

# 2026년 성남도시개발공사 청년 체험형 인턴 채용 공고

2026년도 성남도시개발공사 청년 체험형 인턴 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 4. 20.

성남도시개발공사사장

## 1 채용분야 및 인원

응시부호	채용분야	모집인원	성별	담당업무	근무장소
A	행정직	7명	무관	▶ 사무업무 보조	공사 관할 사업장 (본부, 공영주차장 및 체육·도서관사업장)
B	기술직	3명		▶ 시설물 유지보수 관리 보조 등	

※ 1인 1분야만 응시 가능

## 2 응시자격

- 채용공고일 전일(2026. 4. 19.) 기준 주민등록상 성남시 거주자
- 채용공고일(2026. 4. 20.) 기준 만19세 이상 만39세 이하 청년 미취업자
  - 1986. 4. 21. 이후 출생자부터 2007. 4. 20. 이전 출생자까지
  - 「성남시 청년 기본 조례」상 청년 연령 준용

※ 「제대군인지원에 관한 법률」제2조, 제16조와 「병역법」제2조, 제26조에 의한 군 복무를 마치고 전역한 제대군인 및 사회복무요원은 「제대군인지원에 관한 법률 시행령」제19조에 의거, 응시연령 상한을 다음과 같이 연장

※ 병역사항이 포함된 주민등록초본, 병적증명서 등 군복무기간 증빙서류 필요

군 복무기간	1년 미만	1년 이상 2년 미만	2년 이상
연장연령	1세 (1985.4.21. 이후 출생자)	2세 (1984.4.21. 이후 출생자)	3세 (1983.4.21. 이후 출생자)

- 응시부호B 기술직은 「국가기술자격법 시행규칙」 제3조에 따른 기술기능 분야(건축, 토목, 전기, 기계, 정보통신, 안전관리, 에너지 등) 자격증 소지자

## □ 다음 결격 사유에 해당되지 아니하는 자

---

- 타 기관 또는 회사에 재직 중이거나 취업이 결정된 입사 대기자
  - 성남도시개발공사 청년 체험형 인턴으로 근무한 경력이 있는 자
  - 피한정후견인 및 피성년후견인
  - 파산신고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
  - 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
  - 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
  - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따라 공공기관에 취업이 제한되는 자
  - 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  - 「지방공무원법」제31조(결격사유) 제6의3호부터 제6의4호까지 해당되는 자(성범죄자 등)
  - 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 기타 취업제한자 및 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자
- 

## 3 근무조건

---

- 계약기간: 근로계약 시작일(2026. 7. 1. 예정)로부터 **4개월**
  - ※ 채용일정 지연(미응시 재공고 등) 발생 시 근로기간이 변동될 수 있음
- 근무장소: 공사 관할 사업장 (기획본부, 주차시설, 체육시설, 도서관 등)
- 근무시간: 주40시간 1일 8시간
  - ※ 공사 사정에 따라 근무형태(시간)는 근무 중 조정·변경 가능
- 보수수준: 시급 **12,520원** (2026년 성남시 생활임금 적용)
  - 4대보험 가입 (국민연금, 건강·고용·산재보험)
  - 1주 소정근무일 만근 시 주휴수당 지급 / 1개월 개근 시 유급휴가 1일 부여
- 근무기간 내 인턴 역량강화 및 취업활동 지원사항
  - 멘토링제도 운영 및 직무·법정필수 사이버교육을 통한 취업역량 강화
  - 취업시험 응시사유 무급휴가 부여, 취업박람회 참여 시 무급출장 처리 가능

- 평가(근무성적평정, 업무발표회)를 통한 우수 수료자 인턴 2명 선발
  - 선발혜택
    - 성남도시개발공사 기관장 명의 입사추천서 발급(취업시험 활용)
    - 우수상 수여 및 포상금(1인당 성남사랑상품권 10만원) 지급

## 4 심사방법

- 서류심사: 응시자격 적격여부 심사
  - 합격자 결정: 적격자 전원
- 면접심사: 면접심사표에 의한 심사
  - 합격자 결정: 면접심사 고득점 순으로 채용인원 선발
  - 평가기준: 역량의 우수성(40점), 서비스 마인드(30점), 협조성(30점)
  - 동점자 처리기준
    - 1) 취업지원대상자 2) 관내 장기거주자 3) 해당분야 상위등급 자격증 소지자
- 채용시험 가점

구 분	내 용	가산비율
공 통	▶ 취업지원대상자 (국가유공자, 독립유공자, 보훈보상대상자, 5.18민주유공자 등)	5% ~ 10%
	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	5%
	▶ 취업 우대 전형 계층 - 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 (차상위 계층 포함) - 「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 - 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 - 「북한이탈주민법」에 의한 북한이탈주민	3%
기술직	▶ 「국가기술자격법 시행규칙」 제3조에 의한 기술(건축, 토목, 전기, 기계, 정보통신, 안전관리, 에너지 등) 관련 자격증	기 능 사 3% 산업기사 4% 기사이상 5%

