

# 봉화수도지사 특수직 채용 공고문

## (수탁운영\_지방상수도 시설운영)

### 채용 개요

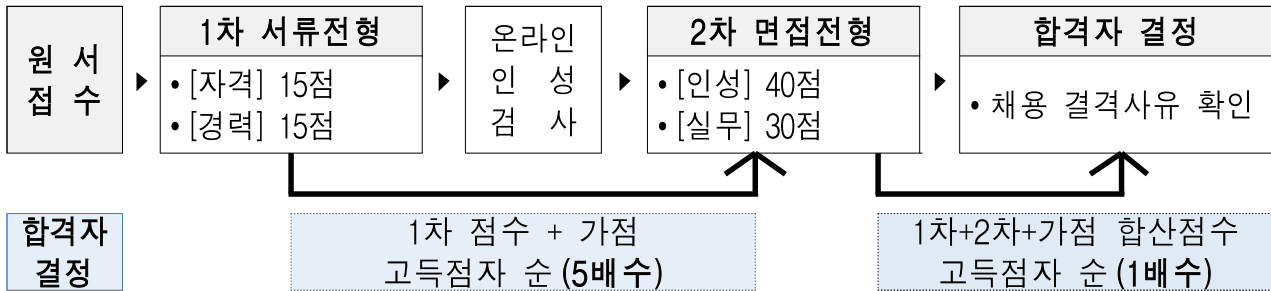
- ☐ 채용인원 : 특수직(기간제근로자) 1명
- ☐ 근무기간 : 2026. 7월 ~ 2027. 7월(계약일로부터 1년간)
  - ※ 최초 계약기간이 1년인 경우: 최초 계약기간은 1년으로 하며, 계약기간 동안의 근무성적 평정등급이 '우'이상인 경우, 1년 또는 프로젝트 사업 기간 내에 한하여 계약을 연장할 수 있다.
  - ※ 봉화군 지방상수도 운영효율화사업 기간 : 2014년 ~ 2034년(예정)
  - \* 프로젝트 기간은 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며 채용일은 현장여건에 따라 변경될 수 있음
- ☐ 근무장소 : K-water 봉화수도지사
  - ※ 지사 소재지 : 경상북도 봉화군 봉화읍 봉화로 1039
- ☐ 채용직무 : 수탁운영(지방상수도 시설운영)
  - ※ 직무 세부내용은 붙임 1. 직무기술서 참조
- ☐ 근무형태
  - 교대근무 : 2인 1조(4조 3교대)
- ☐ 보수수준 : 기본연봉 24,372천원(성과급, 부가급여 등 별도)
  - ※ 기본연봉 중 직무급은 향후 직무환경등급 조정에 따라 변경될 수 있음
  - ※ 기타 급여 사항은 특수직 관련 공사 연봉기준 등에 따름
- ☐ 복지후생 : 4대보험 가입, 합숙소 지원 등
  - ※ 공사 복지후생 관련규정에 따름

### 지원 자격

- ☐ 연령, 성별, 학력 제한 없음

- ☐ 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역특례 근무중인 자 제외)
- ☐ 우리 공사 인사규정에 의한 결격사유가 없는 자(붙임 2 참조)
- ☐ 채용예정일부터 현업 근무가 가능한 자

## 전형 절차



## 전형 방법

### 1. 원서 접수

- ☐ 접수기간 : '26. 5. 26.(화) ~ '26. 6. 9.(화) 18:00까지

- ※ 입사지원시스템은 '26.5.26.(화)부터 입력가능하며, 접수 마감일 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자가 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.
- ※ 지원서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

