

[별첨1] 직무기술서(부연구위원(3급))

NCS기반 채용 직무기술서 : 부연구위원(3급)

채용분야	부연구위원	대분류	중분류	소분류	세분류
		05.법률·경찰·소방·교도·국방	01.법률	02.지식재산관리	01.지식재산관리 02.지식재산평가·거래 03.지식재산정보조사분석
		지식재산 연구	지식재산 연구	지식재산 연구	지식재산 연구(자체개발)
		02.경영·회계·사무	03.재무·회계	02.회계	02.세무
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> • (지식재산관리) 지식재산의 창출, 보호, 활용을 위한 관리 • (지식재산 연구개발) 저작물 정산·분배 연구개발, 기타 지식재산 관련 R&D 및 사업 성과분석 연구 • (연구·사업 참여) 기초·정책과제 및 사업, 기타 연구 참여 • (보안·안보) 산업보안 및 기술안보 관련 업무 				
필요 능력단위	<ul style="list-style-type: none"> • (지식재산관리) 18.지식재산 경영전략 수립, 06.지식재산 권리 행사 • (지식재산평가거래) 02.지식재산 기술성 평가, 06.지식재산 평가 결과 도출 • (지식재산정보조사분석) 04.지식재산 유효자료 선별, 06.지식재산 정량분석, 07.지식재산 정성분석, 08.지식재산 개발방향 수립 • (지식재산 연구) 01.지식재산 연구, 02.자료조사 및 분석 				
교육요건	학력	• 해당분야 박사학위를 가진 자			
	전공	• 법학(지식재산권법), 경제학, 경영학, 산업공학			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 미국 학위 소지자, 변리사 자격증 소지자, 특허법 논문 실적 보유자 • 특허·상표 데이터 활용·분석 연구경력 • 특허·상표 데이터 추출·처리 능력 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 지식재산 관련 정책 이해 • 지식재산 문헌 이해 • 해외 주요국의 지식재산 법령 및 제도 이해 		<ul style="list-style-type: none"> • 경제학 및 통계학 기본 이론 이해 • 통계분석 방법 • 기술 사업화 프로세스 및 기술경영론 • 대상기술의 시장 및 산업동향 • 연구개발 진행 과정에 대한 이해 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 통계분석능력, 문제해결능력, 협업 능력 • 연구사업 제안서 및 계획서 작성 능력 • 자료 수집 및 프레젠테이션 능력 • 정확한 국어구사 및 전달 능력 • 논문 및 분석보고서 작성 능력 		<ul style="list-style-type: none"> • 사업환경분석 능력 • 동종업체 동향정보 수집 능력 • 정보자료 해석 및 법·제도 적용 능력 • 다양한 통계분석 능력 • 의사 결정 기술 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리의식 및 보안준수 • 새로운 지식을 습득하려는 자세 • 조직친화적 자세와 의사소통을 위한 경청 		<ul style="list-style-type: none"> • 스트레스 내성 • 객관적 판단 및 분석적 자세 • 합리적 계획수립을 위한 논리적 사고 • 세밀한 자료 검토 및 해석 		
관련자격사항	• 없음				
직업기초능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고	www.ncs.go.kr / www.kiip.re.kr				

※ 채용 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국지식재산연구원의 주요 업무와 관련이 높은 대표적 내용을 정하여 참고용으로 작성되었고, 일부 내용은 연구원의 고유업무 특성을 반영하여 자체 개발되었습니다

※ 모집부문별 세부적인 지원자격, 우대사항 등에 관하여는 채용공고문에서 모집 부문별 조건을 반드시 참조하여 주시기 바랍니다.

