

2026년 한국장애인고용공단 직원 채용 공고

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단에서
믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 신(信)통(通)한(汗) 인재를 모집하오니
많은 지원 바랍니다.

2026. 5. 18.
한국장애인고용공단 이사장

- 우리 공단은 직무능력 중심의 **블라인드 채용절차**를 운영하고 있습니다.
입사지원서 작성 시에는 직무능력과 무관하고 심사위원에게 선입견을 유발할 수 있는 내용은 직·간접적으로 기재하지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
- 채용 관련 청탁을 하는 등 비리에 연루된 자와 부정한 방법으로 합격한 자는 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험의 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 지원 자격요건, 유의사항 등을 입사지원서 작성 전에 미리 확인하여 주시기 바라며, 최종 합격자는 임용 예정일에 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
- 2026년 공단 직원 모집분야 상호 간 중복 지원이 불가합니다.

1. 모집분야 및 인원, 응시자격

<모집개요>

직군	직급	인원	모집지역	모집분야(인원)	유형
정규직	별정직5급	7	전국	안전관리(2), 정신보건(1)	사용 임용
			수도권	안전관리(2)	
			광주.전라권	수어통역(1)	
			대전.충청권	정신보건(1)	
	일반직5급	31	공단본부	AI(1), 정보보안(1)	
			전국	업무전반(20), 업무전반-장애인(5)	
			부산.경남권	업무전반(1)	
			대구.경북권	업무전반(1)	
			광주.전라권	업무전반(1)	
			제주권	업무전반(1)	
	일반직6급	12	전국	고졸(9), 자립준비청년(2), 북한이탈주민(1)	
	교사직교사	32	전국	정보통신(AI)(17), 정보통신(AI)-장애인(3), 회계(6), 회계-장애인(1)	
			수도권	기계(설비)(1)	
			부산.경남권	특수교육(1)	
			대구.경북권	특수체육(1)	
			강원권	특수교육(1)	
			제주권	정보통신(AI)(1)	
	계	82			

직군	직급	인원	모집지역	모집분야(인원)	유형
특정 업무직	취업지원상담사	9	전국	취업지원상담사(7), 취업지원상담사-장애인(1)	사용 임용
			수도권	취업지원상담사-장애인(1)	
	직업훈련상담사	8	전국	직업훈련상담사(6)	
			수도권	직업훈련상담사-장애인(2)	
	계	17			
총계		99			

<공통 결격사유>

모집분야	결격사유
공통	· 「국가공무원법」 제33조 각 호에 해당하는 경우 · 공단 「인사규정」 제12조 각 호에 해당하는 경우 · 만 18세 미만인 경우(특정업무직 모집분야에 한함) * 친권자 또는 후견인 동의서 제출 시 제외 · 임용예정일 기준 각 직렬·직급별 정년을 초과한 경우 * 교사직교사는 만 62세, 그 외는 만 60세 · 공단이 지정한 임용예정일에 근무할 수 없는 경우

<모집분야별 응시 자격 요건>

[별정직5급]

모집분야	인원	모집지역	응시 자격 요건
안전관리	2명	전국	○ 다음 자격증 중 어느 하나 이상 취득한 자 1. 건설안전기사 2. 산업보건지도사 3. 산업안전기사 4. 산업안전지도사 5. 산업위생관리기사 6. 산업위생관리기술사
	2명	수도권	
수어통역	1명	광주·전라권	○ 국가공인 수화통역사 자격이 있는 자
정신보건	1명	전국	○ 다음 자격증 중 어느 하나 이상 취득한 자 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률 시행령」 별표 1(정신건강전문요원의 자격기준)에 따른 정신건강임상심리사, 정신건강간호사, 정신건강사회복지사, 정신건강작업치료사
	1명	대전·충청권	

[일반직5급]