- ☐ 접수 방법 : 입사지원시스템을 통해 접수

○ 입사지원시스템 주소(URL) : <https://k-water.recruiter.co.kr>

- ※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

## □ 제출서류

- 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류 사본을 입사지원시스템에 첨부·제출(해당 서류를 스캔하여 PDF파일로 제출하는 것을 권장)
- 제출서류의 낮은 해상도, 문서 잘림, 암호화 파일 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음
- 제출서류 중 진위확인을 위하여 유효기간이 있는 서류는 서류전형 발표 예정일 '26. 6. 12. 기준 유효기간 내에 있는 서류만 진위를 확인하여 인정(단, 유효기간 이후에도 '큐넷([www.q-net.or.kr](http://www.q-net.or.kr)) 단체진위확인', 'KCA 국가기술자격검정([cq.or.kr](http://cq.or.kr)) 자격증 진위확인', 또는 '한국세무사회 국가공인자격시험([license.kacta.or.kr](http://license.kacta.or.kr)) 자격증 진위확인'을 통하여 자격 보유 여부 확인이 가능한 서류는 인정)
- 자격증 사본, 경력증명서, 자립준비청년 확인서류 외 증빙서류는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 확인에 어려움이 있어 '26. 3. 15. (서류전형 발표예정일 포함 90일 전) 이후 인터넷으로 발급한 서류만 진위를 확인하여 인정
- 입사지원시스템에 첨부하여야 할 서류(최종 합격시 원본 별도 제출)

\* 입사지원 시 제출한 서류를 기준으로 심사하며, 이후 추가제출 서류는 미인정

- ① [필 수] 자기소개서(입사지원시스템 지원서 제출시 작성)
- ② [해당자] 자격증 사본 또는 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 자격 취득 확인서 또는 (최종)합격확인서
  - 단, (최종)합격확인서의 경우 최종 합격시 합격확인서 외 자격 증명 서류 추가 제출 필요
- ③ [해당자] 경력증명서
  - 기관장(협회) 직인이 반드시 날인된 서류에 한함.
  - 세부 수행직무 및 입사일·퇴사일("년, 월, 일"까지)을 확인할 수 있는 서류에 한함
  - 출신 기관(업체)에 별도의 경력증명서 양식이 없거나 경력증명서 상

세부 수행직무를 알 수 없는 경우에는 붙임5 양식 활용 가능

- ④ [해당자] 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용·산재 보험 자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서  
(해당 공단 및 고용보험 사이트에서 본인이 직접 발급 가능)
- ⑤ [해당자] 취업지원대상자 증명서
- ⑥ [해당자] 장애인증명서 또는 국가유공자확인서 또는 보훈보상대상자 확인서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)
- ⑦ [해당자] 국민기초생활수급자 증명서(본인)
- ⑧ [해당자] 한부모가족 증명서(본인)
- ⑨ [해당자] 북한이탈주민등록확인서(본인)
- ⑩ [해당자] 다문화가족 확인서류
  - 가) 귀화허가를 받은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀: ① 가족관계증명서 ② 기본증명서(상세, 煎 국적 표시) 또는 국적취득 사실 증명서
  - 나) 결혼이민자 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀:
    - ① 가족관계증명서 ② 외국인 등록 사실 증명서
    - 본인 또는 배우자인 경우, 가족관계증명서 대신 혼인관계증명서 제출 가능
    - 국적 취득 당시의 국적법에 의해 국적취득 사실 증명서 발급이 불가할 경우, 제적등본 제출
- ⑪ [해당자] 자립준비청년 확인서류: 자립수당수급자확인서 또는 보호종료 확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서

## 2. 1차전형 : 서류심사

- ☐ 선발인원 : 최종 선발인원의 5배수(동점자 전원 선발)
- ☐ 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자를 대상으로 서류심사 결과 고득점자 순
- ☐ 평가항목 : 자격, 경력 및 우대사항

### 평가방법(배점)

#### ○ 【자격】 15점

- 기술 직종 공통, 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경 관련 기능사 이상 자격
  - ※ 붙임 3. 자격증 분류표에 열거된 자격에 한하여 인정
  - ※ 제출한 자격 중 최고 등급 1개만 인정

| 자 격 증      | 점 수 |
|------------|-----|
| 기사급 자격증 이상 | 15점 |
| 산업기사급 자격증  | 10점 |
| 기능사급 자격증   | 5점  |
| 자격증 미소지자   | 0점  |

○ 【경력】 15점

- ‘수도, 배출수(처리), 하수(처리), 폐수(처리), 방류수(처리), 정수장’ 시설(설비)의 운영, 유지보수(관리), 시공(공사) 2년 이상 경력

| 2년 미만 | 2년 이상 | 3년 이상 | 4년 이상 |
|-------|-------|-------|-------|
| 0점    | 5점    | 10점   | 15점   |

- ①에 따라 고용주, 고용기간 및 직무내용 확인, ②에 따라 고용주 및 고용기간이 일치·확인되는 경력에 대해 합산하여 인정

① 경력증명서

② 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용·산재보험 자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서

