

2026년도 제3차 수시채용(AI·개인정보, 기간제) 공고

미래가치를 선도하는 종합 에너지 기업,
한국중부발전(주)와 함께 세계의 중심으로 나아갈 인재를 모십니다.

- 공고기간: '26. 5. 26.(화) 10:00 ~ 6. 10.(수) 10:00까지
- 접수기간: '26. 6. 2.(화) 10:00 ~ 6. 10.(수) 10:00까지
- 접수방법: 인터넷으로만 접수 가능
채용대행사(주) 입사지원 홈페이지(<http://komipo3.saramin.co.kr>)로 접속, 작성
- 2026년도 AI·개인정보전문가 및 기간제근로자 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국중부발전(주)은 부정청탁금지법을 적용받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수 마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

1 채용개요

채용분야 및 인원			주요직무	근무지 및 근무형태
개방형 직위	AI데이터 분석팀장	1명	- 빅데이터 분석·적용·개선 등 총괄 - 대외협력 및 정책 대응 등	KOMIPO 기술연구원 전일제 (주 40H)
정규직	AI전문가①	1명	- AX 기획, AI 모델 개발 - AI 융합 및 인프라 기획	본사 전일제 (주 40H)
계약 직원 갑류	AI전문가②	1명	- AX 개발·유지관리 - AI 관련 Agent 도입, physical AI 접목	
	개인정보 전문가	1명	- 개인정보 관리체계 정비 - 개인정보(ISMS-P)인증 주관 등	
기간제 근로자	발전기술원① (P.O)	4명	- SLP, CWP 등 해수·냉각수 설비, 기동용 연료유 설비 운영 업무 - 제1소수력 설비 운영 업무	보령본부 교대 (4조 2교대+교육조)
	발전기술원②	3명	- 설비 운전 상태 감시 및 예방점검 - 발전설비 운전 조작 업무 등	서울본부 교대 (4조 2교대+교육조)
	발전기술원③	1명		인천본부(실험실) (4조 2교대+교육조)
	수질관리 기술원	1명		
	고압가스 안전관리원	1명	- 무수암모니아 저장 및 취급설비 운전 - 무수암모니아 하역 및 안전관리 등	신보령본부 교대 (4조 2교대+교육조)
합 계		14명	-	

2 시데이터분석팀장(개방형직위) 채용

가. 지원자격

구 분	내 용
연령, 성별	- 제한없음 (단, 만 60세 이상 지원 불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직) 의거 만 60세 정년퇴직
병역	(남자의 경우) 군필 또는 면제자 - 현역의 경우 입사 예정일 이전 전역 가능한 자
필수자격 (경력)	[아래 요건 중 1개 이상 갖춘 자] - 전공분야^(*) 전문학사학위 소지자의 경우, 책임자^(*) 직위(차장급 이상)로 5년 이상 재직한 경력을 포함하여, 관련분야^(*) 12년 이상 경력이 있는 자 - 전공분야 학사학위 소지자의 경우, 책임자 직위(차장급 이상)로 5년 이상 재직한 경력을 포함하여 관련분야 10년 이상 경력이 있는 자 - 전공분야 석사학위 소지자의 경우, 책임자 직위(차장급 이상)로 5년 이상 재직한 경력을 포함하여, 관련분야 8년 이상 경력이 있는 자 - 전공분야 박사학위 소지자의 경우, 책임자 직위(차장급 이상)로 5년 이상 재직한 경력을 포함하여 관련분야 5년 이상 경력이 있는 자 * 전공분야: 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학, 통계학, 빅데이터, 데이터사이언스 또는 위 전공 내용을 포함하는 전공학과 * 관련분야: ① 빅데이터 분석 및 활용 업무 ② 빅데이터 수집·저장·처리·분석 시스템 구현 및 테스트 실무 ③ 디지털 전환(DX), 스마트공장, 발전소 디지털화 관련 업무 ④ 빅데이터 분석·진단·예측 및 성능향상 과제 개발 업무 * 책임자란 복수의 정규근무직원을 실질적으로 관리한 경우에 한하며, 경력증명 과정에서 이를 소명하지 못하는 경우 경력요건을 충족하지 못한 것으로 판단함
기타	- 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자 - 최종합격자 발표 이후 정상 근무 가능한 자 - 민간 전문가 전담직위로 퇴직 후 3년 미만인 공무원 및 공공기관 근무 경력자 지원 불가 (개방형 계약직 등으로 채용된 경력은 제외) - 각종 자격 및 경력 요건 구비 시점: 입사지원서 접수 마감일 기준

나. 근무조건

구 분	내 용
채용형태	계약직원 갑류(개방형 직위, 민간 전문가 전담직위)
계약기간	2년(최초 계약기간) - 최초 계약기간은 2년이며 성과가 우수하거나 계속 근무하게 하여야 할 특별한 사유가 있는 경우 총 5년 범위 내에서 연장 심사 후 1년 단위 계약기간 연장 가능 (단, 성과가 탁월한 경우 5년을 초과하여 일정기간 단위로 계약기간을 연장 할 수 있음)
근무장소	- KOMIPO 기술연구원 - 주소: 충청남도 보령시 오천면 오천해안로 89-37
보수수준	- 연봉 약 10,445만원 수준(세금 등 공제 전 금액, 성과급 별도, 1년 만근 기준)을 기본으로 하며, 근무 평가 결과에 따라 인상을 적용 - 단, 임용 당시 내부직원이었던 자는 임용 당시의 기본연봉으로 함

다. 전형절차 및 일정

구 분	내 용	일 정
온라인 접수	- 입사지원서 작성 및 PT 제출 - 블라인드 채용에 위배되는 정보 기재 금지 - 업무실적서 내용 토대 PT 면접 시행 예정	'26. 6. 2(화) 1000 ~ 6. 10.(수) 10:00
서류전형	- 평가대상: 입사지원자 전원 - 평가방법: 업무실적서(50점) + 직무수행계획서(50점)+ 자격증 및 초과경력(최대 15점) 평가 "가. 지원자격" 부적격자는 불합격 처리	'26. 6. 15.(월) <3배수>
서류전형 합격자 발표	채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 18(목) 1000
면접전형	- 평가대상: 서류전형 합격자 - 평가방법: 역량면접(PT) 및 인성면접 등 종합 평가 - 업무실적서 내용 토대 PT 면접 시행 - 시간 및 장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 공지 예정 - 충남 보령시 소재 면접장에서 진행 예정	'26. 6. 22.(월) <1배수>
면접전형 합격자 발표	채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 26(금) 1000

구 분	내 용	일 정
신원조회 및 신체검사	- 적·부 판정 - 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지	'26. 6. 26.(금) ~
최종 합격자 발표	채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 7. 7.(화) 1000
입사예정일	당사 사정에 의해 변경될 수 있음	'26. 7. 13.(월)

※ 상기 일정은 당사 사정 등에 의해 변경될 수 있으므로 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시 공지하는 확정 일정 확인 요망

- ☐ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능
- ☐ 소수점 점수처리: 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 서류전형은 전형단계별 합격자 결정 시 40% 이상 득점(가점제외)자, 면접전형은 합격자 결정 시 60% 이상 득점(가점제외)자로 제한함. 다만 법정 의무가점의 경우 관련법에 근거하여 운영함
- ☐ 동점자 처리기준
 - 서류전형: 동점자 발생시 전원 합격
 - 면접전형: 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 성적우수자, 면접전형 인성 요소평가 우수등급 순으로 선발(이후에도 동점자 발생 시 전원 합격)
- ☐ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 응시자 본인에게 있음

라. 채용 시 우대제도

(가점이 중복되는 경우 최대 2개까지 합산하여 적용, 다만 전형별 배점의 최대 10%까지만 가능)

