

보령시시설관리공단 2026년도 청년 체험형 인턴 채용 공고

청년들의 직무체험 기회 제공 및 취업역량 강화를 위해 아래와 같이 채용 계획을 공고 합니다.

2026년 6월 1일

보령시시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

분 야	직 무	채용예정인원	담 당 업 무
청년 체험형 인턴	시설관리 (보조)	6명	시설관리공단 실무경험

2 응시자격 및 근무조건

○ 응시자격

구 분	응 시 자 격
결격사유	▪ 보령시시설관리공단 공무원 및 기간제근로자 관리규정 제14조 채용결격사유에 해당하지 않는 자
연 령	▪ 공고일 현재 만18세 이상 만34세 이하 청년 ▪ 「제대군인 지원에 관한 법률 및 시행령」 제19조에 따라 제대군인은 응시연령 상한 연장, 복무기간 2년 이상(3세), 1년이상 2년미만(2세), 1년 미만(1세)
거 주 지	▪ 공고일 현재 보령시에 주소지를 둔 자
성별 · 학력	▪ 제한없음

○ 근무조건

- 근무기간 : 2026. 7. 1. ~ 2026. 8. 31.(2개월)
- 근무일자 : 주 5일 근무(단, 근무부서 여건에 따라 조정 가능)
- 근무시간 : 1일 8시간(09:00~18:00)을 기본 근무시간으로 하며, 시설 근무 여건상 필요에 따라 근로기준법의 범위 내에서 탄력적 운영
- 보 수 : 공단 기간제근로자 보수기준 적용(기본급 및 기타제수당)

○ 보령시시설관리공단 공무직 및 기간제근로자 관리규정 제14조(채용결격사유)

제14조(채용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 채용하지 않으며, 채용된 후라도 해고한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여, 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계 파면 후 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계 해임 후 3년을 경과하지 아니한 자

3

전형절차 및 방법

전형절차	전형 방법
1차 서류전형	응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사
2차 면접시험	- 평가방법 : 면접시험은 15점을 만점으로 하되, 다음 평정요소마다 각각 상(3점)·중(2점)·하(1점)으로 평정 ※ 면접시험은 각 위원이 채점한 항목의 점수를 합산하여 계산하며, 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 때에는 불합격 - 평정요소 : 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의 · 품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성

- ※ 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 블라인드 채용사항 준수
- 입사지원서에 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등) 기재 금지
 - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지)
 - 면접위원 사전교육 실시 및 확인서 작성

4

전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	'26. 6. 1.(월) ~ '26. 6. 12.(금)	공단 및 보령시 홈페이지, 클린아이
원서접수	'26. 6. 2.(화) ~ '26. 6. 12.(금)	보령시 대천방조제로 322 경영지원팀
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 등 공고	'26. 6. 17.(수)	공단 홈페이지, 클린아이
면접시험	'26. 6. 23.(화)	장소 및 시간 추후공지
최종합격자 발표	'26. 6. 25.(목)	공단 홈페이지, 클린아이

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

5

최종합격자 선정 기준

- 면접위원이 채점한 항목의 점수를 합산하여 고득점자 순으로 결정
- 시험성적이 같을 때에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 따라 순위를 결정
⇒ 자격증 소지자(공단에서 확인 후 필요 자격증 다수 소지자)

6

가산특전

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 개별법령에 따른 취업지원대상자는 면접시험 만점에 일정비율 가산

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 직접 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인

7

지원서 접수 및 교부

- 접수기간 : 2026. 6. 2.(화) ~ 2026. 6. 12.(금)
 - ※ 공휴일 및 주말 제외, 09:00~18:00까지 접수(점심시간 12:00~13:00 제외)
- 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수
 - ※ 접수 마감일 18:00까지 도착분에 한 함
- 접 수 처 : 보령시시설관리공단 경영지원팀(보령시 대천방조제로322)
- 원서교부 : 보령시시설관리공단 홈페이지(<http://www.brsisul.or.kr>)에서 다운로드

8

제출서류

- 입사지원서 1부 (붙임1, 원서접수 시)
- 자기소개서 1부 (붙임2, 원서접수 시)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (붙임3, 원서접수 시)
- 주민등록초본 1부 (거주지 변동사항 포함, 서류전형 합격 후)
- 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자에 한함, 서류전형 합격 후)
- ※ 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 보령시시설관리공단 홈페이지(<http://www.brsisul.or.kr>)에서 양식을 다운 받아 작성
- ※ 제출 서류에 주민등록번호가 기재되어 있는 경우, 주민등록번호 뒷자리를 반드시 ‘마스킹’ 후 제출

9

기타 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한 지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 입사지원서 또는 각종 지원서의 기재내용이 사실과 다르거나, 기재착오, 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 거주지 제한 미확인 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 각종 지원서 작성(내용)을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 기재하시기 바라며, 각종 지원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 접수미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 응시자(최종합격자 제외)는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따라 최종합격자 발표일 후 14일부터 30일간 팩스, 전자메일, 방문접수 등의 방법으로 (붙임4) 서식의 채용서류 반환청구서 [채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식] 를 작성하여 채용서류 반환을 신청할 수 있습니다. 채용서류 반환청구서는 해당사항(전자우편 제출, 응시자가 결과 발표 전에 자발적으로 제출한 경우) 외의 경우 접수 후 반환하며, 채용서류의 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보보호법」에 따라 보관 기한이 지난 후 파기합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 최종합격자의 미등록 및 포기, 결격사유 발생 시 차 순위자 순으로 추가합격자를

결정할 수 있습니다.

- 계약기간 종료 후 근로관계는 자동 소멸됩니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 보령시시설관리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 보령시시설관리공단 보령공공하수처리시설 041)931-1422로 연락주시기 바랍니다.