

# 2026년 대구공공시설관리공단 기간제근로자 2차 공개채용 공고

2026년 대구공공시설관리공단 기간제근로자를 다음과 같이 공개모집 합니다.

2026년 4월 3일

대구공공시설관리공단 이사장

## 1. 채용예정인원

구분	모집직종	모집인원	계약기간	관리부서
경영지원처	경비원	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	총무팀
운영지원처	시험분석원 (육아휴직대체인력)	1	'26. 6. 1. ~ '27. 6. 30. ※ 본 채용은 육아휴직자 대체 인력 채용으로, 휴직자 조기 복직 등 기관의 인력수급사정에 따라 계약 기간이 단축될 수 있습니다.	운영지원처
서부 사업처	수목관리원	4	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	서부사업처
	차집관로 보조	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	
	신호수	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	
달서천사업처	수목관리원(남)	2	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	달서천사업처
	환경정비원(남)	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	
	공사안전지킴이(남)	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	
북부사업처	수목관리원	4	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	북부사업처
동부사업처	수목관리원	2	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	동부사업처
	제초관리원	1	'26. 5. 1. ~ '26. 8. 31.	
성서사업처	수목관리원	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	성서사업처
환경자원 사업처	수목관리원	4	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	환경자원사업처
	공사(사업장)안전 지킴이	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	
	세륜시설관리원	1	'26. 5. 1. ~ '26. 12. 31.	

구분	모집직종	모집인원	계약기간	관리부서
체육시설 운영처	사무원	2	`26. 6. 1. ~ `26. 8. 31.	두류수영장
	시설관리원(기계)	1	`26. 6. 1. ~ `26. 8. 31.	
	승마안전요원A	4	`26. 5. 1. ~ `26. 12. 31.(1명)	대덕승마장
			`26. 6. 1. ~ `27. 1. 31.(3명)	
	승마안전요원B	1	`26. 6. 1. ~ `27. 1. 31.	
	아쿠아로빅강사 (파트타임)	2	`26. 5. 1. ~ `26. 12. 31.(1명)	올림픽기념 국민생활관
			`26. 7. 1. ~ `27. 2. 28.(1명)	
	주차관리원	2	`26. 5. 1. ~ `26. 12. 31.(1명)	
			`26. 6. 1. ~ `27. 1. 31.(1명)	
	안내원	1	`26. 6. 1. ~ `27. 1. 31.	서재문화 체육센터
	탁구강사	1	`26. 6. 1. ~ `27. 1. 31.	
	사무원 (금호강수상 레저시설)	1	`26. 5. 1. ~ `26. 10. 31.	공공체육 관리소
	카누·카약강사	1	`26. 5. 1. ~ `26. 10. 31.	
	안전관리원 (금호강수상 레저시설)	3	`26. 5. 1. ~ `26. 10. 31.	
	시설관리원 (강변체육시설)	1	`26. 5. 1. ~ `26. 12. 31.	
궁도강사	2	`26. 5. 1. ~ `26. 12. 31.		
안전관리원	1	`26. 5. 1. ~ `26. 7. 31.	대구제2빙상장	
시설관리처	안내원	1	`26. 5. 1. ~ `26. 6. 30.	명복공원
교통운영처	환경미화원	1	`26. 5. 1. ~ `26. 6. 30.	공영주차장

※ 근무기간은 채용일정 및 부서별 여건에 따라 변경될 수 있으며, 적격자가 없을 경우 모집인원과 관계없이 채용하지 않을 수 있습니다.

※ 동일 직종 내 최초 근무시작일이 다를 경우 근로자 간 협의 또는 면접시험 성적순 등에 따라 결정할 수 있습니다.