모집분야	인원	모집지역	응시 자격 요건
AI	1명	공단본부	○ 해당 전공분야 학사학위* 이상 취득자 중 AI모델 개발 및 데이터 처리 등 전문역량**을 보유한 자 * 「교육부 대학알리미(academyinfo.go.kr)/학과전공/표준분류정보」 내 2026년 공시 '공학·전기·전자·컴퓨터·인공지능공학' 분류 기준 ** 프로그래밍 언어 활용 능력(Python, R등) 및 MLOps역량을 바탕으로 AI/ML Engineer 또는 Data Scientist 역할 수행이 가능한 자
정보보안	1명	공단본부	○ 공단 정보보안 관리·운영 및 침해사고 대응 등 업무 수행이 가능한 자
업무전반	20명	전국	○ 해당 직급의 전반적인 업무 수행이 가능한 자
	1명	부산·경남권	
	1명	대구·경북권	
	1명	광주·전라권	
	1명	제주권	
업무전반 (장애)	5명	전국	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항에서 정한 장애인의 기준에 해당하는 자 중 해당 직급의 전반적인 업무 수행이 가능한 자

[일반직6급]

모집분야	인원	모집지역	응시 자격 요건
고졸	9명	전국	○ 최종 학력이 고졸인 자 또는 '27.2월 이내 고등학교 졸업 예정인 자로서 학교장의 졸업(예정)증명서 제출이 가능한 자 <참고> 최종 학력 별 지원 가능 여부 - 최종 학력이 중졸인 자: 지원 불가 - 최종 학력이 고졸(고졸에 준하는 검정고시 합격자 포함): 지원 가능 - 대학(전문대 포함) 재학 중인 자 중 1학년부터 졸업학기 1학기 재학 또는 졸업학년 1학기 휴학·중퇴·제적자: 지원 가능 ※ 마지막 학기 재학 중인 자는 지원 불가 - 대학(전문대 포함) 졸업학년 1학기를 마치고 휴학한 자: 지원 가능 - 대학(전문대 포함) 졸업학년 2학기 재학 중인 자: 지원 불가 - 졸업 유예자 또는 졸업 유보자: 지원 불가 - 사회봉사학점, 어학성적 등 별도 수업 외 졸업자격 미달로 인한 대학(전문대 포함) 미졸업자: 지원 불가 ※ 별도 학점 취득 없이 대학 졸업이 가능한 경우에는 대학(전문대 포함) 졸업으로 간주 ※ 고졸 학력만을 제시하여 합격한 대졸자(전문대 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격 취소 및 징계 해고될 수 있음
자립준비 청년	2명	전국	○ 「아동복지법」 제38조제2항제3호에 따라 위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한 지 5년 이내인 자로서 증명서 발급이 가능한 자
북한이탈 주민	1명	전국	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민으로 본인 명의의 증명서 발급이 가능한 자

[교사직교사]

모집분야	인원	모집지역	응시 자격 요건
정보통신 (AI)	17명	전국	○ 「국민 평생 직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발 훈련교사 자격을 취득하거나 동법 시행령 제27조에 따른 자격기준*에 해당하는 자 * [참고1] “ <u>직업능력개발훈련교사 자격기준</u> ” 참조 ** 직업능력개발훈련교사 자격취득자 및 전공 자격취득자 우대
	1명	제주권	
회계	6명	전국	
기계 (설비)	1명	수도권	○ 다음 중 어느 하나 이상에 해당하는 자 1. 「국민 평생 직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발 훈련교사 자격을 취득한 자 2. 「기계설비법 시행령」 별표2(기계설비기술자의 범위)에 따른 기계설비 관련 자격을 취득 후 해당 분야의 교육훈련 경력이 1년 이상인 사람 * 직업능력개발훈련교사 자격취득자 및 전공 자격취득자 우대
특수체육	1명	대구·경북권	○ 「국민 평생 직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발 훈련교사 자격을 취득하거나 동법 시행령 제27조에 따른 자격기준*에 해당하는 자로서, 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교(중등) 정교사 2급 이상 자격을 취득한 자 중 표시과목에 ‘체육’이 포함된 자 * [참고1] “ <u>직업능력개발훈련교사 자격기준</u> ” 참조
특수교육	1명	부산·경남권	○ 「국민 평생 직업능력개발법」 제33조에 따른 직업능력개발 훈련교사 자격을 취득하거나 동법 시행령 제27조에 따른 자격기준*에 해당하는 자로서, 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교(초등) 정교사 2급 이상 또는 특수학교(중등) 일반교과(체육제외)** 정교사 2급 이상 자격을 취득한 자 * [참고1] “ <u>직업능력개발훈련교사 자격기준</u> ” 참조 ** 일반교과(체육제외): 표시과목에 ‘체육’이 있는 경우, ‘체육’ 이외의 과목이 추가로 표시되어 있어야 자격을 갖춘 것으로 인정 (‘체육’교과 하나만으로는 자격요건 불인정)
	1명	강원권	
정보통신(AI) (장애)	3명	전국	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항에서 정한 장애인의 기준에 해당하는 자 중 「국민 평생 직업능력 개발법」에서 정한 직업능력개발훈련교사 자격을 취득하거나 그 자격기준*에 해당하는 자 * [참고1] “ <u>직업능력개발훈련교사 자격기준</u> ” 참조 ** 직업능력개발훈련교사 자격취득자 및 전공 자격취득자 우대
회계 (장애)	1명	전국	

