

2026년도 상반기 광주교통공사 신규직원 채용시험 시행계획 공고

2026년도 상반기 광주교통공사 신규직원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 10일

광주교통공사 사장

1 선발예정인원 및 담당업무

《일반직 : 19명》

채용분야 (직렬/직무)	구 분	직 급	선발예정 인원(명)	담당업무	비고
사 무	일 반	9급	3	사무행정, 전산, 고객서비스 관련 업무 등	첨부3. 직무기술서 참고
	전 산	9급	1		
	장 애 인	9급	1		
기술(전기)	일 반	9급	3	전기시설물 점검 및 유지보수 등	
	장 애 인	9급	1		
기술(신호)	일 반	9급	2	신호시설물 점검 및 유지보수 등	
기술(통신)	일 반	9급	2	통신시설물 점검 및 유지보수 등	
기술(전자)	일 반	9급	1	전자시설물 점검 및 유지보수 등	
기술(승무)	일 반	9급	4	열차운행 관련 업무 등	
기술(기계)	일 반	9급	1	기계설비 시설물 점검 및 유지보수 등	

《공무직 : 5명》

채용분야 (직종)	구 분	직 급	선발예정 인원(명)	담당업무	비고
미 화	일 반	마급	3	역사, 본사, 기지, 전동차청소·방역 등	첨부3. 직무기술서 참고
시설(조경)	일 반	마급	1	사옥 및 기지내 조경시설 관리 등	
정 비	일 반	마급	1	전동차 정비 등	

※ 일반직 · 공무직 간, 채용분야(직렬/직무/직종) · 구분 모집단위 간 중복지원은 불가함.

2

근무조건

가. 고용형태 : 정규직 (통상근무 또는 교대근무)

- 최초 임용일로부터 6개월간 시보임용 후 근무평가 성적이 양호한 경우 정규 임용

나. 보 수

- 일반직 : 우리 공사 ‘보수 및 복리후생 규정’에 따름 (약 32백만원)
- 공무원직 : 우리 공사 ‘공무원직 보수 및 복리후생 내규’에 따름
 - (미화) 약 27백만원, (시설) 약 34백만원, (정비) 29백만원
 - ※ 1호봉 기준(연간, 통상근무)으로 초과근무수당, 평가급 등은 제외된 금액임.

다. 임용예정일 : '26. 7~8월중

- 공사 경영여건 및 인력현황에 따라 임용일자를 달리 적용할 수 있음

3

응시자격

가. 공통사항

구 분	자 격 내 용
연 령	▶ 18세 이상 60세 미만(1967.1.1. ~ 2008.12.31. 출생자)
지 역 제 한	▶ ①번, ②번, ③번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 공고일 전일부터 면접시험일까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 자 ※ 동일기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함. ② 공고일 전일까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자(주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 기간 제외) - 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·군·구의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함. - 거주지 요건 확인은 “개인별 주민등록표”를 기준으로 함 ③ 공고일 전일기준 광주광역시 소재의 고등학교 또는 지방대학*을 졸업한 자 * 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역(광주)에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함. 단, 광주소재 고등학교 졸업 이후 광주지역 이외에서 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외함.
근 무 조 건	▶ 주·야간 교대근무가 가능한 자 ※ 여성의 경우 최종합격 시 「근로기준법」 제70조에 따라 ‘야간근로(22:00~06:00) 및 휴일 근로 동의서’를 제출하여야 임용이 가능함
기 타	▶ 응시 결격사유 등에 해당하지 않는 자(기준일 : 채용공고일) [첨부1. 참고] - 공사 인사규정 제11조(결격사유), 제34조(정년)에 해당하지 않고, 공사 인사 규정 시행 내규 제16조의 2(부정행위자 등에 대한 조치)에 의한 응시자격이 정지되지 않아야 함

나. 자격제한 채용분야, 구분모집 단위

※ 아래 채용분야·구분모집을 제외하고 자격제한 없음

채용분야	구분	자격내용																					
일반직	공통	▶ 영어능력검정시험 자격(대상시험 및 기준 점수)																					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">TOEFL</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TEPS</th> <th rowspan="2">G-TELP</th> <th rowspan="2">FLEX</th> </tr> <tr> <th>PBT</th> <th>IBT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반</td> <td>530</td> <td>71</td> <td>700</td> <td>340</td> <td>65 (레벨 2)</td> <td>625</td> </tr> <tr> <td>청각장애 (舊. 청각장애 2,3급)</td> <td>352</td> <td>-</td> <td>350</td> <td>204</td> <td>-</td> <td>375</td> </tr> </tbody> </table>	구분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX	PBT	IBT	일반	530	71	700	340	65 (레벨 2)	625	청각장애 (舊. 청각장애 2,3급)	352	-	350	204
구분	TOEFL			TOEIC	TEPS					G-TELP	FLEX												
	PBT	IBT																					
일반	530	71	700	340	65 (레벨 2)	625																	
청각장애 (舊. 청각장애 2,3급)	352	-	350	204	-	375																	
		<p>※ 응시원서 접수 마감일까지 점수가 발표된 시험으로 한정하고, 기준점수 이상으로 확인된 시험만 인정됨.</p> <p>※ 유효기간(2년)이 지나지 않은 국내 주관사에서 확인 가능한 정규(정기) 시험 성적만을 인정함. 단, 인사혁신처에 어학성적을 사전 등록한 경우는 시험응시 연도의 5년 후 12월 31일까지 인정됨.</p> <p>※ 국외 도시철도 관련 사업 수행 등을 위해 일정 수준 이상의 외국어 능력 필요 <청각장애 인정범위></p> <p>· 해당시험의 원서접수 마감일까지 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, ① 양쪽 귀 청력 손실이 80dB 이상(舊 2,3급)이거나, ② 양쪽 귀 청력 손실이 60dB 이상이고 어음(말소리) 분별력이 50%이하인 사람(의사진단서 반드시 제출)</p>																					
사무 전기	장애인	<p>▶ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자</p> <p>※ 합격 후 해당 분야 업무 추진에 지장이 없어야 함.</p>																					
승무	일반	▶ 제2종 전기차량 운전 면허를 소지한 자																					
미화 시설(조정)	일반	<p>▶ ①번, ②번의 요건 중 하나를 충족하는 자</p> <p>① 「국민체력100」 체력인증서(1~3등급)를 취득한 자</p> <p>② 「국민체력100」 체력평가 결과지 상 체력요인 6개항목(건강체력 4, 운동체력 2) 중 4개 이상 항목에서 (1~3등급) 평가를 받은 자 [첨부4. 참고]</p> <p>※ 인증기간 : 공고시작일~원서접수 마감일</p> <p>※ 장애인 제외</p>																					
정비	일반	▶ 국가기술자격법 시행규칙 [별표2] 국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목 중 146 건설기계운전, 161 기계제작, 162 기계장비설비·설치, 163 철도, 164 조선, 166 자동차, 167 금형·공작기계, 174 용접, 201 전기, 202 전자, 252 비파괴검사 분야 중 하나에서 기능사 이상 자격증 소지자 또는 철도차량 정비경력 2년 이상인 자 [첨부6. 참고]																					

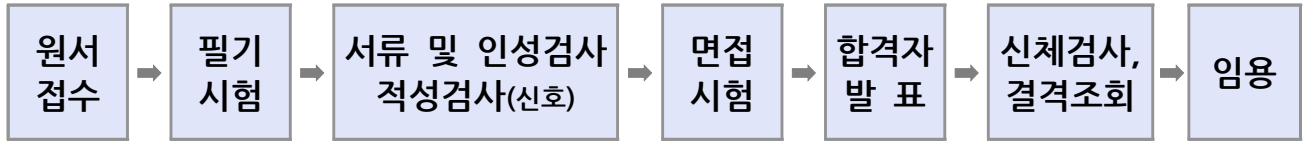
※ 장애인은 장애인 구분모집 이외 다른 모집분야에도 비장애인과 동일한 조건으로 응시 가능(단, 중복접수는 할 수 없음)