## 2. 응시자격

### 가. 공통사항

구 분	자 격 내 용(공 통)
주 소 지	<p>다음 중 <b>어느 하나에 해당하는 자</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용 공고일 전일부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자</li> <li>• 채용 공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일)이상인 자</li> <li>※ 지역 확인은 주민등록표 초본(주소변동 사항 포함) 기준</li> </ul>
연 령	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서 접수마감일 기준 직종별 응시자격 연령을 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 만18세 이상 ~ 만60세 미만 : 1966.04.18. ~ 2008.04.17. 출생</li> <li>- 만18세 이상 ~ 만65세 미만 : 1961.04.18. ~ 2008.04.17. 출생</li> <li>- 만60세 이상 ~ 만65세 미만 : 1961.04.18. ~ 1966.04.17. 출생</li> </ul> </li> </ul>
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주말, 공휴일, 주·야간 근무 가능한 자, 탄력적 교대근무 가능자</li> <li>• 혹서기 또는 사업장 상황에 따라 시차출퇴근 근무 가능자</li> <li>• 사업장 위치에 따라 자가 출퇴근 가능자</li> </ul>
응시제한	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>공단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 자(기간제계약직 직원 등 관리내규 제7조)</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>⑦ 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>⑧ 징계에 의하여 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>⑨ 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>⑩ 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>⑪ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄</li> <li>다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄</li> </ul> </li> <li>⑫ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)               <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>⑬ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> </ol> </li> </ul>

나. 직종별 자격사항

구분	모집직종	응시자격
경영지원처	경비원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자
운영지원처	시험분석원 (육아휴직 대체 인력)	• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자 • 아래 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자 가. 환경 또는 화학 관련학과 2년제 대학 졸업자 이상 나. 수질환경기사, 수질분야 환경측정분석사, 수질환경산업기사 중 1개 이상 취득한 자 다. 수질측정 업무 경력 5년 이상
서부사업처	수목관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자
	차집관로 보조	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자
	신호수	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자
달서천사업처	수목관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자
	환경경비원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자
	공사안전지킴이	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자
북부사업처	수목관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자
동부사업처	수목관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자
	제초관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자
성서사업처	수목관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자
환경자원 사업처	수목관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자
	공사(사업장)안전지킴이	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자
	세륜시설관리원	• 만60세 이상 ~ 만65세 미만인 자

구분	모집직종	응시자격
체육시설 운영처	사무원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 아래 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자 가. 워드프로세서(종전의 1급 포함) 자격증 소지자 나. 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자</li> </ul>
	시설관리원(기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 국가기술자격법에 의한 에너지관리기능사 이상 자격 소지자</li> </ul>
	승마안전요원A	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> </ul>
	승마안전요원B	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> </ul>
	아쿠아로빅강사 (파트타임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 행정관서에 등록된 기관에서 아쿠아로빅 강사 자격을 취득한 자</li> </ul>
	주차관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> </ul>
	안내원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 아래 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자 가. 워드프로세서(종전의 1급 포함) 자격증 소지자 나. 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자</li> </ul>
	탁구강사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 아래 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자 가. 생활스포츠지도사(탁구종목에 한하며, 종전의 생활체육지도사 포함) 또는 전문스포츠지도사(탁구 종목에 한하며, 종전의 경기지도사 포함) 자격증 소지자 나. 탁구 관련 지도 경력 3년 이상인 자 다. 전국 규모의 탁구 대회에서 입상하거나 대구광역시 또는 대구광역시 탁구연맹회장이 주최하는 대회에서 3위 이내 입상 경력이 있는 자 라. 모집공고 마감일 기준 체육관련학과 졸업(예정)자</li> </ul>
	사무원 (금호강수상 레저시설)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 아래 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자 가. 워드프로세서(종전의 1급 포함) 자격증 소지자 나. 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자</li> </ul>
	카누·카약강사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 아래 자격요건을 모두 충족하는 자 가. 「국민체육진흥법」에 따른 생활 스포츠 지도사 (카누 종목에 한하며, 종전의 생활체육지도사 포함) 2급 이상 자격증 소지자 나. 「수상레저안전법 시행령」에 따른 일반조종면허 1급 이상 자격증 소지자</li> </ul>

