

박사후 및 석사후 연수연구원 2차 채용 공고

한국해양과학기술원 부설 극지연구소(KOPRI)에서는 극지과학의 미래를 함께할 유능하고 역량있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2026년 5월 22일

한국해양과학기술원 부설 극지연구소장

1. 연수분야 및 인원

□ 박사후 연수연구원

직종	연수분야	전공분야	채용인원
박사후 연수 연구원	동토 환경변화 분석 및 남극 극한기상 특성 분석	대기과학, 지구과학, 극지과학	1명
	극지 해양 변동의 물리적 기작 규명	해양과학, 물리해양학	1명
	초장기 기후변화 예측을 위한 기후모델링 연구	대기과학, 기후과학	1명
	극지 기후 변화 분석	지구과학, 기후과학	1명
	해양 빙붕 상호작용	물리해양학(해양 수치모델링 포함), 지구과학, 환경공학, 전산과학	1명 (내/외국인 공통)
	지구물리	지구과학, 극지과학, 극지해양	1명
	원격상관 기후모델링	물리해양학 (해양 수치모델링 포함), 지구과학, 환경공학, 전산과학, 데이터과학	1명
	CTD 관측자료 분석	지구과학, 극지과학, 극지 해양생태	1명
	해빙 모델링	해양학, 대기과학, 극지과학, 컴퓨터과학, 데이터과학, 수학, 통계학	1명
	원격상관	대기과학, 기후학, 환경과학, 물리해양학, 지구과학	1명

* 세부 직무내용은 NCS기반 직무기술서(붙임) 참고. 모집분야의 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

☐ 석사후 연수연구원

직종	연수분야	전공분야	채용인원
석사후 연수 연구원	해빙관측	대기과학, 기후학, 원격탐사, 환경과학, 물리해양학, 지구과학	1명
	기후변동성	대기과학, 기후학, 환경과학, 물리해양학, 지구과학	1명

* 세부 직무내용은 NCS기반 직무기술서(붙임) 참고. 모집분야의 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

2. 응시 자격요건

☐ 박사후 연수연구원

내용
○ [박사후 연수연구원] 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 임용(예정)일(2026.07.13.) 기준 박사학위 증명서 제출이 가능한 자로서 채용공고일(2026.05.22.) 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자 ○ 연구소 규정(인사규정 제9조)에 따라 만 61세 이하인 자 ○ 연구소 규정(인사규정 제10조)의 임용 결격사유(국가공무원법 제33조 각 호의 하나에 해당하는 자, 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자, 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자, 병역의무를 기피한 사실이 있는 자, 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 해임된 자 등)가 없는 자 ○ 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호에 해당되지 아니한 자 및 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 대상자에 해당되지 아니한 자 ○ 병역의무대상자는 군필 또는 면제자 ○ 「국가연구개발혁신법」 제32조(부정행위 등에 대한 제재처분)에 따른 국가연구개발활동 참여 제한에 해당하지 않는 자 ○ 접수마감일 기준 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 ○ 4대 폭력(성폭력, 성희롱, 성매매, 가정폭력) 범죄행위가 적발되어 법적·행정적 처분 또는 당시 근무 기관에서 징계처분을 받지 아니한 자 ○ 최종합격자 발표 후 3개월 이내 입소가 가능한 자 ○ 내부 지침에 의거 연수기간은 최대 5년 이내로 하며, 1년 단위로 계약하고 연수기간이 종료된 자는 연구소에 비정규직으로 재고용하지 아니함 ○ 해당 근무지에서 근무 가능한 자(근무처: 인천광역시 연수구 송도동(국내 근무))

☐ 석사후 연수연구원

내용

내용

- **[석사후 연수연구원]** 관련 전공분야 석사학위 소지자(공고일(2026.05.22.) 기준 석사 학위 취득 후 5년 이내) 또는 임용(예정)일(2026.07.13.) 기준 석사학위 증명서 제출이 가능한 자 단, 박사학위 과정 재학·수료·휴학·취득자는 응시 불가
- 연구소 규정(인사규정 제9조)에 따라 만 61세 이하인 자
- 연구소 규정(인사규정 제10조)의 임용 결격사유(국가공무원법 제33조 각 호의 하나에 해당하는 자, 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자, 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자, 병역의무를 기피한 사실이 있는 자, 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 해임된 자 등)가 없는 자
- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호에 해당되지 아니한 자 및 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 대상자에 해당되지 아니한 자
- 병역의무대상자는 군필 또는 면제자
- 「국가연구개발혁신법」 제32조(부정행위 등에 대한 제재처분)에 따른 국가연구개발활동 참여 제한에 해당하지 않는 자
- 접수마감일 기준 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자
- 4대 폭력(성폭력, 성희롱, 성매매, 가정폭력) 범죄행위가 적발되어 법적·행정적 처분 또는 당시 근무 기관에서 징계처분을 받지 아니한 자
- **최종합격자 발표 후 1개월 이내 입소가능한 자**
- 내부 지침에 의거 연수기간은 **최대 2년 이내**로 하며, 1년 단위로 계약하고 연수기간이 종료된 자는 연구소에 연수직(박사후 연수연구원 및 연수생) 외에 비정규직으로 재고용하지 아니함
- 해당 근무지에서 근무 가능한 자(근무처: 인천광역시 연수구 송도동(국내 근무))

3. 임용 및 처우

☐ 박사후 연수연구원

구분	내용	비고
고용계약	○ 임용형태 : 연수연구원 ○ 계약기간 : 고용계약일로부터 최대 5년 ※ 최초계약 후 근무평가에 따라 1년 단위 재계약 체결여부 결정 <연차별 재계약 요건> ❶ 2년차 재계약 : 조건없음 ❷ 3년차 재계약 : 연수기간 중 SCIE에 등록된 학술지에 게재된 논문 실적 1편 이상 ❸ 4년차 재계약 : 연수기간 중 SCIE에 등록된 학술지에 게재(승인)된 제1저자 논문 실적 2편 이상 또는 NSC 학술지에 게재(승인)된 제1저자 논문 1편 이상 ❹ 5년차 재계약 : 연수기간 중 SCIE에 등록된 학술지에 게재(승인)된 제1저자 논문 실적 3편 이상 또는 NSC 학술지에 게재(승인)된 제1저자 논문 1편 이상 * 재계약시 인정되는 논문은 소내 주관 연구사업을 통해 수집된 극지 Data 및 시료 등을 활용하여 학술지에 게재(승인)된 논문이어야 함	각 조건은 연구소 관련 지침에 따름
근무지역	○ 극지연구소(인천시 연수구 송도동 소재)	
급여수준	○ 연구소 지급기준에 준하여 산정 ○ 연구실적에 따른 인센티브 지급 가능	
복리후생	○ 4대보험 가입/ 퇴직금 지급(1년 이상 근무자)/ 원거리 거주자 기숙사 이용 가능	
기 타	○ 남극과 북극 과학기지 방문 및 현장연구 기회 제공	