[별첨2] 직무기술서(연구원(6급))

NCS기반 채용 직무기술서 : 연구원(6급)

채용분야	연구원(6급)	대분류	중분류	소분류	세분류
		05.법률·경찰·소방·교도·국방	01.법률	02.지식재산관리	01.지식재산관리
					02.지식재산평가-거래
					03.지식재산정보조사분석
		지식재산 연구	지식재산 연구	지식재산 연구	지식재산 연구(자체개발)
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> • (지식재산관리) 지식재산의 창출, 보호, 활용을 위한 관리 • (지식재산 연구개발) 저작물 정산·분배 연구개발, 기타 지식재산 관련 R&D 및 사업 성과분석 연구 • (연구·사업 참여) 기초·정책과제 및 사업, 기타 연구 참여 • (보안·안보) 산업보안 및 기술안보 관련 업무 				
필요 능력단위	<ul style="list-style-type: none"> • (지식재산관리) 18.지식재산 경영전략 수립, 06.지식재산 권리 행사 • (지식재산평가거래) 02.지식재산 기술성 평가, 06.지식재산 평가 결과 도출 • (지식재산정보조사분석) 04.지식재산 유효자료 선별, 06.지식재산 정량분석, 07.지식재산 정성분석, 08.지식재산 개발방향 수립 • (지식재산 연구) 01.지식재산 연구, 02.자료조사 및 분석 				
교육요건	학력	• 해당분야 석사학위를 가진 자			
	전공	• 법학			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 지식재산권법 전공자 우대 • 외국어(영어, 일본어, 중국어) 능통자 • 지식재산권법 관련 연구과제 수행 경험자 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> - 기본법(민법, 행정법, 산재권법, 저작권법 등)에 대한 기초 지식 - 지식재산 제도에 대한 일반적 지식 - 지식재산 관련 법, 정책, 문헌 이해 - 해외 주요국의 지식재산 법령 및 제도 이해 		<ul style="list-style-type: none"> - 미국, 일본, 중국, 유럽 등 해외 법제도 - 경제학 및 통계학 기본 이론 이해 - 통계분석 방법 - 대상기술의 시장 및 산업동향 - 관련 기술에 대한 실무 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> - 법령(외국법 포함) 및 판례(외국) 해석 능력 - 자료 수집 및 프레젠테이션 능력 - 외국어 독해 및 법문서 이해 능력 - 논문 및 분석보고서 작성 능력 - 영문, 일문, 중문 서류 문서화 능력 		<ul style="list-style-type: none"> - 정보 검색 및 정보자료 해석 능력 - 논문, 특허, 해외 법률 DB 검색 기술 - 기술 및 시장동향 분석 능력 - 다양한 통계분석 능력 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리의식 및 보안준수 • 업무수행에 충실하려는 성실성 • 의사소통을 위한 경청 		<ul style="list-style-type: none"> • 스트레스 내성 • 합리적인 해석 및 분석 자세 • 세밀한 자료 검토 및 해석 		
관련자격사항	• 없음				
직업기초능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고	www.ncs.go.kr / www.kiip.re.kr				

※ 채용 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국지식재산연구원의 주요 업무와 관련이 높은 대표적 내용을 정하여 참고용으로 작성되었고, 일부 내용은 연구원의 고유업무 특성을 반영하여 자체 개발되었습니다.

※ 모집부문별 세부적인 지원자격, 우대사항 등에 관하여는 채용공고문에서 모집 부문별 조건을 반드시 참조하여 주시기 바랍니다.

[별첨3] 전문원(7급)

NCS기반 채용 직무기술서 : 전문원(7급)