구분	모집직종	응시자격
체육시설 운영처	안전관리원 (금호강수상 레저시설)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 행정관서에 등록된 기관의 수상인명구조요원 자격증 소지자</li> </ul>
	시설관리원 (강변체육시설)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 아래 자격요건을 모두 충족하는 자</li> <li>가. 자동차 운전면허 자격 소지자</li> <li>나. 모집 공고 마감일 기준 최근 5년 이내 무사고 운전경력자</li> <li>다. 모집 공고 마감일 기준 최근 5년 이내 면허정지 이상 처분을 받지 아니한 자</li> </ul>
	공도강사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만65세 미만인 자</li> <li>• 「국민체육진흥법」에 따른 생활스포츠지도사(공도 종목에 한하며, 종전의 생활체육지도자 포함)이거나 전문스포츠지도사(공도 종목에 한하며, 종전의 경기지도자 포함) 자격증 소지자 또는 공도협회에서 발급하는 공도지도자 자격증 소지자로서 다음 중 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>가. 전국규모의 공도대회에서 입상하거나 대구광역시 또는 대구광역시 공도협회장이 주최하는 공도대회에서 3위 이내 입상한 자</li> <li>나. 할터 사범경력 2년 이상</li> <li>다. 체육고등학교 또는 체육관련학과 졸업(예정)자</li> </ul>
	안전관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> </ul>
시설운영처	안내원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만60세 미만인 자</li> <li>• 아래 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자</li> <li>가. 워드프로세서(종전의 1급 포함) 자격증 소지자</li> <li>나. 컴퓨터활용능력(2급 이상) 자격증 소지자</li> </ul>
교통운영처	환경미화원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만18세 이상 ~ 만65세 미만인 자</li> </ul>

※ 국가(기술) 자격 취득 사항, 취업지원 대상자 증명서 등 응시자격은 원서 접수 마감일 기준 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

### 3. 업무 및 보수

#### 가. 업무내용 및 보수

구분	모집직종	근무시간	근무내용	보수
경영 지원처	경비원	월~일 교대근무 07시~19시 19시~익일07시	• 본사 청사 시설보호를 위한 경비 등	시간급 10,830원
운영 지원처	시험분석원 (육아휴직 대체인력)	월~일 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 수질 및 슬러지분야 시험분석 업무 • 그 밖의 시험실 환경정비	월 250만원정도
서부 사업처	수목관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 조경수 관리(병충해방제, 조경수전지, 수목식재 등) • 소내 낙엽 제거, 녹지관리(관수, 잔디 깎기 등)	월 220만원정도
	차집관로보조	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 차집관로 유지관리 업무 보조	월 220만원정도
	신호수	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 위생차량 등 소내 차량 안전관리	월 220만원정도
달서천 사업처	수목관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 하수처리장 및 완충저류시설 조경지 수목관리 전반 • 교목 전정, 방제, 시비, 계절꽃 식재, 낙엽수거 및 배수로 청소 • 관수설비 설치 및 관수작업, 조경지 예초 및 제초 등	월 220만원정도
	환경정비원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 하수처리장 전반의 환경정비 • 소내 시설물 내부 청소 및 현장 환경정비 • 소내 기계시설물 헹잡물제거 및 기타 시설물 내·외부 환경정비	월 220만원정도
	공사안전지킴이	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 사업장 공사감독 및 안전관리 보조업무	월 220만원정도
북부 사업처	수목관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 조경수 관리(조경수 식재 수목 병충해 방제) • 조경지 제초 및 잔디깎기, 녹지관리 (관수, 시비, 전정 등)	월 220만원정도