☐ 석사후 연수연구원

구분	내용	비고
고용계약	○ 임용형태 : 석사후 연수연구원 ○ 고용계약일로부터 최대 2년 ※ 최초계약 후 근무평가에 따라 1년 단위 재계약 체결여부 결정	각 조건은 연구소 관련 지침에 따름
근무지역	○ 극지연구소(인천시 연수구 송도동 소재)	
급여수준	○ 경력평점 부여 결과에 따라 차등 지급 ※ 입사지원서에 작성한 경력사항에 한하여 경력평점 반영	
복리후생	○ 4대보험 가입/ 퇴직금 지급(1년 이상 근무자)/ 원거리 거주자 기숙사 이용 가능	
기 타	○ 남극과 북극 과학기지 방문 및 현장연구 기회 제공	

4. 채용절차 및 합격기준

구분	주요내용 및 일정	비고
서류접수	○ 연구소 채용사이트(https://kopri.recruiter.co.kr) 작성 ○ 서류접수 : 2026.5.22.(금) ~ 2026.6.5.(금), 18:00까지	• 온라인 채용사이트 외에 방문, 우편, 팩스, 이메일 등 접수 불가 * 외국인 채용 분야에 한하여 이메일 접수 허용
1차 전형 (서류심사)	○ 자격요건 충족 여부 및 블라인드 위반 여부 심사 - 학위 기준 등 자격요건 사항 확인, 필수 증빙자료 제출 여부, 블라인드 위반 여부 등 확인 ○ 직무적합성, 직무전문성 등에 대해 평가 - 연수계획서, 자기소개서 등 ○ 서류심사 : 2026.6.15.(월) ~ 2026.6.19.(금)	• 평점 60점 이상인 자 (5배수 이내 선정)
2차 전형 (면접심사)	○ 면접(인성분야, 전문지식 분야 심사) - 인성분야, 전문지식 분야 등 * 해외 거주자는 화상면접 진행 가능 ○ 면접심사 : 2026.6.29.(월) ~ 2026.7.3.(금)	• 심사분야별 만점의 60% 이상 득점자 중 총점 평균 70점 이상 고득점자 순으로 결정 ※ 예비합격자는 차순위자순 2배수 이내 선정 ※ 동점자가 있을 경우, 해당자를 대상으로 면접전형 재실시
채용 후보자 선정	○ 결격사유 확인 및 채용 신체검사 실시 ○ 최종합격자 발표 : 2026. 7월 중	• 이메일 및 문자 개별 통보

* 상기 일정은 기관 사정에 따라 변동 가능

5. 제출서류

가. 지원서 작성 시

구분	제출서류
공 통	*공통 제출 서류는 온라인 채용 사이트(https://kopri.recruiter.co.kr)에서 직접 작성하며, 각 지원분야 필수항목 미입력 시 서류 불합격 처리 ※ 본인 이름을 제외하고 출신학교명, 출신지역, 가족관계, 생년월일, 성별(군복무(의무복무), 종교 등 개인의 인적사항이 유추 가능한 정보는 반드시 삭제할 것(해당 사항 기재 시 불합격 처리) ○ 공정채용 확인서 ○ 개인정보 수집·이용 동의서 ○ 입사지원서 ※ 입사지원서 제출 버튼 클릭 이후 자료의 보완이나 수정 불가 - 학력사항 (전공 및 학위) ※ 필수 입력 - 경력 사항 및 자격 사항 ※ 해당시 입력 - 공인어학(영어)시험 성적 ※ 해당시 입력

구분	제출서류
	- 자기소개서 1부 ※ 온라인 채용사이트 자기소개서란에 필수 작성 - 연수계획서 1부 ※ 온라인 채용사이트 역량기술서란에 필수 작성
박사후 연수연구원	1. [박사후 연수연구원] 박사학위 논문 1부 (온라인 채용사이트에 작성 및 첨부) ※ 파일 첨부 시 파일명에 채용분야 및 성명 반드시 기재 ※※ (중요) 학위논문 내 감사글 등 평가와 무관한 개인 신상을 유추할 수 있는 내용은 반드시 삭제 후 제출 (기재시 불합격 처리) 2. SCIE 논문 제 1저자 1편 이상 게재(승인) 실적물 (채용 공고일(2026.5.22.) 기준 3년 이내) (온라인 채용사이트 작성 및 첨부) ※ 파일 첨부 시 파일명에 채용분야 및 성명 반드시 기재
석사후 연수연구원	1. [석사후 연수연구원] 석사학위 논문 1부 (온라인 채용사이트에 작성 및 첨부) ※ 파일 첨부 시 파일명에 채용분야 및 성명 반드시 기재 ※※ (중요) 학위논문 내 감사글 등 평가와 무관한 개인 신상을 유추할 수 있는 내용은 반드시 삭제 후 제출 (기재시 불합격 처리)
가점	○ 취업지원대상자, 장애인 증빙서류 각 1부(채용 사이트 작성 및 증명서 첨부) ※ (중요) 제출한 서류는 반드시 지원자 성명 외, 개인 신상(사진, 성별·가족관계·연령·종교 등)을 유추할 수 있는 모든 문구 및 이미지 삭제 후 제출(기재시 불합격 처리) ※※ 지원서에 해당 내용 작성과 증빙자료 제출 시에만 가점 적용

나. 2차 전형 시

구분	제출서류
필수	* 지원 필수자격 증빙자료 미제출시 불합격 처리(필수 제출 서류 외에는 해당 시 제출) ○ 서류전형 시 기재한 학위증명서 각 1부
해당자	○ 서류전형 시 기재한 경력증명서 1부 ○ 서류전형 시 기재한 자격증 사본 각 1부 ○ 서류전형 시 기재한 공인어학시험성적증명서 1부 ○ 취업지원대상자 증빙서류 ※ 관련법령에 따라 가점 부여 ○ 장애인 증명서 관련 증빙서류 ※ 공고문에 따라 가점 부여 ※ 지원서에 해당 내용 작성과 증빙자료 제출 시에만 가점 부여 ※※ 제출서류는 자격사항 확인 용도로만 활용하며, 전형위원회에 제공하지 않음