구 분	유형정의	전형별 가산점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 보훈 관계 법률에 의한 취업지원 대상자	서류, 면접전형 배점의 5~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	서류, 면접전형 배점의 10%

※ 관련 법령에 따라 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점 미적용 (단, 응시자 수가 선발예정인원과 같은 경우 예외)

3 AI전문가①(3직급) 채용

가. 지원자격

구 분	내 용
연령, 성별	- 제한없음 (단, 만 60세 이상 지원 불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직) 의거 만 60세 정년퇴직
병역	(남자의 경우) 군필 또는 면제자 - 현역의 경우 입사 예정일 이전 전역 가능한 자
필수자격 (경력)	[아래 요건 중 1개 이상 갖춘 자] - 관련 전공 학사학위 이상 소지하고 AI 관련 기획·개발 2년 이상 실무 경험을 포함하여 DX·빅데이터·AX 등 ICT 기획 5년 이상 경력이 있는 자 - 관련 전공 학사학위 이상 소지하고 AX·DX·빅데이터 등 ICT 기획 또는 개발 5년 이상 경력이 있는 자
관련 전공	인공지능학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 산업공학 등 관련학과
기타	- 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자 - 최종합격자 발표 이후 정상 근무 가능한 자 - 각종 자격 및 경력 요건 구비 시점: 입사지원서 접수 마감일 기준

나. 근무조건

구 분	내 용
채용형태	3직급(차장)
근무장소	- 본사(AI디지털처) - 주소: 충청남도 보령시 보령북로 160 (추후 인력 운영 방침에 따라 변동 가능)
보수수준	- 연봉 약 5,930만원 수준(세금 등 공제 전 금액, 성과급 별도, 1년 만근 기준) - 내부평가, 경영평가 결과 및 내부 규정에 따라 성과급 지급

다. 전형절차 및 일정

구 분	내 용	일 정
온라인 접수	▪ 입사지원서 작성 및 PT 제출 - 블라인드 채용에 위배되는 정보 기재 금지 - 업무실적서 내용 토대 PT 면접 시행 예정 ▪ 실무역량검증 과제(기획서) 제출 - 작성주제: 당사의 발전소 운영 또는 경영지원 분야 업무 생산성 향상을 위한 '생성형 AI 활용 서비스 개발 기획서' - 작성양식: 자유양식(A4 30페이지 이내) - 면접전형 진행 시 참고자료 활용 예정	'26. 6. 2(화) 1000 ~ 6. 10.(수) 10:00
서류전형	▪ 평가대상: 입사지원자 전원 ▪ 평가방법: 업무실적서(50점) + 직무수행계획서(50점)+ 자격증 및 초과경력(최대 10점) 평가 - "가. 지원자격" 부적격자는 불합격 처리	'26. 6. 15.(월) <3배수>
서류전형 합격자 발표	▪ 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 18(목) 1000
면접전형	▪ 평가대상: 서류전형 합격자 ▪ 평가방법: 역량면접(PT) 및 인성면접 등 종합 평가 - 업무실적서 내용 토대 PT 면접 시행 ▪ 시간 및 장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 공지 예정 - 충남 보령시 소재 면접장에서 진행 예정 ▪ 실무역량검증 과제물 면접전형 시 참고자료 활용	'26. 6. 22.(월) <1배수>
면접전형 합격자 발표	▪ 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 26(금) 1000
신원조회 및 신체검사	▪ 적·부 판정 ▪ 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지	'26. 6. 26(금) ~
최종 합격자 발표	▪ 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 7. 7(화) 1000
입사예정일	▪ 당사 사정에 의해 변경될 수 있음	'26. 7. 13.(월)

※ 상기 일정은 당사 사정 등에 의해 변경될 수 있으므로 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시
공지하는 확정 일정 확인 요망

- ☐ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능
- ☐ 소수점 점수처리: 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 서류전형은 전형단계별 합격자 결정 시 40% 이상 득점(가점제외)자, 면접전형은 합격자 결정 시 60% 이상 득점(가점제외)자로 제한함. 다만 법정 의무가점의 경우 관련법에 근거하여 운영함
- ☐ 동점자 처리기준
 - 서류전형: 동점자 발생시 전원 합격
 - 면접전형: 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 성적우수자, 면접전형 인성 요소평가 우수등급 순으로 선발(이후에도 동점자 발생 시 전원 합격)
- ☐ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 응시자 본인에게 있음

라. 채용 시 우대제도

(가점이 중복되는 경우 최대 2개까지 합산하여 적용, 다만 전형별 배점의 최대 10%까지만 가능)

구 분	유형정의	전형별 가산점
취업지원대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 보훈 관계 법률에 의한 취업지원 대상자	■ 서류, 면접전형 배점의 5~10%
장애인	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	■ 서류, 면접전형 배점의 10%

※ 관련 법령에 따라 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점 미적용
(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같은 경우 예외)

4 SI전문가② 및 개인정보전문가 (계약직원 갑류) 채용

가. 지원자격

구 분		내 용
연령, 성별		- 제한없음 (단, 만 60세 이상 지원 불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직) 의거 만 60세 정년퇴직
병역		(남자의 경우) 군필 또는 면제자 - 현역의 경우 입사 예정일 이전 전역 가능한 자
AI 전문가 ②	필수 자격 (경력)	[아래 요건 중 1개 이상 갖춘 자] - 관련 전공 학사학위 이상 소지하고, 생성형 AI·딥러닝·머신러닝 등 관련 개발 경력 2년 이상의 실무경력을 포함하여 파이썬, JAVA 등의 언어로 5년 이상 개발 경력이 있는 자 - 관련 전공 학사학위 이상 소지하고, 생성형 AI·딥러닝·머신러닝, 파이썬, JAVA 등의 언어로 3년 이상 개발 경력이 있는 자
	관련 전공	인공지능학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 산업공학 등 관련학과
개인 정보 전문가	필수 자격 (경력)	- 관련 전공 학사학위 이상 소지하고 개인정보보호 실무분야^(*) 3년 이상 경력이 있는 자 * 일반 정보보호 또는 정보보안 업무경력과 차별화된 순수 개인정보보호 업무 - 개인정보보호 관리체계 수립 및 운영, 개인정보보호법 이행, 개인정보보호 컨설팅 등
	관련 전공	정보통신, 정보보호 또는 정보기술(IT) 등 관련학과
기타		- 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자 - 최종합격자 발표 이후 정상 근무 가능한 자 - 각종 자격 및 경력 요건 구비 시점: 입사지원서 접수 마감일 기준

나. 근무조건

구 분	내 용
채용형태	계약직원 갑류
계약기간	2년(최초 계약기간) - 최초 계약기간 2년이며, 2년 근무 후 업무 실적이 탁월한 경우 심의를 거쳐 4직급 직원 또는 무기계약직으로 전환 가능

구 분	내 용
근무장소	▪ 본사(AI디지털처) - 주소: 충청남도 보령시 보령북로 160
보수수준	▪ 연봉 약 5,400만원 수준(세금 등 공제 전 금액, 성과급 미지급, 1년 만근 기준)을 기본으로 하며, 근무 평가 결과에 따라 인상률 적용