※ 모든 자격면허 사항은 응시원서 접수 마감일까지 취득(결정)된 자격만 인정되며, 해당 채용의 임용일까지 유효하여야 함

4

채용 절차 및 일정

가. 채용 절차 : 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시 가능



나. 채용 일정

구 분	전형일정	방 법
원서접수	2026.04.24.(금) 10:00 ~ 04.30.(목) 17:00	▶ 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시 원서접수사이트(https://grtc.ai-recruit.kr) 접수
필기시험 장소 및 유의사항 공고	2026.05.22.(금)	▶ 광주광역시, 공사 홈페이지 및 응시원서 접수 사이트 공고
필기시험	2026.05.30.(토)	▶ 필기시험 고사장(공고된 고사장)
필기시험 합격자 발표	2026.06.15.(월)	▶ 응시원서 접수사이트 및 공사 홈페이지 공고 ▶ 지방공기업 경영정보공개시스템
서류제출	2026.06.15.(월) ~ 06.17.(수) 18:00	▶ 이메일 제출(recruit@grtc.co.kr) ▶ 필기시험 합격자 대상
적성검사	개별통보	▶ 신호분야 필기시험 합격자 대상
인성검사	2026.06.22.(월)	▶ 오프라인 검사 ▶ 필기시험 합격자 대상
서류 및 인성검사, 적성검사(신호) 합격자 발표	2026.06.25.(목)	▶ 응시원서 접수사이트 및 공사 홈페이지 공고 ▶ 지방공기업 경영정보공개시스템
면접시험	2026.07.02.(목)	▶ 서류 및 인성검사, 적성검사 합격자 대상
합격자 발표	2026.07.09.(목)	▶ 응시원서 접수사이트 및 공사 홈페이지 공고 ▶ 지방공기업 경영정보공개시스템
합격자 서류 제출	2026.07.13.(월) ~ 07.14.(화)	▶ 면접시험 합격자 대상 ▶ 결격사유 확인 서류 제출

- ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장될 수 있음.
- ※ 시험 단계별 합격자는 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트, 공사 홈페이지 등을 통해 공고 할 예정임.
- ※ 필기시험 성적 열람은 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트 (<https://grtc.ai-recruit.kr>) 에서 본인의 성적에 한하여 확인할 수 있음. (전화확인 불가)
- 열람기간 : 불합격자는 필기시험 합격자 발표 시, 합격자는 최종합격자 발표 후 별도 기간 지정

가. 접수기간 : '26. 04. 24.(금) ~ '26. 04. 30.(목)

- 접수시간은 시작일 10:00 ~ 종료일 17:00(접수기간 내에는 24시간 가능)

나. 접수방법 : 온라인 접수만 가능

- [광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 원서접수사이트\(https://grtc.ai-recruit.kr\)](https://grtc.ai-recruit.kr)를 통하여만 접수합니다.

다. 사진등록

- 본인 식별이 용이한 최근 6개월 내 정면 사진(모자, 선글라스, 마스크 등 미착용)
- 응시원서 접수 시 등록용 사진파일(JPG)이 필요하며 접수완료 후 변경이 불가합니다.
- 응시원서 등록용 사진파일 규격은 3.5cm×4.5cm(해상도는 100dpi 이상)입니다.
- 응시원서에 등록한 사진은 합격 후 동일원판 사진이 추가로 소요되므로 가급적 원판보유 사진을 등록하시기 바랍니다.

라. 원서접수 유의사항

- 원서접수 기간 내 기재사항의 수정은 가능하지만, 채용분야(직렬/직무/직종/구분)를 변경하고자 할 때에는 반드시 취소 후 다시 접수하시기 바랍니다.
- 응시표는 원서접수 기간 만료 후 별도 안내하는 기간에 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 원서접수 사이트(<https://grtc.ai-recruit.kr>)에서 본인이 출력하여 시험 당일 지참하여야 합니다.
- 동일 날짜에 시행하는 공공기관 직원 통합채용 시험의 응시원서는 1개 기관의 1개 시험에만 접수 가능하며, 중복 또는 복수로 원서접수할 수 없습니다.
- 블라인드 채용으로 진행되므로 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등)은 일체 기재할 수 없으며, 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 자격증, 어학성적 등 가산점 및 필수 자격사항은 입사지원서에 기재한 정보(장애인, 고령·준고령, 자격(면허)번호, 취득일, 어학성적점수, 등록번호 등)로 확인하오니 정확히 기재하시기 바라며, 필기합격자에 한해 증빙서류를 제출 받습니다.
- 가산점 및 응시자격에 대한 증빙서류는 필기시험 합격자 발표 후 서류제출 기한내 제출하여야 하므로 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 응시원서 접수 시 연락 가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 반드시 기재하시기 바라며, 누락·착오 입력 시 연락불능으로 인한 불이익은 본인의 책임입니다.

6

필기시험 및 합격자 결정방법

가. 필기시험일 : '26. 05. 30.(토)

나. 필기시험시간

구 분	시험과목	시험시간	비 고
일반직	2과목	10:00 ~ 11:40 (100분)	▶ 과목별 100점 만점 ▶ 객관식 4지 택1형 ▶ 일반직 : 100문항, 공무원직 : 40문항
공무원직	1과목	10:00 ~ 10:40 (40분)	

※ 장애인 편의지원을 원하는 수험생은 『장애인 등 응시자 편의제공 지원안내 【통합채용 공고문】』을 참고하여 반드시 원서접수 시 신청하여 주시기 바라며, 구비서류 제출 대상자는 원서접수 마감일까지 제출하여야 함. (제출방법 별도 통보)

다. 분야별 필기시험 과목

○ 일반직 : 2개 과목

채용분야	필기시험 과목(문항수)		NCS 영역(60문항)
	전공과목	공통과목	
사무(일 반)	경영학(40)	NCS(60)	*의사소통(15), 문제해결(15), 대인관계(15), 조직이해(15)
사무(장애인)			
사무(전 산)			
기술(전기-일반)	전기일반(40)		*의사소통(15), 문제해결(15), 조직이해(15), 수리(15)
기술(전기-장애인)			
기술(신 호)	통신일반(40)		
기술(통 신)	통신일반(40)		
기술(전 자)	전자일반(40)		
기술(승 무)	기계일반(40) 또는 전기일반(40), 택1		
기술(기 계)	기계일반(40)		

○ 공무원직 : 1개 과목

채용분야	필기시험 과목(문항수)	NCS 영역(40문항)
미 화	NCS(40)	*의사소통(10), 문제해결(10), 대인관계(10), 조직이해(10)
시설(조경)		
정 비		

라. 필기시험 합격자 결정방법 및 합격인원

○ 합격자 결정방법

- 각 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자 중 총득점(가산점 포함)이 높은 순
- 선택형 전공과목(승무직)은 선택과목간 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 조정점수*를 적용
- 합격자 결정 시 동점자 발생으로 필기시험 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격 처리(동점자 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림해 소수점 둘째자리까지 계산)

* 조정점수제 산출방법

$$\text{조정점수} = \left\{ \frac{\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점}}{\text{응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차}} \right\} \times 10 + 50$$

※ 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차 공식

$$\sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합계}}{\text{응시자가 선택한 과목의 응시인원수} - 1}}$$

* '시험성적 40%이상 득점자'를 결정하기 위한 응시자의 조정점수 산출 시 가산점 미합산

* 응시자의 조정점수는 가산점 적용대상 응시자의 원점수에 가산점을 합산하여 산출

○ 합격인원 : 채용분야 각 구분모집 선발예정인원의 일정배수 이내 선발

선발 예정인원	1명	2명	3명	4명
필기시험 합격인원	3명	5명	6명	7명

마. 필기시험 합격자 발표 : '26. 06. 15.(월)

7-1 서류전형 및 제출서류

가. 제출대상 : 필기시험 합격자

나. 제출기간 : '26. 06. 15.(월) ~ '26. 06. 17.(수) 18:00까지(제출기간 내 24시간 가능)

다. 제출방법 : 이메일 제출(recruit@grtc.co.kr)