- 경력증명서 기준 수행직무를 알 수 있는 관련 단어(‘수도, 배출수(처리), 하수(처리), 폐수(처리), 방류수(처리), 정수장’ 시설(설비)의 운영, 유지보수(관리), 시공(공사))가 명시된 경우 경력으로 인정(단, 서류심사위원회 심사 결과 유의어 등에 해당할 경우 예외 인정)

※ 해당 수행직무 확인 불가 시 미인정

○ 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산

- 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
- 특별가점(다만, 가장 유리한 하나만 적용)

① 장애인(10%)

② 국민기초생활수급자(10%)

③ 한부모가족(10%)

④ 북한이탈주민(10%)

⑤ 다문화가족(결혼이민자등)(10%)

⑥ 자립준비청년(10%)

### 3. 온라인 인성검사

☐ 검사방법 : 온라인 검사

※ 인성검사에 대한 세부 내용은 1차전형 합격자를 대상으로 별도 안내

☐ 검사내용 : 성실성, 대인 관계성 등 인성 검사

※ 결과는 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공하며, 해당 인성검사를 받지 않을 경우 면접전형 응시 대상에서 제외

#### 4. 2차전형 : 면접전형

☐ 선발인원 : 최종 선발인원의 1배수

☐ 면접방법

- 공정성 제고를 위해 면접 전 과정 블라인드 면접 진행
- 온라인 인성검사 결과를 참고하여 인성면접 실시
- 직무적합성 판단을 위해 구조화된 면접지로 실무면접 실시
- 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접 시 성명 등 개인 신상 표출 금지

☐ 면접형태 : 일대다 형식 (지원자 1명 : 면접위원 다수)

※ 안내사항 : 지원자 수 등의 사유에 의해 다대다 형태로 변경될 수 있으며, 채용부서가 현장 사정을 감안하여 면접형태 결정

☐ 평가항목 : 인성·실무 면접 및 우대사항

##### 평가방법(배점)

- 【인성면접】 40점
- 【실무면접】 30점
- 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
  - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
  - 특별 가점(장애인) : 10%

※ 세부 전형별 면접위원 평균점수가 40% 이하인 경우 결격 처리

#### 5. 최종합격자 결정

☐ 선발기준 : 1차(서류심사), 2차(면접전형) 및 가점 합산 고득점자 순

※ 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용 결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우, 최종 합격자가 중도 퇴사하는 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자 선발 가능.(차순위자 선발은 최초 면접전형 결과 보고일로부터 3개월 이내)

□ 동점자 처리 : 아래 순위별 고득점자

- ① 취업지원대상자(10%가점 > 5%가점) ② 장애인 ③ 면접전형  
④ 서류심사 ⑤ 면접전형(인성) ⑥ 면접전형(실무) ⑦ 서류심사 (경력)  
⑧ 서류심사(자격)

※ 위의 방법으로 순위가 정해지지 않는 경우 동점자를 대상으로 추가 면접을 진행하여 최종 합격자 결정

## 전형 일정(예정)

| 구 분         | 일 정                      | 내 용                       | 비 고                           |
|-------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 원서접수        | '26.5.26. ~<br>'26.6.9.  | ○ 인터넷 접수                  |                               |
| 서류심사        | '26.6.10. ~<br>'26.6.12. | ○ 자격요건 및 심사기준 증빙서류(사본) 확인 | 서류결과<br>개별통보<br>( '26.6.12.)  |
| 온라인<br>인성검사 | '26.6.15 ~<br>'26.6.16.  | ○ 미응시자는 면접포기 간주           |                               |
| 면 접         | '26.6.18.                | ○ 실무면접 및 인성면접 실시          | 최종합격자<br>개별통보<br>( '26.6.19.) |
| 입 사         | '26. 7월 중                | ○ 채용결격사유 확인 후 계약체결        |                               |