다. 전형절차 및 일정

구 분	내 용	일 정
온라인 접수	▪ 입사지원서 작성 및 PT 제출 - 블라인드 채용에 위배되는 정보 기재 금지 - 업무실적서 내용 토대 PT 면접 시행 예정 ▪ 실무역량검증 과제(포트폴리오) 제출 - 제출대상: AI전문가② - 작성주제: 파이썬 언어 기반 개발 프로그램 포트폴리오 (프로젝트 참여 경우 본인 개발 부분 반드시 명시) - 작성양식: 자유 양식(A4 50페이지 이내) - 면접전형 진행 시 참고자료로 활용 예정	'26. 6. 2(화) 1000 ~ 6. 10.(수) 10:00
서류전형	▪ 평가대상: 입사지원자 전원 ▪ 평가방법: 업무실적서(50점) + 직무수행계획서(50점)+ 자격증 및 초과경력(최대 10~15점) 평가 - "가. 지원자격" 부적격자는 불합격 처리	'26. 6. 15.(월) <3배수>
서류전형 합격자 발표	▪ 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 18(목) 1000
면접전형	▪ 평가대상: 서류전형 합격자 ▪ 평가방법: 역량면접(PT) 및 인성면접 등 종합 평가 - 업무실적서 내용 토대 PT 면접 시행 ▪ 시간 및 장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 공지 예정 - 충남 보령시 소재 면접장에서 진행 예정 ▪ 실무역량검증 과제를 면접전형 시 참고자료 활용(AI전문가②)	'26. 6. 22.(월) <1배수>
면접전형 합격자 발표	▪ 채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 26(금) 1000

구 분	내 용	일 정
신원조회 및 신체검사	- 적·부 판정 - 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지	'26. 6. 26.(금) ~
최종 합격자 발표	채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 7. 7.(화) 1000
입사예정일	당사 사정에 의해 변경될 수 있음	'26. 7. 13.(월)

※ 상기 일정은 당사 사정 등에 의해 변경될 수 있으므로 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시 공지하는 확정 일정 확인 요망

- ☐ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능
- ☐ 소수점 점수처리: 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 서류전형은 전형단계별 합격자 결정 시 40% 이상 득점(가점제외)자, 면접전형은 합격자 결정 시 60% 이상 득점(가점제외)자로 제한함. 다만 법정 의무가점의 경우 관련법에 근거하여 운영함
- ☐ 동점자 처리기준
 - 서류전형: 동점자 발생시 전원 합격
 - 면접전형: 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 성적우수자, 면접전형 인성 요소평가 우수등급 순으로 선발(이후에도 동점자 발생 시 전원 합격)
- ☐ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 응시자 본인에게 있음

라. 채용 시 우대제도

(가점이 중복되는 경우 최대 2개까지 합산하여 적용, 다만 전형별 배점의 최대 10%까지만 가능)

구 분	유형정의	전형별 가산점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 보훈 관계 법률에 의한 취업지원 대상자	서류, 면접전형 배점의 5~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	서류, 면접전형 배점의 10%

※ 관련 법령에 따라 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자 가점 미적용
(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같은 경우 예외)

5 기간제근로자 채용

가. 지원자격

1. 공통자격

구 분	내 용
연령, 성별, 학력, 전공	제한없음
병역	(남자의 경우) 군필 또는 면제자 - 현역의 경우 입사 예정일 이전 전역 가능한 자
기타	- 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자 - 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자

2. 분야별 필수자격: 모든 자격요건은 채용공고 마감일 기준

구 분	내 용
발전기술원①②	석탄발전소 운전 업무 실무경력 보유자
발전기술원③	복합발전소 운전 업무 실무경력 보유자
수질관리기술원	발전소 수처리실 또는 실험실 실무경력 보유자
고압가스 안전관리원	[아래 요건 중 1개 이상 갖춘 자] - 가스기능사 이상 자격증 소지자 - 일반시설 안전관리 양성교육(14일)이수자 - 교육과정의 평가에 합격한 가스안전관리자격증 소지자

나. 근무조건

구 분	내 용
채용형태	- 기간제근로자 - 육아휴직 대체 채용 등으로 정규직 전환 대상에서 제외 및 사택이 제공되지 않음 (관련근거: 공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인)

구 분	내 용
계약기간	■ 채용분야별 계약기간 - 발전기술원①: 채용 시 ~ '27. 12월 중 - 발전기술원②: 채용 시 ~ '27. 1월 중 - 발전기술원③: 채용 시 ~ '26. 10월 중 - 수질관리기술원: 채용 시 ~ '27. 1월 중 - 고압가스 안전관리원: 채용 시 ~ '27. 6월 중 ※ 동일 채용분야 내 채용인원간 계약기간 및 입사일은 서로 다를 수 있으며, 채용분야별 모집인원 미달 시 동일 근무지 내 다른 채용분야 인원으로 선발할 수 있음 ※ 채용일정 및 현장운영, 인력수급 상황에 따라 계약기간 조정 가능
근무장소	■ 발전기술원①②: 보령발전본부 / 발전기술원③: 서울발전본부 ■ 수질관리기술원: 인천발전본부(실험실) ■ 고압가스 안전관리원: 신보령발전본부
보수수준	■ 연봉 기준으로 성과급 미포함 금액이며, 평가결과 및 내부규정에 따라 지급 - 발전기술원①: 연봉 약 3,500만원 수준 - 발전기술원②: 연봉 약 4,100만원 수준 - 발전기술원③, 수질관리기술원: 연봉 약 4,000만원 수준 - 고압가스안전관리원: 연봉 약 3,400만원 수준 ※ 세금 등 공제 전 금액, 1년 만근 기준

다. 전형절차 및 일정

구 분	내 용	일 정
온라인 접수	■ 입사지원서 및 자기소개서 작성 - 자기소개서에 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재금지	'26. 6. 2(화) 1000 ~ 6. 10.(수) 10:00
서류전형	■ 평가대상: 지원자격 부적격자 제외한 지원자 전원 ■ 평가방법: 실무경력(50점) 및 자기소개서(50점) 평가 ■ 합격자결정: 서류전형 고득점(가점포함) 순으로 채용 예정인원의 3배수 선발 - 채용분야별 기본 지원자격 부적격자는 불합격 처리	'26. 6. 15.(월) <3배수>

구 분	내 용	일 정
서류전형 합격자발표	채용홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 18(목) 1000
면접전형	- 평가대상: 서류전형 합격자 - 평가방법: 실무 및 인성부문 종합평가 - 시간 및 장소: 서류전형 합격자 발표시 별도 공지 예정 - 충남 보령시 소재 면접장에서 진행 예정	'26. 6. 22.(월) <1배수>
면접전형 합격자 발표	채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 6. 26(금) 1000
신원조회 및 신체검사	- 적·부 판정 - 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지	'26. 6. 26.(금) ~
최종 합격자 발표	채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인	'26. 7. 3(금) 1000
입사(예정)일	당사 사정에 의해 변경될 수 있음	'26. 7. 6.(월)

※ 상기 일정은 당사 사정 등에 의해 변경 될 수 있으므로 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시 공지하는 확정 일정 확인 요망

☐ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

☐ 소수점 점수처리: 소수점 셋째자리에서 반올림

☐ 전형단계별 합격자 결정시 40%이상 득점(가점제외)자로 제한함.

