

통영관광개발공사 직원 채용 재공고

“안정과 혁신의 조화로 통영의 미래가치를 창출하는 알찬 공기업!”

‘2026년 제1차 직원 채용(공개경쟁, 보훈특별고용)’ 결과에 따라 미채용 분야에 대한 재공고를 실시하고자 합니다. 전문성과 참신성을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026. 3. 30.

통영관광개발공사 사장

I 채용 개요

1. 선발 분야 및 인원: 총 7명

직종	직렬	직급	직류	인원	직무분야	비고
일반직	기술	8급	기계	2	· 기계시설 및 시설물 유지관리	공개경쟁 (일반)
전문직	체육	마급	수영강사	2	· 수영장 수영강습 및 수상안전근무	
기간제	대고객 서비스	-	환경정비	1	· 수영장 탈의실 및 시설 환경정비(여)	공개경쟁 (신입)
			환경정비	1	· 수영장 탈의실 및 시설 환경정비(남)	
		-	환경정비	1	· 수영장 탈의실 및 시설 환경정비(남)	보훈특별고용
합계				7		

※ 모든 직종, 직렬에 대하여 이중 응시는 불가

※ 보훈특별고용 합격인원이 선발예정인원에 미달시 동일분야(기간제)의 공개경쟁채용으로 미달되는 인원을 추가 선발할 수 있음

2. 채용조건

가. 근무형태: 주 5일 40시간 근무(주말 및 공휴일 근무 가능)

※ 공사 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 유사 직무를 수행할 수 있으며, 임용 후 공사의 규정에 따라 근무지 및 업무의 전환 배치가 가능함

나. 수습기간: 3개월(평가 후 정규 임용 여부 결정)

※ 기간제근로자는 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따라 기한의 정함이 있는 근로자를 채용하는 것으로 정규직(공무직) 전환 대상이 아님

II

응시자격

1. **결격사유:** 통영관광개발공사 인사규정 제14조(결격사유) 및 그 밖에 다른 법령에 의하여 저촉이 되지 아니한 자-**<별첨>**

2. 채용분야별 응시연령 및 거주지

직종	구분	직렬	직급	직류	응시연령 (공고일 기준)	거주지
일반직	신입/경력 (일반)	기술	8급	기계	· 만 18세 이상 만 60세 미만	· 다음 요건 중 하나를 충족하는 사람에 한하여 응시 가능 1. 공고일 전일 기준으로 경상남도, 부산광역시 에 주민등록상 주소를 둔 자 2. 공고일 전일까지 통영시에 주민등록상 주소를 둔 기간을 모두 합산하여 3년 이상인 자 ※ 최종임용일까지 주민등록주소 및 거주불명등록 사실이 없어야 함
전문직	신입/경력 (일반)	체육	마급	수영강사	· 만 18세 이상 만 60세 미만	
기간제	신입 (일반)	대고객 서비스	-	환경정비	· 만 18세 이상 만 60세 미만	
	보훈특별 고용	대고객 서비스	-	환경정비	· 만 18세 이상 만 60세 미만	

3. **병역사항:** 병역법 제71조에 따른 병역의무 불이행자가 아니한 자

4. **나이(정년이하), 성별, 신체조건, 용모, 학력, 전공, 종교 등:** 제한없음

5. **기타:** 공사가 정한 임용일부터 근무가 가능한 자

6. 채용분야별 세부 응시자격

직종	구분	직렬	직급	직류	자격요건
일반직	신입/경력 (일반)	기술	8급	기계	○ 다음 어느 하나에 해당하는 자 1. 관련학과 졸업자 또는 졸업예정자(2026년도) 2. 기계 분야 기능사 자격 취득 후 해당 분야 2년 이상 종사한 자 3. 국가기술자격 기계분야 산업기사 이상 자격증 소지자
전문직	신입/경력 (일반)	체육	마급	수영강사	○ 수영종목 생활(전문)스포츠지도사 2급 이상 및 인명구조요원 또는 수상안전요원 자격 소지자
기간제	신입 (일반)	대고객 서비스	-	수상안전	○ 인명구조요원 또는 수상안전요원 자격 소지자
				환경정비	○ 서비스 정신이 투철한 자
	보훈특별 고용	대고객 서비스	-	환경정비	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자이며, 국가보훈부(경남서부보훈지청)의 추천을 받은 사람 - 신청(추천)문의: 경남서부보훈지청 보훈과(055-760-2830) ○ 서비스 정신이 투철한 자

<응시 자격 구분표>

구분	기계 분야
기술사	기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 철도차량, 조선, 항공기관, 항공기체, 차량, 금형
기능장	기계가공, 건설기계장비, 철도차량정비, 자동차정비, 금형