- 제출서류는 스캔하여 PDF 파일 형태로 제출하되, 여러 개의 파일을 첨부할 경우 하나의 파일 또는 ZIP 파일로 압축하여 제출

라. 제출서류 : 응시 필수 자격 및 가산점 증빙 서류 제출

- 주민등록번호 뒷자리 7자리는 타인이 인식할 수 없도록 블라인드 처리 후 제출

구 분	내 용	비 고
지역제한 증빙서류	▶ 주민등록초본 1부 또는 광주지역의 고등학교 또는 대학 졸업증명서	공통
체력 증빙서류	▶ 「국민체력100」 체력인증서(1~3등급) 또는 「국민체력100」 체력평가 결과지	미화, 시설(조경)
가산점 및 응시자격 증빙서류	▶ 어학성적 확인서 또는 어학성적 사전등록 확인서	일반직 공통
	▶ 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	가산점 해당자, 정비분야 해당자
	▶ 취업지원 대상자 증명서 ▶ 장애인증명서 등 장애인 증명서류 ▶ 북한이탈주민 등록 확인서	해당자
경력증명서	▶ 철도차량 정비 경력 증빙 서류(정비)	정비분야 해당자

마. 불합격대상

- 제출기한까지 서류 미제출자
- 응시원서 기재 사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 응시원서에 가산점 내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우
- 응시자격 부적격자 또는 허위사실로 판명될 경우
- 미화시설의 경우 체력인증기간 내 미인증 하거나, 응시자격 부적격자는 불합격 처리

* 서류전형에서 불합격대상 발생 시 필기시험 고득점자 순으로 합격자를 추가 결정함
(동점 합격자 등으로 각 분야별 필기시험 합격인원이 초과된 경우는 추가 선정하지 않음)

* 추가합격을 위해 ①본인연락처 및 ②비상연락처로 각 3회 연락시도에도 연락불능 시
추가합격 포기로 간주하며, 해당 추가합격 기회는 차순위자에게 넘어감

바. 유의사항

- 제출서류는 사전에 충분한 시간을 가지고 준비하여 필기시험 합격 후 기한 내 제출해야 합니다.
- 제출서류상 주민등록번호 뒷자리 7자리, 신체적 조건(예 : 신장, 체중) 등 블라인드 사항은 타인이 인식할 수 없도록 조치 후 제출해야 합니다.
- 상기의 제출서류 이외에 자기소개서, 응시원서 등에 기재한 내용에 대한 입증자료는 최종합격자에 한하여 별도 안내 후 제출받을 예정입니다.

7-2

적성검사(신호분야만 해당)

가. 대 상 : 필기시험 합격자(신호분야)

나. 일시 및 장소 : 개별통보

※ 적성검사에서 불합격자가 발생 하더라도 추가 합격자는 결정하지 않음

7-3

인성검사

가. 대 상 : 필기시험 합격자

나. 실시일자 : '26. 06. 22.(월)

다. 인성검사 : 인성검사 판별기준에 의해 판정하며 적격 또는 부적격 판정

라. 실시방법 및 부적격자 결정방법

○ 외부 전문기관 위탁진행으로 하며, 인성검사 판별기준에 의해 (부)적격 판정

○ 미응시자 불합격 처리 ※ 적격기준 등 별도 안내 예정

※ 인성검사에서 불합격자가 발생 하더라도 추가 합격자는 결정하지 않음

마. 서류 및 인성검사, 적성검사(신호) 합격자 발표 : '26. 06. 25.(목)

8

면접시험

가. 대 상 : 서류 및 인성검사 합격자

나. 실시일자 : '26. 07. 02.(목)

다. 면접방법 : 개별면접 (일반직에 한해 PT면접 동시 진행)

라. 평정요소 : 심사기준에 따라 실시

○ 공통역량(40점) : 조직적합성(20점), 인성·태도(10점), 직업윤리(10점)

○ 직무역량(60점) : 직무적합성(20점), 전문성(20점), 문제해결능력(10점), 기획능력(10점)

마. 합격자 결정

○ 면접위원이 평정한 평균점수가 만점의 6할 이상인 자 중 상위 고득점자 순

면접전형 과락기준 - 선발예정인원 무관 불합격처리

- 2인 이상의 면접위원이 하나의 동일한 평정요소(항목)에 대해 “매우미흡”으로 평정한 경우
- 면접위원의 평균점수가 만점의 6할 미만인 경우

※ 면접시험 가산점 : 사회형평적 우대 대상 - 취업지원, 장애인 등 (필기시험 가산점과 동일 기준 적용)

9

최종합격자 결정 및 발표

가. 일 자 : '26. 07. 09.(목)

나. 결정방법 : 필기시험(50%)과 면접시험(50%) 점수를 합산한 최종점수의
고득점자 순으로 선발예정인원 범위 내에서 결정

- 최종점수는 소수점 셋째자리에서 반올림해 소수점 둘째자리까지 계산
- 동점자처리기준 : 취업지원대상자, 필기시험고득점자, 면접시험 직무역량 고득점자, 면접시험 직무역량 평정요소(직무적합성, 전문성, 문제해결능력, 기획능력 순 고득점자) 순

10

신체검사, 결격사유 조회

가. 신체검사 : 면접시험 합격자

- 일반건강검진 결과 아래 ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족해야 임용
 - ① 국민건강보험공단 일반건강검진 결과 정상 판정 시
 - ② 일반 채용신체검사 결과 의사 소견상 업무수행 가능 판정 시
- '승무·신호' 합격자는 「철도안전법 신체검사 기준(첨부2)」 적용, 합격시 임용후보자 등록
- 신체검사비용 공사 부담

나. 결격사유 조회

- 범죄경력, 비위 면직자 취업제한 여부 확인 등 관련기관에 결격사유, 응시자격 등을 확인하여 부적격 시 임용대상에서 제외

11

교육 및 임용

가. 최종합격자에 대해서는 공사 업무형편에 따라 임용 전 또는 후에 신규양성 교육을 실시함

나. 최초임용일로부터 6개월간 시보로 임용하고, 근무평가 후 평가 결과에 따라 정규 임용함

다. 최종합격자 임용은 공사 인력운용 상황 등을 감안하여 단계적으로 임용할 수 있음

※ 임용후보자의 등록 유효기간은 2년임.

라. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시제한 및 결격대상자, 부적격자 등으로 확인될 경우에는 합격을 취소함

가. 사회형평적 우대사항 : 응시원서 접수마감일까지 취득(결정)된 것에 한함

구분	대상	우대사항
취업지원	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계법률에 따른 가점 대상자 - 선발예정인원 4명 이상시 적용 - '승무'분야만 해당	· 각 시험별 만점의 5% 또는 10%
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	· 각 시험별 만점의 5%
북한이탈주민	· 북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민	· 각 시험별 만점의 5%
고령자 및 준고령자	· 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률에 의한 준고령자·고령자 우선고용직종 대상자 - '미화, 시설(조경) 분야 50세 이상(1976.4.30.이전 출생자)	· 각 시험별 만점의 5%

- 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산
- 증빙서류 제출 시에만 인정하며, 사회형평적 우대사항 중복시 유리한 1개만 적용
- 장애인전형(사무·전기 장애인 구분모집)은 장애인이 응시자격으로 가산점을 별도 부여하지 않음.
- 취업지원대상자는 가점 합격률 30% 상한제 적용
 - 취업지원 가산점을 받아 합격하는 사람은 채용 구분모집별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않고, 가산점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림
- ※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청에서 직접 확인하시기 바람(보훈상담센터 ☎1577-0606)

나. 자격증 소지자 : 응시원서 접수마감일까지 취득(결정)된 것에 한함

- 아래의 국가공인자격증 소지자 또는 공사가 정한 응시분야와 관련된 국가기술 자격법에 의한 자격증 소지자(첨부5 참조)에 대하여는 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 필기시험의 각 과목별 득점에 그 시험 과목별 만점의 일정 비율(아래 표에서 정한 가산비율)에 해당하는 점수를 가산함
- ※ 일반직 응시자에 한해 1인 1종만 적용 (단, 철도교통관제사는 중복되더라도 합산)

가산대상	가산비율
변호사, 법무사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사 ※ 사무분야에 한함	필기시험 각 과목 만점의 5%
기술사, 기능장, 기사 <첨부5 참조>	필기시험 각 과목 만점의 5%
산업기사 <첨부5 참조>	필기시험 각 과목 만점의 3%
철도교통관제사	필기시험 각 과목 만점의 3%