단, 면접전형은 합격자 결정시 60%이상 득점(가점제외)자로 제한함

☐ 동점자 처리기준

○ 서류전형: 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 자기소개서 평가점수 우수자순으로 선발(이후에도 동점자 발생시 전원합격)

○ 면접전형: 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 성적우수자순으로 선발
(이후에도 동점자 발생 시 전원합격)

☐ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 응시자 본인에게 있음

라. 채용시 우대제도

(가점이 중복되는 경우 최대 2개까지 합산하여 적용하되 단계별 배점의 최대 10%까지만 적용)

구 분	유형정의	전형별 가산점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 보훈 관계 법률에 의한 취업지원 대상자(취업지원 대상자 증명서 상의 가산비율 적용)	서류, 면접전형 배점의 5~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	서류, 면접전형 배점의 10%
수급자 및 차상위계층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	서류전형 배점의 5%
한부모가족 지원대상자	「한부모가족지원법」에 의한 지원대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자	서류전형 배점의 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	서류전형 배점의 5%
다문화가족	「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 (결혼 이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀	서류전형 배점의 5%
자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」제16조 등 관련 법률에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자 ※ 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	서류전형 배점의 5%

4

기타사항

가. 제출서류

- 입사지원서 제출 필수 서류(원본 대조를 위하여 면접전형 시 원본 지참)
- 제출방법: 원본을 스캔하여 zip파일(15MB 미만)로 압축, 입사지원서 접수 시 파일 첨부
- 유의사항: 개인 인적사항 블라인드 처리 후 파일첨부

구 분	제출서류
AI데이터 팀장 (개방형직위)	■ 경력증명서(붙임5) 1부 - 소속, 직위, 근무기간, 담당업무, 징계 등이 명시된 경우에 한하여 인정 - 발급기관 자체 서식(한국인공지능소프트웨어산업협회 포함)은 붙임 서식의 내용 이상을 포함하고, 공고일 기준 6개월 이내 발행분(해당기관 직인날인 필수)만 인정 ■ 4대 보험 자격득실 확인서 1부 - 건강보험 등 4대 보험 자격득실 확인서는 공단 발급 ■ 소득금액증명원(경력 기간 전체) 1부 ■ 학력증명서(졸업증명서 또는 학위증) 1부
AI전문가①	
AI전문가②	
개인정보 전문가	■ 경력증명서(붙임5), 4대 보험 자격득실 확인서 각 1부 - 경력증명서는 소속, 직위, 근무기간, 담당업무, 징계 등이 명시된 경우에 한하여 인정 - 발급기관 자체 서식은 붙임 서식의 내용 이상을 포함하고, 공고일 기준 6개월 이내 발행분(해당기관 직인 날인 필수)만 인정 - 건강보험 등 4대 보험 자격득실 확인서는 공단 발급
발전기술원, 수질관리 기술원	
고압가스 안전관리원	
고압가스 안전관리원	■ 자격증 원본(상장형) 또는 사본*(수첩형) 1부 * 원본 대조를 위하여 수첩형 원본 지참(확인 후 반납예정)
해당자	■ 자격증 원본(상장형) 또는 사본*(수첩형) 1부 * 원본 대조를 위하여 수첩형 원본 지참(확인 후 반납예정) ■ 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부 - 병역을 필한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출 시 병역 복무 형태 및 군복무 기간 필수 기재

※ 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

□ 면접 전형시 제출서류(원본제출)

○ 공통 및 필수자격 서류

구 분	제출서류	비 고
공통서류	▪ 수험표 및 신분증	면접전형 응시자 전원 제출
	▪ 당사 채용결격 사유 미해당 확인서 1부 (서류 합격자 발표 시 배포 예정)	
공통서류	▪ 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부 - 병역을 필한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출 시 병역 복무형태 및 군복무 기간 필수 기재	해당자
필수자격 증빙서류	▪ 자격증(또는 면허증) 원본(상장형) 또는 사본*(수첩형) 1부 * 원본대조를 위하여 수첩형 원본 지참(확인 후 반납예정)	해당자
	▪ 경력 또는 학력 관련 증명서	

○ 가점 대상자 제출서류 (원본제출)

구 분	제출서류
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서
장애인	장애인증명서
수급자 및 차상위계층	기초생활수급자 또는 차상위계층 증명(확인)서
한부모가족 지원대상자	한부모가족증명서
북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서
다문화가족	다문화가족증빙서류
자립준비청년 (보호종료아동)	자립수당수급자확인서 또는 보호종료 확인서

□ 입사지원 시 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출하는 경우, 불합격 처리 및 향후 5년간 당사 입사지원 제한

□ 제출서류의 발행일은 채용공고 시작일 이후 발급분만 인정(자격증, 경력 증명서 제외)

- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용 전형 불합격 통보를 받은 날 이후 14일부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구서류를 발송하고 있음. 채용서류 반환을 원하는 경우, 이메일(huj304@komipo.co.kr)로 양식에 맞춰 작성 후 접수 요망

<작성 필수사항>

- 청구인(지원자) 성명 및 수험번호 / · 청구인(지원자) e-mail ID
- 반환장소(주소) 및 반환요구서류(상세기재) / · 청구인 서명(자필만 허용)
- ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 반환요구 서류는 등기우편으로 발송

나. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서에 사진등록란, 생년, 성별, 학교명, 기업명, 학점, 주소 기입란 없음
- ☐ e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재금지
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 면접전형 시 블라인드 처리
- ☐ 면접전형시 제출한 서류는 면접관에게 제공하지 않음
- ☐ 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성을 위해 자율복장(평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정
- ※ 평상복: 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가

다. 불합격자 이의신청

- ☐ 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 간
- ☐ 신청방법: 채용 홈페이지 <이의신청 양식>을 다운로드하여 작성 후 이메일 (huj304@komipo.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영실 방문 원본 제출
- ☐ 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외 사유일 때 이의제기 내용 검토 및 답변하지 않음
 - 이의신청 접수 시 <이의신청 양식>의 응시자 본인의 성명, 수험번호,

출생월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1가지라도 누락 시 이의신청 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항 등
- 2) 평가 관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

※ 당사는 이의신청을 이유로 개인에게 불이익을 주지 않습니다.

라. 기타사항

- ☐ 자기소개서 불성실 기재자는 불합격 처리
(예시: 회사명 오기재, 다른 질문에 대해 동일 내용 답변, 의미 없는 특수기호 나열)
- ☐ 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 및 각 전형단계에서의 부정행위자는 공무원 임용시험령 제51조(부정행위자 등에 대한 조치)를 적용해 불합격 처리하고, 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있음
- ☐ 입사지원서에 기재된 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료 전 여권)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 면접전형 응시가 불가하므로 입사지원서 작성 및 제출 시 반드시 확인
- ☐ 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익이 발생할 경우, 그 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한함
- ☐ 입사 후에도 부정입사(당사 규정상 결격사유 해당 등) 또는 신원조사 결과에서 결격사유가 확인될 경우에는 입사를 취소할 수 있음
- ☐ 면접전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증/운전면허증/여권 한정, 모바일신분증 인정 불가)을 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시 불가

※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’ 를 제출

□ 결격사유: 당사의 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 당사 인사관리규정 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
11. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 아래의 항목 중 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

- ☐ 신원조회 서류 및 채용 결격사유 미해당 확인서는 서류전형 합격자 발표 시 온라인으로 서식을 배포하므로 작성 후 면접 시 제출
- ☐ 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 발생 시 차순위자를 대상으로 추가선발 가능
- ☐ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ☐ 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 대행 홈페이지를 통해 공지 예정
- ☐ 장애인 지원자에 대한 편의제공: 면접전형에 필요한 사항이 있을 경우, 편의제공을 위하여 관련내용 신청접수
[신청방법: 채용홈페이지(<http://komipo3.saramin.co.kr>) 질문하기 메뉴 활용 신청]
- ☐ 친인척 채용인원 공개: 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족인척)이 당사의 임직원으로 재직하고 있는 경우 인원(예: 00명) 공개 예정
- ☐ 기타 채용 안내나 문의는 채용홈페이지 질문하기 메뉴를 활용하거나 한국중부발전(주) 채용 문의 창구(☎02-6377-2516)로 문의

- 붙임 1. 채용직무설명자료 1부.
2. 입사지원서 1부.
3. 입사지원서 작성 및 면접 시 블라인드 가이드라인 1부.
4. 자격증 및 경력점수표(AI전문가 및 개인정보전문가)
5. 경력(재직)증명서 1부.
6. 이의신청서 1부. 끝.