※ 배치전특수건강진단, 신원조사 등 결격사유 조회결과에 따라 합격 또는 채용을 취소할 수 있음

## 우대요건

| 구 분                                                                   | 가 점                                           | 제출서류                 |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------|
| 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자<br>▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 | 각 전형 단계별(서류, 면접) 만점의 5 또는 10% 가산(만점 초과 부여 가능) | 취업지원대상자<br>증명서 사본 첨부 |

| 구 분                                                                                                                                                                                                                                   | 가 점                                                                                   | 제 출서 류                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조</li> <li>▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9</li> <li>▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조</li> <li>▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조</li> <li>▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조</li> </ul> | <div>단, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)</div> |                                                                                          |
| 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인<br>※ 장애 정도 무관                                                                                                                                                                                             | 각 전형 단계(서류, 면접)별 만점의 범위 내에서 10% 가산                                                    | 장애인증명서 또는 국가유공자 또는 보훈보상대상자 확인서 사본 첨부                                                     |
| 국민기초생활 보장법 제2조에 따른 국민기초생활수급자                                                                                                                                                                                                          | 1차(서류) 전형 만점의 범위 내에서 10% 가산                                                           | 국민기초생활수급자 증명서 사본 첨부(본인)                                                                  |
| 한부모가족지원법 제5조에 따른 지원대상자                                                                                                                                                                                                                | 1차(서류) 전형 만점의 범위 내에서 10% 가산                                                           | 한부모가족 증명서 사본 첨부(본인)                                                                      |
| 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 따른 보호대상자                                                                                                                                                                                                | 1차(서류) 전형 만점의 범위 내에서 10% 가산                                                           | 북한이탈주민등록 확인서 사본 첨부(본인)                                                                   |
| 다문화가족지원법 제2조제2호가목, 나목의 대상자, 대상자의 배우자, 대상자의 직계비속 중 자녀                                                                                                                                                                                  | 1차(서류) 전형 만점의 범위 내에서 10% 가산                                                           | (공통)가족관계 증명서 또는 혼인관계 증명서<br>(귀화자)기본증명서(상세) 또는 국적 취득 사실 증명서<br>(결혼이민자)외국인 등록 사실 증명서 사본 첨부 |
| 아동복지법 제 38조에 따른 자립준비청년<br>※ 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내                                                                                                                                                                             | 1차(서류) 전형 만점의 범위 내에서 10% 가산                                                           | 자립수당수급자 확인서 또는 보호종료 확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서 사본 첨부                                             |

\* 취업지원대상자에 대한 법률상 가점의 세부내용은 국가보훈처 '보훈대상자 취업지원 업무처

- 취업지원대상자 가점 적용 시, 가점 합격자를 30%내에서 결정하므로 선발예정인원이 3인 이하인 경우, 원점수로 합격자를 결정하며, 가점은 합격순위에만 영향을 미침
  - 다만, 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가

## 기타 사항

- 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 일정 변경시 별도 통보 예정입니다.
- 지원서 작성 및 제출 관련
  - 입사지원서 작성내용에 대해서는 필요시 관계기관에 사실여부를 조회할 수 있으며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류 제출을 요구할 수 있습니다.)
  - 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
  - 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
    - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림, 암호화 파일 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
    - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
    - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우
  - \* 예시 : 자격사항 입력 시 자격명, 등록번호, 자격번호, 취득일자 오기재, 영어 대/소문자간 혼동입력 등
  - 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내에 채용

서류 반환청구서(붙임 4 양식)를 작성하여 해당 지원기관으로 반환 요청 시 원본 서류는 우편을 통해 반환할 예정입니다.

□ 블라인드 채용 관련

- 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 제출 서류(장애인증명서 등)는 우대사항 여부 등을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용하고, 면접 위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 채용비위 피해자 구제 관련

- (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계의 다음 전형단계에 응시기회를 부여하고, 최종 전형단계 피해자는 최종 합격 절차를 통해 구제합니다. 다만, 채용 종료 후 피해사실이 발견된 경우에는 차기 동일 모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 채용시기회를 부여합니다.
- (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 비위행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시합니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 면접전형 응시 시 신분증을 반드시 지참해야 하며, 신분증 미소지자 및 학생증, 통신사 제공 모바일 운전면허 확인 서비스 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.
- 인정 신분증 : 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서 가능, 주민등록증 모바일 확인서비스 가능), 운전면허증(모바일 운전면허증 가능), 여권(유효기간 만료 전, 주민등록번호 뒷자리 미표기 여권의 경우 '여권정보증명서' 추가 소지 필수)
- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사 처벌, 직권면직, K-water(공공기관) 채용 응시자격 제한(5년간)

의 조치를 받을 수 있습니다.

- 「기간제근로자 관리규정」 제11조의 채용 결격사유가 발견된 경우
- 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
- 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
  - 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
  - 고의 또는 과실로 인한 채용비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
  - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직 등으로 인한 공공기관 취업제한자 임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우
- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우(해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인 포함)
- 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 채용시 자격 제한, 관련기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.

