

## 2026년 제5회 성남시의료원 직원 채용 모집 공고

성남시의료원 직원채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 시민의 건강증진과 공공의료 발전에 기여할 우수한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 17일

성 남 시 의 료 원 장

### 1. 채용분야 및 근무조건

○ 채용분야

직 종	부 서	직 급	인 원	2026년 제5회 채용
				총 계
총 채용인원				24
간호직 (계약직)	간호부	간호사 (6급 상당)	9	10
	진료협력팀	간호사 (무급)	1	
보건직 (계약직)	진단검사의학과	임상병리사 (6급 상당)	1	6
	치과	치과위생사 (6급 상당)	1	
	의료정보파트	보건의료정보관리사 (6급 상당)	2	
	재활치료센터	작업치료사 (6급 상당)	1	
	신경과	임상심리사 (6급 상당)	1	
사무기술직 (계약직)	시설관리파트	환경기사 (6급 상당)	1	1
공무직 (계약직)	간호부	환자이송 (무급)	5	6
	원무파트	콜센터상담원 (무급)	1	
기능직 (계약직)	원무파트	원무창구 (3등급 상당)	1	1

○ 근무조건

- 근무지 : 성남시의료원
- 채용형태 : 계약직(휴직대체 및 계약만료) 등

구 분	근무조건
간호직_간호부 (6급 상당) <휴직대체>	- 계약기간: 임용일로부터 1년 - 급여수준 : 간호직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함
간호직_진료협력팀	- 계약기간 : 임용일로부터 종료일까지 (2027.12.31. 예정) - 급여수준 : 총무팀_인사파트(031-738-7845)로 문의하시기 바랍니다.
보건의_임상병리사 진단검사의학과 (6급 상당) <휴직대체>	- 계약기간: 임용일로부터 휴직 종료일까지 (2027.12.31. 예정) - 급여수준 : 보건의직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함
보건의_치과위생사 치과 (6급 상당) <휴직대체>	- 계약기간: 임용일로부터 휴직 종료일까지 (2027.06.29. 예정) - 급여수준 : 보건의직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함
보건의_보건의료 정보관리사 의료정보파트 (6급상당) <휴직대체>	- 계약기간: 임용일로부터 휴직 종료일까지 (2028.01.31. 예정) - 급여수준 : 보건의직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함
보건의_작업치료사 재활치료센터 (6급 상당) <휴직대체>	- 계약기간: 임용일로부터 휴직 종료일까지 (2027.09.05. 예정) - 급여수준 : 보건의직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함
보건의_임상 심리사_신경과 (6급 상당)	- 계약기간 : 임용일로부터 1년 - 급여수준 : 보건의직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함
사무기술직_환경 시설관리파트 (6급 상당) <휴직대체>	- 계약기간: 임용일로부터 휴직 종료일까지 (2027.05.30. 예정) - 급여수준 : 사무기술직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함
공무직_환자이송 간호부	- 계약기간: 임용일로부터 1년 - 급여수준 : 공무직 내부 보수규정에 의함
공무직_콜센터 상담원 원무파트	- 계약기간: 임용일로부터 1년 - 급여수준 : 공무직 내부 보수규정에 의함

기능직_원무창구 _원무파트 (3등급 상당)	- 계약기간: 임용일로부터 1년 - 급여수준 : 기능직 3등급 상당으로 내부 보수규정에 의함
기타사항 (공통)	- 의료원 규정 및 지침에 따라 교육비 지원 - 근로기준법에 따른 연차 부여 - 건강검진 지원 및 공가 부여 - 복지포인트 지급 - 직장단체보험 가입 - 본인 및 배우자, 직계존비속 진료비 감면 혜택 - 본인 및 배우자, 직계존비속 상조서비스 제공 - 의료원 경영평가 결과, 의료원 규정에 따라 기관성과급 지급 - 1년 이상 근무 후 퇴직 시 퇴직금 지급