<붙임1>

【채용직무설명자료: AI데이터분석팀장】

□ 주요업무

- 데이터 기반 혁신 주도
 - 빅데이터 분석 및 AI 알고리즘을 활용한 업무 프로세스 혁신 및 신규과제 발굴
 - 경영 및 기술 분야의 데이터 마이닝을 통한 고부가가치 서비스 모델 개발
- 데이터사이언스 역량 강화
 - 최신 데이터사이언스 기술 도입 및 활용 방안 모색
 - 직원 대상 데이터 분석 및 활용 교육 프로그램 운영
- 데이터 관리 체계 고도화
 - 정형 및 비정형 데이터의 표준화 및 통합관리 체계 구축
 - 공공데이터 개방 및 활용을 통한 새로운 비즈니스 모델 개발
- 데이터 기반 행정 및 품질관리
 - 현업 직원의 데이터 활용 역량 강화를 위한 교육 및 지원
 - 정부 주도의 공공데이터 품질관리 수준측정에 대한 선제적이고 적극적인 대응

□ 당면과제

- 데이터 기반의 과학적 의사결정 체계 구축
- 업무프로세스 효율화 및 생산성 향상
- 새로운 데이터 기반 비즈니스 모델 창출을 통한 경쟁우위 확보
- 공공데이터 개방을 통한 사회적 가치 창출

□ 업무특성

관련 분야	· 빅데이터 기획·분석 · 빅데이터 플랫폼 구축·운영 · 데이터 예측·진단·성능 향상 · AI·클라우드 플랫폼 운영	업무 관련 법령	· 데이터 기본법 · 정보통신망법 · 공공데이터 제공 및 이용 활성화에 관한 법률
어학 사항	· 어학능력 불필요	빅데이터 경력	· 빅데이터 플랫폼 운영 경력

【채용직무설명자료: AI전문가①】

채용분야	일반	대분류	중분류	소분류	세분류
		20. 정보통신	01. 정보기술	07. 인공지능	02. 인공지능서비스 기획
					03. 인공지능모델링
능력단위	○ 02.인공지능서비스 목표수립, 04.인공지능서비스 모델기획, 05.인공지능 서비스 시나리오 기획, 06.인공지능서비스 활용 기획, 07.인공지능서비스 실행계획 수립, 08.인공지능 서비스 성과평가 기획, 09.인공지능 서비스 요건 정의, 10.인공지능서비스 데이터 기획 ○ 01.인공지능 모델 문제 정의, 02.인공지능 모델 준비, 03.인공지능 데이터 확보, 05.인공지능 데이터 특징 추출, 06.인공지능 모델 학습, 08. 인공지능 모델 활용 관리, 09.인공지능 데이터 품질 검증				
	○ AI를 활용한 정보분석·자동화 등 업무 효율화 향상을 위한 AX 기획 업무 ○ 전사적 AI 활용 확대 및 AX 전환 공감대 형성을 위한 다양한 변화 관리 업무 ○ 효과적인 투자 및 AI 서비스를 위한 AI 인프라 기획 및 운영 ○ 다양한 분야에 AI 응용범위 확대를 위한 AI 융합 업무 ○ 급속한 AI 확산으로 각종 위험 노출 방지를 위한 AI 정보보안 관리 업무 등				
필요지식	○ 관련된 법·윤리 파악을 위한 기법, 내부 환경분석 방법, 문제 구조화 방법론, 벤치마킹 방법론, 선정된인공지능 기술 트렌드, 외부 환경분석 방법론, 인공지능 관련 법·제도·규제 관련 지식 및 정비 로드맵, 인공지능 서비스 사례·트렌드, 인공지능 서비스에 대한 성능 평가 지표, 인공지능 모델링 지식, 인공지능 서비스 모델 적정성 평가 지식, 인공지능 알고리즘 지식, HCI 및 MLOps 관련 지식, 위험 관리 기법, IT 투자 성과평가 향상방안 등 ○ 인공지능 모델 최적화를 위한 탐색 방법론, 자연어 처리 이론, 학습 이론, 데이터 수집 방법, 생성 AI 활용 방법론, 표본 추출 방법, 인공지능 윤리 가이드북, 데이터 품질 평가 방법론 등				
필요기술	○ 대외 환경변화 포착 능력, 문헌 조사 능력, 논리적 분석 능력, 목표 영향도 시뮬레이션 기술, 데이터 분석 및 수집 능력, 중요도에 따른 우선순위 파악 능력, 모델 요소 상관관계 분석에 따른 개선모델 도출 능력, 인공지능 서비스 결과 예측 능력, UI/UZ 도구 활용 능력, 인공지능서비스 개발 프로세스 이해 능력, 인공지능서비스 결과 예측 능력, 인공지능서비스 모델 프로세스 도식화 능력, 네트워크 인프라 분석 능력, 정량적 업무규모 산정 능력 등 ○ 인공지능 모델 최적화 기술, 요구사항 중요도 분석 능력, IoT 기술, 기계번역 기술, 자연어 처리 기술, 인공지능 학습데이터 구축 프로세스 파악 능력, AI 기반 사이버 보안 적용 능력 등				
직무수행 태도	○ 논리적으로 사고하려는 태도, 목표 설정을 위한 체계적인 사고, 환경변화에 따라 산업 트렌드를 분석하려는 자세, 환경분석 결과를 숙지하고 이를 활용하려는 태도 등 ○ 새로운 기술의 특징을 적극적으로 파악하려는 노력, 이견에 대해 적극적으로 해결하려는 자세, 데이터 품질을 지속적으로 향상시키고자 하는 태도 등				
필요자격	○ 관련전공* 학사학위 이상 소지하고 AI 관련 기획·개발 2년 이상 실무경험을 포함하여 DX·빅데이터·AX 등 ICT 기획 5년 이상 경력이 있는 자 ○ 관련 전공 학사학위 이상 소지하고 AX·DX·빅데이터 등 ICT 기획 또는 개발 5년 이상 경력이 있는 자 * 관련전공: 인공지능학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 산업공학 등 관련학과				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력				

※ 상기 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국중부발전의 업무와 연관 있는 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었으므로, 향후 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