다. 최종 면접전형 종료 후

제출 항목
○ 학위별(학사 이상) 학위증명서 각 1부 ○ 가족관계증명서 1부 ○ 주민등록등본 1부 ○ 결격사유 약약서 1부(별도 양식 안내) ○ 개인정보 제공 동의서 1부(별도 양식 안내) ○ 가족 채용 제한 여부 확인서 1부(별도 양식 안내) ○ (해당자) 지원서에 기재한 모든 자격증 사본 1부

제출 항목

- (해당자) 지원서에 기재한 모든 경력증명서 각 1부
- (해당자) 4대보험 자격득실 확인서 중 1개 제출
 - 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실 확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1개
- (해당자) 병적(兵籍)증명서(군필자에 한함) 1부
- 신체검사 적합 증명서

* 채용후보자 선정 시 별도 제출 안내 예정, 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

6. 응시원서(온라인 채용사이트) 작성 및 지원자 유의사항

- 본 채용은 공정한 채용 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용에 따라 진행합니다.

〈지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내〉

- ① 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음
- ② 지원서 상에 직접적 또는 간접적으로 **개인 인적사항** (생년월일(연령), 성별(의무복무), 사진, 종교, 가족관계, 출신지역 등) 이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, **작성할 경우 1차전형(서류심사)에서 불합격** 처리됨
- ③ 제출 자료 내 **지원자의 연구역량과 무관한 정보**(감사글 등)는 반드시 **삭제(블라인드)** 처리 후 제출(위반 시 불합격 처리)

- 단, 개정된 공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 전공(연구) 부합도 및 연구수행 실적 판단을 위해 다음 정보에 한하여 정보 제출 가능

〈개정된 공공기관 블라인드 채용 가이드라인에 따른 연구인력 채용시 추가 수집 가능 정보〉

- ① **학위취득 기관명, 연구수행 기관 경력, 졸업논문 및 연구논문 내 특정 정보**(지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정 및 학위취득기관)
- ※ (중요) 수집 정보는 **지원서 별도 기재란** 및 **연구(학위)논문 첨부에 한하며**, 그 외 **자기소개서 및 연구계획서 내 기재 금지**

- 제출 서류의 경우 증빙이 모두 가능하여야 하며, 증빙이 불가능할 경우 해당사항 불인정
- 지원서 허위 작성, 위·변조 제출, 시험 부정행위자 등은 어느 전형 단계에서든 불합격으로 처리(합격 이후도 포함)되며, 이로 인한 법률적인 책임을 질 수 있음
- 지원서상의 기재 착오, 누락, 중복 지원 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 비위 및 부정한 방법에 의하여 채용 시험에 응시하였거나, 구비서류 중에 허위사실을 기재하거나, 소정서류를 완비하지 못한 자에 대하여는 그 시험을 정지하거나 합격을 취소하며, 취소일로부터 5년간 직원 채용을 위한 시험의 응시자격을 제한함
- **제출서류 미비 시 별도 통보 없이 불합격 처리되므로 자료 제출 시 재확인 필요**
- 외국인의 경우 합법적 취업이 가능한 체류자격 소지자에 한해 채용함
- 최종합격자가 외국국적 소지자인 경우, 자국공안기관발행 범죄사실증명서가 요구되므로 사전에 준비해야 함

7. 우대제도(가점)

가산 유형	유형 정의	증빙명(종류)	전형별 가산점	
			1차전형	2차전형
법령 가점	취업지원대상자 ¹⁾	○ 취업지원대상자증명서	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%
특별 가점	등록 장애인	○ 장애인증명서	만점의 5%	만점의 5%

1) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) 3항에 따라 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 채용 모집분야별 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으므로, 채용 모집분야별 선발예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함. 다만, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

2) 가점 증빙자료는 채용담당부서에서 가점 진위확인 용도로만 활용

3) 모든 우대제도(채용가점)는 입사지원서에 해당 내용을 작성하고 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 가점 적용

4) 우대제도(채용가점)의 혜택이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 최상위 1가지만 인정

5) 가점 부여 기준자격은 '입사지원서 접수마감일' 기준으로 유효한 자격 구비 필요

8. 이의신청 및 채용서류의 반환

가. 이의신청 안내

- 이의신청 대상 : 채용 전형 불합격에 대한 이의 사항
- 신청기간 : 각 전형 합격자 발표일로부터 5일간
- 신청방법 : 이메일(recruit@kopri.re.kr), 각 전형 합격자 발표시 별도 안내(양식 포함)
- 기타사항 : 이의신청 처리 예외사유*에 해당하는 경우는 답변 불가

* 이의신청 처리 예외사유

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

나. 채용서류의 반환 안내

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항에 따라 접수된 제출서류는 최종 합격자 발표 후 지원자가 요청을 한 날로부터 14일 이내에 반환함
 - * 다만, 온라인 접수서류는 해당사항 없음
- 신청방법 : 이메일(recruit@kopri.re.kr)등을 통한 신청서 제출
 - * 신청자 수험번호, 성명, 수령 주소, 휴대폰 번호 등 연락처, 반환 대상 서류 등 기재하여 제출

9. 기타사항

- **본 공고 내 분야별 중복지원은 불가함**
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 있음
- 전형단계별 결과(합격 및 불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내
- 채용분야 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- **최종 면접 합격자가 임용 확정 전 입소 포기 또는 합격취소 시, 2배수 이내로 선정된 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있음 (※ 최종 면접 결과 안내 시 예비합격자 개별 통지 예정)**
- 영어 이외의 외국어로 된 관련서류는 전형위원이 참고할 수 있도록 공인된 영문 번역문과 본인이 날인한 국문 번역문을 첨부 필수
- 최종합격자로 결정되더라도 다음사항에 해당될 경우 합격을 취소할 수 있음
 - 결격사유 확인, 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우
- 외국국적자는 해당국가 신원조회 기관에서 발급한 신원조회서 및 입소예정일(**26.7월 예정**)을 기준으로 합법적 취업활동이 가능한 체류자격을 증빙할 사증(visa) 제출가능한 자에 한함
 - * 최종합격자가 외국국적 소지자인 경우, 자국공안기관발행 범죄사실증명서가 요구되므로 사전준비 필요
- 접수마감일에 채용지원사이트의 접속이 원활하지 않아 미접수되었더라도 접수 마감시간 이후 추가접수는 불가하며, 마감일 전에 접수를 완료해야 함
- 전형 절차 일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있음
- **2차 전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참해야만 응시 가능**
- 관련정보 및 채용진행 사항은 연구소 채용사이트(<https://kopri.recruiter.co.kr>) Q&A 문의

붙임 1. 박사후 연수연구원 분야별 NCS 직무기술서 각 1부.