#### □ 기타사항

- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격배수 및 선발 예정 인원 보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 처우 및 근무조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
  - ※ K-water 관련 규정은 공공기관 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))에서 확인할 수 있습니다.

## 문의처 안내

- 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 문의처 : K-water 봉화수도지사 (☎054-679-3212)
  - ※ 답변 가능시간 : 평일 오전 9시 ~ 오후 6시

### < 채용 청탁 금지 안내 >

- ◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- ◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

## K-water 봉화수도지사장

- 붙임 1. 직무기술서 1부.
2. 채용 결격사유 1부.
3. 자격증 분류표 1부.
4. 채용서류 반환청구서 1부.
5. 경력 증명서 1부. 끝.

## [붙임 1] 직무기술서

| 채용분야      | 수탁운영_지방상수도 시설운영                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |          |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------|
| 직무환경      | 근무예정부서                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 모집인원 | 근무지역     |
|           | 봉화수도지사                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1명   | 경상북도 봉화군 |
| 직무내용      | <p>□ 봉화지방상수도 시설운영</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교대근무(근무계획 수립 및 관리, 근무 수칙 관리)</li> <li>○ 시설 일상점검(시설 및 설비 등 스마트 일상점검, 현장점검)</li> <li>○ CCTV활용감시, 자동화재감시, 소화설비, 경보장치 등 점검</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |          |
| 필요능력      | <p>- 필요지식</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 수도시설 및 설비 기초 지식</li> <li>· 상수도 관망관련 지식</li> <li>· 수도법 및 수도 급수 조례 등 관련 법령 지식 등</li> </ul> <p>- 필요기술</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 수도 시설 및 설비 운영관리 기술</li> <li>· 커뮤니케이션 기술</li> <li>· 도면해석 능력</li> <li>· 엑셀 및 한글 등을 활용한 문서 작성 능력 등</li> </ul> <p>- 직무수행태도</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 직원 간 협업적 태도, 윤리의식, 분석적 태도</li> <li>· 야간 긴급복구 등 비상근무를 수행할 수 있는 소명 의식</li> <li>· 안전한 수돗물 공급을 위한 책임의식</li> </ul> <p>- 직업기초능력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 원활한 의사소통 능력, 원만한 대인관계 능력, 조직 융화를 위한 적응 능력, 직업윤리</li> </ul> |      |          |
| 필요(권장) 자격 | <p>- 자격사항(권장)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 토목기사, 기계기사, 전기기사, 전자통신기사, 환경기사, 정수시설운영관리사 등의 관련 자격</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |          |

## [붙임 2] 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
14. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
15. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자
16. 채용직무가 「산업안전보건법」에 따른 특수건강진단업무에 해당하는 경우 특수건강진단 결과 업무 수행이 적합하지 않은 자