- ※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증(통폐합 포함)은 가산대상 자격으로 인정됨

다. 유의사항

- 가산특전을 받고자 하는 모든 응시자는 해당요건을 갖추어 **원서 접수마감일까지 공공기관 직원 통합채용 인터넷원서접수사이트(<https://grtc.ai-recruit.kr>)에 자격증(가산점)의 종류 및 자격(보호)번호를 정확하게 입력하여야 합니다.**
(필기시험 답안지에는 ‘가산점 표기란’이 없음)
- 2개 이상 자격증 소유자의 경우 응시자에게 유리한 1개만 인정
 - ※ 응시원서상 가산대상 자격증 종류, 자격번호, 취득일 등을 근거로 자격증 진위여부를 확인하므로 착오기재, 누락 등에 의한 불이익은 응시자 본인의 책임임
 - ※ 사회형평적 우대 가산점과 자격증 소지자 가산점 중복되더라도 합산
 - ※ 철도교통관제사는 타 항목(사회형평적 우대 대상자, 자격증)과 중복되더라도 합산

13 예비합격자 운영

- 가. 선정기준 : 선발예정인원 초과인원 중 최종성적순으로 구분모집별 예비합격자 선정
- 나. 임용조건 : 최종합격자의 등록 및 임용포기, 신체검사상 업무수행이 불가능한 자, 신체검사 불합격자, 임용 후 중도 퇴사, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 신속히 보충할 필요가 있을 때 예비합격자 순번대로 추가 임용

다. 예비합격자 선정인원

- 일반직

사 무			기 술						
일 반	전 산	장 애	전기(일반)	전기(장애)	신 호	통 신	전 자	승 무	기 계
2명	1명	1명	2명	1명	1명	1명	1명	2명	1명

- 공무직

미 화	시 설(조경)	정 비
2명	1명	1명

- 라. 예비합격자 운영기간 : 최종 합격자 발표일로부터 1년으로 하되, 그 기간 내에 동일 직무분야·직종의 채용을 실시하는 경우 그 채용공고일 전일까지 운영

14 채용 제출서류 반환

- 가. 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 180일까지
- 나. 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식

다. 청구방법

- 최종합격자 공고 후 응시자 본인(확정된 채용대상자는 제외)이 요구할 경우 본인 여부 확인 후 제출서류 반환
- [우편] (우 61999) 광주광역시 서구 상무대로 760 (마북동)
[팩스] 광주교통공사 총무팀 (fax 062-604-8079)
[전자우편] recruit@grtc.co.kr

라. 반환방법 : 직접 방문수령(신분증 지참) 또는 수취인 비용부담의 등기우편

※ 비용부담, 발송 및 수령기간은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의함

15

응시자 유의사항

- 가. 모든 응시자는 공고문의 응시자격 등을 미리 확인하고 응시원서를 접수하기 바라며, 1인 1개 분야·구분모집 단위에만 지원 가능하고 중복지원 시 모두 무효처리하며 추후 중복 지원으로 판명 시 불합격 처리합니다.
- 나. 응시원서상의 허위착오 기재, 누락, 사실증빙 불가, 응시자와의 연락불능 등으로 발생 되는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 하며, 특히 필기시험에 가산되는 가산점에 대해 허위로 기재하거나 가산비율을 실제보다 높게 기재한 경우에는 고의성 여부와 관계 없이 합격이 취소되오니 각별히 유의하여 작성하기 바랍니다.
- 다. 블라인드 채용에 따라 자기소개서 작성 시 본인임을 인지할 수 있는 학력, 학교명, 출신 지역, 부모직업, 가족관계 등 개인 신상을 직간접적으로 파악할 수 있는 정보를 기재 할 수 없으며, 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 라. 원서접수 결과 지원자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 채용과정에서 부정청탁, 비위채용 등 부정합격이 적발될 경우, 해당지원자를 사전 배제 하고 합격 후에도 불합격 처리 및 채용이 취소되며, 5년간 응시자격을 제한합니다.
- 바. 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계에 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 사. 본 시험계획은 채용진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 홈페이지 (<https://www.grtc.co.kr>)를 통해 안내할 예정입니다.
- 아. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(첨부7)를 작성하여 “recruit@grtc.co.kr”로 제출 바랍니다.
- 자. 기타 시험과 관련된 사항은 광주교통공사 총무팀으로 문의하시기 바랍니다.
(☎ 062-604-8063, 8064)

응시 결격사유

○ 「인사규정」 제11조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하고 있는 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

○ 「인사규정」 제34조(정년)

- 직원의 정년은 법령 또는 다른 규정에 특별히 정한 경우를 제외하고는 60세로 한다.

○ 「인사규정 시행내규」 제16조2(부정행위자 등에 대한 조치)

- 채용시험에서 부정행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 시험의 응시자격을 정지한다.

<첨부2> 철도안전법 시행규칙 - 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

신체검사 항목 및 불합격 기준

(제12조제2항 및 제40조제4항 관련)

○ 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사 항목	불합격 기준(최초검사)
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
아. 내분비 계통	1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)

검사 항목	불합격 기준(최초검사)
자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앉아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	1) 두 눈의 나안(裸眼) 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

채용분야별 직무기술서

[직무 기술서 : 사무직]

채용분야	사무직	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무					
			중분류	01.기획사무		02.총무·인사	03.재무·회계		
			소분류	01.경영기획	03.마케팅	03.일반사무		01.재무	02.회계
			세분류	01.경영기획	02.고객관리	02.사무행정	01.예산	01.회계	
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 								
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표 달성을 위한 사업환경분석, 사업계획 수립, 예산관리, 사업별 투자분석, 경영실적 분석, 대내외 고객관리 등 업무수행 ○ (고객관리) 역에서의 고객안내 등의 업무를 수행, 역사 및 열차를 이용하는 고객의 민원사항을 해결하는 등 원활한 도시철도 운영을 위한 업무 수행 ○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내·외부 필요한 업무를 지원 ○ (예산) 미래의 경영활동 계량화, 수익과 비용편성 및 집행·통제 ○ (회계) 의사결정자의 효율적인 의사결정을 위해 유용한 정보제공, 회계정보의 적정성 파악 								
전형방법	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용								
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 03.경영계획 수립, 06.예산 관리 ○ (고객관리) 01.고객관리 계획 수립, 05.고객데이터 분석 ○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리, 05.사무행정 업무관리 ○ (예산) 03. 연간종합예산수립 05.확정예산운영 ○ (회계) 01.전표관리, 04.결산처리, 07. 재무제표 작성 								
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 중장기·연간 사업별 경영계획, 사업별 핵심성과지표에 대한 개념, 예산 계획 수립원칙, 손익예산관리, 예산편성지침 ○ (고객관리) 마케팅전략에 대한이해, 고객데이터 수집방법과 절차. 고객분석방법, 고객응 대매뉴얼 작성법, 마케팅 관련지식, 고객요구 분석방법 대응 ○ (사무행정) 문서작성, 문서관리, 문서기안, 규정 및 지침에 대한 이해, 업무용 소프트웨어의 특성 및 기능 이해, 데이터 특성 및 분석 기법 관련 지식, 예산 및 회계 지식 ○ (예산) 예산편성지침, 사업단위별 업무내용, 예산운영지침 작성 기술 ○ (회계) 계정과목에 대한 지식, 기업실무에 적용되는 회계관련규정 								
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 사업별 자원배분 기법, 핵심가치·역량에 대한 분석기법, 예산관리 적용·산출 기법, 손익분기점 분석기술, 기획서, 보고서 작성기술 등 ○ (고객관리) 통계프로그램 활용 기술, 문제상황 분석기술, 고객응대기술 ○ (사무행정) 문서작성 및 관리 능력, DB 자료 수집, 관리 및 활용 능력, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술, 예산 및 회계프로그램, 재무비율 분석 기술, 정보검색 기술 등 ○ (예산) 예산편성지침에 관한 지식, 계정과목 분류와 정의, 엑셀활용능력 ○ (회계) 계정과목 명세서 작성능력, 계정과목 분류능력, 자산·부채·자본에 대한 평가능력 								
직무수행 태도	○ 창의적 사고, 목표중심적 사고, 도전적이고 적극적인 태도, 종합적 사고, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 공정성 확보 노력, 고객 지향 태도, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 요청 내용에 대한 경청 자세, 정확한 업무 처리 태도								
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력								
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색								

