

2026년 육아휴직 대체 기간제근로자 채용공고

울산과 시민의 행복 기반 파트너, 울산광역시도시공사에서 함께 일할 창의적이고 열정적인 인재를 공개모집하오니 많은 응시 바랍니다.

1. 채용인원 : 기간제근로자 1명

채용형태 (채용직급)	채용분야	채용인원	주요업무	비고
공개경쟁채용 (기간제근로자)	○사무(행정)	1명	·일반산업단지 관리 ·업무	·계약기간 : 계약일로부터 2027. 10. 31.까지 ·근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00) ·보 수 : 월 272만원 정도 ·근무부서 : 울산도시공사 안전기술관리팀

- ※ 금번 채용은 육아휴직 결원 발생에 따른 대체인력 채용 건으로, 채용직급은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자입니다.
- ※ 월 보수액은 식대·교통비·주휴수당 등을 포함한 세전 금액으로, 출근일수 등에 따라 차이가 있을 수 있습니다.
- ※ 우리공사 전자결재시스템 등을 상시 사용하므로 PC활용(문서작성, 기안 등)이 가능하여야 합니다.

2. 채용절차 및 전형일정

- 가. 채용절차 : (1차)서류전형 → (2차)면접시험 → (3차)신체검사 → 근로계약
 나. 전형일정 ※ 일정은 우리공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

구분	일자	비고														
지원서 접수	'26. 5. 4.(월) 09:00 ~ '26. 5. 11.(월) 17:00	- 방법 : 채용 홈페이지(http://umca.applyin.co.kr)에서 지원서 작성 및 제출(방문, 우편접수 불가) * 접수마감일에는 다수 동시접수에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시길 바라며, 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.														
서류전형결과 발표	'26. 5. 20.(수)	○ 평가항목 및 배점 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">합계</th> <th colspan="4">평가항목 및 배점</th> </tr> <tr> <th>교육사항</th> <th>자격사항</th> <th>경력경험사항</th> <th>자기소개서</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td>30점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table> ※ 교육, 자격, 경력(경험)사항은 채용분야와 관련된 사항만 인정함 ○ 선발인원 : 선발예정인원(1명)의 5배수	합계	평가항목 및 배점				교육사항	자격사항	경력경험사항	자기소개서	100점	30점	20점	20점	30점
합계	평가항목 및 배점															
	교육사항	자격사항	경력경험사항	자기소개서												
100점	30점	20점	20점	30점												

면접전형	'26. 5. 27. (수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가기준 : 다음 각 평정요소마다 20점 만점으로 점수를 5단계(A,B,C,D,F)로 평가(각 면접위원이 평가한 점수를 평균(소수점 2자리 이하 절사)) ※ 면접위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 'F'로 채점한 경우에는 불합격 처리 가. 공사 직원으로서의 정신자세 나. 문제해결 능력 다. 예의, 품행 및 성실성 라. 창의력, 의지력, 발전가능성 마. 의사 발표의 정확성과 논리성 및 판단력 ○ 면접시간 및 장소 : 별도 공고
최종합격자 발표	'26. 6. 2.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종 합격자 결정 : 서류전형(40%), 면접시험(60%)을 합산한 결과 최고 득점자 ○ 동점자 발생 시 우선순위 : '취업지원대상자 → 면접시험 성적' 순 ○ 공사 홈페이지 공고 및 개별 통보
신체검사	-	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반채용신체검사(또는 채용 건강검진대체통보서) 기준에 따름
임용(근로계약)	'25. 6월	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근로계약

3. 응시자격

가. 지역인재 채용 (다음의 자격 중 하나 이상 갖추고 있어야 함)

- 공고일 전일부터 최종시험일(면접시험일)까지 계속하여 울산광역시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자

- 공고일 전일까지 울산광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자

※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 주소지의 변경이 있는 경우 현재의 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 응시 가능

※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소사실 증명으로 거주한 사실 확인

- 공고일 전일까지 최종학력 기준으로 울산 소재 학교 졸업자

나. 공고일 현재 만18세 이상인 자

다. 남자인 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자

라. 도시공사 인사규정에 규정되어 있는 다음 임용결격 사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 따라 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
8. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

4. 우대사항

가. 취업지원대상자 가점

구 분	적용범위	가점비율	비 고
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무 수행자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5~10%	서류전형, 면접시험 개별 가점적용

※ 관련 법령에 따라 가점 적용이 제한될 수 있음.

나. 기타 법률에 의한 가점

구 분	적용범위	가점비율	비고
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 따른 장애인	5%	서류전형 가점적용
저소득층 등	국민기초생활보장법, 한부모가족지원법에 따른 취약계층	5%	
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 따른 북한이탈주민	5%	
다문화가족	다문화가족지원법에 따른 해당자 및 그 가족	5%	

※ 중복 적용은 없으며, 본인에게 유리한 가점 1개만 인정합니다.

5. 응시자 제출서류(스캔본)

- 입사지원서(공사 양식) 1부
- 자기소개서(공사 양식) 1부
- 공정채용확인서(공사 양식) 1부
- 개인정보수집·이용 및 제공 동의서(공사 양식) 1부
- 자격증 사본, 경력(경험) 증빙서류
 - ※ 채용공고 마감일 기준 1개월 이내 발행분에 한함
- 가점 증빙서류(취업지원대상자, 장애인, 기초생활보장수급자, 한부모가족 등 증명서)
 - ※ 채용공고 마감일 기준 1개월 이내 발행분에 한함

6. 유의사항

- 가. 블라인드 채용방식 원칙에 따라 응시자는 입사지원서, 자기소개서 작성 시 연령, 출신지역, 가족관계, 학력 등의 내용이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 나. 입사지원서의 기재사항(교육사항, 자격사항, 경험/경력사항)은 적격 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 인정하며, 추후 미제출 또는 입사지원서의 입력내용과 다를 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 다. 입사지원서 및 자기소개서 등의 허위 작성, 증빙 위변조, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 라. 최종합격 이후라도 응시자의 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 마. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환요청 시 반환합니다.(최종합격자 제외)
- 바. 최종합격자가 임용을 포기하거나, 채용 결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우에는 채용·시험의 효율적 관리운영을 위하여 채용분야별 예비합격자(선발예정인원의 2배수, 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내)를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 사. 우리공사 임용기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 아. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우에는 사전에 우리공사 홈페이지에 공고합니다.
- 자. 본 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 안전기술관리팀 채용담당자(☎052-219-8488)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.

2026. 4. 27.

울산광역시도시공사 사장