채용분야	전문원(7급)	대분류	중분류	소분류	세분류
		20.정보통신기술	01.정보기술	01.정보기술전략계획 02.정보기술개발 03.정보기술운영	03.정보기술기획 01.SW아키텍처 04.DB엔지니어링
			02.통신기술	01.유선통신구축	01.IT시스템관리 03.네트워크구축
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> • (정보기술기획) 정보기술 기획은 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 비즈니스와 정보기술 환경을 분석하여 정보기술 운영전략과 비용계획을 수립한 후 이를 바탕으로 정보기술 모형과 아키텍처를 설계하고 정보기술 운영정책을 마련하여 원활한 인적·물적 자원계획과 실행계획을 수립하고 투자성과를 분석 • (SW아키텍처) SW아키텍처는 SW아키텍처에 요구되는 기능, 성능, 보안 등 품질속성을 반영하여 SW구성요소를 설계, 구현, 검증, 변화관리 • (DB엔지니어링) DB엔지니어링은 데이터에 대한 요구사항으로부터 데이터베이스를 설계, 구축, 전환하고, 데이터베이스가 최적의 성능과 품질을 확보 • (IT시스템관리) IT시스템관리는 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방 활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행 • (네트워크구축) 네트워크구축은 유선전송매체를 통하여 다수의 단말에 음성, 데이터, 영상 서비스를 제공하는 정보통신망을 구축하기 위한 설계, 시공, 감리, 유지보수 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • (SW아키텍처) 개발 대상 시스템 도메인, 프로젝트 관리, 개발 방법론 • (DB엔지니어링) DBMS(Data Base Management System) 환경설정 요소에 관한 지식, 데이터베이스 보안에 대한 지식, 데이터베이스 용량 설정 및 확장 방법, 데이터베이스 환경설정 방법 • (IT시스템관리) 테스트 설계 기법, 장애관리 절차, 시스템 자원 복구 방법, 시스템 보안 패치 및 업그레이드 관련 지식, 하드웨어, 네트워크, 응용소프트웨어 구조 관련 개념, 하드웨어, 네트워크, 어플리케이션 간 상호 연관관계 이해, 어플리케이션 변경관리 및 시스템 적용 방법, 오류나 예외상황 발생 시 적절한 조치 기법, 부하분산(Load Balancing) 기법 • (네트워크구축) 통신 프로토콜 및 인터페이스에 관한 지식, 네트워크 구성기술에 대한 지식, 네트워크 장애 긴급복구 기술에 대한 지식, 시스템 고장 판단에 대한 지식 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (SW아키텍처) 이해관계자간의 의견 조율 기술, SW아키텍처 구현 기술, 이해 관계자간 의견 조율 기술, 요구사항 분석 능력, 장애 대응 능력, 아키텍처를 평가하는 능력, 진단 후 문제점 해결능력, 장애발생 유형별 대안제시 능력 • (DB엔지니어링) 데이터베이스 물리 구조에 대한 생성 및 관리 기술, 데이터 베이스 복구 기술에 대한 적용 능력, DB엔지니어링 해외기술조사 등을 위한 영어 등 외국어 능력 • (IT시스템관리) 기존 아키텍처를 이해하는 능력, 오류나 예외상황 발생 시 조치 능력, 장애원인 분석 방법 및 조치결과 검토 능력, 시스템 백업 및 복구 능력, 시스템 환경 구성 기술, 하드웨어 장비에 대한 성능 분석 능력, Unix/Linux/ NT 서버 관리 기술, 원인 분석 및 테스트 도구 사용 능력, 데이터 복구 프로그램 사용 기술, 모니터링 이력관리 및 보고 능력, 서버 설치 및 환경 구성 기술, 서버용 운영체제 설치 및 운용 능력, 서비스 제공을 위한 데몬 패치 관리 기술, 보안패치 및 업그레이드 관련 능력, 관련 응용프로그램 설치, 보안패치 및 업그레이드 관련 기술, 장애 발생 시 적절한 복구 조치 능력, 서버 구성 및 운용 기술, 장애 원인 분석 및 조치 능력 • (네트워크구축) 네트워크의 기술적 분석하는 능력, 네트워크 성능 및 품질관리 기획능력, 네트워크 장비기술을 분석하는 능력, 네트워크 장비별 장애조치를 하는 능력 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리의식 및 보안준수 • legal mind 및 법률적 사고 • 새로운 지식을 습득하려는 자세 • 조직친화적 자세와 의사소통을 위한 경청 • 스트레스 내성 • 객관적 판단 및 분석적 자세 • 합리적 계획수립을 위한 논리적 사고 • 세밀한 자료 검토 및 해석 				
우대사항	• 개인정보보호, 정보보안, IT 등 관련 자격증 소지자				
직업기초 능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고	www.ncs.go.kr / www.kiip.re.kr				

※ 채용 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국지식재산연구원의 주요 업무와 관련이 높은 대표적 내용을 정하여 참고용으로 작성되었고, 일부 내용은 연구원의 고유업무 특성을 반영하여 자체 개발되었습니다.