기사	일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 공조냉동기계, 설비보전, 승강기, 농업기계, 철도차량, 조선선체, 조선의장, 항공, 자동차정비, 그린전동자동차, 사출금형, 프레스금형
산업기사	컴퓨터응용가공, 기계조립, 기계설비, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 궤도장비정비, 공조냉동기계, 설비보전, 승강기, 농업기계, 자동화설비, 스마트공장, 철도차량, 조선, 항공, 자동차정비, 사출금형, 프레스금형
기능사	컴퓨터응용선반, 컴퓨터응용밀링, 기계가공조립, 전산응용기계제도, 정밀측정, 건설기계정비, 궤도장비정비, 공조냉동기계, 설비보전, 승강기, 표면실장장비, 농기계정비, 자동화설비, 반도체설비보전, 타워크레인설치해체, 스마트공장, 철도차량정비, 선박기관정비, 선체건조, 선체설계, 항공기정비, 항공전기·전자정비, 자동차보수도장, 자동차정비, 자동차차체수리, 이륜자동차정비, 금형

III 채용전형 및 반영비율

1. 일반직(기술), 전문직(체육)

가. 채용절차



나. 반영비율

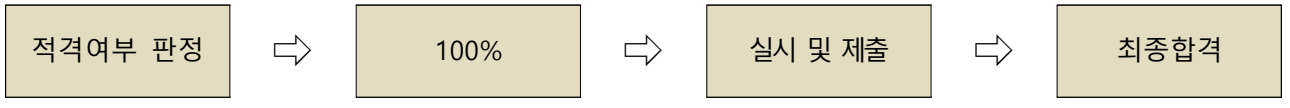


2. 기간제(대고객서비스)

가. 채용절차

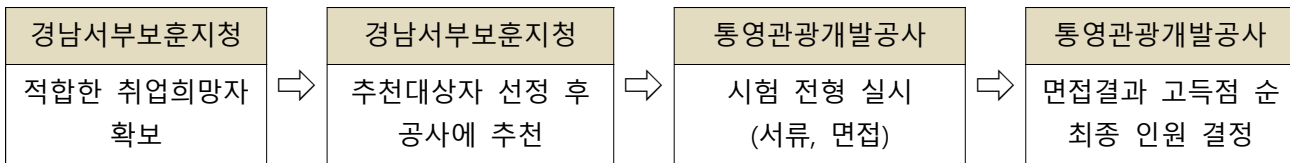


나. 반영비율



3. 보훈특별고용 전형(기간제)

가. 전형절차 및 합격자 결정 방법



IV 전형별 평가방법 및 합격기준

1. 서류전형: 직무와 관련된 교육훈련, 자격, 경험 등으로 구성(응시자격 적격여부)

2. 필기시험: 직무수행에 필요한 지식과 응용 능력 검증(서류전형 합격자)

가. 시험내용

1) NCS 직업기초능력 40문항, 직무수행능력 전공 과목별 20문항

구분	응시분야	시험과목	출제범위	비고
공통	일반직(기술) 전문직(체육)	직업기초능력	NCS 직업기초능력 (의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 대인관계능력)	필수과목
전공 (1과목)	기술	기계	기계학(기계일반·기계설계)	
	체육	-	-	

※ NCS직업기초능력평가: 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 능력을 평가하는 시험

2) 인성검사: 45분간 256문항 마킹(신뢰성, 허구성, 인성점수 등 평가)

나. 반영비율

구분	과목		배점	비율(%)	비고
①차 직업기초능력 및 직무수행능력	공통	직업기초능력	100	50	4지선다형
	전공	기계학	100	50	"
②차 인성검사	인성		-	-	256문항

※ 인성검사: 조직 적합성, 직무수행 관련 성격적인 역량을 주로 진단하는 검사

다. 합격기준

- 1) 인성검사: 없음(면접시 참고용으로 사용)
- 2) 필기시험 각 과목 만점의 40%이상, 총점의 60%이상 득점자 중 가산점수를 반영하여 총점 기준 고득점자 순으로 아래표와 같이 하며, 동점자 발생시 그 인원에도 불구하고 모두 합격처리

- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 3배수 미만일 경우: 선발예정인원의 2배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 3배수 이상일 경우: 선발예정인원의 3배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 6배수 이상일 경우: 선발예정인원의 4배수
- 필기시험 합격자가 선발예정인원의 10배수 이상일 경우: 선발예정인원의 5배수

3. 면접시험

가. 블라인드 방식으로 진행

나. 면접은 다대일(면접관 다수 對 면접자 1) 방식을 원칙으로 하되, 시간과 장소를 고려하여 다대다(면접관 다수 對 면접자 다수)방식으로 진행할 수 있음

다. 평가항목

구분	업무적합도	태도·열정	일반상식	의사표현의 정확성과 논리성	예의·품행 및 성실성	계
점수	20	20	20	20	20	100

라. 합격기준: 최대 5분위 평정하여 100점 만점으로 한다. 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 최저 등급으로 채점한 경우 불합격으로 한다.