【직무 기술서 : 사무(전산)직】

채용분야	사무 (전산)	분류 체계	대분류	20. 정보통신		
			중분류	01. 정보기술		
			소분류	02. 정보기술개발		03. 정보기술운영
			세분류	02. 응용SW엔지니어링	06.보안엔지니어링	01. IT시스템관리
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 					
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선하는 업무를 수행 ○ (보안엔지니어링) 정보 서비스의 보안 요구사항에 따라 정보보안시스템 도입을 위한 설계, 구축, 유지보수를 수행 ○ (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행 ○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내·외부 필요한 업무 지원 등 					
전형방법	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용					
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) 01.요구사항확인, 15.데이터입출력구현, 16.통합구현, 20.정보시스템이행 ○ (보안엔지니어링) 01.보안계획수립, 08.시스템보안구축 ○ (IT시스템관리) 05.NW운영관리, 06.DB운영관리, 08.IT시스템통합운영관리 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) E-R Modeling, SQL(Structure Query Language), 개발에 필요한 하드웨어 및 소프트웨어 사양의 이해, 개발환경에 요구되는 아키텍처의 이해, 결함 관리에 대한 지식 등 ○ (보안엔지니어링) 정보보안 위협분석, 탐지, 대응 및 사후관리, 정보보안 법규 및 규정 관리업무 시행, 기반 인프라 장비 보안관리, 기반시스템 보안 관리 등 ○ (IT시스템관리) DB 모니터링 도구 사용 방법, DB 변경관리 절차 및 기준, 관련 법규 및 설계기술에 관한 개념, 네트워크 관리 및 유지보수 방법, 네트워크 구성도, 설계도 개념 등 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) DBMS 사용 기술, RDBMS를 통한 구현 능력, 내부 및 외부 환경 분석기술, 네트워크 구성 및 관리 능력 등 ○ (보안엔지니어링) 구조화 질의어(SQL) 해독 능력, 수집된 자료에 대한 체계적인 분류 및 정리능력, 개인정보보호 및 보안 기술, 요구사항 분석 설계 식별 기술 등 ○ (IT시스템관리) 네트워크 구성 및 구축 능력, 네트워크 보안 기술, 네트워크시스템 운영 현황파악 및 분석 능력, 데이터베이스 백업(Backup) 및 복구(Recovery) 능력 등 					
직무수행 태도	○ 개발 수행에 요구되는 표준을 준수하려는 태도, 객관적인 테스트와 적극적인 문제해결 자세, 업무의 객관적 수행의 자세, 보안위협을 신속하고 정확하게 분석하는 의지 다양한 이해관계자와의 적극적인 의사소통, 적극적인 업무태도, 구현된 코드에 대한 무결점 코딩 준수 및 책임감, 다양한 해결방법 추구 의지					
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력					
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색					

【직무 기술서 : 전기직】

채용분야	전기직	분류 체계	대분류	19. 전기·전자
			중분류	01. 전기
			소분류	09. 전기철도
			세분류	03. 전기철도시설물유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 공사가 관할하는 철도 수·배전, 변전, 전차선로, 전력설비의 보수와 안전관리 및 사고장애 복구, 대책을 수립하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 01. 전철전력 유지보수 계획수립, 02. 전철전력 안전관리, 13. 철도전력설비 유지보수, 16. 전차선로 장애복구 대책 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 전기철도 급전계통 및 수·배전, 변전계통에 관한 지식, 전차선 설비 지식, 전기설비 기술기준 및 판단기준 지식, 산업안전보건기준에 관한 규칙, 산업안전보건에 관련한 법, 시행령, 시행규칙, 전기시설물점검 및 검사규정에 관한 지식, 기기의 유지보수 점검에 관한 지식, 전철전력설비 사고복구 매뉴얼에 관한 지식 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 노후화 분석 기술, 전철전력설비의 검사장비 운영 및 관리기술, 철도안전관리규정, 철도운영에 관한 안전지침 활용능력, 전기철도안전관리기술, 철도전기 유지관리기술, 유지보수용 점검장비 및 측정기 사용기술, 관련 유지보수 점검방법 및 관리기술, 관련 공구 및 장비 사용 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전사항 준수, 법규 및 기술기준 준수, 규정 및 안전수칙 준수, 사고시 인명과 재산피해가 대규모임을 인식, 안전사고 발생예방을 우선시 하는 태도, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 신호직】

채용분야	신호직	분류 체계	대분류	19. 전기·전자
			중분류	01. 전기
			소분류	10. 철도신호제어
			세분류	03. 철도신호제어시설물유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 신호시설물에 대한 유지보수, 운전취급설비에 대한 운용 및 관리, 신호설비 장애 복구·대책을 수립하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사, 적성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 01. 신호 유지보수 계획수립, 02. 신호 안전관리, 05. 선로전환기 유지보수, 06. 궤도회로장치 유지보수, 09. 관제설비 유지보수, 10. 신호 사고장애 복구·대책수립 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 장치별 동작특성에 관한 지식, 유지보수 작업수행 계획 수립에 관한 지식, 열차운행체계 및 작업 시 안전대책에 관한 지식, 철도신호설비유지보수지침에 의한 보수작업 방법, 선로전환기 동작 원리, 유도전동기 동작 원리, 계전기에 대한 기본 지식, 궤도회로 동작 원리, 외부 환경 및 서어지가 전기적 궤도회로에 미치는 영향에 대한 이해, 열차운행에 대한 운용방법 이해, 열차운행 제어 시스템 이해, 신호보안설비 관리 내규 등 사규에 대한 지식, 철도설계편람(신호편)에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 신호제어설비 보수용 각종 도구 계측기 사용 기술, 신호제어설비의 도면작성·설계 기술, 철도신호설비 보수작업 순서·방법·공정 활용 능력, 철도신호설비 유지관리 기술, 선로전환기 밀착, 쇄정 상태 확인 및 조정하는 기술, 선로전환기 전동기(제어계전기) 동작 전압, 전류 측정 규정 수치 관리, 슬립 전류 측정 기술, 회로제어기 조절 기술. 절연, 송,착전 잠바선, 레일본드 설치 기술, 궤도회로 상호 간 전기적 절연 기술, 궤도회로 전류와 전차선 전류의 상호 간섭 기술, 궤도절연의 위치 선정 기술, 열차제어 원리에 대한 분석 능력, 운영체계 컴퓨터 관리 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 안전사고예방·열차안전운행을 최우선 고려, 관련 부서와 작업정보 공유, 업무에 대한 성실한 수행 태도, 관계부서와 확인과 협의를 철저히 시행, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 동종사고 예방하는 자세, 매뉴얼 수칙 준수, 기기별 동작에 대한 총괄적 사고 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 통신직】

