

(재)광주기후에너지진흥원 직원(연구위원) 공개채용 공고

(재)광주기후에너지진흥원은 기후환경의 종합연구 및 진흥을 지원하고 다양한 환경 이슈에 대한 교육 및 국내·외 교류협력을 증진하기 위해 설립된 광주광역시 출연기관으로서, ‘탄소중립·에너지 자립도시 조성’에 기여할 수 있는 직원을 공개 채용합니다. 많은 관심과 응모 바랍니다.

2026년 4월 13일

(재)광주기후에너지진흥원장

1. 채용직급 및 선발예정인원

채용 직렬/직급	채용 인원	응시분야	자격요건	직무내용
연구 직	연구 위원	1명 RE100추진	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 진흥원 연구위원 임용 자격기준을 갖춘 사람 - 직무 분야: 전기·전력·에너지·산업공학 관련 이공분야 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 광주 RE100 추진본부 운영 - 신사업 발굴 및 국책사업 연계 기획 - 영농형 태양광 도입 방안 수립 지원 - 초광역 협력사업 발굴 지원 - 산단 RE100 기반 조성 사업 기획·추진 - 원장이 지정하는 업무

※ 공고 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함) 재공고할 수 있음

※ 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용인원을 선발하지 않을 수 있음

2. 자격요건 및 근무조건

☐ 채용자격

○ 응시직급별 응시자격

직렬	직급	임용 자격 기준
연구직	연구위원	<ul style="list-style-type: none"> • 채용예정 직무분야와 관련된 박사학위를 취득한 자 • 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 후 3년 이상 해당분야의 경력자 • 본 진흥원에서 전임연구원 경력 5년 이상 경력자 • 위 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

○ 응시연령은 18세 이상 60세 미만 출생자

- [별첨1] 재단 인사규정 제13조에의 각호에 결격사유가 없는 자이며, 동 규정 제39조(정년)에 해당되지 아니한 자
- 성별제한 없으며, 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자
- 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 자

□ 근무조건

직렬	직급	임용형태 및 기간
연구직	연구위원	<ul style="list-style-type: none"> • 1년간 시보로 임용하고, 그 기간 중 근무성적을 토대로 인사위원회의 심의를 거쳐 정규 임용(시보기간: 임용일로부터 1년) • 시보기간 동안 근무성적 평가결과가 기준 이하인 경우 면직할 수 있음

- 급여형태 : 연봉제(재단 보수규정에 따름)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 근무
- 근무지 : 광주광역시 서구 천변우하로 181, (재)광주기후에너지진흥원

3. 전형일정

일 자	추진 내용	비 고
' 26. 4. 13.(월)~27.(월)	채용 공고	재단 및 시 홈페이지, 클린아이등
' 26. 4. 15.(수)~27.(월)	원서 접수	경영기획실(우편, 방문)
' 26. 4. 28.(화)	서류전형	
' 26. 4. 28.(화)	서류전형 합격자 발표	재단 홈페이지(gcea.or.kr)
' 26. 4. 30.(목)	면접전형	
' 26. 5. 4.(월)한	최종 합격자 발표	재단 홈페이지(gcea.or.kr)
' 26. 5. 6.(수)~7.(목)	합격자 서류제출	
' 26. 5. 8.(금)	결격사유 조회 등	
' 26. 5. 11.(월)	신규 임용	