[특정업무직]

모집분야	인원	모집지역	응시 자격 요건
취업지원 상담사	7명	전국	○ 다음 중 어느 하나 이상 해당하는 자 1. 해당 전문분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련분야) 학사 학위 취득자 또는 관련분야 자격증* 소지자 * 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 특수교사, 직업훈련교사, 공인노무사 2. 공단 특정업무직(사무지원직)**으로 4년 이상 재직한 자 ** 취업지원상담사, 직업훈련상담사, 보조공학상담사, 전산관리원
취업지원 상담사 (장애)	1명	전국	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항에서 정한 장애인의 기준에 해당하는 자 중 다음 중 어느 하나 이상 해당하는 자 1. 해당 전문분야(사회복지, 직업재활, 심리, 상담, 특수교육 관련분야) 학사 학위 취득자 또는 관련분야 자격증* 소지자 * 장애인재활상담사, 사회복지사, 직업상담사, 청소년상담사, 평생교육사, 상담심리사, 정신보건사회복지사, 정신보건임상심리사, 특수교사, 직업훈련교사, 공인노무사 2. 공단 특정업무직(사무지원직)**으로 4년 이상 재직한 자 ** 취업지원상담사, 직업훈련상담사, 보조공학상담사, 전산관리원
	1명	수도권	
직업훈련 상담사	6명	전국	○ 다음 중 어느 하나 이상 해당하는 자 1. 공단 훈련센터 업무 수행이 가능한 자 2. 공단 특정업무직(사무지원직)**으로 4년 이상 재직한 자 ** 취업지원상담사, 직업훈련상담사, 보조공학상담사, 전산관리원
직업훈련 상담사 (장애)	2명	수도권	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항에서 정한 장애인의 기준에 해당하는 자 중 다음 중 어느 하나 이상 해당하는 자 1. 공단 훈련센터 업무 수행이 가능한 자 2. 공단 특정업무직(사무지원직)**으로 4년 이상 재직한 자 ** 취업지원상담사, 직업훈련상담사, 보조공학상담사, 전산관리원

- ※ 응시 자격 요건은 별도로 정한 바가 없으면 입사지원서 접수 마감일을 기준으로 보유 여부를 판단하며, 임용예정일까지 해당 응시 자격 요건을 유지하여야 함
- ※ 경력 산정 시 다수 경력은 월 단위로 합산하여 계산하며, 경력별 1개월 미만의 경력은 반영하지 않음
- ※ 모집분야별, 모집지역별 중복지원 불가
- ※ 전형결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음
- ※ 응시 자격 요건에서 요구하는 자격(증)보유사항, 경력사항, 교육이수사항 등을 지원서에 미기재한 경우 자격요건 부적격으로 간주
- ※ 취업지원대상자, 장애인에 해당하는 지원자가 관련 우대가점 적용을 받기 위해서는 지원서의 보훈항목 또는 장애항목에 관련사항을 기재하여야 함

[참고1] 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 제27조에 따른 직업능력개발훈련교사 자격기준

1. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교를 졸업하였거나 이와 같은 수준 이상의 학력을 인정받은 후 해당 분야의 교육훈련 경력이 1년 이상인 사람
2. 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률», 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따른 연구기관 및 「기초연구진흥 및 기술개발지원에 관한 법률」에 따른 기업부설연구소 등에서 해당 분야의 연구경력이 1년 이상인 사람
3. 「국가기술자격법」이나 그 밖의 법령에 따라 국가가 신설하여 관리·운영하는 해당 분야의 자격증을 취득한 사람
4. [참고2]의 해당 분야에서 1년 이상의 실무경력이 있는 사람
5. 그 밖에 해당 분야의 훈련생을 가르칠 수 있는 전문지식이 있는 사람으로서 고용노동부령으로 정하는 사람

[참고2] 교사직 해당분야 및 세부직종

모집분야	해당분야	세부직종명	
정보통신(AI)	[20.정보·통신]	20-1.정보기술전략·계획 20-2.정보기술개발 20-3.정보기술운영·관리 20-4.유선통신구축 20-5.무선통신구축	20-6.통신서비스 20-7.방송기술 20-8.정보보호 20-9.인공지능 20-10.블록체인
회계	[02.경영·회계·사무]	2-6.재무·회계	
기계(설비)	[15.기계]	15-1.기계설계 15-4.기계조립·관리 15-5.기계품질관리	15-6.기계장비설치·정비 15-7.냉동공조설비
특수체육	[12.이용·숙박·여행·오락·스포츠]	12-9.스포츠	
특수교육	[4.교육·자연·사회과학]	4-1.평생직업교육	
	[7.사회복지·종교]	7-1. 사회복지	

※ 교사직 세부직종별 요구자격증 및 경력인정기준은 별첨자료 참조

2. 모집지역별 배치 기관 안내

<모집지역별 응시자 안내사항>

- 모집지역을 전국으로 선택하지 않고 모집지역 제한으로 지원한 응시자는, 본인이 응시한 모집지역에 위치한 소속기관에 배치되는 것을 원칙으로 하며, 2032년 12월 31일까지 해당 모집지역 외에 소재한 소속기관으로의 전보발령이 제한됨. 다만 공단 「인사규정」에 의거하여 기관 운영상 필요 시 2032년 이전에도 전국순환근무 대상이 될 수 있음.

구분	임용 후 배치기관
전국	공단 본부, 고용개발원 및 전국 소재 소속기관
공단본부	공단 본부 (경기도 성남)
수도권	서울특별시·인천광역시·경기도 소재 소속기관
부산·경남권	부산광역시·울산광역시·경상남도 소재 소속기관
대구·경북권	대구광역시·경상북도 소재 소속기관
광주·전라권	광주광역시·전북특별자치도·전라남도 소재 소속기관
대전·충청권	대전광역시·세종특별자치시·충청남도·충청북도 소재 소속기관
강원권	강원특별자치도 소재 소속기관
제주권	제주특별자치도 소재 소속기관

3. 근무조건

구분	세부 사항
임용방식	시용 임용
신분	기간제 근로자
급여	월 2,416,900원(사회보험료 본인부담금 포함)
근무기간	2026. 7. 31.(금) ~ 2026. 10. 30.(금)
근무시간	1일 8시간, 주 40시간

※ 시용 임용 기간동안 근무태도, 근무실적 등의 선발평가를 거쳐 **정규직 또는 특정업무직으로 정규 임용 예정**

※ 정규직은 시용 임용 기간 종료 후 정규 임용 시 초임등급 확정 결과에 따른 급여를, 특정업무직은 해당 직렬 1등급 1단계에 해당하는 급여 지급

4. 전형상세

전형단계	서류전형	필기전형	면접전형
평가방법	■ 적격심사 ■ 정성평가	■ 직업기초능력평가 ■ 직무수행능력평가	■ 직무전문성, 조직적합성 평가
선발배수	20배수	3배수	최종선발(1배수)

※ 서류전형 : 필기전형 미실시 모집분야*는 5배수로 선발 예정

* 특정업무직-취업지원상담사(장애), 특정업무직-직업훈련상담사(장애)