채용분야	통신직	분류 체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	02. 철도운전·운송
			소분류	02. 철도시설유지보수
			세분류	04. 철도정보통신시설물유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도정보통신시설물유지보수) 철도 운영을 위한 통신시설물의 안정적인 운영을 위해 점검시행, 유지보수 관리 및 노후시설물 개·보수 업무등을 총괄하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도정보통신시설물유지보수) 01.정보통신설비 유지보수 계획수립, 02.정보통신 안전관리, 03. 통신선로설비 유지보수, 04.광전송설비 유지보수, 08.정보통신망 설비 유지보수, 11.무선설비(VHF) 유지보수, 12.무선설비(LTE-R) 유지보수, 16. 통신용 전원설비 유지보수 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도정보통신시설물유지보수) 통신 이론, 정보 보안, 전자공학, 정보통신공학에 관한 지식, 설비별 동작특성에 관한 지식, 산업안전보건에 관련한 법·시행령·시행규칙 이해, 산업안전보건기준에 관한 규칙 습득, 정보통신설비 유지보수세칙에 관한 내용, 정보통신설비 안전관리 기술, 통신이론, 정보통신공학에 관한 지식, 통신선로별 동작특성에 관한 지식, 광전송설비 동작특성에 관한 지식, 정보통신망 및 설비별 동작특성에 관한 지식, 무선공학에 관한 지식, 설비 동작특성에 관한 지식, 무선공학, 이동통신공학에 관한 지식, 설비 동작특성에 관한 지식, 충전장치 구조 및 동작원리, 무정전전원장치 구조 및 동작원리, 정보통신설비 유지보수세칙에 관한 내용 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도정보통신시설물유지보수) 정보통신설비 이해, 컴퓨터 활용 능력, 유지보수용 계측기 활용능력 및 정보통신망 설계 능력, 무재해 훈련방법 및 무재해 기법에 의한 무재해추진, 작업종류별, 사용 장비별 위험요소 파악, 대처, 관리 능력, 정보통신 유지관리기준 및 정보통신작업표준에 의한 시설물 관리 능력, 통신선로설비 유지보수를 위한 통신용 기기, 계측기 활용 능력, 광전송설비(SDH장비, MUX, DXC등) 운용 유지보수 활용 능력, 망관리장치(NMS), 네트워크 장비 운용 유지보수 능력, 무선설비(VHF) 장비, 계측기 운용능력, 무선망 관리 능력, 무선설비(LTE-R)장비, 계측기 운용능력 무선망관리 능력, 축전지 구조 및 충전방법, 전원장치 운용 및 구성방법, 문제해결 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 안전사고예방·열차안전운행을 최우선 고려, 관련 부서와 작업정보 공유, 업무에 대한 성실한 수행 태도, 관계부서와 확인과 협의를 철저히 시행, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 동종사고 예방하는 자세, 매뉴얼 수칙 준수, 기기별 동작에 대한 총괄적 사고 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

[직무 기술서 : 전자직]

채용분야	전자직	분류 체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	02. 철도운전·운송
			소분류	02. 철도시설유지보수
			세분류	03. 역시설물 유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 도시계획사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (역시설물 유지보수) 공사 역무자동화 설비의 효율적인 유지보수를 위한 계획수립 및 사고, 장애 복구대책을 수립하고, 전자통제실 중앙전산시스템 유지관리 및 네트워크 등을 관리하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (역시설물 유지보수) 01. 역무자동화 경정비유지보수, 02. 역무자동화 중정비유지보수, 03. 중앙전산시스템 유지관리 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (역시설물 유지보수) 전기·전자공학에 관한 지식, 장비기능과 성능에 대한 지식, 장비 개선사항 도출 및 동작원리 이해, 장비점검 및 수리절차에 대한 지식, 전자기기 기술규격 이해, 회로설계지식, H/W, S/W 기능 및 성능에 대한 지식, 각종 부품소재의 수명에 대한 지식, 데이터베이스 관련 매뉴얼에 관한 지식, 데이터베이스 구조와 질의어(SQL)기법, 사용자 보안규정, 로그 및 데이터 분석방법에 관한 지식, H/W 사양 및 S/W 규격 및 표준, 업무처리 프로세스에 관한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (역시설물 유지보수) 역무자동화설비 점검 및 보수 등에 대한 품질관리 기술, 점검 대상 장비 정상동작 점검 능력, 장비장애 시 처리 및 응급복구 업무능력, 장애분석 및 대책수립 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 안전사고예방·열차안전운행을 최우선 고려, 관련 부서와 작업정보 공유, 업무에 대한 성실한 수행 태도, 관계부서와 확인과 협의를 철저히 시행, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 동종사고 예방하는 자세, 매뉴얼 수칙 준수, 기기별 동작에 대한 총괄적 사고 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 승무직】

채용분야	승무직	분류 체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	02. 철도운전·운송
			소분류	01. 철도운전운영
			세분류	03. 철도운전
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 열차 또는 차량을 운행함에 있어 각종 사고예방으로 여객 및 화물을 안전하고 원활하게 수송하기 위한 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 01. 신호확인, 02. 선로확인, 04. 교육훈련, 05. 사고 시 비상조치, 06. 장애발생 시 비상조치, 07. 운행준비, 10. 2종 전기차량 구조확인, 15. 2종 전기차량 운전취급 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 폐색개념, 운행선별 폐색방식, 폐색변경 승인절차, 상용 및 대용 폐색방식, 폐색준용법 종류와 시행방법, 이례사항발생시 조치사항, 선별 제한 속도, 선로 구배, 운전보안장치 종류, 퇴행 및 구원운전방법, 각종 신호기 종류 및 기능, 표지의 종류 및 내용, 사상사고발생시 조치 절차, 운전보안장치의 기능, 열차탈선 및 분리시 조치 절차, 열차방호장치의 종류 및 사용방법, 열차 안전조치 방법, 폐색개념 및 운행선별 폐색방식, 상용 및 대용폐색방식, 폐색 준용법 종류와 시행방법, 운전보안장치 기능, 운전실 제어대 기기배치, 정상 입력/출력 상태, 열차운행시스템 내용, 운전실 차내신호 장치의 개념 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 폐색방식 또는 폐색구간 변경에 따른 운전취급, 폐색방식에 따른 운전허가증의 종류 조사, 신호현시에 따른 운전취급, 선별 제한속도, 선로 구배, 운전보안장치 종류, 각종 신호기 종류 및 기능, 표지의 종류 및 내용, 무선전화기 사용, 제동관련 기기 조작, 열차방호장치 조작, 차종별 보안장치 취급, 폐색방식 또는 폐색구간 변경에 따른 운전취급, 구원운전 취급, 방호 장치 조작, 제동관련 기기 조작, 공기관 및 차단콕크 조작, 열차운행정보시스템 조작, 운전실표시등 해석, 신호 및 진로의 해석, 제동기기 조작, 운전실 기기 조작 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운행구간에 따른 폐색방식의 확인, 각종 법규, 지침 및 규정의 준수, 휴먼에러 방지를 위한 정확한 취급, 안전을 최우선으로 하는 태도, 제한속도 및 신호 준수 의지, 주의 깊게 경청하는 태도, 교육내용을 숙지 이행, 인명을 중시하려는 태도, 근무에 대한 성실한 태도, 문제발생시 해결능력, 관계자와 협력적 태도, 운행조건 판단력 			
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제2종 전기차량 운전면허 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 기계직】

채용분야	기계직	분류 체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	02. 철도운전·운송
			소분류	02. 철도시설유지보수
			세분류	03. 역시설물유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도기계 설비유지보수) 역사내에서 승객이 이용하는 각종 편의시설 및 안전 설비, 환기설비 등이 100% 성능을 발휘하도록 검사, 점검,보수, 개선등을 하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도기계설비유지보수) 04.위생설비 유지보수, 09.소방설비 유지보수, 11. 공조설비 유지보수, 13.승강설비 유지보수, 14. 엘리베이터 유지보수, 15.기계 자동제어설비 유지보수, 18.승강장안전문 유지보수 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (위생설비 유지보수) 정화조 및 저수조의 특성에 대한 이해 및 관련법에 대한 지식, 급수설비 계통도에 대한 이해 ○ (소방설비 유지보수) 소방설비의 종류 및 사용요령, 소방설비의 중요성 및 필요성, 설치기준 및 점검에 필요한 관련법에 대한 지식 ○ (공조설비 유지보수) 역사내 시설물 공기흐름에 대한 이해, 역사내 냉·난방 시스템에 대한 이해, 자동제어시스템 및 가동스케줄에 대한 이해, 화재발생시 제연 시스템 가동에 대한 이해 ○ (승강설비, 엘리베이터 유지보수) 승강설비 종류 및 종류별 특징, 안전장치에 관한 이해, 법적 정기점검에 대한 이해, 갑힘사고 등 승객 사고시 행동요령 ○ (기계자동제어설비 유지보수) 기계설비 대부분은 전기를 이용한 전동기를 사용하여 동작되므로 무정전전원장치, 삼상전원, 인버터, 교·직류 등 전기에 대한 기본지식 ○ (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문의 정의 및 이해, 승강장안전문의 동작순서, 승강장안전문 제어컴퓨터 기능/분석/활용에 대한 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (위생설비 유지보수) 위생설비 유지보수 점검 및 조작능력, 각종공구조작 및 사용방법 ○ (소방설비 유지보수) 소방설비 유지보수 점검 및 조작능력, 설계도면 해석 및 설계도 수정능력, 문제발생시 대응능력 ○ (공조설비 유지보수) 공조설비 유지보수 점검 및 조작능력, 공조관련 전문지식 ○ (승강설비 유지보수) 승강기 자체 점검표 해석, 비상정지버튼 및 안전스위치 조작 방법, 전자기기 취급 및 조작능력 ○ (기계자동제어설비 유지보수) 전기설비 유지보수 점검 및 조작능력, 회로도면 해석 및 문제발생시 대응능력 ○ (승강장안전문 유지보수) 모터제어 프로그램 운영능력, 무정전 전원공급장치 점검 및 취급능력, 비상문 및 선로측 출입문 조작법 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법령, 유지보수관련규정, 안전수칙 준수, 유지보수 및 점검에 대한 책임감 및 문제해결에 대한 적극성, 업무에 대한 성실한 태도, 청렴하고 정직한 업무수행 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 미화직】