※ 재단 사정 및 지원자 수에 의하여 일정은 변경될 수 있으며, 변경된 일정은 재단 홈페이지를 통해 공지

4. 전형방법, 전형별 심사기준 및 배점

□ 주요 전형방법

전형	심사기준	배점	주요내용
1차 전형 (서류심사)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 제출서류 적격여부 - 응시자격 요건 가부 - 업무수행계획서 등 제출서류 구비 여부 	가/부	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 제출서류에 의한 자격기준 부적격자 제외 ▶ 업무수행계획서(응시분야 직무관련) 제출 <ul style="list-style-type: none"> - A4 10매 이내 - 겹표지(제목/작성자/성명), 본문 순 작성
2차 전형 (면접심사)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 업무수행계획 발표 및 심층면접 - 직원으로서의 정신자세 - 전문지식과 응용능력 (업무수행능력) - 의사발표의 정확성과 논리성 - 예의·품행·성실성 - 창의력·의지력 기타 그 밖의 발전가능성 	100점	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 업무수행계획서(응시분야 직무관련) 발표 ▶ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접심사 : 재단 인사규정시행규칙 제15조에 준하는 자
최종 합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2차 전형결과 고득점자 ▶ 최종 합격 동점자의 경우 우대사항 순으로 합격자 결정 (①취업지원대상→②장애인→③면접심사 고득점자 순으로 합격자 결정) 		

※ 전형은 모두 소수점 이하 둘째 자리까지 계산

※ 합격자 결정 후 임용자의 결원 시에 신속한 충원을 위하여 예비합격자를 둘 수 있음

○ 면접합격자 결정 기준

- 면접시험 위원들의 평균점수가 60점 이상인 자중 점수가 높은 응시자부터 차례로 합격 처리(예비합격자 포함 최대 3배수 선정, 예비합격자 운영기간은 6개월로 함)
- 시험위원의 과반수가 5개 평정항목 중 2개 항목 이상을 “미” 이하로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 “미” 이하로 평정한 경우 불합격 처리

□ 동점자 처리기준

○ ①취업지원대상→②장애인→③면접심사 고득점자 순으로 합격자 결정

구 분	내 용
적용 대상	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업대상자(증명서류 제출가능한 자) ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 규정에 따른 장애인(장애인 증명서류가 제출 가능한자)
유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 여부와 가점 비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 사전에 반드시 확인하여 응시원서에 기재 ○ 응시원서 접수 마감일 기준으로 유효한 것에 한하여 인정하며 취업지원대상자 증명서나 장애인 증명서 미제출시에는 불인정(사본, 촬영본 등 인정 안 됨)

□ 결격사유 검토

○ 면접평가 합격자를 대상으로 비위면직자 등 결격사유를 최종 검토하며, 입사 후라도 결격사유 발견 시 채용이 취소될 수 있음

5. 원서교부 및 접수

□ 접수기간 : ' 26. 4. 15.(수) ~ 27.(월), 9일간

□ 원서교부 : 광주기후에너지진흥원 홈페이지(gcea.or.kr → 채용공고)

□ 접수방법 : 이메일, 방문 또는 우편

방 법	제 출 처	제 출 기 간	비 고
이메일	job@gcea.or.kr	4.15.(수)~4.27.(월), 마지막날 17:00까지	<ul style="list-style-type: none"> • 파일 제출후 합격자에 한하여 원본 제출
방문 및 우편	광주광역시 서구 천변우하로181 광주기후에너지진흥원 경영기획실(2층)	4.15.(수)~4.27.(월), 평일 09:00~18:00, 마지막날 17:00까지	<ul style="list-style-type: none"> • 원서접수 후 응시원서 및 자기소개서, 직무수행계획서 파일 이메일 발송 ⇨ job@gcea.or.kr • 우편은 마감일 도착분에 한하여 유효