※ 필기전형 : 직업기초능력평가(NCS)는 필기전형 미실시 모집분야를 제외한 전 모집분야 지원자가 응시, 직무수행능력평가는 정규직-교사직교사 모집분야에 한하여 시행

□ 공고 및 원서접수

○ 공고기간: 2026. 5. 18.(월) ~ 2026. 6. 2.(화) 18:00

○ 입사지원서 접수기간: 2026. 5. 25.(월) 11:00 ~ 6. 2.(화) 18:00

※ 공단 온라인 입사지원시스템을 통해 원서 제출 및 접수: <https://kead.careerlink.kr/>

※ 원서 최종 제출 시 수정이 불가하며, 마감일에는 시스템 접속자가 집중되어 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의

□ 1차전형(서류전형) 세부계획 안내

○ 지원서 제출 인원을 대상으로 실시(입사지원시스템에 제출)

○ 제출한 지원서[경력 및 경험기술서(40점), 자기소개서(60점*)] 기준으로 전형 실시

* 실행력(15점), 책임감(15점), 전문성(15점), 문제해결능력(15점)

○ 서류전형 합격자 선발 배수

- (필기전형 실시 모집분야) 모집분야별 최종 선발 예정 인원의 20배수 범위 내

- (필기전형 미실시 모집분야*) 모집분야별 최종 선발 예정 인원의 5배수 범위 내

* 특정업무직-취업지원상담사(장애), 특정업무직-직업훈련상담사(장애)

○ 합격자 선정 기준: 각 위원이 채점한 평균이 60점 이상인 자 중에서 우대 가점을 가산한 총득점의 고득점 순위에 의하여 선발

※ 우대가점에 대한 세부사항은 공고문 상의 7. 우대가점 기준 참고

○ 동점자 처리 기준: 합격 최저점에 해당하는 동점자 전원 합격 처리하되, 동점자 중 취업지원대상자가 있으면 해당자를 우선하여 합격자로 선정하고 나머지는 불합격 처리

※ 우선합격자 외 동점자가 선발되어야 하는 경우, 전원 합격 처리

- 지원서 제출 인원을 대상으로 가점사항 적용 증빙* 확인

* 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서, 중증장애인확인서 등

- 서류전형 결과 발표일: 2026. 6. 17.(수)

□ 2차전형(필기전형) 세부계획 안내

- 2026. 6. 17.(수) 중 공단 온라인 입사지원시스템(<https://kead.careerlink.kr/>)을 통해 공지 예정
- 필기전형은 서울 지역에서 실시될 예정이며, 사정에 의해 변경될 수 있음

□ 2차전형(필기전형)

- 전형 예정일: 2026. 6. 27.(토)
 - ※ 필기 시험시간은 시험 세부계획 안내문에 별도 안내 예정
- 서류전형 합격자를 대상으로 필기전형 실시
- 필기전형 과목
 - NCS 직업기초능력평가(필기전형 실시 모집분야 공통): 50문항(100점)
 - ※ 출제영역: 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계능력, 직업윤리
 - 직무수행능력평가(교사직교사 모집분야만 해당): 30문항(100점)
 - ※ 교사직은 각 모집분야별 직무수행능력평가 응시

구분	직무수행능력평가 출제영역	
교사직 교사	정보통신(AI)	데이터베이스, 전자계산기구조, 운영체제, 소프트웨어공학, 데이터통신, 프로그래밍 언어 활용, 전공일반
	기계(설비)	기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터응용설계, 안전관리, 전공일반
	회계	재무회계, 원가관리회계, 세법, 전공일반
	특수체육 특수교육	특수교육학, 전공일반

- 필기전형 합격자 선정 배수: 각 모집분야별 최종 선발 예정 인원의 3배수
- 합격자 선정 기준: 과목별 성적이 40점 이상이고 전 과목 총점 평균 60점 이상 득점자 중에서 우대가점을 가산한 총득점의 고득점 순위에 의하여 선발
 - ※ 우대가점에 대한 세부사항은 공고문 상의 7. 우대가점 기준 참고
- 동점자 처리 기준: 합격 최저점에 해당하는 동점자 전원 합격 처리하되, 동점자 중 취업지원대상자가 있으면 해당자를 우선하여 합격자로 선정하고 나머지는 불합격 처리
 - ※ 우선합격자 외 동점자가 선발되어야 하는 경우, 전원 합격 처리
- 필기전형 결과 발표일: 2026. 7. 1.(수)