- ※ 응시원서 제출 시 채용시험 가점 대상자 증명서 제출 필수
- ※ 가점은 면접심사위원 평균점수가 만점기준 40점 이상인 득점자에게 적용
- ※ 중복 적용이 가능하나 최대 10%까지만 인정  
(기술직은 자격증 포함이며, 다수의 자격증 보유 시 가장 높은 등급 1개만 인정)

※ 취업지원대상자 가점제도는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 준용

- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음  
(※ 채용분야별 선발예정인원이 4명 이상인 시험부터 해당됨.)
- 다만, 응시인원이 3명 이하인 경우라도 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가
- 동점자 발생 시 취업지원대상자 우선 선발하는 것 또한 3명 이하인 경우라도 적용

□ 예비합격자

응시부호	채용분야	성별	채용인원	예비합격자	비고
A	행정직	무관	7명	4명	-
B	기술직		3명	2명	

○ 해당 채용 최종합격자의 채용취소 또는 사직으로 결원이 발생할 때 부서 운영 상황을 고려하여 차순위자로 채용 가능

## 5 지원방법

- 접수기간: 2026. 4. 20.(월) 09:00 ~ 2026. 4. 30.(목) 18:00까지 [11일간]  
※ 응시서류 접수확인은 평일 09:00~18:00 중 가능 (주말 및 공휴일은 불가)
- 접수방법: 제출서류 스캔본을 온라인 이메일 [hrd@isdco.kr](mailto:hrd@isdco.kr)로 제출
- 접수문의: 성남도시개발공사 인사법무실 (031-725-9385)
- 응시자 **제출서류** (※ 최종합격자의 제출서류는 최종합격자 공고문에 명시)

구분	제출서류	★유의사항
<b>공 통 사 항</b>	응시원서 1부	공사 소정양식(붙임), 자필 또는 워드 작성
	자기소개서 1부	
	주민등록초본(상세) 1부	<b>공고일 이후 발행본</b> 으로 <b>주소지 변동내역 전체 포함</b> 발급 (주민번호 뒷자리 미포함)
	개인정보 수집·이용 동의서 1부	공사 소정양식(붙임), 자필 서명
	건강보험자격득실확인서 1부	<b>공고일 이후 발행본</b> 제출 ※ 공고일 전일(2026.4.19.) 기준 이후 타 회사 재직 사실 확인 시 응시 결격
	자격증 사본 1부	<b>기술직 분야 필수 제출</b> (행정직 분야는 해당자만 제출)
<b>해 당 자</b>	경력증명서 사본 1부	응시원서 접수 시 제출 (해당자에 한함)
	채용 가점 대상자 증명서 1부	응시원서 접수 시 제출 (가점 적용 해당자에 한함)
	병역기간 증빙서류 1부	응시원서 접수 시 제출 (응시연령 상한 해당자에 한함)

## 6

## 채용일정

- 채용공고: 2026. 4. 20.(월) ~ 2026. 4. 30.(목)
- 원서접수: 2026. 4. 20.(월) 09:00 ~ 2026. 4. 30.(목) 18:00까지 [11일간]  
(제출서류 스캔본 전체를 온라인 이메일 [hrd@isdco.kr](mailto:hrd@isdco.kr)로 제출)
- 서류전형 합격자 발표: 2026. 5월 중 예정
- 면접전형 일정: 2026. 5월 중 예정 (서류합격자 공고문에 명시 예정)
- 최종합격자 발표: 2026. 5월 중 예정
- 기타사항
  - 각 전형별 결과는 성남도시개발공사 홈페이지([www.isdc.co.kr](http://www.isdc.co.kr)) 게시
  - 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있음

## 7

## 유의사항

- 응시서류 미비 시(예시: 제출서류 누락, 주민등록초본이 아닌 등본 제출, 공고일 전일(4. 19.) 이전에 발급한 초본 또는 건강보험자격득실확인서 제출 등) 서류전형에 불합격되오니 응시자 제출서류 유의사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 1인 1분야만 응시 가능합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가·보완 등이 불가합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출 서류의 내용이 허위 또는 채용 관련 법령에 의한 조회 등 결격사유로 판명된 경우에는 해당자의 합격 및 채용을 취소합니다.

- 최종합격자는 근로계약을 체결하여야 근무할 수 있습니다.
- 본 채용의 기간제근로자는 정규직 전환대상이 아님을 알려드립니다.
- 본 공고에 없는 사항에 대해서는 공사의 유권해석에 의합니다.
- 본 공고는 사정에 의해 변경 또는 조정될 수 있으며, 공사 홈페이지에 변경 또는 조정 내용을 재공고 합니다.
- 최초 모집기간 내 접수인원이 선발예정 인원의 수와 같거나 미달될 경우에는 재공고하여 추가모집을 진행합니다.
- 기타 문의사항은 인사법무실(031-725-9385)로 문의 바랍니다.

2026. 4. 20.

**성남도시개발공사사장**