구분	모집 직종	근무시간	근무내용	보수
동부 사업처	수목관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조경지 수목(조경) 관리 및 시설물 환경정비</li> <li>• 예초기 사용 제초작업 및 전지작업 등</li> </ul>	월 220만원정도
	제초관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조경지 관리(안심처리장 및 중계땀뜨장 등)</li> <li>• 제초작업 및 시설물 환경정비 등</li> </ul>	월 220만원정도
성서 사업처	수목관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조경지 유지관리, 소내 환경정비 등</li> </ul>	월 220만원정도
환경 자원 사업처	수목관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조경수 관리(수목 전정 및 약제 살포, 고소작업)</li> <li>• 체육공원 조경관리(수목 및 제초작업 등)</li> <li>• 그 밖의 조경관리(제초 및 잔디깎기 등) 및 시설물 환경정비</li> </ul>	월 220만원정도
	공사(사업장) 안전지킴이	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 매립현장 및 사업장 안전감시 업무지원</li> <li>• 사업장내 공사 및 현장 순찰, 감시 등</li> <li>• 매립·공사 현장 안전조치사항 사전 점검 및 근로자 관리</li> </ul>	월 220만원정도
	세륜시설관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 세륜시설 시설물 운영</li> <li>• 세륜시설 시설물의 청소 및 관리</li> </ul>	월 220만원정도
체육 시설 운영처	사무원	월~일 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 두류워터파크 운영 준비 및 운영 관련 사무 보조</li> <li>• 워터파크 관련 문의 전화응대 등</li> </ul>	일급 95,000원
	시설관리원 (기계)	월~일 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 두류워터파크 운영 관련 보일러 관리</li> <li>• 시설물 유지관리, 환경정비 등</li> </ul>	일급 115,000원

구분	모집직종	근무시간	근무내용	보수
체육 시설 운영처	승마안전요원A (초단시간)	토~일 주2일, 일5시간 10:00~16:00	• 체험·학생(재활)승마 보조 및 안전관리	시간급 10,320원
		화~금 주4일, 일2시간 18:00~20:00		
	승마안전요원B	화~일 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 재활승마, 단체승마, 실버승마 보조 • 봉사자(리더, 사이드워커) 안전교육 등 안전관리	일급 82,560원
	아쿠아로빅강사 (파트타임)	월,수,금 주3일, 일2시간 13:00~15:00	• 아쿠아로빅 강습 지도	시간급 60,000원
		화,목 주2일, 일2시간 13:00~15:00		
	주차관리원	월~금 주5일, 일4시간 08:00~12:00	• 차량 통제 및 질서 유지	시간급 10,320원
		월~금 주5일, 일4시간 09:00~13:00		
	안내원	월~토 주5일, 일8시간 05:30~22:00 중 8시간	• 강습 안내 및 접수, 회원 관리 및 고객 응대	일급 88,690원 업무수당 50,000원/월
	탁구강사	월~토 주5일, 일8시간 09:00~22:00 중 8시간	• 탁구강습 및 탁구장 관리	일급 94,170원 자격수당 30,000원/월 업무수당 100,000원/월
	사무원 (금호강수상 레저시설)	화~일 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 금호강 수상레저시설 시설물 예약 및 접수 • 수입금 및 민원 관리 등 • 시설 홍보 및 이벤트 운영	일급 96,850원
카누·카약강사	화~일 주5일, 일8시간 09:00~18:00	• 카누·카약 체험활동 안내 및 지도 등 • 금호강 수상레저시설 운영 및 이용객 안전교육 • 비상상황 발생 시 재해예방 복구	일급 109,010원 자격수당 30,000원/월 업무수당 100,000원/월	

구분	모집직종	근무시간	근무내용	보수
체육 시설 운영처	안전관리원 (금호강수상 레저시설)	화~일 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 금호강 수상레저시설 안전사고 예방 업무</li> <li>• 수상레저시설 운영 및 행사프로그램 진행 협조</li> <li>• 비상상황 발생 시 재해예방복구</li> </ul>	일급 99,030원 업무수당 100,000원/월
	시설관리원 (강변체육시설)	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 강변체육시설(세천리틀야구장 등) 민원 및 현장관리</li> <li>• 예초작업, 시설물 정비 등</li> </ul>	일급 96,000원
	공도강사	화~일 주5일, 일8시간 07:30~21:00 중 8시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 범어공도장 강습운영, 안전관리, 회원 관리 등</li> </ul>	일급 94,170원 자격수당 30,000원/월 업무수당 100,000원/월
	안전관리원	월~금 주5일, 일8시간 09:00~18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 빙상장 안전관리, 스케이트 대여 및 관리 등</li> </ul>	일급 94,170원 안전관리수당 70,000원/월 업무수당 100,000원/월
시설 관리처	안내원	월~일 주5일, 일8시간 06:00~18:00 중 8시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 화장접수 및 화장증명서 발급 업무</li> <li>• 화장 통계 자료 업무</li> </ul>	일급 88,690원 장제수당 250,000원/월 업무수당 50,000원/월
교통 운영처	환경미화원	월~일 주5일, 일8시간 07:00~16:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공영주차장 내 청소, 환경정비 등</li> </ul>	일급 86,640원

나. 보수(4대 보험료 포함)는 일급 또는 시급으로 지급되며, 업무내용 및 현장여건, 근무시간에 따라 변동될 수 있습니다.