☐ **연수분야 : 동토 환경변화 분석 및 남극 극한기상 특성 분석**

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-1		
채용분야	연구	대분류	연구
		중분류	지구과학(지구/대기/해양/천문)
		소분류	대기과학(ND04), 기상과학(ND05), 극지과학(ND11)
		세분류	대기관측/분석기술, 응용환경대기과학, 기상관측/분석기술, 농업기상, 극지환경감시/극지 생지화학 순환
직무수행 내용	- 북극 동토거점 현장 대기관측 수행 및 관측자료 처리 - 동토층 기상환경 분석 및 온실기체 플럭스 연구 - 남극기지 기상관측자료 분석 및 극한기상 특성 분석 - 분석결과를 이용한 연구논문 작성		
전공분야	대기과학, 지구과학, 극지과학		
필요지식	- 기상학, 대기과학, 지구과학 분야 전공지식 - 관측자료 통계 분석 및 자료 해석 능력		
필요기술	- 프로그래밍 언어를 이용한 관측자료 분석 기술 - 국내외 전문학술지 논문 작성 능력		
직무수행 태도	- 논리적 사고와 판단력 - 업무 수행에 대한 책임감 및 성실성 - 현장 활동에 적극적으로 임하는 자세 - 합리적 의견 및 신기술 도입에 대한 개방성 - 타인에 대한 배려와 협력		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자		
직업기초 능력	- 의사소통 능력, 수리 능력, 문제해결 능력, 정보 능력		
우대사항	- 기상관측장비 운영 능력 - 온실기체(예: CO₂, CH₄) 플럭스 자료 해석 능력		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 극지 해양 변동의 물리적 기작 규명

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-2		
채용분야	연구	대분류	연구
		중분류	지구과학(지구/대기/해양/천문)
		소분류	해양과학
		세분류	물리해양학
직무수행 내용	- 해양모델링 및 자료분석 - 서남극해 해양-빙붕 상호작용 연구 - 남빙양 해양순환 연구		
전공분야	해양학(물리해양학), 대기과학, 기후과학		
필요지식	- 해양역학 - 해양, 대기 재분석자료 활용 - 해양 관측자료 처리 개념		
필요기술	- 해양 데이터 처리, 분석 및 시각화 - 매트랩, 파이선, R 등 컴퓨터 프로그램 활용 기술 - 연구결과 논문화 역량		
직무수행 태도	- 성실하고 긍정적인 연구 참여 태도 - 극지 연구에 관심 갖고 배우려는 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자		
직업기초 능력	- 자료 해석 및 문제 해결 능력		
우대사항	- 수치모델링 (해양순환모델, 생지화학모델, 기후모델 등) 경험자 우대		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 초장기 기후변화 예측을 위한 기후모델링 연구

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-3		
채용분야	연구	대분류	연구
		중분류	ND 지구과학
		소분류	ND06 기후과학
		세분류	ND0603 기후모델링/예측기술
직무수행 내용	- 기후예측모델의 결합체계에 따른 해양-대기 상호작용 과정 분석 및 평가 - 기후예측모델의 결합체계에 따른 사례 재현 및 예측 성능 평가·개선		
전공분야	- 지구과학, 대기과학, 기후과학, 해양학, 계산과학		
필요지식	- 기후모델링/예측에 대한 지식 - 기후시스템 분석에 대한 지식 - 관련분야 전문 학술지 최신 논문 이해		
필요기술	- 기후모델링을 위한 프로그래밍 기술 - 기후모델 결과 비교 분석을 위한 프로그래밍 및 분석도구 활용 기술 - 국제 협력 활동을 위한 능숙한 커뮤니케이션 능력		
직무수행 태도	- 논리적 사고와 판단력 - 합리적 의견에 대한 개방성 - 신기술 도입에 대한 적극성 - 상호 배려와 협동에 적극적으로 임하는 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자		
직업기초 능력	- 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리		
우대사항	- 기후모델링 수행 관련 논문 실적 우대		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 극지 기후 변화 분석

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-4		
채용분야	연구	대분류	연구
		중분류	ND, 지구과학
		소분류	ND06, 기후과학
		세분류	ND0601, 기후시스템 관측/분석기술, ND0602, 기후역학 ND0603, 기후모델링/예측기술
직무수행 내용	- 극지 기후변화 연구 - 북극 온난화 및 북극-한반도 기상/기후 연계와 관련된 물리 과정 분석 - 초장기 기후모의도구 성능 검증 및 개선 - 남극 온도 및 대기순환 변화의 원인 분석 - 극지역 기후변화 분석 결과 논문화		
전공분야	- 지구과학, 대기과학, 기후과학, 해양학		
필요지식	- 기후역학 및 기후변화 분석에 대한 지식 - 기후모델링/예측에 대한 지식 - 국외 학술지(SCIE급) 논문 작성 및 투고 능력		
필요기술	- 재분석 자료, 관측자료 및 기후모델 모의결과 자료처리와 분석도구 활용 기술 - 해외 연구그룹과의 국제협력 능력		
직무수행 태도	- 연구활동에 대한 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 - 합리적 의견에 대한 개방적인 태도 - 신기술 도입 및 국제협력에 대한 적극성		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적 있는 자		
직업기초 능력	- 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 직업윤리		
우대사항	- 없음		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 해양 빙봉 상호작용