채용분야	미화직	분류 체계	대분류	11. 경비·청소
			중분류	02. 청소
			소분류	01. 청소
			세분류	01. 환경미화
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (청소활동 수행) 공사가 관할하는 구역의 청소계획 수립, 고객 요구를 만족시키기 위한 청소준비, 청소활동 전개, 청소활동 마무리 등의 활동을 수행하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (청소활동 수행) 01. 청소현장 현황파악, 02. 청소계획 수립, 03. 청소활동 수행, 06. 청소장비 운용, 07. 청소약품 운용, 08. 청소활동 사후관리 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (청소활동 수행) 마감재 특성에 대한 지식, 도구 및 장비의 용도, 청소대상물에 대한 지식, 청소범위 요소에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 약품용도, 약품 사용 방법, 약품 사용상의 주의점, 청소대상물별 청소방법론, 상황변화에 대한 인식, 안전사고 예방대처방법, 청소활동 점검요소, 장비운영 방법, 장비의 특성, 용도, 성능, 공중위생관리법에 대한 지식, 산업안전보건 관련 법규에 대한 지식, 유해물질 관련 지식, 체크리스트 항목내용 이해, 장비의 특성 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (청소활동 수행) 고객니즈 분석능력, 마감재별 청소능력, 목표설정 능력, 시간관리 능력, 약품 사용법, 청소약품 판단능력, 청소계획 수립 능력, 청소방법 분석능력, 청소범위 설정능력, 모니터링 능력, 문제점 및 개선안 도출 능력, 상황대처 능력, 청소활동 관리능력, 인명사고 발생 시 응급처치 능력, 체크리스트 활용능력, 청소장비 판단능력, 커뮤니케이션 스킬 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객지향적 사고, 문제해결 의지, 적극적인 경청 자세, 주도적인 업무처리, 책임감을 갖고 대응하려는 자세, 협력적 관계유지 태도, 체계적 사고, 효율성 추구, 성실성, 안전에 집중하는 자세, 지원 마인드, 피드백 수용성, 개선의지, CS마인드, 준비와 확인의 철저함 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 시설(조경)직】

채용분야	시설(조경)	분류 체계	대분류	05. 법률·경찰·소방·교도·국방	14. 건설
			중분류	02. 소방방재	05. 조경
			소분류	02. 방재	01. 조경
			세분류	01. 방재시설	03. 조경관리
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 				
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (조경기반시설관리) 공사가 관할하는 사옥 및 기지내 조경시설의 연간관리 계획 수립 및 관리업무 시행(예초, 전지 작업 등) 				
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 				
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (조경기반시설관리) 01. 초화류관리, 02. 잔디관리, 03. 병해관리, 04. 충해관리, 05. 수목보호관리, 07. 조경시설물관리, 08. 조경기반시설관리, 09. 관수 및 기타 조경관리, 12. 일반 정지전정관리 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (조경기반시설관리) 수목 관리, 제초, 잔디/초화류 관리, 수목 전정, 병충해 방제 등에 관한 지식 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (조경기반시설관리) 수목 관리, 예초기 사용, 수목 전정 기술, 관리, 사용장비 유지보수 및 문제해결능력 등 				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유지관리 사항 준수, 점검기준 준수, 위험 대비 노력, 현장파악 기준 준수, 비상시 관리 사항 준수, 안전관리 준수, 비상시 위험 대비 노력, 적극적 태도, 책임적 태도, 정확하고 세심한 업무 처리 				
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 				
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 				

【직무 기술서 : 정비직】

채용분야	정비직	분류 체계	대분류	15. 기계
			중분류	07. 철도차량제작
			소분류	02. 철도차량유지보수
			세분류	03. 전기차량유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도차량유지보수) 차체구조 유지보수, 제동장치 유지보수, 대차장치 유지보수, 동력장치 유지보수, 냉난방장치 유지보수 등 철도차량 정비 업무를 수행하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류 및 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도차량유지보수) 01. 전기차량 대차장치 유지보수, 02. 전기차량 제동장치 유지보수, 03. 전기차량 집전장치 유지보수, 04. 전기차량 차내설비 유지보수, 05. 전기차량 동력장치 유지보수, 06. 전기차량 신호보안장치 유지보수, 07. 전기차량 종합제어장치 유지보수 08. 전기차량 차체구조 유지보수 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도차량유지보수) 가용자원에 대한 이해, 검사장비 특성에 관한 지식, 다양한 고장원인 분석기법의 이해, 기계 및 유공압 작동 원리에 대한 이해, 물질안전보건자료(MSDS) 항목에 대한 이해, 물품관련 법규에 대한 이해, 사고복구 장비에 대한 이해, 산업안전 보건법에 대한 지식, 기계/전기/전자 기술에 대한 이해, 이해, 입·출고 정보에 대한 이해, 전기차량 특성에 관한 이해, 차량 유지보수 매뉴얼에 대한 이해 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도차량유지보수) 정비매뉴얼에 따른 표준 작업절차 수행 능력, 각종 업무별 위험요소 파악, 대처, 관리 능력, 전기차량 고장원인 분석 지원 능력, 기술자료 활용 능력, 차량식정장비 및 측정기기 운용 능력, 객실 냉난방장치 분해·조립 및 이상진단 능력, 배전반·차단기·절연물 등 고전압 장치 취급 능력, 물품 규격서 및 도면 이해 능력, 예비품 재고 확인 및 입출고 기록관리 능력, 사고복구 장비를 활용한 신속한 사고복구 능력, 기계적 작동원리의 이해 능력, 물품 시험 및 검사에 대한 능력, 차량 품질관련 기준을 해석하는 능력 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 법규 및 기술기준 준수, 검사 효율화를 위한 노력, 고장 데이터를 확보하는 노력, 유지보수 매뉴얼을 확인하고 준수하는 태도, 성실한 업무수행 태도, 안전사고 데이터 활용 노력, 적절한 유지보수를 위한 책임감, 차량부품의 수명을 최적화하려는 노력 등 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

<첨부4>

「국민체력100」 체력인증 안내

□ 대상직종 : 미화, 시설(조정)

※ 「국민체력100」 체력인증서(1~3등급)를 취득한 자 또는 「국민체력100」 체력평가 결과지 상 체력요인 6개항목(건강체력 4, 운동체력 2) 중 4개 이상 항목에서 (1~3등급) 평가를 받은 자 (장애인 제외)

【 「국민체력100」 등급체계 】

○ (1등급) 상위 30% 수준(활력적이고 주도적으로 활동할 수 있는 체력 수준)

○ (2등급) 상위 50% 수준(활발한 신체활동 참여에 필요한 체력 수준)

○ (3등급) 상위 70% 수준(최소한의 건강 유지에 필요한 체력 수준)

※ 성별·연령별 건강관련 체력검사 항목별 백분위와 운동관련 체력검사항목별 백분위 등 적용

□ 인증제도

○ 주관기관 : 국민체육진흥공단(국민체력100 <https://nfa.kspo.or.kr>)

○ 검사장소 : 광주시 및 전국 소재 체력인증센터

○ 검사항목 : 체격(신체질량지수, 체지방률 등), 건강체력(근력, 근지구력, 심폐지구력, 유연성), 운동체력(민첩성, 순발력)

○ 시 간 : 1인 50분 내외 ※ 사전예약(홈페이지/전화) 필수

○ 비 용 : 무료(국민체육진흥기금으로 시행)

○ 검사결과 : 국가 공인 인증서 발급(1~3등급) 및 체력평가 결과지 배부

※ 광주 체력인증센터(4개소)

센터명	운영요일	운영시간	주소	연락처
서구 (광주)	월 ~ 금	09:00 ~ 17:00	광주광역시 서구 경열로 33 (농성동) 서구보건소 4층	062-350-4566
KSPO 광주	월 ~ 토	09:00 ~ 18:00	광주광역시 서구 금화로 240 (풍암동) 광주월드컵경기장 2층 KSPO광주체력인증센터	062-710-7336
북구 (광주)	월 ~ 금	09:00 ~ 18:00	광주광역시 북구 첨단연신로29번길 15 (연제동) 북구종합체육관 1층 북구체력인증센터	062-716-6100
동구 (광주)	월 ~ 금	09:00 ~ 18:00	광주광역시 동구 필문대로 309 (서석동) 조선대학교 체육대학 5층 동구(광주)체력인증센터	062-230-7419

※ 전국 체력인증센터(73개소) 중 선택하여 수검 가능함.