【채용직무설명자료: AI전문가②】

채용분야	일반	대분류	중분류	소분류	세분류
		20. 정보통신	01. 정보기술	07. 인공지능	04. 인공지능서비스운영관리
					05. 인공지능서비스구현
능력단위	○ 01.인공지능서비스 운영계획 수립, 03.인공지능서비스 운영환경관리, 04.인공지능서비스 운영모니터링, 05.인공지능서비스 운영품질관리, 06.인공지능서비스 운영장애관리, 08.인공지능서비스 운영개선관리, 09.인공지능서비스 외부인프라관리 ○ 03.인공서비스 상세설계, 06.인공지능서비스 인터페이스 개발, 07.인공지능서비스 테스트, 08.인공지능서비스 이행, 10.인공지능서비스 안전성 검토				
직무수행 내용	○ AI 에이전트 플랫폼을 활용한 AI 에이전트 개발 및 운용업무 ○ 안정적이고 뛰어난 성능의 AI 모델 서비스를 위한 LLMOps 운용 업무 ○ AI 학습 데이터 확대를 위한 데이터 정제·전처리·학습 업무 ○ 신속한 AI 서비스 확대를 위한 워크플로우 및 API개발 업무 ○ 행동형 AI 대폭 확대를 위한 MCP(Model Context Protocol) 개발 ○ 기존 AI 서비스 만족도 조사 및 고도화 방향 설정 등 서비스 품질 향상 업무 등				
필요지식	○ ISO/IEC 20000 국제표준, ISO/IEC 38500 국제표준, 인공지능 기술 동향, 인공지능서비스 운영체계, 요구사항 도출 기법, 수집된 이슈에 대한 대응프로세스 방법, 머신러닝·딥러닝·자연어처리·컴퓨터 비전, 인공지능서비스 기술 종류, 인공지능서비스 아키텍처, 품질 진단방법, 장애모드 영향분석, 장애처리 매뉴얼, 인공지능 플랫폼 개념, 보고서 작성방법 등 ○ 데이터 전처리, 머신러닝 및 딥러닝 알고리즘의 특징과 원리, 소프트웨어 플랫폼 종류와 원리, 자연어 처리 최신 기술 동향, 데이터 저장과 관리, 인공지능 모델·데이터, HCI·HMI·MMI, 인공지능서비스 사용자 인터페이스, 인공지능서비스 성능테스트 도구 사용법 등				
필요기술	○ 개선상황보고서 작성 능력, 개선사항 검증 능력, 서비스 운영관리 기술, 서비스설계 능력, 요구사항 도출 기술, 데이터 수집 및 분석 기술, 인공지능서비스 네트워크 점검 기술, 인공지능서비스 보안환경 점검 기술, 인공지능서비스 점검사항 분석 기술, 의사소통 및 협의 능력 등 ○ 사용자 인터페이스 개선·분석 능력, 인공지능 데이터수집 능력, 인공지능서비스 플랫폼 연동 능력, HCI·HMI·MMI 활용 개발 능력, 인공지능서비스 신뢰성테스트 실행 및 결과분석 능력, 인공지능서비스 이행 능력 등				
직무수행 태도	○ 상세 기술을 주의깊게 관찰하는 자세, 이용자에게 신뢰를 주는 친절한 응대 자세, 개선사항을 주도적으로 반영하려는 자세, 평가결과에 대해 원인을 정확히 분석하려는 자세 등 ○ 다양한 환경에 유연하게 대처하는 자세, 원칙을 준수하여 설계하려는 자세 등				
필요자격	○ 관련전공* 학사학위 이상 소지하고, 생성형 AI·딥러닝·머신러닝 등 관련 개발 경력 2년 이상의 실무경력을 포함하여, 파이썬, JAVA 등의 언어로 5년 이상 개발 경력이 있는 자 ○ 관련 전공 학사학위 이상 소지하고, 생성형 AI·딥러닝·머신러닝, 파이썬, JAVA 등의 언어로 3년 이상 개발 경력이 있는 자 * 관련전공: 인공지능학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 산업공학 등 관련학과				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력				

※ 상기 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국중부발전의 업무와 연관 있는 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었으므로, 향후 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

【채용직무설명자료: 개인정보전문가】

채용분야	일반	대분류	중분류	소분류	세분류
		20. 정보통신	01. 정보기술	11. 개인정보보호	01. 개인정보보호관리운영
능력단위	○ 01.개인정보보호 법령·정책분석, 02.개인정보보호 기획, 04.개인정보보호 위험관리, 05.개인정보보호 운영, 09.개인정보 생명주기 관리, 10.개인정보 수탁자 관리				
직무수행 내용	○ 개인정보보호 관리체계 수립 및 운영, 개인정보보호위원회 개인정보 보호수준 평가 준비, 정보보안 및 개인정보보호 관리체계 인증 대응 및 관리업무(ISMS-P, ISO27701 인증심사 총괄), 개인정보 관리시스템 운영 및 현황 관리, 수탁자 관리 및 개인정보보호 교육·인식 제고 활동 기획 시행 등				
필요지식	○ 개인정보 영향평가(PIA), 개인정보보호 관련 국내외 법령, 개인정보보호 관련 정책·표준·지침·절차, 정보보호 및 개인정보 관리체계(ISMS-P), 개인정보 내부관리계획 작성 가이드, 개인정보보호 생명주기, 개인정보보호 자산의 개념, 분야별 개인정보 처리방침 작성지침, 개인정보 위험분석 방법론, 개인정보보호 경영시스템(ISO27701), 개인정보보호 관련 위험 식별 및 평가기준, 개인정보보호 관련 취약점 분류 및 평가기준, 개인정보보호 비용 편익 분석 프로세스, 다양하고 구체적인 위험처리 접근법, 개인정보보호 최신 동향 및 주요 해외 위험관리 모델 등				
필요기술	○ 개인정보보호 관련 법·제도 동향 파악 능력, 개인정보보호 관련 법·제도 정보 검색 기술, 개인정보보호 관련 법령·규정·정책의 검토 능력, 개인정보보호 자산 분석결과 검증 능력, 개인정보보호 자산 식별 능력, 내부관리 문서 작성 및 공표·시행 능력, 개인정보 흐름 파악 능력, 개인정보보호 관련 잔존 위험관리 기술, 개인정보 관리체계(ISMS-P) 및 개인정보보호 경영시스템(ISO27701) 인증기준 파악 능력, 개인정보보호 위험 수준 의사결정 능력, 개인정보보호대책 우선순위 설정 기술, 시스템 로그 분석 능력, 시스템 운영 능력, 온라인 교육 및 홍보 플랫폼 활용 능력, 개인정보보호 아키텍처 수립 기술 등				
직무수행 태도	○ 개인정보보호 관련 분석 결과 검증에 대한 적극성, 개인정보보호 관련 정보 수집에 대한 적극성, 분석 결과를 도출하기 위한 적극적인 자세, 분석 결과에 대한 정확성과 완전성을 기하고자 하는 의지, 최신 고시·발행 개인정보보호 관련 법령·규정·정책의 수집 노력, 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 및 개인정보보호 경영시스템(ISO27701) 인증기준을 이해하고 준수하고자 하는 의지, 신속하게 대응하고 결과를 보고하는 절차 준수, 정보주체의 요구에 적극적이고 긍정적으로 대응하고자 하는 자세 등				
필요자격	○ 관련전공* 학사학위 이상 소지하고 개인정보보호 실무분야* 3년 이상 경력이 있는 자 * 관련전공: 정보통신, 정보보호 또는 정보기술(IT)등 관련학과 * 실무분야: 일반 정보보호 또는 정보보안 업무경력과 차별화된 순수 개인정보보호 업무 - 개인정보보호 관리체계 수립 및 운영, 개인정보보호법 이행, 개인정보보호 컨설팅 등				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력				

※ 상기 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국중부발전의 업무와 연관 있는 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었으므로, 향후 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

【채용직무설명자료: 발전기술원, 수질관리기술원】

채용분야	일반	대분류	중분류	소분류	세분류
		19. 전기·전자	01.전기	02.발전설비운영	02.화력발전설비운영
능력단위	○ 터빈(보조)설비·보일러(보조)설비·연료설비·수처리설비·회처리설비 운전				
직무수행 내용	○ 설비의 구조 및 특성 확인, 설비 운전, 운전절차서에 따라 운전, 운전조건을 사전에 확인, 타 계통 연관설비의 상호연계성을 검토, 운전상태 점검, 정상 운전치와 비교하여 상황 조치, 설비의 고장내용에 따라 관련부서와 협의 조치				
필요지식	○ 발전공학, 유체역학, 유체기계공학 관련지식, 단위설비 기능과 특성, 운전절차서 내용, 설비 계통				
필요기술	○ 운전절차서 작성 능력, 단위기기별 조작 기술, 설비 운전 기술, 정상작동여부 확인 능력, 운전상황(누수, 진동, 압력, 온도, 마모 등) 점검 능력, 비상정지 운전상황 판단 기술, 터빈보조설비 제어 도면 해독 능력, 터빈보조설비 및 연계설비의 조작 기술, P&ID 해독 능력, 최적운전상황 점검과 유지 능력, 조직원 상호간 의사소통 능력, 설비 제어 도면 해독 능력, 설비 및 연계설비의 조작 기술				
직무수행 태도	○ 도면검토에 대한 치밀성, 타 부서와의 협조적 자세, 운전 순서의 정확성, 주변정리정돈 노력, 안전사고 예방 노력, 운전조작 절차서 준수 의지, 정기적인 일상점검의 의지, 비산·누설·누유 등 예방 노력				
필요자격	○ 채용분야별 운전업무 실무경력 보유자, 발전소 수처리실 또는 실험실 실무경력 보유자				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력				
참고	http://www.ncs.go.kr				