□ 3차전형(면접전형)

○ 전형예정일: 2026. 7. 13.(월) ~ 7. 15.(수)

※ 면접 시간, 면접 방식 및 장소는 필기 합격자 발표 시 별도 안내 예정

○ 필기전형 합격자(필기전형 미 실시 모집분야 대상자* 포함)를 대상으로 면접 실시

* 필기전형 미 실시 모집분야 서류합격자에 대해서는 추후 안내 예정

○ 직무전문성, 조직적합성, 직업기초능력 등에 대해 경험·상황면접 시행

○ 평가항목

항목	고객중심	전문성	의사소통	실행력	문제해결능력	책임의식
배점	20	20	15	15	15	15

○ 면접전형 합격자 선정 : 각 모집분야별 최종 선발 예정 인원의 1배수

○ 합격자 선정 기준

- 면접전형 고득점자 순으로 결정하며, 동점자에 대해서는 취업지원대상자, 장애인, 필기전형 고득점자 순으로 합격자를 결정

※ 이후 동점자는 서류전형 고득점자 순으로 결정

※ 우대가점에 대한 세부사항은 공고문 상의 7. 우대가점 기준 참고

- 다만, 각 위원이 채점한 평균이 60점 미만인 자, 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 대하여 "부족(D)"등급으로 평가한 경우에는 불합격으로 함

○ 면접전형 결과 발표일: 2026. 7. 24.(금)

○ 채용 예비합격자 선정 : 각 모집분야별 선발 인원의 1배 인원을 채용 예비합격자로 선발, 2026.8.28.(금)까지 추가 임용사유 발생 시 예비합격 우선순위에 따라 최종합격 처리가 가능하며, 이에 따라 예비합격자에게 개별 연락이 갈 수 있음

□ 임용예정일: 2026. 7. 31.(금)

5. 채용일정

구분	일정
채용 공고	2026. 5. 18. (월) ~ 2026. 6. 2. (화)
원서 접수	2026. 5. 25. (월) 11:00 ~ 2026. 6. 2. (화) 18:00
서류전형	2026. 6. 5. (금) ~ 2026. 6. 12.(금)
서류전형 합격자 발표	2026. 6. 17. (수)
필기전형	2026. 6. 27. (토)
필기전형 합격자 발표	2026. 7. 1. (수) 18:00
증빙서류 제출	2026. 7. 1. (수) ~ 2026. 7. 6. (월)
면접전형	2026. 7. 13. (월) ~ 2026. 7. 15. (수)
최종합격자 발표	2026. 7. 24. (금) 17:00
임용 예정일	2026. 7. 31. (금)

6. 제출서류

☐ 증빙서류 제출

- 지원자가 제출한 입사지원서 내용만으로 서류심사 진행하며 추후 증빙서류로 검증
- 제출기간 : 2026.7.1.(수) ~ 2026.7.6.(월) (필기전형 합격 발표 후 진행예정)
- 면접전형 대상자에 한하여 징구하며, 온라인시스템을 통하여 제출