※ 모집부문별 세부적인 지원자격, 우대사항 등에 관하여는 채용공고문에서 모집 부문별 조건을 반드시 참조하여 주시기 바랍니다.

[별첨4] 직무기술서(비서)

NCS기반 채용 직무기술서 : 일반계약직(비서)

채용분야	일반계약직 (비서)	대분류	중분류	소분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	01.비서
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 기관장 및 경영관리팀 지원업무(일정관리 및 업무수행 지원) • 내·외빈 의전 및 접견 보좌 • 비서실 운영 관리 • 대표번호 수신 배부 등 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • 지시내용 전달요령, 상황별 내방객 응대원칙 • 전화응대·걸기 예절 • 조직 및 관계부서에 대한 정보 파악, 직장예절 규범 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • 우선순위에 따른 시간관리 능력 • 관련 법률 및 내부 제규정에 대한 지식 • MS Office, 한컴오피스 등 컴퓨터 활용 능력 • 격식에 맞는 예의 바른 태도 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리 의식 및 보안 준수 • 새로운 지식을 습득하려는 자세 • 조직친화적 자세와 의사소통을 위한 경청 		<ul style="list-style-type: none"> • 스트레스 내성 • 객관적 판단 및 분석적 자세 • 합리적 계획 수립을 위한 논리적 사고 		
관련 자격사항	<ul style="list-style-type: none"> • 해당사항 없음 				
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 비서 관련 자격증 보유자 우대 				
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 				
참고	www.ncs.go.kr / www.kiip.re.kr				

※ 채용 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국지식재산연구원의 주요 업무와 관련이 높은 대표적 내용을 정하여 참고용으로 작성되었고, 일부 내용은 연구원의 고유업무 특성을 반영하여 자체 개발되었습니다.

※ 모집부문별 세부적인 지원자격, 우대사항 등에 관하여는 채용공고문에서 모집 부문별 조건을 반드시 참조하여 주시기 바랍니다.

[별첨5] 직무기술서(체험형 청년인턴)

NCS기반 채용 직무기술서 : 체험형 청년인턴

채용분야	체험형청년인턴	대분류	중분류	소분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 구성원의 업무 수행을 위한 문서 관리, 문서 작성, 데이터 관리 등의 업무를 지원하고 관리 정보자료 조사 및 정리 등의 보조 업무 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 부서의 업무분장 내용, 문서기안 절차, 문서 양식과 유형, 자료정리 분류, 문서 체계 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 행사운영 기술, 문제해결 능력, 문서분류 기술, 문서작성 기술, 재고관리 기술 문서기안 능력, 의사표현 능력, 자료검색 능력, 문서편집 능력 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 의식 및 보안 준수 새로운 지식을 습득하려는 자세 조직친화적 자세와 의사소통을 위한 경청 		<ul style="list-style-type: none"> 스트레스 내성 객관적 판단 및 분석적 자세 합리적 계획 수립을 위한 논리적 사고 세밀한 자료 검토 및 해석 		
관련 자격사항	<ul style="list-style-type: none"> 해당사항 없음 				
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 				
참고	www.ncs.go.kr / www.kiip.re.kr				

※ 채용 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국지식재산연구원의 주요 업무와 관련이 높은 대표적 내용을 정하여 참고용으로 작성되었고, 일부 내용은 연구원의 고유업무 특성을 반영하여 자체 개발되었습니다.

※ 모집부문별 세부적인 지원자격, 우대사항 등에 관하여는 채용공고문에서 모집 부문별 조건을 반드시 참조하여 주시기 바랍니다.