※ 상기 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국중부발전의 업무와 연관 있는 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었으므로, 향후 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

【채용직무설명자료: 고압가스안전관리원】

채용분야	일반	대분류	중분류	소분류	세분류
		23. 환경·에너지·안전	06.산업안전	01.산업안전관리	05.가스안전관리
능력단위	○ 안전관리계획, 가스법령활용, 가스특성 활용, 가스시설 설계·시공관리 가스시설 유지관리, 부식 방지 기술, 전기 방폭 기술, 가스사고 예방·관리, 가스시설 안정성 평가				
직무수행 내용	○ 고압가스의 제조, 가스용품 제조 및 운반 그리고 가스설비에 대한 설계·시공, 검사점검과 응급조치 및 유지관리 등 제반 안전관리를 통해 가스 종사자 및 국민의 안전을 확보하는 일				
필요지식	○ 가스 관련 법령 및 그 체계에 대한 지식, 가스 사고 통계에 대한 지식, 가스 사업의 종류·내용·규모·특성에 대한 이해, 가스 사고 예방을 위한 지식, 안전관리에 대한 기본 지식, 안전관리 세부계획 수립 방법에 대한 지식, 안전관리규정 구성 요소 및 내용 특성 이해, 안전장구 및 재해예방시설 기준에 대한 지식, 가스별 운반기준 및 작업관리 지식, KGS 코드 이해, 가스의 물성·온도 및 압력 등의 기초 지식, 고압가스 유통 체계 및 취급특성 이해, 고압가스 제조 및 저장 관리의 이해, 고압가스 안전관리법 이해, 고압가스의 품질관리 및 검사기준에 관한 이해, 가스설비 시스템·기자재에 대한 지식, 설계도면에 대한 이해, 부식의 종류 및 원인 특성 이해, 부식 방지 기술 관련 법규의 종류와 내용의 이해, 부식 방지 환경조건 파악 능력, 가스관계 3법의 전기 방폭 기준 이해, 방폭구조의 원리와 다양한 방폭 기기의 특성 이해, 가스 사고 관련 용어·법령 숙지, 사고 위험요인 및 비상시 대응능력 이해, 공정안전자료에 대한 지식, 안전성 평가 절차에 대한 지식 등				
필요기술	○ 가스별 운반기준 및 작업관리 기술, 법규 해석 능력, 법령의 적용 범위 검토 능력, 가스의 물성·온도 및 압력 등에 따른 위험성에 관한 기초 기술, 고압가스 운반 기준 준수 및 고압가스의 안전 사용 기술, 고압가스 제조 및 저장에 관한 프로세스 이해 및 안전관리 기술, 계측기기 작동 및 검정 능력, 안전설비 설치 및 시험 능력, 위해상황 발생 시 원인을 파악하고 신속히 대응할 수 있는 능력, 가스설비 방식 매뉴얼 작성 능력, 부식종류에 따른 특성 결정 능력, 부식 방지 장비 종류 선정 능력, 응급조치능력, 사고현장 상황파악 능력, 위험등급구분 능력, 적합한 대책 선정 기술 등				
직무수행 태도	○ 법령에 대한 분석적 사고, 가스사고 통계를 활용한 분석적 사고, 실행된 안전관리 규정에 대한 정확한 판단을 위한 비판적 태도, 타부서와의 업무협력을 위한 원만한 대인관계, 법적인 안전 준수에 대한 의지, 고압가스의 위해성을 이해하고 사고를 예방하려는 의지, 정확한 법률·기준적용 준수 의지, 가스설비·계측기기 관련 법적 기준을 준수하려는 수용적 자세, 정보공유 및 기록관리 능력, 도면 및 규격서에 대한 세밀한 검토의지 등				
필요자격	○ 가스기능사 이상 자격증 소지자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육(14일) 이수자				
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력				
참고	http://www.ncs.go.kr				

※ 상기 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국중부발전의 업무와 연관 있는 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었으므로, 향후 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

<붙임2>

[AI 및 개인정보전문가_입사지원서]

☐ 기본지원사항

지원분야		수험번호	
지원구분			

☐ 기본인적사항

성명	[한글]	[영문]	
주민등록상 출생월일	00월 00일		
휴대폰	* 반드시 본인 휴대폰번호 작성	비상연락처	* 본인 연락 불가시 연락처
E-Mail	* 학교명, 특정단체명이 드러나는 e-mail주소 사용금지		
취업지원대상자 (보훈 등)	☐ 대상 [가점비율: % 보훈번호:] ☐ 비대상		
장애인	☐ 대상 ☐ 비대상		

☐ 병역사항

군필여부	☐ 군필 ☐ 면제(여성포함) ☐ 복무중
------	--

☐ 학력사항(필수)

학위종류	전공명
전문학사/학사/석사/박사	

☐ 경력사항(필수)

근무기간	직위/역할	고용형태	퇴직사유	담당업무

☐ 자격사항

자격/면허명	자격증번호	취득일자

□ 업무실적서

* 입력 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다.(ex. 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

지원분야와 관련하여 귀하의 경력과 이를 통해 달성한 업적 및 본인의 직무역량 등을 발휘한 사례를 중심으로 상세하게 기술하여 주십시오. [최근 실적부터 기술하되 가급적 정량화 기술, 2,000자 이내]

□ 직무수행계획서

* 입력 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다.(ex. 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

자신의 지식·경력 등과 지원분야의 관련성을 중심으로 지원동기를 기술해 주십시오. (1,000자 이내)
자신의 지식·경력 등과 지원분야의 관련성을 중심으로 직무수행 방향 및 비전을 구체적인 직무수행 계획과 실천 방안을 포함하여 자유롭게 기술해 주십시오. (2,000자 이내)

본인은 ‘청탁금지법’의 적용을 받는 한국중부발전(주)에 입사 지원함에 있어 투명하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 협조하겠으며, 채용 과정 중 사내외 인맥 등을 통한 청탁 등 공정성을 훼손하는 시도가 적발될 경우 어떠한 불이익 조치에 대해서도 이의제기를 하지 않을 것을 서약합니다.

□ 동의함

본인은 채용공고문을 통하여 채용 진행과 관련된 일체의 절차를 숙지하였으며, 해당 절차를 준수할 것을 서약합니다.

□ 동의함

지원서 상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 2026년 월 일 / 지원자 ○○○ (인) □ 동의함

[기간제근로자_입사지원서]

☐ 기본지원사항

지원분야		수험번호	
지원구분			

☐ 기본인적사항

성 명	[한글]	[영문]
주민등록상 월일	00월 00일	
전화번호		휴대폰
E-Mail	* 학교명, 특정단체명이 드러나는 e-mail주소 사용금지	
취업지원대상자 (보훈 등)	☐ 대상 [가점비율: % 보훈번호:] ☐ 비대상	
장애인	☐ 대상 ☐ 비대상	
수급자	☐ 대상 ☐ 비대상	
차상위계층	☐ 대상 ☐ 비대상	
한부모가족	☐ 대상 ☐ 비대상	
북한이탈주민	☐ 대상 ☐ 비대상	
다문화가족	☐ 대상 ☐ 비대상	
자립준비청년 (보호종료아동)	☐ 대상 ☐ 비대상	

☐ 병역사항

군필여부	☐ 군필 ☐ 면제(여성포함) ☐ 복무중
------	--

☐ 경력사항(고압가스안전담당원 외 모든 채용분야)

- * 채용공고의 지원자격과 관련된 경력사항을 최근 순으로 기재하시기 바랍니다.
- * 블라인드 채용으로 경력사항에 대한 기관명을 삭제하므로 본인의 담당업무를 위주로 기재하시기 바랍니다.
- * 재직 중일 경우 근무종료일은 접수마감일로 기재하시기 바랍니다.