4. 합격자 결정

- 가. 각 전형별 점수를 합산하여 최종득점 기준 최고득점자 순으로 합격자로 결정
- 나. 결원을 대비하여 예비합격자를 결정, 사유발생시 추가합격자로 임용
- 다. 최종점수 합산결과, 동점자 발생시 우선순위는 취업보호(지원)대상자, 필기시험 고득점자, 청년의무고용 대상자 순으로 결정

5. 신체검사

- 가. 채용시험 합격자를 대상으로 신체검사 실시
- 나. 「건강검진기본법」 제14조에 따른 일반검진기관 또는 공사 지정 검진기관에서 채용신체검사를 실시하며, 채용신체검사 비용은 공사가 부담
- 다. 해당 직무에 따라 특정 신체적 조건이 필요하지 않은 자를 채용할 경우 채용 신체검사를 '국가건강검진 결과'로 대체 가능. 단, 최근 연도(최대 2년) 해당

6. 임 용

- 가. 최종합격자는 합격자 발표후 정해진 기간내 임용예정자 등록
- 나. 임용예정자 등록기간 내 미등록시 임용포기로 간주하여 차순위자 임용
- 다. 임용 후 6개월 내 퇴사하는 경우에도 동일
- 라. 임용일은 최종합격자 발표일로부터 1년까지 유효

V 응시원서 접수 및 제출서류

1. 응시원서 접수

구분	주요내용
접수기간	2026. 4.13.(월) 09:00 ~4.17.(금) 16:00 ※ 24시간 접수하되, 마감일은 16:00까지
접수방법	온라인 접수(ttdc3303@ttdc.kr 공사 응시원서 접수 전용)
기타사항	우편 및 방문접수 불가

2. 제출서류

- 가. 블라인드 채용 시행에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 최종합격자 발표 전에 요구할 수 있음
- 나. 응시원서 작성 시에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 다를 경우 **합격취소 또는 임용취소 등의 불이익**을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성 바람

제출시기	제출서류
응시원서 접수 시 (온라인 접수)	1. 입사지원서 1부 2. 자기소개서 1부 3. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부

VI 시험일정

공고	원서접수	시험구분	장소공고	시험일자	합격자발표
'26.03.30. ~ '26.04.17.	04.13. ~ 04.17.	서류전형	-	04.20.	04.21.
		필기시험/인성검사	04.21.	04.25.	05.07.
		면접시험	05.07.	05.12.	05.15.

VII 근무조건 및 급여

1. 근무조건

구분	세부내용
근무장소	· 통영관광개발공사 사업장
근무시간	· 1일 8시간, 주40시간 근무 원칙으로 하되, 시업시각은 사업장 특성에 따름 · 사업장 및 근무 여건에 따라 휴일(토·일·공휴일) 및 연장, 야간근무 실시
근무기간	· (일반직·전문직) 임용일로부터 정년 이내(3개월 수습) · (기간제) 임용일로부터 2026.12.31.(10개월 이내) ※ 근무평가를 거쳐 1년 연장 가능
기타사항	· 공사 보수규정 및 동법 시행내규, 복리후생, 기간제근로자 관리규정 등 따름

2. 급여

구분	세부내용					
일반직 (기술)	· 기본급: 직급에 따라 일반직 공무원 보수표 준용					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>봉급</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반직 8급</td> <td>일반직 공무원 9급과 동일호봉 상당</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	구분	봉급	비고	일반직 8급	일반직 공무원 9급과 동일호봉 상당
구분	봉급	비고				
일반직 8급	일반직 공무원 9급과 동일호봉 상당					
전문직 (체육)	· 기본급: 통영시 일반공무직 직군별 호봉제 기본급 임금표 준용					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>봉급</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>마급</td> <td>기본급은 「통영시 공무직 및 기간제근로자 관리규정」에서 정한 임금 중 공무직 나급을 준용한다.</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	구분	봉급	비고	마급	기본급은 「통영시 공무직 및 기간제근로자 관리규정」에서 정한 임금 중 공무직 나급을 준용한다.
구분	봉급	비고				
마급	기본급은 「통영시 공무직 및 기간제근로자 관리규정」에서 정한 임금 중 공무직 나급을 준용한다.					
기간제	· 월급 2,376,880원(주휴수당 포함) ※ 시급 10,320원 적용(초과근무수당 별도 지급)					
수당	· 정액급식비(월16만원), 명절휴가비(기본급 X 100%)-1년 미만, 가족수당 등					