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-5		
채용분야	연구	대분류	ND 지구과학(지구/대기/해양/천문)
		중분류	ND08 해양과학, ND11 극지과학
		소분류	ND0801 물리해양학, ND0904 해양탐사/관측기술, ND1101 빙하학, ND1105 극지 광물자원 탐사, ND1107 극지해양
		세분류	
직무수행 내용	- 극지 물리해양 현장관측 수행 (계류장비 설치/회수, CTD/ADCP 관측, 무인잠수정 및 시추공 해양물리 자료 확보 등) - 장기 물리해양 관측 자료를 통합 분석하여 해수의 시공간적 변화 도출 - 물리해양 관측자료와 하부지형 자료로부터 환남극 심층수의 빙봉유입 경로와 유입량, 열수송량을 정량적으로 산정하여 하부용해과정을 정량적으로 규명 - 현장 탐사 인공위성 관측자료 획득 및 다학제 자료 분석 - 관측자료 체계적 품질 관리 및 배포를 위한 인공지능 알고리즘 개선/개발		
전공분야	- 해양학, 물리해양학, 극지해양, 지구과학, 전산과학, 원격탐사		
필요지식	- 물리해양학과 극지 해양-빙봉 상호작용에 대한 전반적인 지식 - 물리해양 현장탐사와 장비, 자료 분석에 대한 전반적인 지식 - 빙봉하부 용융 관련 최근 연구 동향에 대한 지식 - 원격탐사에 관한 전반적인 지식 - 인공지능을 활용한 자료 전처리/후처리 자동화 알고리즘 개발에 관한 지식		
필요기술	- 물리해양 관측자료 처리기술 - 물리해양 계류장비 설치회수와 현장 관측 기술 - 기타 해양 탐사 기술 - 자료처리를 위한 프로그래밍 기술 (MATLAB, Python 등)		
직무수행 태도	- 적극적인 협업 태도와 원활한 의사소통능력 - 연구에 대한 논리적 사고와 판단력 - 성실한 근무 태도		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자		
직업기초 능력	- 정보능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 의사소통능력, 기술능력		
우대사항	- C, MATLAB 또는 Python 기반 데이터 분석 유경험자, 극지 현장 연구 또는 해양센서 운용 경험자		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 지구물리

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-6		
채용분야	연구	대분류	ND. 지구과학
		중분류	ND11. 극지과학
		소분류	
		세분류	ND 1103. 극지환경감시, ND1106. 극지 생태계 모니터링, ND1107. 극지 해양
직무수행 내용	- 극지 및 주변 해역/육상에서 획득한 수중음향/지진 관측자료를 활용하여 빙권 발생 신호, 인류기원 신호, 지각활동, 해양생물 신호를 AI 기반으로 자동 분류·탐지하고, 해빙·빙하 변화, 조석, 해양환경 등 외부 요인과의 상호관계를 분석함으로써 극지 해양·빙권 시스템의 변동 특성을 규명하는 연구를 수행함		
전공분야	- 지구물리학, 해양음향학, 해양물리학, 지진학, 신호처리, 데이터과학, 인공지능·머신러닝, 통계학 등 관련 분야		
필요지식	- 수중음향, 해양음향 및 지진 이론, 디지털 신호처리 및 패턴인식 기초, 딥러닝·머신러닝(분류·탐지·클러스터링 등) 이론 및 응용, 극지 해양·빙권 환경 및 해양생태학 기초, 위성·현장 관측자료 해석 및 데이터 융합, Python·R, matlab 등 프로그래밍 및 데이터 분석		
필요기술	- 수중음향/지진 데이터 전처리 및 특징 추출(스펙트로그램, 특징 벡터 등), 다중 클래스 음향 신호 분류·탐지 알고리즘 설계 및 모델 학습·검증, 시계열·공간 분석 및 데이터 시각화, 연구보고서 및 학술 논문 작성, 학술발표 능력		
직무수행 태도	- 책임감과 협업능력, 연구윤리 준수, 문제해결 중심의 분석적 사고, 새로운 기술(신규 AI 모델·데이터 처리 기법 등) 학습에 적극적인 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적 있는 자		
직업기초 능력	- 정보능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 의사소통능력, 기술능력		
우대사항	- 수중음향, 해양음향, 지진 관측자료 분석 유경험자, 딥러닝 기반 음향 신호 분류·탐지 연구 수행 경험자, 현장 관측 및 장비(수중청음기, 수중레코더 등) 운용 경험자		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 원격상관 기후모델링

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-7		
채용분야	연구	대분류	ND 지구과학(지구/대기/해양/천문)
		중분류	ND08 해양과학, ND11 극지과학
		소분류	ND0801 물리해양학, ND0904 해양탐사/관측기술, ND1101 빙하학, ND1105 극지 광물자원 탐사, ND1107 극지해양
		세분류	인공지능(AI) 융합 물리해양모델링, 극지 해양-빙봉 상호작용, 위성자료 기반 융합 분석
직무수행 내용	- 극한기상현상(Atmospheric Rivers 등)의 남극 빙봉 용해 영향 분석을 위한 딥러닝 기반 민감도 실험 수행 - 기후모델(CMIP6, CESM 등) 기반 원격상관 분석 및 민감도 실험 수행 - 수치모델(MITgcm, ROMS 등)과 AI 알고리즘을 연계한 하이브리드 빙봉 용해 예측 시스템 고도화 - AI 기반 자동 품질관리·이상탐지 알고리즘 개발 및 관측·모델 자료의 통합 관리 체계 구축 - K-NOW 과제 "원격상관 기후모델링" 세부 연구 및 다학제 협업 추진		
전공분야	- 해양학, 물리해양학, 극지해양, 지구시스템과학, 전산과학, 데이터과학, 원격탐사		
필요지식	- 수치모델(ROMS, MITgcm 등)과 AI 모델(DL/ML) 간 결합 원리에 대한 이해 - 인공위성·현장·수치자료 융합을 위한 데이터사이언스 기초 및 AI 활용 기술 - AI 기반 자동 품질관리, 이상탐지, 예측모델 설계 관련 최신 연구동향 이해 - 극지 해양 관측기술 및 자료 처리에 대한 실무지식		
필요기술	- 물리해양학, 극지 해양-빙봉 상호작용, 기후모델링에 대한 전반적 이해 - 지구시스템모델(CESM, ACCESS 등)의 구조 및 해양모듈 이해 - AI 및 머신러닝을 활용한 기후자료 분석과 예측모델 개발 기술 - 위성·현장·모델자료 융합을 위한 데이터사이언스 기법 이해 - AI 기반 자동 품질관리(QC), 이상탐지, 패턴인식 기법 이해		
직무수행 태도	- 협업 중심의 적극적인 연구 자세와 원활한 의사소통 능력 - 논리적 사고력과 과학적 판단력 - 데이터 신뢰성 확보를 위한 성실하고 체계적인 근무 태도 - AI 및 수치모델링 결과의 검증과 재현성 확보에 대한 책임감		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적 있는 자		
직업기초 능력	- 정보능력 - 문제해결능력 - 자원관리능력 - 의사소통능력 - 기술능력 - 데이터분석능력(추가 반영: AI 및 수치모델 기반 분석 역량 포함)		
우대사항	- C, MATLAB 또는 Python 기반 데이터 분석 유경험자		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : CTD 관측자료 분석