<첨부5>

공사지정 국가기술자격 종목(일반직)

구 분	기술사(5%)	기능장(5%)	기 사(5%)	산업기사(3%)
전분야 공 통	정보관리			
			정보처리	정보처리
	교통		교통	교통
철도교통관제사(3%)				
기술분야 공 통	품질관리		품질경영	품질경영
			산업안전	산업안전
사무분야 공 통				사무자동화
사무(전산)			전자계산기	
		전자	전자	전자
			전자계산기조직응용	
	정보통신		빅데이터분석	
전 기			승강기	승강기
	용접	용접	용접	용접
	건축전기설비			
	발송배전			
		전기	전기	전기
	전기응용		전기공사	전기공사
	전기철도		전기철도	전기철도
	철도신호		철도신호	철도신호
	소방			
	전기안전		소방설비(전기분야)	소방설비(전기분야)
		신재생에너지발전설비(태양광)	신재생에너지발전설비(태양광)	
신 호				철도운송
		전기	전기	전기
			전기공사	전기공사
	전기응용			
	전기철도		전기철도	전기철도
	철도신호		철도신호	철도신호
	산업계측제어			
			전자계산기	
		전자	전자	전자
	전자응용		전자계산기조직응용	
			방송통신	방송통신
			무선설비	무선설비
			전파전자통신	전파전자통신
	정보통신		정보통신	정보통신
				통신선로
	통신설비			
		소방설비(기계분야)	소방설비(기계분야)	
		소방설비(전기분야)	소방설비(전기분야)	
전기안전				

구 분	기술사(5%)	기능장(5%)	기 사(5%)	산업기사(3%)
통 신			전자계산기	
		전자	전자	전자
	전자응용			사무자동화
			전자계산기조직응용	
			방송통신	방송통신
			무선설비	무선설비
	정보통신		전파전자통신	전파전자통신
			정보통신	정보통신
				통신선로
		통신설비		
전 자	기계	기계가공		컴퓨터응용가공
				기계조립
			일반기계	
			설비보전	설비보전
		전기	전기	전기
			전기공사	전기공사
	전기응용			
	산업계측제어			
			전자계산기	
		전자	전자	전자
	전자응용			
			전자계산기조직응용	
			방송통신	방송통신
			무선설비	무선설비
	정보통신		전파전자통신	전파전자통신
		정보통신	정보통신	
			통신선로	
		통신설비		
	기계안전			
	전기안전			
승 무	기계	기계가공		철도운송
				컴퓨터응용가공
				기계조립
			일반기계	
			설비보전	설비보전
	철도차량		철도차량	철도차량
		철도차량정비		
		전기	전기	전기
	전기응용			
	전기철도		전기철도	전기철도
	철도신호		철도신호	철도신호
	산업계측제어			
		전자	전자	전자
	전자응용			
			방송통신	방송통신
		무선설비	무선설비	
정보통신		정보통신	정보통신	
			통신선로	

구 분	기술사(5%)	기능장(5%)	기 사(5%)	산업기사(3%)
기 계	건축기계설비			
			건축	건축
			건축설비	건축설비
		배관		배관
	기계	기계가공		컴퓨터응용가공
				기계조립
			일반기계	
				기계설계
				정밀측정
	건설기계		건설기계설비	건설기계설비
	공조냉동기계		공조냉동기계	공조냉동기계
			설비보전	설비보전
	산업기계설비			
			승강기	승강기
		판금제관		판금제관
	용접	용접	용접	용접
		위험물		위험물
	건축전기설비			
		전기	전기	전기
			전기공사	전기공사
	산업계측제어			
		전자	전자	전자
	가스	가스	가스	가스
	기계안전			
	소방			
			소방설비(기계분야)	소방설비(기계분야)
			소방설비(전기분야)	소방설비(전기분야)
	대기관리			
			대기환경	대기환경
	소음진동		소음진동	소음진동
	수질관리			
			수질환경	수질환경
폐기물처리		폐기물처리	폐기물처리	
	에너지관리	에너지관리	에너지관리	
소방시설관리사(5%)				

〈첨부6〉

국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목(공무직)

종직무분야	기술·기능 분야				
	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
146 건설기계 운전 (11)					양화장치운전
					지게차운전
					굴착기운전
					기중기운전
					로더운전
					롤러운전
					불도저운전
					천장크레인 운전
					컨테이너크레인운전
					타워크레인운전
					천공기운전
161 기계제작 (12)	기계	기계가공		컴퓨터응용가공	컴퓨터응용선반
					컴퓨터응용밀링
				기계조립	기계가공조립
			일반기계		
				기계설계	전산응용기계제도
162 기계장비 설비·설치(31)	건설기계		건설기계설비	건설기계설비	
		건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비
			궤도장비정비	궤도장비정비	궤도장비정비
	공조냉동기계		공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계
			설비보전	설비보전	설비보전
	산업기계설비				
			승강기	승강기	승강기
					표면실장장비
			농업기계	농업기계	
					농업기계정비
				자동화설비	자동화설비
					반도체설비보전
					타워크레인설치해체
163 철도(5)	철도차량		철도차량	철도차량	
		철도차량정비			철도차량정비
164 조선(7)					선박기관정비
					선체건조
					선체설계
	조선			조선	
			조선선체		
		조선의장			

중직무분야	기술·기능 분야				
	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
166 자동차(9)					자동차보수도장
		자동차정비	자동차정비	자동차정비	자동차정비
					자동차차체수리
	차량				
			그린전동자동차		
167 금형·공작기계(7)	금형	금형			이륜자동차정비
			사출금형	사출금형	금형
174 용접(7)			프레스금형	프레스금형	
	용접	용접	용접	용접	
					피복아크용접
201 전기(16)					가스텅스텐아크용접
	건축전기설비				이산화탄소가스아크용접
	발송배전				
		전기	전기	전기	전기
			전기공사	전기공사	
	전기응용				
	전기철도		전기철도	전기철도	
철도신호		철도신호	철도신호		
202 전자(20)					철도전기신호
			광학		
				광학기기	
			로봇기구개발		
			로봇소프트웨어개발		
			로봇하드웨어개발		
				반도체시스템웨어	
	산업계측제어				
			의공	의공	
					의료전자
			임베디드		임베디드
		전자	전자	전자	전자
	전자응용				
				전자카드	
			3D프린터개발		
				3D프린터운용	
252 비파괴검사(15)			누설비파괴검사		
			방사선비파괴검사	방사선비파괴검사	방사선비파괴검사
	비파괴검사				
			와전류비파괴검사		
			자기비파괴검사	자기비파괴검사	자기비파괴검사
			초음파비파괴검사	초음파비파괴검사	초음파비파괴검사
		침투비파괴검사	침투비파괴검사	침투비파괴검사	

<첨부7>

광주교통공사 신입사원 채용시험 이의신청서

접수번호	접수일자
------	------

성명	응시번호
생년월일	연락처 (e-mail)

이의신청 내용

육하원칙에 의해 자세하게 기술하여 주시기 바랍니다.

※ 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재하시고 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

2026년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

광주교통공사 사장 귀하