※ 추후 업무분장에 따라 부서 및 업무조정이 가능

## 2. 지원자격

### 가. 공통 지원자격

- 성별·연령에 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필한 사람 또는 면제자
- 공고일 현재 채용분야별 자격요건을 갖춘 자
  - 채용 직종의 주요 직무는 ‘직무설명서(첨부파일)’ 참조
  - 추후 업무분장에 따라 부서 및 업무조정이 가능
- 우대사항
  - 관련 법률에 따른 취업지원 대상자

- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- ▶ 「5·18 민주 유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- ▶ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
- ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조

- 장애인의 경우 전형별 5% 가점 부여
  - ※ 해당 우대사항에 따른 가점이 복수일 경우 에는 가장 유리한 가점만 반영
  - ※ 취업지원 대상자 및 장애인 가점 해당자의 경우 원서접수 시 증빙서류를 첨부해야하며 미제출시 각 전형별 가점을 적용받을 수 없음.

### ○ 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지 중인 사람
- 전직 근무기관에서 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 때부터 일정기간이 지나지 아니한 사람(파면 5년, 해임 3년)
- 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 관련법에 의거하여 취업이 제한된 사람
  - ① 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 57조
  - ② 「아동복지법」 제29조의3
  - ③ 「노인복지법」 제39조의17
  - ④ 「장애인복지법」 제59조의3
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의거 취업제한 적용을 받는 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사함을 포함한다)
  - ① 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - ② 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 직종별 지원자격 및 직무내용

구 분		지원 자격기준 및 직무내용
간호직 (간호사) -간호부	필수	◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자 <b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b> · 간호사(계약직 6급 상당) : 간호사 면허 소지자 (교대근무 및 야간근무 가능자) <b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b> 1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력 2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람
	우대	· 종합병원 300병상 이상 기관의 해당 업무 경력자 · 수술·마취파트 업무 경력자

구분		지원 자격기준 및 직무내용			
간호직 (간호사) -진료 협력팀	필수	◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자 <b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b> · 간호사(계약직 무급) : 간호사 면허 소지자 <b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b> 1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력 2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람			
	우대	· 종합병원 이상 및 정부/지자체 투자기관 진료협력팀 관련 실무 경력 (내외과계 병동 근무경력)			
보건직 (임상 병리사) _진단 검사 의학과	필수	◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자 <b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b> · 임상병리사(계약직 6급 상당) : 임상병리사 면허 소지자 <b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b> 1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력 2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람			
	우대	· 의료기관 진단검사의학과 실무 경력 1년 이상 · 채혈 경력자 우대			
보건직 (치과 위생사) -치과	필수	◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자 <b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b> · 치과위생사(계약직 6급 상당) : 치과위생사 면허 소지자 <b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b> 1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력 2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 자			
	우대	<table border="1"> <tr> <td>공통</td> <td>종합병원급 이상 기관의 해당업무 경력자</td> </tr> <tr> <td>치과위생사</td> <td>1. 장애인치과 및 소아치과 업무관련 1년이상 경력자 2. 대학병원 및 공공의료기관 2년 이상 임상 경력자</td> </tr> </table>	공통	종합병원급 이상 기관의 해당업무 경력자	치과위생사
공통	종합병원급 이상 기관의 해당업무 경력자				
치과위생사	1. 장애인치과 및 소아치과 업무관련 1년이상 경력자 2. 대학병원 및 공공의료기관 2년 이상 임상 경력자				
보건직 (보건 의료 정보 관리사) _의료 정보 파트	필수	◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자 <b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b> · 보건의료정보관리사(계약직 6급 상당) : 보건의료정보관리사 면허 소지자 <b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b> 1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력 2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 자			
	우대	· 사본 발급 창구업무 유경험자 · 질병분류 및 미완결의무기록 관리업무 유경험자			