※ 파일명[지원부문]지원자명/지원일 - (예시)[RE100추진/연구위원/김**]260415

6. 제출서류

□ 제출서류 목록

구분		내용
공통 서류	응시원서	▶ 소정양식 ※ 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 일했던 이력을 의미하며, 건강보험자격득실확인서로 증명이 가능하여야 함
	자기소개서	▶ 소정양식
	직무수행계획서	▶ 자체양식, A4 10매 이내[겉표지(제목/작성자/성명), 본문 순 작성] ※ 직무수행계획서 발표자료 : 서류전형 합격자에 한하여 면접심사 전 제출(ppt, pdf 양식)
	서류전형 자격요건	▶ 소정양식
	개인정보 수집·이용·제공 동의서	▶ 소정양식
	친인척 채용비리 방지 서약서	▶ 소정양식
	각종 증명서	▶ 학위증명서 ※ 외국박사학위 취득자는 학위기 사본 및 한국연구재단의 학위신고필증 첨부 ▶ 재직증명서 또는 경력증명서 ※ 근무기간(연월일), 담당업무, 고용형태, 유/무급 여부 명시필요 ▶ 건강보험자격득실확인서 ▶ 자격증(해당분야 국가자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본)
해당자 제출	연구실적목록(연구위원)	▶ 소정양식, 최근 5년 이내(공고일 기준)
	연구실적물(증빙)	▶ 해당 연구실적물 ▶ 학위논문(석사/박사) 각 1부 ※ 외국석박사 취득에 따른 논문은 국문요약서 제출 (A4 7매 이내)
	취업지원대상자 증명서	▶ 공고일 이후 국가보훈처 발행 증명서
	채용서류 반환청구서	▶ 소정양식(방문, 우편 제출에 한함)
	채용시험 이의신청서	▶ 소정양식

※ 경력확인을 위하여 경력(재직)증명서 등을 추가로 요청할 수 있음

※ 국민건강보험법 제5조(적용대상 등)제1항에 따른 건강보험 가입 제외자(의료급여 수급권자 등)는 4대 사회보험 가입자 가입내역 확인서 등으로 증명이 가능하여야 함

7. 유의사항

- 응시직급을 반드시 구분하여 기재하기 바람
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 구비서류 미비, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 귀속
- 허위 내용작성, 인사 청탁 등으로 인한 비위사실이 적발될 경우 채용을 취소하고, 향후 재단 채용시험 지원 제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있음
- 응시원서 작성 및 면접시험 과정에서 연령, 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 직무능력 평가와 무관한 사실의 기재 및 언급을 금하며, 기재된 사항은 전형시마다 블라인드 처리 예정
 - ※ 지원서 작성 시 출신학교를 유추할 수 있는 학교 e-mail 사용 금지
- 채용분야별로 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수도 있음
- 응시지원서 접수 결과 지원자가 선발예정인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 재단 홈페이지(gcea.or.kr)에 별도 공고함
- 결원 시의 신속한 충원을 위하여 후보합격자를 둘 수 있으며, 후보합격자는 결원 발생 시 등 충원이 필요한 경우 임용 가능(유효기간 : 합격일로부터 6개월 이내)
- 채용공고에 명시되지 않은 사항은 재단 내부 규정에 따름
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조에 따라 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 반환 청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환함
 - ※ 단, 동법 제7조 제1항에 따라 전자우편으로 제출한 경우, 또는 응시자가 재단에 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 아니함
- 제출서류의 반환 청구기간이 경과하거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 파기함
- 기타 채용관련 사항은 경영기획실(☎ 062-601-1312)로 문의

< 별첨 > 결격사유 : 인사규정 제13조

< 붙임 >

1. [별지 제1호 서식] 응시지원서
2. [별지 제2호 서식] 자기소개서
3. [별지 제3호 서식] 서류전형 자격요건(본인 의견서)
4. [별지 제4호 서식] 개인정보 수집·이용·제공 동의서
5. [별지 제5호 서식] 친인척 채용비리 방지 서약서
6. [별지 제6호 서식] 연구실적목록
7. [별지 제7호 서식] 채용서류 반환청구서
8. [별지 제8호 서식] 채용시험 이의신청서

【별첨 1】 광주기후에너지진흥원 채용 결격사유

광주기후에너지진흥원 채용 결격사유

< 광주기후에너지진흥원 인사규정 제13조 >

제13조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원이 될 수 없다. <개정 2023. 11. 28.>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2017. 11. 24.>
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
10. 임용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
11. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 재단 인사규정 시행규칙 제17조의 등록서류에 허위사실이 발견된 사람

② 위 사실을 숨기고 채용되어 근무 중인 사람은 즉시 인사위원회에 회부되고 그 결정에 따라 해고할 수 있다.

* 최종합격예정자에 한하여 결격사유를 확인하며, 입사 관련 서류는 별도 안내 예정