3. 전직경력

- 가. 타사경력은 모두 인정하지 않음.(다만, 경력직 채용은 제외)
 나. 일반직 '기술', 전문직 '체육'의 경우 최대 5년까지 호봉산정기준으로 인정함

VIII 가산특전

1. 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

그룹	대상자	가산비율	비고
가	취업지원대상자 ^①	과목별 만점의 5% 또는 10%	가산특전 세부내용은 하단 '가산특전 관련'
나	특수자격취득자 ^②	과목별 만점의 10%	

그룹	대상자	가산비율	비고
다	북한이탈주민 ^③	과목별 만점의 3%	유의사항' 참고.
	장애인 ^④	과목별 만점의 3%	
라	직무자격취득자 ^⑤	과목별 만점의 1%~2%	

※ 주석 ① 취업지원대상자: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 대상자

10%	5%
1. 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자 2. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자 3. 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀	1. 왼쪽칸 1번에 해당하는 자의 배우자 2. 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

- ② 특수자격취득자: 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 기술사, 건축사 자격
- ③ 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 2호에 해당하는 자
- ④ 장애인: 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
- ⑤ 직무자격취득자: 해당분야별 국가공인자격별로 차등반영

2%	1%
컴퓨터활용능력1급	컴퓨터활용능력2,3급, 워드프로세서

2. 가산특전 관련 유의사항

- 가. 가점은 시험시행 전일까지 유효하게 등록 또는 취득한 자격증에 한함
- 나. '가~라' 그룹의 가산점은 각각 가산하며, 그룹내 중복적용 안됨
- 다. 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정함
- 라. 허위로 가산점을 표기한 경우 합격이 취소되며, 부정행위자로 간주하여 향후 5년간 공사 임용시험에 응시할 수 없음
- 마. 가산특전대상자는 향후 공고에서 안내하는 기간내 증빙서류(취업지원대상자 증명서, 자격증 사본 등)를 반드시 제출해야 함

IX 예비합격자 운영 및 이의 신청

1. 예비합격자 운영

- 가. 운영요건: 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등 결원이 발생한 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 수시 임용 가능
- 나. 운영규모: 채용 분야별 채용 인원수의 2배수 이내
- 다. 운영기한: 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내

2. 이의 신청

가. 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간

나. '이의신청서(서식)'를 작성하여 인사담당자 이메일 제출(ttdc3303@ttdc.kr)

다. 이의신청 처리대상: 채용시험 불합격과 관련된 이의신청 사항

X

유의사항

1. 응시원서 작성 시 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바라며, 관련자료 기재사항에 대한 착오, 누락 및 연락불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다. 또한 제출서류의 내용이 추후 허위로 판명된 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 임용을 취소할 수 있습니다.
2. 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 합격자 발표일로부터 180일이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환요청 시 반환합니다.(단, 최종합격자는 제외)
3. 최종합격자 중 임용포기자나 결격자가 발생하였을 경우 채용예정인원 범위내에서 차순위 성적순으로 추가선발 할 수 있으며, 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
4. 공개경쟁시험 최종임용자에 대해서는 신입직원으로서 타경력을 인정하지 않습니다. 단, **경력직 채용에 대해서는 최대 5년까지 호봉산정기준으로 인정함.**
5. 채용 과정 및 결과에 이의를 제기할 수 있으며, 채용비리 피해자는 피해가 발생한 단계로 시험 재응시 기회를 부여하며, 비위 채용자는 즉시 합격취소하고, 발생일로부터 5년간 응시가 제한됩니다.
6. 우리 공사는 블라인드 채용을 실시하므로 입사지원서와 자기소개서 작성시 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력, 나이, 병역, 결혼여부 등 인적사항이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
7. 채용예정 인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우에는 최종합격자가 없을 수 있습니다.
8. 기타 문의사항은 공사 경영지원부(640-2809)으로 주시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 작성요령 1부.
2. 블라인드 채용 입사지원서 1부.
3. 자기소개서 1부.
4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. 끝.

관련근거: 공사 인사규정 제14조

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 채용 신체검사에서 부적격 판정을 받은 자
11. 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임 처분된 사람
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

▶ **공사 인사규정 제30조(정년)** ① 직원의 정년은 다음 각호와 같이 한다.

1. 일반직 : 60세
2. 전문직·공무직 : 60세

▶ **공사 인사규정시행내규 제5조3(채용비위에 관한 통제)**

② 비위로 채용된 자는 즉시 합격 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

▶ **「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)**

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)