구 분		지원 자격기준 및 직무내용					
보건직 (작업 치료사) _재활 치료 센터	필수	<p>◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자</p> <table border="1"> <tr> <td><b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b></td> </tr> <tr> <td>· 작업치료사(계약직 6급 상당) : 작업치료사 면허 소지자</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td><b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b></td> </tr> <tr> <td>1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력</td> </tr> <tr> <td>2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람</td> </tr> </table>	<b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b>	· 작업치료사(계약직 6급 상당) : 작업치료사 면허 소지자	<b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b>	1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력	2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람
	<b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b>						
· 작업치료사(계약직 6급 상당) : 작업치료사 면허 소지자							
<b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b>							
1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력							
2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람							
우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 소아 작업치료 실무 경력 1년 이상</li> <li>· 종합병원 이상 및 정부/지자체 투자기관 재활(작업치료 분야) 관련 실무 경력 1년 이상</li> </ul>						
보건직 (임상 심리사) _신경과	필수	<p>◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자</p> <table border="1"> <tr> <td><b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b></td> </tr> <tr> <td>· 임상심리사(계약직 6급 상당) : 정신건강임상심리사 2급 이상 자격 소지자</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td><b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b></td> </tr> <tr> <td>1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력</td> </tr> <tr> <td>2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람</td> </tr> </table>	<b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b>	· 임상심리사(계약직 6급 상당) : 정신건강임상심리사 2급 이상 자격 소지자	<b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b>	1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력	2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람
	<b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b>						
· 임상심리사(계약직 6급 상당) : 정신건강임상심리사 2급 이상 자격 소지자							
<b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b>							
1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력							
2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람							
우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해당분야 수련 종료 후 2년 이상 경력자</li> </ul>						
사무 기술직 (환경) _시설관 리파트	필수	<p>◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자</p> <table border="1"> <tr> <td><b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b></td> </tr> <tr> <td>· 환경(행정)(계약직 6급 상당) : 수질환경기사 이상 자격 소지자</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td><b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b></td> </tr> <tr> <td>1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력</td> </tr> <tr> <td>2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람</td> </tr> </table>	<b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b>	· 환경(행정)(계약직 6급 상당) : 수질환경기사 이상 자격 소지자	<b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b>	1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력	2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람
	<b>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</b>						
· 환경(행정)(계약직 6급 상당) : 수질환경기사 이상 자격 소지자							
<b>필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</b>							
1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력							
2. 해당분야 면허(자격)를 소지한 사람							
우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경, 법정 폐기물 및 의료폐기물 배출, 실내공기질 관리 등 2년 이상 경력자</li> </ul>						
공무직 (환자 이송)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 당해 노무에 적합하다고 인정되는 사람</li> <li>- 교대근무 및 야간근무 가능자</li> </ul>					
	우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 병원 내 환자이송 업무 경력자 및 유사업무 경험자 우대</li> </ul>					
공무직 (콜센터 상담원) _원무 파트	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 당해 노무에 적합하다고 인정되는 사람</li> </ul>					
	우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 종합병원 이상 기관의 해당 업무 경력자</li> <li>· 의료기관 콜센터 업무 경력자</li> <li>· 장애인등록증(복지카드) 소지자</li> </ul>					

구분		지원 자격기준 및 직무내용
기능직 (원무 창구)_ 원무 파트	필수	· 당해 노무에 적합하다고 인정되는 사람 - 교대근무 및 야간근무 가능자
	우대	· 종합병원 접수수납 업무 가능자(경력자) · 한글, 엑셀 등 문서작업 관련 자격증 우대

※ 정부/지자체 투자기관은 인사혁신처에 고시된 공직유관단체로 함.

※ 자격(면허)을 요하는 분야는 접수마감일 기준 자격(면허) 소지자에 한하여 지원 가능.