다. 구체적인 근무시간 및 휴무일은 부서별 운영계획에 따르며, 필요시 연장 및 휴일근무를 할 수 있어야 합니다.

라. 근무기간은 부서별 여건에 따라 축소되거나 변경될 수 있습니다.

마. 고용계약은 모집부서별로 체결합니다.

바. 기타 사항은 관계법률 및 공단 규정에 의합니다.

## 4. 전형 단계

구 분	1차	2차	3차	4차
일반경쟁	인성검사	면접시험	서류심사	합격자 결정 및 임용등록

- ※ 서류심사는 응시자격 기준 적부심사이며, 면접시험으로 합격자를 결정
- ※ 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용

## 5. 전형 일정

구 분	전형 일정	방 법
채용공고	2026. 4. 3.(금)	공단 및 시 홈페이지, 클린아이 등
입사지원서 접수	2026. 4. 10.(금) ~ 4. 17.(금) 15:00	온라인 응시원서 작성 및 접수
인성검사	2026. 4. 20.(월) ~ 4. 21.(화)	온라인 인성검사 실시(별도 문자 안내)
면접 대상자 발표	2026. 4. 21.(화)	공단홈페이지 채용공고 게시판
면접시험	2026. 4. 23.(목)	공단홈페이지 채용공고 게시판
서류심사	2026. 4. 24.(금)	면접 시 증빙서류 제출
최종 합격예정자 발표	2026. 4. 28.(화)	공단홈페이지 채용공고 게시판
등록 및 근로계약 체결	2026. 4. 29.(수) ~ 4. 30.(목)	지원부서 방문

- ※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 6. 가 산 특 전

번 호	구 분	가산비율	비 고
①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	5% 또는 10%	증명서에 기재된 비율 적용
②	「장애인 복지법」해당자	3%	
③	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」해당자	3%	
④	「다문화가족지원법」해당자 및 그 가족	3%	

- ※ 원서접수 마감일 이전까지 등록·유효한 자에게만 적용
- ※ ① ~ ④ 간에는 중복하여 가산하며, 취업지원대상자의 가점 부여 내용 및 방식은 ‘국가유공자 등 채용 시험 가점제도 관련 가이드라인’ 을 따른다.

## 7. 원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 4. 10.(금) ~ 4. 17.(금) 15:00까지

나. 접수방법 : 온라인 응시원서 작성 및 접수

- 접수 마감기한(2026. 4. 17. 15:00) 이후에는 접수 불가

- 1인 1분야만 지원 가능, 청년 체험형 인턴 중복지원 불가, 중복접수 시 모두 무효처리

다. 접수처 : 채용 홈페이지

라. 제출서류 : 없음(면접전형 시 자격서류 별도 제출)

마. 유의사항

- 응시원서는 채용 홈페이지(온라인)로만 접수하며, 이메일, 우편, 방문접수 등은 받지 않습니다.

- 입사지원서에 등록된 사진은 전형간 신분확인을 위한 용도로만 사용됩니다.

- 접수 마감 기한(2026. 4. 17. 15:00) 이후에는 접수가 불가능합니다.

- 응시원서 작성 시 불성실 작성(자기소개서 미작성, 누락, 의미 없는 단어의 반복 기재, 질문과 상관 없는 문항별 답안 반복 기재 등)의 경우 인성검사 전형대상자로 선정되지 않을 수 있습니다. [붙임2 참고]

- 응시원서의 이름, 출생월일은 반드시 주민등록상의 이름, 출생월일을 기준으로 기재해야 하며, 응시원서와 주민등록상 이름, 출생월일이 상이할 경우 서류심사 시 불합격 처리됩니다.