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-8		
채용분야	연구	대분류	ND. 지구과학
		중분류	ND11. 극지과학
		소분류	
		세분류	ND 1106. 극지 생태계 모니터링
직무수행 내용	- 남극 해양생태계 내 동물 부착형 센서(위치·행동·CTD) 기반 관측자료를 활용하여 해양환경 변화를 분석하고, 생물-물리 상호작용을 규명하여 해수면 상승 예측 연구를 수행함		
전공분야	- 해양생태학, 극지생물학, 생태학, 환경과학, 데이터과학 등		
필요지식	- 해양환경 및 생태학, 센서 데이터 처리, 통계·시계열 분석, R·Python 기반 데이터 분석 및 모델링, 위성 및 관측자료 해석		
필요기술	- 센서 데이터 전처리 및 분석, 공간정보처리(GIS), 시계열 모델링, 데이터 시각화, 연구 논문 작성		
직무수행 태도	- 책임감과 협업능력, 연구윤리 준수, 문제해결 중심의 분석적 사고, 새로운 기술 학습에 적극적인 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자		
직업기초 능력	- 정보능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 의사소통능력, 기술능력		
우대사항	- R 또는 Python 기반 데이터 분석 유경험자, 극지 현장 연구 또는 해양센서 운용 경험자		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 해빙 모델링

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-9		
채용분야	연구	대분류	정보통신 및 엔지니어링 기술
		중분류	해양기술
		소분류	해양모델링
		세분류	해빙모델링
직무수행 내용	- 남극 해빙모델 설치 및 구동 - 관측 및 이론 기반 남극 해빙모델 개선 - 지구시스템모델 내 개선된 해빙모델 업데이트 및 구동 - 수행과제 논문 및 결과보고서 작성		
전공분야	- 해양학, 극지과학, 대기과학, 컴퓨터과학, 데이터과학, 수학, 통계학		
필요지식	- 수치예보모델에 대한 전공지식 - 해빙·해양모델에 대한 전공지식 - 해빙·해양·대기자료 시공간 분석 및 해석 - 관련분야 전문 학술지 최신 논문 이해		
필요기술	- 해빙 모델 개발 기술 - 데이터 처리, 통계분석 및 후처리 기술 - 프로그래밍 기술 및 데이터분석·시각화·HPC 기술 - 국내외 전문학술지 논문 작성 능력		
직무수행 태도	- 논리적 사고와 판단력 - 합리적 의견에 대한 개방성 - 업무 해결에 대한 책임감 및 성실성 - 신기술 도입에 대한 적극성 - 상호배려와 협동에 적극적으로 임하는 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자		
직업기초 능력	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		
우대사항	- 없음		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : 원격상관

구분	공고 제2026-연수연구원(상)-10		
채용분야	연구	대분류	환경·에너지
		중분류	기상·대기 또는 해양
		소분류	기후변화 분석 또는 해양변동성 분석
		세분류	
직무수행 내용	- 기후모델 및 위성·재분석 자료 확보와 분석 - 남극 해빙 모의성능 및 연관된 원격상관 분석 - 기후모델 활용한 민감도 실험 - 수행과제 논문 및 결과보고서 작성		
전공분야	- 대기과학, 기후학, 환경과학, 물리해양학, 지구과학		
필요지식	- 대기과학 및 기후역학에 대한 전공지식 - 대기 및 해양자료 시공간 분석과 해석 - 기후모델 기반 자료의 시공간 분석 및 해석 - 관련분야 전문 학술지 최신 논문 이해		
필요기술	- 프로그래밍 언어를 이용한 해양, 대기 자료분석 기술 - 현장 관측자료에 대한 이해와 통계분석 기술 (대용량 자료처리와 분석) - 국내외 전문학술지 논문 작성 능력		
직무수행 태도	- 논리적 사고와 판단력 - 합리적 의견에 대한 개방성 - 업무 해결에 대한 책임감 및 성실성 - 신기술 도입에 대한 적극성 - 상호배려와 협동에 적극적으로 임하는 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 박사학위 소지자 또는 공고한 임용예정일 기준 박사학위증명서 제출이 가능한자로서, 공고일 기준 최근 3년 이내 SCIE 논문 제1저자 1편 이상 게재(승인) 실적이 있는 자		
직업기초 능력	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		
우대사항	- 없음		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

붙임 2. 석사후 연수연구원 분야별 NCS 직무기술서 각 1부.

☐ **연수분야 : [석사후] 해빙관측**

구분	공고 제2026-석사후 연수연구원(상)-1		
채용분야	연구	대분류	환경·에너지
		중분류	기상·대기 또는 해양
		소분류	기후변화 분석 또는 해양변동성 분석
		세분류	
직무수행 내용	- 위성·재분석 자료 확보 및 분석 - 남극 해빙 특성 분석 및 이해 - 수행과제 논문 및 결과보고서 작성		
전공분야	- 원격탐사, 대기과학, 기후학, 환경과학, 물리해양학, 지구과학		
필요지식	- 대기과학, 기후역학, 원격탐사에 대한 전공지식 - 대기 및 해양자료 시공간 분석과 해석 - 모델 기반 자료의 시공간 분석과 해석 - 관련분야 전문 학술지 최신 논문 이해		
필요기술	- 프로그래밍 언어를 이용한 해양, 대기 자료분석 기술 - 현장 관측자료에 대한 이해와 통계분석 기술 (대용량 자료처리와 분석) - 국내외 전문학술지 논문 작성 능력		
직무수행 태도	- 논리적 사고와 판단력 - 합리적 의견에 대한 개방성 - 업무 해결에 대한 책임감 및 성실성 - 신기술 도입에 대한 적극성 - 상호배려와 협동에 적극적으로 임하는 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 석사 학위 소지자(공고일 기준 학위취득 후 5년 이내), 혹은 공고한 임용예정일 기준 석사학위 증명서 제출이 가능한 자		
직업기초 능력	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		
우대사항	- 없음		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