근무기간	직위/역할	고용형태	퇴직사유	담당업무

☐ 4대 보험 자격득실 확인서(고압가스안전담당원 외 모든 채용분야)

☐ 자격사항(고압가스안전관리원)

- * 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득중(ex 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- * 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- * 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(입사지원 마감일) 기준입니다.

자격/면허명	자격증번호	취득일자

□ 직무역량기술서

지원한 채용분야의 직무역량 강화 노력(경험, 경력, 교육 등)을 기술해주시기 바랍니다.
역할 - 행동 - 성과를 중심으로 구체적으로 작성해주시기 바랍니다.

채용분야	내용

□ 자기소개서

* 입력 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다. (ex. 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

1. 지원자가 한국중부발전과 지원 직무에 적합한 인재인 이유를 아래 항목에 따라 작성해주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]

1-1. 지원 직무 수행 시 가장 중요한 역량에 대해 정의하고, 해당 역량을 개발하기 위해 어떤 노력을 기울였는지 작성해 주시기 바랍니다.

1-2. 해당 직무를 한국중부발전에서 수행하고 싶은 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

2. 목표 달성 과정에서 마주한 문제를 해결한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]

2-1. 당시 달성해야 하는 목표는 무엇이었으며, 목표를 달성해야 하는 이유 및 달성 시 기대효과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

2-2. 목표 달성 과정에서 발생한 문제와 그 원인, 해결 방법과 해당 방법을 선택한 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

3. 새로운 지식·기술·방식을 적용해 기존 방식이 가진 문제를 해결하거나 효율성을 향상시킨 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]

3-1. 기존 방식에서 문제점을 발견한 계기는 무엇이며, 지원자의 방안이 문제점 개선에 적합하다고 생각한 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

3-2. 새로운 방식을 개발하고 적용하는 과정에서의 지원자의 역할과 새로운 방식의 효과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

4. 조직 내에서 갈등이 발생했으나 상대를 설득하여 갈등을 해결한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
4-1. 각자의 입장은 무엇이었으며, 서로의 입장이 달랐던 이유와 설득 근거에 대해 작성해 주시기 바랍니다.
4-2. 상대방의 동의를 이끌어내기 위한 전략은 무엇이었으며, 설득 과정과 결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

5. 타인의 어려움을 먼저 파악하고 배려한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
5-1. 타인이 직면한 어려움은 무엇이었으며, 상대방을 배려하고자 결심한 이유는 무엇이었는지 작성해 주시기 바랍니다.
5-2. 상대방을 배려하기 위해 사용한 방법은 무엇이며, 해당 과정과 상대방의 반응을 포함한 결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

본인은 ‘청탁금지법’의 적용을 받는 한국중부발전(주)에 입사 지원함에 있어 투명하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 협조하겠으며, 채용 과정 중 사내외 인맥 등을 통한 청탁 등 공정성을 훼손하는 시도가 적발될 경우 어떠한 불이익 조치에 대해서도 이의제기를 하지 않을 것을 서약합니다.

☐ 동의함

본인은 채용공고문을 통하여 채용 진행과 관련된 일체의 절차를 숙지하였으며, 해당 절차를 준수할 것을 서약합니다.

☐ 동의함

지원서 상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 2026년 월 일 / 지원자 ○○○ (인) ☐ 동의함

입사지원서 작성 및 면접 시 블라인드 가이드라인

1. 개인 신상정보

- 성명, 생년, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재불가**
- 장애·보훈 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재불가**

<신상정보 표기 예시>

- 서울대학교 → OO대학교 / 대천고등학교 → OO고등학교
 - 1) e메일, 동아리명 등 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의
 - 2) 지도교수 등 교수명 **기재불가**(학교 추측 가능) / 프로젝트명 **기재가능**
- 면접 시 성명, 수험번호 기재 불가(별도로 주어진 면접번호로 지칭)

2. 경력 및 경험사항

- 경력사항: 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약서 작성시)
- 경험사항: 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험: 기관명 **기재불가** / 산업분야, 부서, 직무 등 **기재가능**
 - ※ 단, 경력·경험 사항 외 단순히 당사 지칭을 위한 “한국중부발전” 표현은 사용가능
- 학교 교육 등 경험: 학교명 **기재불가**, 블라인드 처리 필수

<경력 및 경험사항 표기 예시>

- 한국가스공사 → OO공사 또는 에너지분야 공기업 / 회사명 **기재불가**
- 우리은행 → OO은행 또는 금융분야 기업 등 / 회사명 **기재불가**
- 서울대학교 ☆☆프로그램 이수 → OO대학교 ☆☆프로그램 이수 / 학교명 **기재불가**
- 한국중부발전 보령발전본부 총무부 인턴 → 에너지분야 공기업 총무부 인턴

3. 교육 및 자격사항

- 교육사항: 학교명 및 기관명 **기재불가** / 전공, 성적 등 **기재가능**
- 어학·자격사항: **기재가능**

<붙임4>

자격증 및 경력 점수표

□ 자격증

채용분야	자격증	배 점
AI데이터분석팀장	데이터분석 전문가(ADP), AICE Professional	5점
AI전문가①	AICE Professional	5점
AI전문가②	AICE Professional	5점
개인정보전문가	정보보안기사, 정보시스템 보호전문가(CISSP), 정보시스템감사사(CISA), ISMS-P 인증심사원	5점

- 자격증은 채용 분야별 자격증에 대하여 최대 2개까지 인정
- 지원서 공고 마감일 기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정
- ※ 자격증 가점관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

□ 초과경력

기준	초과 경력	배 점
지원 필수 자격(경력) 보다	5년 이상의 초과 경력 보유	5점
	2년 이상의 초과 경력 보유	2점

〈붙임5〉

경력(재직) 증명서					
성 명			출생월일		
연락처	(전화번호)		(휴대폰)		
증 명 사 항	재 직 기 간		소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	전임 또는 비전임 (주당 소정근로 시간)
	년 월 일 - 년 월 일	년 월 일			
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다. 2026년 월 일 기 관 명 : _____ 주 소 : _____ 전화번호 : _____ 사업자등록번호 : _____ 대 표 자 : _____ (인)					
				발 급 자	
				소 속	
				직 위	
				성 명	(인)
○ 동 서식에 의한 증명서는 채용공고일 이후에 발급된 증명서만 인정됨 ○ 담당업무 내용이 구체적으로 기재되지 아니할 경우 관련분야 경력을 인정받지 못할 수 있음 ○ 기관 주소 및 전화번호, 대표자, 발급자를 기재하지 않을 경우 불이익 받을 수 있음 ○ 수개의 사업장에서 근무 한 경우 사업장 수 만큼 경력증명서 발급받아야 함					

<붙임6>

[한국중부발전 채용 불합격자 이의신청서]

지원자 정보	수험번호		성 명					
	지원분야		출생월일					
	이 메 일		연 락 처					
이의신청 내용 (구체적으로)	※ 신청 시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재 - 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 - 전형별 단순 점수 문의 등 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 일정기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인사운영실 원본 방문제출							
상기 본인은 2026년 한국중부발전 직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.								
2026년 월 일 신청인 (서명 또는 인)								