- 응시자는 1인 1분야만 지원 가능하고 청년 체험형 인턴 중복지원은 불가하며, 중복 접수 시 모두 무효 처리됩니다.

## 8. 인성 검사

가. 검사일자 : 2026. 4. 20.(월) ~ 4. 21.(화)

나. 대 상 : 온라인 원서 접수한 자

다. 검사내용 : 직무·조직 적합성 확인을 위한 온라인 검사

라. 결과활용 : 면접시험 시 참고자료로 활용

마. 인성검사 제외 대상

- 모집분야별 중복 지원한 자
- 응시원서 불성실 작성\*한 자 [붙임2 참고]

※ 불성실 작성 : 의미 없는 단어 반복 기재, 질문과 상관없는 문항별 답안 반복 기재 등

9. 면접시험 대상자 발표

가. 예정일자: 2026. 4. 21.(화), 공단 홈페이지

나. 대 상 : 온라인 인성검사에 응시한 자

10. 면 접 시 험

가. 대 상 : 온라인 인성검사 응시한 자 (※ 신분증을 반드시 지참하여 참석)

- 인정되는 신분증 : 주민등록증, 자동차운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서, 모바일신분증에 한함

- 촬영된 신분증, 모바일 캡처 화면 등은 인정되지 않습니다.
- 2020.12.21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서를 지참하여야 합니다.
- 온라인 인성검사 미응시 시 면접 시험 응시 불가

나. 시험일자 : 2026. 4. 23.(목) 예정 ※ 장소 및 시간은 별도 공고

다. 면접방법 : 다대다 그룹면접

라. 평가방식

- 블라인드 방식으로 입사지원서 및 자기소개서 항목 등을 평가합니다.
- 아래 기준표를 기준으로 능력 및 적격성 등을 검정합니다.

계	직원으로서의 정신자세	업무 관련 전문지식 및 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

## 마. 제출서류

구 분		내 용
공통	주민등록초본	• 공고일 이후 발행분(주소변동, 병역사항, 인적사항변동 기재) 1부
	동의서	• 개인정보 제공 및 활용 동의서 1부(면접당일 현장 배부 예정)
시설관리원 (강변체육시설)	운전경력증명서	• 운전경력증명서 1부 - 원서접수 마감일 기준, 교통사고 등 운전경력 전체 기간으로 발급
대상자	자격증	• 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본 1부
	운전면허증	• 면허증 사본 1부
	취업지원 대상자증명서	• 취업지원 대상자 및 가점 대상자 증빙서류 1부 - 취업지원대상자 증명서 : 국가보훈처 등 발행 - 북한이탈주민등록 확인서 : 통일부 등 발행 - 장애인 증명서 : 장애인 복지카드 또는 증명서 - 다문화가족증명서 : 가족관계증명서, 국적취득자의 기본증명서 (이전 국적 등 상세사항 포함하여 발급)
	기타	• 기타 응시원서에 기재한 자격, 경력사항 증빙서류 (예) 자격증 사본, 경력증명서, 졸업증명서 등

※ 주민등록번호 기재된 서류의 경우 뒷자리 식별할 수 없도록 처리

※ 국가(기술) 자격 취득 사항, 취업지원 대상자 증명서 등 응시자격은 원서 접수 마감일 기준 유효하여야 하며, 명칭 변경의 경우에는 예외로 인정함

※ 위 사항 외 기타 자격사항을 인정하는 서류는 별도 제출하여야 함

## 11. 서류 심사

가. 공고상의 자격 조건을 충족하는 응시자는 서류심사 합격자가 됩니다.