□ 연수분야 : [석사후] 기후변동성

구분	공고 제2026-석사후 연수연구원(상)-2		
채용분야	연구	대분류	환경·에너지
		중분류	기상·대기 또는 해양
		소분류	기후변화 분석 또는 해양변동성 분석
		세분류	
직무수행 내용	- 기후모델 및 위성·재분석 자료 확보와 분석 - 남극 해빙 기후변동성 분석 및 특성 이해 - 기후모델 활용한 민감도 실험 - 수행과제 논문 및 결과보고서 작성		
전공분야	- 대기과학, 기후학, 환경과학, 물리해양학, 지구과학		
필요지식	- 대기과학 및 기후역학에 대한 전공지식 - 대기 및 해양자료 시공간 분석과 해석 - 기후모델 기반 자료의 시공간 분석과 해석 - 관련분야 전문 학술지 최신 논문 이해		
필요기술	- 프로그래밍 언어를 이용한 해양, 대기 자료분석 기술 - 현장 관측자료에 대한 이해와 통계분석 기술 (대용량 자료처리와 분석) - 국내외 전문학술지 논문 작성 능력		
직무수행 태도	- 논리적 사고와 판단력 - 합리적 의견에 대한 개방성 - 업무 해결에 대한 책임감 및 성실성 - 신기술 도입에 대한 적극성 - 상호배려와 협동에 적극적으로 임하는 자세		
필수 자격사항	- 관련 전공분야 석사 학위 소지자(공고일 기준 학위취득 후 5년 이내), 혹은 공고한 임용예정일 기준 석사학위 증명서 제출이 가능한 자		
직업기초 능력	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		
우대사항	- 없음		
참고	- 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계		

붙임 3. 연수계획서 (채용사이트 역량기술서 란 작성)

연 수 계 획 서

연수신청자 성명 : _____

채용 분야	
	(1) 연수의 필요성 - 연수과제의 국제동향과 국내수준, 산업적인 필요도, 중요성 등을 개략적으로 기술 (2) 연 수 목 표 - 연구목표를 기술 (3) 연수내용 및 범위 - 연수배경, 연수내용 및 범위 등에 관한 개요 기술 (4) 연수추진 방법 - 연구수행에 필요한 기기와 방법을 기술

(5) 학술활동 목표

구분	게재지	논문명 (논문주제)	SCI(E)	국제	국내/ 한국연구 재단 등재 ex) 등재지 or 국내	비고
논문						ex) 투고중, 심사중

구분	출원	등록	특허명 (분야)	국내	국제	비고
특허						'00. 0 수행예정

구분	발표 학회명	발표 내용	국내/ 국제	Proceedings	구두/ 포스터	비고
학술 발표				Full Paper/ Abstract		

기타 목표	○ 위 목표 외 성과 목표를 제시					
----------	--------------------	--	--	--	--	--

붙임 4.	자기소개서 [채용사이트 작성]
--------------	-------------------------

자 기 소 개 서

연수신청자 성명 : _____

붙임 5. 지원서 및 증빙자료 내 블라인드 채용 위반사항 검토 기준

극지연구소는 정부 블라인드 채용 가이드라인에 따라 편견 없는 공정한 채용을 실시하고 있습니다. 이에 입사지원서 블라인드 채용 위반사항을 충분히 숙지하시어 전형 과정에서 불이익을 받지 않도록 사전에 유의하여 주시기 바랍니다.

1. 입사지원서 및 증빙자료 블라인드 처리 기준

□ 개인 신상정보

- 입사지원서 상 입력란을 지정한 경우를 제외하고 개인 인적사항(출신학교명, 가족관계, 나이, 성별 등) 관련 내용 기재된 경우 불합격 처리. 단, 아래 예시와 같이 스스로 블라인드 처리한 경우 예외
예) 00대학교에서 기계공학을 전공하고 동 대학 00연구소에서 관련 분야에 대한 연구를 지속하였습니다.

□ 기타 유의사항

- 이메일, 동아리명 등 출신학교명이 간접적으로 드러나는 내용 기재 금지
- 직무관련 경력 확인을 위해 기업명, 공공기관명은 작성 가능

□ 증빙자료 블라인드

- 증빙자료 내 개인인적사항 (생년월일, 주민등록번호, 성별 등)을 삭제하지 않고 제출하는 경우 불합격 처리

2. 블라인드 처리 위반(직접적 유추 가능) 사항 안내

항목	기준 및 예시
출신지역	• (기준) 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 - (예시) 인천에서 태어나 줄곧 인천에서 자라왔으며~ ☹ 위반
가족관계	• (기준) 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 - (예시) 부모님께서 한국전력공사에 근무하셨기 때문에~ ☹ 위반 - (예시) 아버지께서 서울대학교에서 교수로 재직하시는 동안~ ☹ 위반
생년월일 및 연령	• (기준) 입사지원서 생월일 기재란 외에 지원서 전 항목에 생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 - (예시) 88년 올림픽이 개최되던 해에 태어나~ ☹ 위반
성별	• (기준) 성별을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 - (예시) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 의무병, 전경, 의경 등)으로 입대하여~ ☹ 위반 - (예시) 00여대를 졸업하고~ ☹ 위반 - (예시) 결혼 후 남편/아내와 함께 생활하며~ ☹ 위반 - (예시) 육아휴직을 통해 자식에 대한 아빠/엄마로서의 책임을 알게 되었으며~ ☹ 위반 - (예시) 조직생활 중 갈등을 해결하기 위해 형(누나, 언니)인 제가~ ☹ 위반
출신학교	• (기준) 출신학교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 직접적으로 기재할 경우 - (예시) 박사 졸업 논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 서울대학교 총장상을 수상하였으며~ ☹ 위반 - (예시) SNU 000 교대 동아리 (서울대학교 유추 가능) ☹ 위반 - (예시) 이메일 주소 기재란에 abcde@snu.ac.kr (서울대학교 유추 가능) ☹ 위반

항목	기준 및 예시
블라인드 기준	• 블라인드 기준 위반의 경우 : 상기 2번 예시 해당 시 불합격 처리
지원서 불성실	• 지원서 작성 불성실 : 아래 예시 해당 시 서류전형 불합격 처리 - (예시) 각 항목 30% 미만 분량 기술 - (예시) 동일 문구 반복, 특수문자만 입력 - (예시) 지원서 항목과 다른 내용 서술 - (예시) 항목별 동일한 답변 기재 - (예시) 타 기관명 제시 또는 타 기관에 대한 입사 지원 내용 기재시

○ 제출서류(자격증, 경력증명서 등)의 사진 및 생년월일(주민등록번호) 등 개인정보가 보이지 않도록 블라인드 처리 후 첨부
(예시) 자격증 블라인드 처리



국가기술자격 취득사항 확인서

문서확인번호 : HRD-20111212082816-96885

관리번호 : 제2011-06-222916 호

성명	홍길동			생년월일	[REDACTED]
주소	경기 여주군 여주읍 오학리 361 5동 여주신도브레뉴아파트 101동 1103호				
자격종류 사명	자격종류	발급일자	취득 당시 종속명		
	08301100847D 사무자동화산업기사	2008.06.02	사무자동화산업기사		
행정직문 사명	자격종류	처분 상황	처분일	처분내용	
인격정보 변경내역	변경항목	변경일	변경부	변경일자	

「국가기술자격법 시행령」 제26조 제5항 및 같은 법 시행규칙 제31조의2 제2항에 따라 위와 같이 국가기술자격 취득사항을 확인합니다.

