

2026년도 제2회 일반직(교육사업팀장) 채용공고

2026년도 제2회 인천광역시중구시설관리공단 일반직(교육사업팀장) 직원을 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 1일

인천광역시중구시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

구 분	채용구분	채용형태	채용인원	담당업무
일반직 (임기제)	행정4급 (교육사업팀장)	경력경쟁	1명	교육사업팀 업무 총괄 *청소년수련관장 겸임

※ 채용인원은 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

2 근무조건

○ 근무기간 : 임용일로부터 2년

※ 계약기간 중 정년(만60세) 도래 시 계약기간은 정년까지입니다.

○ 근무장소 : 공단 운영 사업장

※ 사업장은 중구 전역이며, 영종·용유·무의지역 등 도서지역을 포함합니다.

※ 2026. 7. 1.자 분구에 따른 행정구역 개편으로 제물포구 지역을 포함합니다.

○ 근무시간 : 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

※ 사업장 운영상황에 따라 변경될 수 있으며, 초과근무 및 휴일(토·일 및 공휴일) 근무를 할 수 있습니다.

○ 보 수 : 「인천광역시중구시설관리공단 보수규정」 등 준용

3 응시 자격

○ 학력·성별 : 제한 없음

○ 거주지 : 제한 없음

○ 응시연령(공고일 전일 기준) : 18세 이상

○ 자격요건

구 분	자격요건 내용
자 격 (경 력) *면접시험일 기준	공단 인사규정 [별표 2] 직급별 채용 자격기준 일반직(행정직) 4급 4호에 따라 <u>청소년지도사 1급 자격증 취득 후 1년 이상</u> <u>1)청소년 육성업무 관련 2)관리자로</u> 경력이 있는 자 1) 청소년 육성업무 종사경력 : 「청소년활동 진흥법 시행규칙」 제7조에 해당하는 경력 2) 관리자 : 해당 사업장의 정관 또는 규정상 부서 단위의 책임자

○ 우대사항

□ 면접 합격 동점 발생 시 우선순위

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조의 규정에 의한 취업지원 대상자

○ **결격사유** : 아래 사유 중 어느 하나에 해당하는 사람

- 「청소년활동진흥법」 제15조(결격사유)에 해당하는 사람
- 「지방공기업법」 제60조제1항제3호의 **결격사유**에 해당하는 사람
- 「인천광역시중구시설관리공단 인사규정」 제11조의 결격사유 및 **제33조(정년)**에 해당하는 사람
- 「아동복지법」 제29조의3의 규정에 따른 **이동학대** 관련 범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조의 규정에 따른 **성범죄**로 취업제한 기간 중에 있는 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 규정에 따른 **비위면직자**로 취업제한 기간 중에 있는 사람

□ 「지방공기업법」 제60조제1항제3호(결격사유)

- 「지방공무원법」 제31조제6호 준용
- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.
- 금고 이상 형의 집행유예를 선고받고, 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상 형의 선고유예를 선고받고, 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - ① 법원 판결
 - ② 「치료감호법 등에 관한 법률」 제47조
- 6의2. 지방공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다).

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

- 7. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8. 징계로 해임 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 「인천광역시중구시설관리공단 인사규정」 제11조(결격사유)

- 「지방공기업법」 제60조제1항제3호에 해당하는 자는 공단 직원이 될 수 없다.

□ 「인천광역시중구시설관리공단 인사규정」 제33조(정년)

- 직원의 정년은 60세로 한다.
- 정년을 적용할 때 직원은 그 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

□ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- 비위면직자 등은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 공공기관 등 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
 2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
 5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

4

시험절차 및 방법

* 시험 일정은 예정사항으로, 공단 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

① 원서 접수

- 접수기간 : **2026. 4. 2.(목) ~ 4. 16.(목)**
- 접수시간 : 접수기간 내 24시간 접수 가능
(단, 접수시작일은 09:00부터, 마감일은 18:00까지)
- 접수방법 : **온라인 접수**(※ 방문 및 우편접수 불가)
- 접수처 : 인천광역시중구시설관리공단 홈페이지(<http://www.icjgss.or.kr>)
- 작성항목

- 지원사항, 인적사항 및 가점항목
- 자기소개서 * 각 항목 당 400자(800Byte) 이내
 - 지원 분야 관련 본인의 역량
 - 자신의 생각이나 의견으로 상대방을 성공적으로 설득했던 경험
 - 최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움 및 극복과정
 - 직무수행을 통한 문제해결 경험
 - 직업윤리의 중요성, 공단에 부합한 인재상
- 직무수행계획서

※ 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재해 주시기 바라며, 증빙자료 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있습니다. 또한 공단은 [블라인드 채용]을 준수하고 있으며, 제출서류는 서류심사(응시자격 적격여부 확인용)으로 시험위원회에 제공되지 않습니다.

○ 제출서류 : 공단 홈페이지 원서접수 시 함께 제출

- 주민등록초본 1부
- 자격증 사본 1부
- 재직증명서 또는 경력증명서 사본 1부
- 우대사항 증빙서류(해당자) 1부

※ 원서접수 마감일까지 자격요건 관련 서류를 미제출 시 서류심사 부적격으로 필기시험에 응시할 수 없으므로 반드시 입사지원 시 서류를 함께 제출하여 주시기 바랍니다.

