합격자 선정

- ▶ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 결정함

4) 예비합격자 선정

가) 최종합격자의 채용신체검사 또는 결격사유가 있을 시 본인사정에 의한 사직 시 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 최종합격자의 선정 기준의 후순위자를 예비합격자로 선발할 수 있음

- ▶ 예비합격자는 채용인원의 3배수까지 결정·공표하며 최종합격자 발표일로부터 6개월까지 유효함

4

가산점 적용

가. 가산점 내역 및 적용방법

- 1) 취업지원대상자(만점의 5%또는10%): 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자 / **선발예정인원 4인이상의 경우 해당**
- 2) 사회소외계층 등(만점의 3%): 사회적 약자 우대(기초생활수급자, 차상위 계층자, 한부모 가족), 북한이탈주민 및 다문화가정 지원자
- 3) 가산점 적용 요인이 중복될 경우, 높은 가산점 1개만 적용함
- 4) 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하여 적용함
 - ▶ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청(☎1577-0606)에서 확인을 하여야 함

5

공고 및 접수방법

가. 공고 및 접수기간: 2026. 6. 2.(화)~12.(금) 18:00

나. 공고매체: 대전관광공사, 클린아이, 잡플러스 등 홈페이지 게시

다. 원서교부: 대전관광공사 홈페이지에서 내려 받아 사용(www.djto.kr)

라. 접수방법: 방문 및 우편접수등기우편에 한하며 마감일 18:00까지 도착한 지원서에 한함

마. 접 수 처: 대전 동구 중교로 130-21, 대전관광공사 10층 인사노무팀

6

제출서류

가. 입사지원서

나. 자기소개서

다. 개인정보수집 및 이용 동의서

라. 채용 결격사유 미해당 확인서

6

추진일정(안)

구분	일정	비고
모집공고 및 접수기간	6. 2.(화)~6. 12.(금)	공사 홈페이지, 클린아이, 잡플러스 등
서류 합격자 발표	6. 15.(월)	공사 홈페이지 공지 및 개별 통보
면접심사	6. 22.(월)	대전관광공사 본관
최종 합격자 발표	6. 26.(금)	공사 홈페이지 공지 및 개별 통보
임용등록	6. 29.(월)~6. 30.(화)	결격사유조회 등
임용 예정일	7. 1.(수)	근로계약서 작성 후 근무부서 배치

※ 상기일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

7

기타사항

- 1) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 입사지원서에 기재하여서는 안 됩니다.

- 2) 자격증은 임용일 까지 해당 자격을 유지하여야 하며, 임용 시점 정지 및 취소 시에는 합격을 취소합니다.
- 3) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 4) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 5) 응시희망자는 지역 및 연령 등 응시자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사지원서를 접수하여야 하며, 응시원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 6) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 작성 바랍니다.
- 7) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 8) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
- 9) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 10) 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 처리합니다.
- 11) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제11조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 12) 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시 2일전까지 대전관광공사 인터넷 홈페이지(www.djto.kr)에 공고합니다.
- 13) 기타사항은 대전관광공사 인사노무팀(042-250-1207)로 문의하시기 바랍니다.