2011년 12월 12일

한국산업인력공단 이사장



◆ 본 확인서는 인터넷으로 발급되었으며 위변조 방지 기능을 갖는 전자서명(인감)을 통해 한국산업인력공단 홈페이지(www.kci.go.kr)에서
검인할 수 있습니다. 위변조 방지 기능을 갖는 전자서명(인감)을 통해 한국산업인력공단 홈페이지(www.kci.go.kr)에서
검인할 수 있습니다.

제 44114 호



사 서 자 격 증

성 명 : 홍길동

주민등록번호 : [REDACTED]
(외국인의 경우 국적이 기재됨)

위 사람은 『도서관법 시행령』
제4조 제2항에 따른 2급정사서
자격이 있음을 증명합니다

2010 년 02 월 19 일

한국도서관협회장



210mm x 297mm(보통용지(1종) 120g/㎡)

붙임 6.

채용 결격사유

□ 「인사규정」

제10조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 1에 해당하는 자 <개정 2023. 7. 31.>
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 부패행위로 당연퇴직, 해임된 자 (신설 '16. 08. 12, 개정 '19. 12. 30)

□ 「국가공무원법」

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11., 2024. 12. 31.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 「부패방지및국민권익위원회의설치와운영에관한법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. <개정 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다. <신설 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>
 1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관

3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
- 가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소
- 나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인
- 다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인
- 라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소
- 마. 삭제 <2022. 1. 4.>
- 바. 삭제 <2022. 1. 4.>
- 사. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 공공기관에 해당하지 아니하는 기관
- 아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인
- 자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 “협회”라 한다)
- ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다. <신설 2022. 1. 4.>
1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
 2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
 5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
 6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날
- ④ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다. <신설 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>
- ⑤ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다. <개정 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>
- ⑥ 공공기관의 장은 비위면직자들에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다. <신설 2022. 1. 4.>

□ 「병역법」

- 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재) ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다. <개정 2013. 6. 4., 2016. 5. 29., 2019. 12. 31.>
1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 3. 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
- ② 국가기관 또는 지방자치단체의 장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대하여는 각종 관허업(官許業)의 특허·허가·인가·면허·등록 또는 지정 등(이하 이 조에서 “특허등”이라 한다)을 하여서는 아니 되며, 이미 이를 받은 사람에 대하여는 취소하여야 한다. <개정 2017. 2. 8.>
- ③ 병무청장은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대하여 제2항에 따른 관허업(官許業)의 특허등의 소유 여부를 확인할 수 있도록 하기 위하여 국세청장에게 사업자등록증명 정보의 제공을 요청할 수 있다. 이 경우 국세청장은 「전자정부법」 제39조에 따라 해당 정보를 제공한다. <신설 2017. 2. 8.>
- ④ 병무청장은 제3항에 따라 국세청장으로부터 제공받은 정보와 병역의무 불이행 사실을 제2항에 따른 국가기관 또는 지방자치단체의 장에게 통보한다. <신설 2017. 2. 8.>
- ⑤ 제70조제1항 또는 제3항에 따른 허가를 받지 아니하고 출국한 사람, 국외에 체류하고 있는 사람 또는 정당한 사유 없이 허가된 기간에 귀국하지 아니한 사람에 대하여는 40세까지 제1항과 제2항을 준용한다. 다만, 귀국하여 병역의무를 마친 경우에는 그러하지 아니하다. <개정 2017. 2. 8.>

□ 「국가연구개발혁신법」

제32조(부정행위 등에 대한 제재처분) ① 중앙행정기관의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 연구개발기관, 연구책임자, 연구자, 연구지원인력 또는 연구개발기관 소속 임직원에 대하여 10년 이내의 범위에서 국가연구개발활동(연구지원은 제외한다)에 대한 참여를 제한하거나 이미 지급한 정부 연구개발비의 5배의 범위에서 제재부가금을 부과할 수 있다.

1. 제12조제2항에 따른 평가 결과 연구개발과제의 수행과정과 결과가 극히 불량한 경우
2. 연구자 또는 연구개발기관이 이 법 또는 협약에 따른 의무를 고의로 이행하지 아니하여 제15조제1항에 따라 연구개발과제가 변경 또는 중단된 경우
3. 연구자 또는 연구개발기관이 제31조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 부정행위를 한 경우
4. 연구자 또는 연구개발기관이 정당한 사유 없이 연구개발과제의 수행을 포기한 경우
5. 연구개발기관이 정당한 사유 없이 제18조제2항에 따른 기술료의 일부 또는 수익의 일부를 납부하지 아니한 경우

6. 연구개발기관이 정당한 사유 없이 제13조제7항에 따른 연구개발비 회수 금액을 납부하지 아니한 경우

② 제1항에 따른 참여제한 처분이나 제재부가금 부과처분은 병과할 수 있다.

③ 중앙행정기관의 장은 제1항 및 제2항에 따른 제재처분과 별도로 이미 지급한 정부 연구개발비 중 제재사유와 관련된 연구개발비를 환수할 수 있다.

④ 중앙행정기관의 장은 제재처분을 하거나 연구개발비를 환수하는 때에는 제재사유의 중대성, 위반행위의 고의 유무, 위반 횟수, 연구개발과제의 수행 단계 및 진행 정도 등을 고려하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 제재처분은 그 제재사유가 발생한 연구개발과제의 종료일 또는 그 제재사유가 발생한 국가연구개발활동의 종료일로부터 10년이 지나면 할 수 없다.

⑥ 제1항에 따른 제재사유별 참여제한의 기준 및 제재부가금의 부과기준, 제3항에 따른 연구개발비 환수의 기준 및 범위는 대통령령으로 정한다.

붙임 7. 채용 이의신청서

채용 이의신청서			
성 명			
이메일		연락처	
이의신청 내용	※ 육하원칙에 의해 자세하게 기술		
년 월 일 신청인 (인) 극지연구소장 귀하			

※ 신청 시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인 기간에 따라 답변기간이 늦어질 수 있음을 양해바랍니다.
- *이의신청 처리 예외사유에 해당하는 경우에는 답변이 불가합니다

*** 이의신청 처리 예외사유**

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항