② 서류심사

○ 심사일자 : **2026. 4. 17.(금)**

○ 대 상 : 응시자 전원

○ 심사내용 : 입사지원서 및 자기소개서, 직무수행계획서 등 적합성 및 응시자격(연령, 자격·경력요건 등)에 대한 적격여부 판단

○ 합격인원 : 서류심사 적격자 전원

○ 서류심사결과 및 면접시험 안내 공고 : **2026. 4. 20.(월)**

※ 온라인으로 제출한 증빙서류 내용으로 응시자격[연령/자격요건/(해당자)우대사항] 적격여부를 판단할 예정이오니 원서 접수기간 내 증빙자료를 반드시 제출하여 주시기 바랍니다.

③ 면접시험

○ 일 자 : **2026. 4. 27.(월)**

※ 면접시간 및 장소 차후 별도 공고

○ 대 상 : 서류심사 합격자

○ 합격인원 : **1명**

※ 합격인원은 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 시험내용

- 직원으로서의 해당직무 이해도
- 전문지식과 그 적용능력
- 의사발표와 정확성과 논리성
- 예의·품행 및 성실성
- 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전가능성

○ 합격기준

- 5개 평정요소(각20점 만점)에 대해 100점 만점 평가
- 최고점수와 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균하여 **고득점자순** 결정
- ※ **과락(시험위원 2명 이상이 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 10점 이하 평정)이 있을 경우 불합격처리** 됩니다.

○ 동점자 처리순서

- ① 취업지원 대상자
- ② 시험성적 우수자
- ③ 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자
- ④ 해당 자격의 관련분야 근무경력이 장기인 자

○ 예비합격자 선발

- 인 원 : **2명**
- ※ 예비 합격인원은 적격자가 없을 경우 예정인원보다 적거나 없을 수 있습니다.
- 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 **6개월**
- 선발기준 : 면접시험 과락 제외자 중 면접점수 고득점자 순 결정
- 임용사유 : 아래 사유로 인해 결원보충이 필요하다고 판단 시

- 최종합격자의 임용포기 및 결격사유 확인
- 채용비위로 인한 합격취소
- 면직(의원면직 등)

○ 최종합격자 및 예비합격자 공고 : 2026. 4. 30.(목)

5

시 험 일 정

구 분	일 정	비 고
원 서 접 수	2026. 4. 2.(목) ~ 4. 16.(목)	공단 홈페이지
서 류 심 사	2026. 4. 17.(금)	
서류심사결과 및 면 접 시 험 공 고	2026. 4. 20.(월)	공단 홈페이지
면 접 시 험	2026. 4. 27.(월)	
최 종 합 격 공 고	2026. 4. 30. (목)	공단 홈페이지

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

6

응시자 주의사항

- 본 시험의 공고내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시 7일 전까지 별도 공고합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류 및 면접전형 등 전체 채용절차에서 응시자격을 제외한 학력, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 블라인드 채용에 따라 합격 결정과 관련있는 각종 증빙서류(필수 자격 사항 관련 서류)는 서류전형 시 제출하며, 적격여부만을 판단하는데 사용 후, 면접위원에게 제공하지 않으며 면접전형에서는 어떠한 영향도 주지 않음을 알려드립니다.

- 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 준수하여 채용 서류 반환을 청구하는 경우, 본인확인 후 반환하여 드립니다. 채용 서류의 반환 청구기간은 최종합격자 공고일 이후 6개월까지 가능하며, 보관기간 동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됨을 알려드립니다.
- 응시자는 본인확인을 위해 면접시험시 반드시 **신분증**을 소지하여야 합니다.
 - ※ 모바일신분증, 공무원증, 학생증, 자격수첩, 주민등록번호가 없는 신용카드용으로 발급된 장애인등록증(복지카드) 등은 신분증으로 인정하지 않으며 신분증 미지참으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 **응시자격 제한 및 임용 결격자로 확인 될 경우에는 합격을 취소**합니다.
- 응시자의 **부정 합격 확인 시에는 합격이 취소**될 수 있습니다.
- 채용단계별로 이의제기 절차를 운영하며, 각 전형별 합격자 발표일로부터 3일간 이의제기를 할 수 있습니다.
 - ※ 제출방법 : E-메일 접수(icjgss@icjgss.or.kr)
- 채용비위자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 응시가 제한됩니다.
- 기타 자세한 사항은 인천광역시중구시설관리공단 경영지원팀 (☎032-850-1413)으로 문의하시기 바랍니다.

- 별첨 1. 채용서류 반환청구서 1부.
2. 채용시험 이의신청 1부. 끝.

【별첨1】

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

인천광역시중구시설관리공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

【별첨2】

채용시험 이의신청

이의신청인	성 명	수험번호
	연락처	E-mail

이의신청 내용	<p style="text-align: center;"><작성 참고사항></p> <p>○ 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다.</p> <p>※ 확인답변 불가 사항</p> <ul style="list-style-type: none">- 질의 또는 문의사항- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구- 면접관 개인정보 등
---------	--

본인은 위 기재 내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

인천광역시중구시설관리공단 이사장 귀하

【붙임 2】

직무수행계획서

※ 홈페이지 기재

※ 작성요령

- 시설 운영계획, 사업 활성화 방안 및 시설 발전 방안, 역량제고 방안 등 (A4용지 3매 내외)