나. 서류 제출일 : 면접시험 당일

다. 서류심사 불합격 대상

- 응시자격을 충족하지 못한 자
- 제출서류가 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 지원원서의 이름, 출생월일이 주민등록상의 이름, 출생월일과 다른 자

## 12. 합격예정자 결정

### 가. 채점기준

- 부서 해당직종별 서류심사 합격자를 대상으로 가산점을 포함한 면접심사 채점결과 평균 60점 이상인 자 중 고득점자순으로 최종 합격예정자 결정(평균점수는 소수점 셋째자리 이하 절사)
- 면접위원의 과반수 이상이 40점 미만으로 평가한 경우 불합격 처리
- 면접시험 동점자 발생시 ① 취업지원대상자, ② 직원으로서의 정신자세, ③ 업무 관련 전문지식 및 응용능력, ④ 의사 발표의 정확성과 논리성, ⑤ 예의, 품행 및 성실성, ⑥ 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 평가 점수 순으로 결정

## 13. 합격예정자 발표

가. 예정일자 : 2026. 4. 28.(화), 공단 홈페이지

나. 최종 합격예정자 : 부서별 모집 직종별로 결정

다. 최종 합격예정자 등록 및 근로계약 체결 : 2026. 4. 29.(수) ~ 4. 30.(목)

라. 예비합격자 : 업무의 연속성을 위해 예비후보자 제도를 운영하며 직종별 채용 인원이 1명인 경우 3배수, 2명 이상인 경우 1배수로 결정하며 예비 후보자의 유효기간은 직종별 공고문에 명시된 계약기간에 한하여 인정합니다.

※ 다만, 계약기간 종료일 전 동일 직종의 차기 공개채용 최종 합격예정자를 발표할 경우에는 유효기간을 그 발표일 전일까지로 하며, 면접시험 미응시자, 면접시험 불합격자는 예비합격 대상 제외

## 14. 기 타 사 항

가. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가합니다.

나. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별

통지 없이 우리 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.

- 다. 우리 공단 공개채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사 지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·신체조건 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성하여야 합니다.
- 라. 최종 합격예정자가 기한 내 등록하지 않거나 채용신체검사(일반 신체검사 기준) 또는 채용 건강검진 대체 통보서에 의해 해당 직무수행에 지장이 있다고 판단될 경우, 근무 중 계약기간 내 퇴사할 경우 예비후보자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 마. 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명되거나, 채용신체검사(일반 신체검사 기준) 또는 채용 건강검진 대체 통보서에 의해 해당 직무수행에 지장이 있다고 판단되는 등의 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 바. 면접위원과 지원자가 혈연, 지연, 학연 혹은 동일부서 근무나 기타 이해 당사자에 해당하는 등 제척·기피·회피의 사유가 있음이 확인된 경우 예비위원이 해당 면접위원을 대신하여 이해당사자에 해당하는 지원자가 속한 면접조를 평가합니다.
- 사. 채용 탈락 시 구직자의 반환 요청이 있을 경우 제출서류를 반환합니다.  
※ 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조 [붙임1 참고]
- 아. 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 자. 응시자의 부정합격 사실 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 차. 기타 궁금한 사항은 응시원서 작성 홈페이지 내 질문하기 게시판 혹은 경영지원처 인사팀 채용담당자(☎053-603-1127, 1128)에 문의바랍니다.

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

대구공공시설관리공단 귀하

## 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 응시원서 불성실 작성 여부 판정기준

○ 불성실 작성여부 기준 위반: 아래 해당사항 시 불합격 처리

항목	기준 및 예시
분량	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 각 문항별 300자 미만으로 작성한 경우</li> <li>※ 문항 중 한 문항이라도 300자 미만일 경우 탈락</li> </ul>
명칭	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 우리 공단의 명칭을 잘못 기재하는 경우(오타 포함)</li> <li>- 대구공공시설관리공단, DPFC 외에는 모두 오기재로 간주</li> <li>※ 이전 사명(대구환경공단, 대구시설공단) 불인정</li> </ul>
중복	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자기소개서 각 문항별 답변을 중복으로 기재하는 경우</li> <li>· 동일 문장 반복하여 기재하는 경우</li> </ul>
불성실	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자기소개서 분량을 채우기 위해 의미없는 문자·숫자·기호 등을 나열하는 경우</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 그 외 질문과 상관없는 답변을 기재하는 경우, 비속어를 사용하는 경우 등을 포함, 자기소개서를 불성실하게 작성하는 경우</li> <li>· 타 기관명 제시 또는 타 기관에 대한 입사 지원 내용을 기재하는 경우</li> </ul>