### [붙임 3] 자격증 분류표 (기술관리)

| 직 종 | 구 분  | 기능사                                                                                                                                                               | 산업기사                                                                                                                                                                           | 기사                                                                                                                    |
|-----|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기 술 | 공통   |                                                                                                                                                                   | 정수시설운영관리사 3급                                                                                                                                                                   | 정수시설운영관리사 1급<br>정수시설운영관리사 2급                                                                                          |
|     | 토목   | 측량기능사<br>전산응용토목제도기능사<br>건설재료시험기능사                                                                                                                                 | 토목산업기사<br>건설재료시험산업기사<br>측량 및 지형공간정보 산업기사<br>건축산업기사<br>건설안전산업기사<br>상수도관망시설운영관리사2급                                                                                               | 토목기사<br>건설재료시험기사<br>측량 및 지형공간정보 기사<br>건축기사<br>건설안전기사<br>상수도관망시설운영관리사1급                                                |
|     | 전기   | 전기기능사                                                                                                                                                             | 전기산업기사<br>전기공사산업기사<br>소방설비(전기분야)산업기사                                                                                                                                           | 전기기사<br>전기공사기사<br>소방설비(전기분야)기사                                                                                        |
|     | 기계   | 건설기계정비기능사<br>전산응용기계제도기능사<br>공조냉동기계기능사<br>가스기능사<br>용접기능사<br>특수용접기능사<br>기계가공조립기능사<br>컴퓨터응용선반기능사<br>컴퓨터응용밀링기능사<br>기계정비기능사<br>정밀측정기능사<br>배관기능사<br>생산자동화기능사<br>설비보전기능사 | 건설기계정비산업기사<br>기계설계산업기사<br>공조냉동기계산업기사<br>가스산업기사<br>용접산업기사<br>기계조립산업기사<br>컴퓨터응용가공산업기사<br>기계정비산업기사<br>정밀측정산업기사<br>배관산업기사<br>생산자동화산업기사<br>건설기계설비산업기사<br>소방설비(기계분야)산업기사<br>건축설비산업기사 | 건설기계정비기사<br>기계설계기사<br>공조냉동기계기사<br>가스기사<br>용접기사<br>건설기계설비기사<br>소방설비(기계분야)기사<br>건축설비기사<br>설비보전기기사<br>일반기계기사<br>메카트로닉스기사 |
|     | 전자통신 | 무선설비기능사<br>전자계산기기능사<br>전자기기기능사<br>전파전자통신기능사<br>통신선로기능사<br>통신기기기능사<br>정보처리기능사<br>방송통신기능사<br>정보기기운용기능사                                                              | 무선설비산업기사<br>전자계산기제어산업기사<br>전자산업기사<br>전파전자통신산업기사<br>통신선로산업기사<br>정보통신산업기사<br>사무자동화산업기사<br>정보처리산업기사<br>방송통신산업기사<br>정보보안산업기사                                                       | 무선설비기사<br>전자계산기기사<br>전자기사<br>전파전자통신기사<br>정보통신기사<br>전자계산기조직응용기사<br>정보처리기사<br>방송통신기사<br>정보보안기사                          |
|     | 환경   | 환경기능사<br>화학분석기능사<br>위험물기능사                                                                                                                                        | 대기환경산업기사<br>소음진동산업기사<br>수질환경산업기사<br>폐기물처리산업기사<br>위험물산업기사                                                                                                                       | 대기환경기사<br>소음진동기사<br>수질환경기사<br>폐기물처리기사<br>토양환경기사<br>화학분석기사<br>화공기사<br>환경측정분석사                                          |

\* 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함

\* 관련 규정에 따라 유관 자격증의 명칭 등이 변경된 경우, 종전의 규정에 따른 자격 및 변경된 자격증을 모두 인정한다.

[붙임 4] 채용서류 반환청구서

채용서류 반환청구서

|                        |    |      |
|------------------------|----|------|
| 접수번호                   |    | 접수일자 |
| 청구인                    | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                    |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                 |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국수자원공사 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임 5] 경력 증명서

경력 증명서

|     |    |  |  |  |  |
|-----|----|--|--|--|--|
| 신청자 | 성명 |  |  |  |  |
|-----|----|--|--|--|--|

|          |                                                       |             |                                  |    |                                             |
|----------|-------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------|----|---------------------------------------------|
| 증명<br>사항 | 총 재직기간                                                |             | 0000년 00월 00일<br>~ 0000년 00월 00일 |    |                                             |
|          | 해당업무 담당기간<br>*모집단위별 인정업무만 기재                          |             | 부서                               | 직위 | 담당업무내용<br>(공고문을 참고하여<br>구체적으로 기재할 것)        |
|          | 년                                                     | 월 일 ~ 년 월 일 |                                  |    | 모집단위별<br>지원자격(경력)을<br>명확히 기재<br>예) 언론 대응 업무 |
|          | 년                                                     | 월 일 ~ 년 월 일 |                                  |    |                                             |
|          | 년                                                     | 월 일 ~ 년 월 일 |                                  |    |                                             |
|          | ※ 선발 직위별 지원자격(경력)을 명확히 확인할 수 있도록 재직기간 및 직위, 담당업무 등 명기 |             |                                  |    |                                             |

위 기재 사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

2026년 월 일

|                                 |    |  |     |    |
|---------------------------------|----|--|-----|----|
| 기관명                             |    |  |     | 직인 |
| 소재지                             |    |  |     |    |
| 대표자                             |    |  |     |    |
| 사업자등록번호                         |    |  |     |    |
| 인사담당자<br>(신청자 본인 제외)            | 성명 |  | 연락처 |    |
| ※ 확인 가능한 인사담당자 '2인' 성명 및 연락처 기재 |    |  |     |    |