### 3. 전형일정

내용	일정	비고
채용공고	2026.4.17.(금) ~ 2026.4.27.(월) 17:00까지	
서류접수기간	2026.4.17.(금) ~ 2026.4.27.(월) 17:00까지	온라인 접수
서류전형 합격자 발표	2026.4.30.(목) 17:00	합격자 개별통보
면접전형	2026.5.7.(목) ~ 2026.5.11.(월)	공휴일 제외
면접전형 합격자 발표	2026.5.14.(목) 17:00	합격자 개별통보
임용후보등록	2026.5.15.(금) ~ 2026.5.18.(월)	공휴일 제외
최종합격자 발표	2026.5.19.(화)	

※ 상기 일정은 성남시의료원 내부사정에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격자 발표는 면접합격 통지 후 후견등기사항부존재증명서 및 기타 제출 서류 검토를 통하여 결격사유가 발견되어 합격이 무효 또는 취소되는 대상자에 한하여 개별 통보

### 4. 평가방법

전형	대상	평가방법
서류전형	지원자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고에 맞는 대상에 한하여 적격여부 판단</li> <li>- 지원서 작성 시 해당 자격기준에 대한 충족조건을 명시해야 하며 서류작성에 대한 기재내용 오기 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음</li> <li>- 제출서류 진위 여부를 판단하여 적격하지 못할 경우 등의 사유 발생 시 불합격 처리함</li> </ul>
면접전형	서류전형 적격자	<p>* 다대다 면접 or 다대일 면접 방식으로 진행</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목 : 직무적합성, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리 등</li> <li>- 가산점을 포함한 총 면접점수 60퍼센트 초과 득점한 자 합산하여 고득점자 순으로 채용 결정</li> <li>- 해당 직종(분야)에 따라 직무적합성 평가의 경우 실기시험을 진행할 수 있으며 진행 시 면접 당일 안내 예정임.</li> </ul>

※ 최종 예비합격자 운영 제도 : 고득점자순으로 모집 예정인원의 1배수로 최종 예비합격자를 선발할 수 있으며, 다음 각 호의 사유 발생 시 예비합격자를 차순위로 임용할 수 있음. 다만, 예비합격자의 운영은 최종합격자 발표 후 6개월 운영함.

(6개월 경과 후 자동 불합격 처리)

1. 최종합격자의 임용포기

2. 최종합격자가 입사 후 예비합격자 운영기간 이내 퇴사 시

## 5. 기타 유의사항

- 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 전형별 합격자는 다음 전형에 응해야 하며 이에 응하지 않을 시에는 불합격처리 됩니다.
- 최종 접수가 완료된 응시원서나 구비서류는 변경, 추가, 보완 등이 불가합니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며 응시원서 등에 기재된 내용의 허위기재 또는 기재착오, 누락, 구비서류 미제출, 채용절차상 안내된 사항의 불이행, 연락 두절 등으로 인하여 발생한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 서류전형은 응시지원서 작성내용으로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확하게 기재하여 주시기 바라며, 응시원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 사실이 있을 경우 서류전형 시 불합격 처리됩니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 입사 지원 마감 시간에는 시스템 접속이 불안정할 수 있으니 반드시 시간적 여유를 두고 미리 지원해 주시기 바라며, 마감 시간까지 제출 완료된 응시원서만 유효하게 접수됩니다.
- 면접합격 통지 후 후견등기사항부존재증명서 및 기타 제출서류 검토를 통하여 부적합한 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 무효로 합니다.
- 합격자를 제외한 자가 채용서류를 반환을 청구하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 관련 절차가 이행됩니다.  
(단, 이메일 및 온라인을 통한 제출자료는 제외)
- 이의제기, 기타 자세한 사항은 성남시의료원 총무팀 인사파트 (☎031-738-7845)로 문의하시기 바랍니다. (이메일 및 방문문의 불가)
  - 평일 : 08:30 ~ 17:30 / 점심시간(12:00 ~ 13:00) 통화불가