☐ 제출서류 진위여부 확인

- 제출서류 진위여부 확인 결과 지원서 상의 내용과 다를 경우 합격을 취소

<모집분야별 제출 증빙서류>

모집분야		제출 증빙서류
직급	세부분야	
별정직5급		- 응시자 본인이 갖추고 있는 자격요건을 증빙하는 관련 서류 일체 (자격증, 학위증, 증명서 등)
일반직5급	업무전반	- 제출 불필요
	AI	- 응시자 본인이 갖추고 있는 자격요건을 증빙하는 관련 서류 일체 (자격증, 학위증, 증명서 등)
	정보보안	
일반직6급	고졸	- 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 ※ 고등학교 졸업학력 검정고시 합격증명서도 가능 - 학자금 대출·장학금 신청증명서(한국장학재단 발급) - (해당 시) 대학교 재학, 제적증명서
	자립준비청년	- 보호종료확인서 또는 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서
	북한이탈주민	- 북한이탈주민등록확인서
교사직교사		<다음 중 한 가지 이상을 택하여 제출> - 직업능력개발훈련교사 자격증 - 응시자 본인이 갖추고 있는 자격요건을 증빙하는 관련 서류 일체 (자격증, 학위증, 증명서 등) - (경력증명서 제출 시) 4대보험 자격득실확인서
취업지원상담사		<다음 중 한 가지 이상을 택하여 제출> - 응시자 본인이 갖추고 있는 자격요건을 증빙하는 관련 서류 일체 (자격증, 학위증, 증명서 등) - 경력증명서* 및 4대보험 자격득실확인서 * 한국장애인고용공단 특정업무직(사무지원직) 4년 이상 재직 확인용
직업훈련상담사		- 경력증명서* 및 4대보험 자격득실확인서 * 한국장애인고용공단 특정업무직(사무지원직) 4년 이상 재직 확인용

- 우대가점 적용에 해당하는 장애인 또는 취업지원대상자는 위 모집분야별 자격요건 증빙서류 이외에도 아래의 증빙서류를 추가 제출 필수

구분	제출 증빙서류
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서(제출처에 한국장애인고용공단 명시)
장애인	장애인증명서 또는 중증장애인확인서

- ※ 자격증의 경우 자격증·등록증 사본 혹은 합격통지서 사본 제출
- ※ 모든 서류는 입사지원서 마감일(2026. 6. 2.) 기준 3개월 이내 발급분으로 제출
- ※ 4대보험 자격득실확인서(국민연금, 국민건강보험, 산재보험, 고용보험 중 택1)는 정부24에서 발급
- ※ 장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 취업지원대상자 증명서는 정부24에서 발급 가능
- ※ 외국대학 학위 증명서의 경우 아포스티유 또는 학력인정확인서 제출
(해외교육기관에서 발급한 졸업/학위증명서 등에 한해 3년 이내 발급분으로 제출하며 기발급된 아포스티유 제출 가능)
- ※ 졸업(학위)증명서의 경우 전공명 및 졸업일이 반드시 기재되어야 함
- ※ 해외 교육기관 졸업/학위증명서는 채용기관에서 진위를 검증할 예정(한국연구재단 '해외 학위 조회지원 서비스' 또는 해당 기관 문의 등)에 따라 개별 동의 여부 확인 등을 위한 별도 절차가 진행될 수 있음

7. 우대가점

□ 우대가점 기준

구분	가산점수
취업지원대상자 ¹⁾	전형단계마다 각 과목별 만점의 5~10%
장애인 ²⁾	전형단계마다 각 과목별 만점의 5% *단, 중증장애인 ³⁾ 은 각 과목별 만점의 10%

- 1) 취업지원대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법」 제29조에 명시하는 대상을 의미하며, 우대가점 적용은 동법 제31조에 따름
- 2) 장애인은 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인을 의미함
- 3) 중증장애인은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 기준에 따름

□ 우대가점 적용

- 취업지원 대상자: 보훈 관계법령에 따라 각 전형 단계별 적용
- 장애인
 - (서류전형) 원점수 60점 이상인 자에게 적용
 - (필기전형) 각 과목 40점 이상이고 전 과목 총점 평균 60점 이상인 자에게 적용
 - (면접전형) 원점수 60점 이상이고, 위원 과반수에 의해 어느 하나의 평가 요소에 “부족(D)”등급으로 평가된 사례가 없는 자에게 적용
- ※ 각 전형단계에서 과목별 가점을 반영한 점수가 만점(100점)을 초과할 수 없음
- ※ 취업지원대상자 가점 부여는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 및 국가유공자 등 채용시험 가점제도 가이드라인에 따름

8. 기타 안내사항

- 모집분야별 채용예정 인원에도 불구하고 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있습니다.
- 모집분야별 직무내용 및 능력 등의 세부사항은 직무기술서를 참고바랍니다.
- 2026년 공단 직원 채용에 모집지역을 전국으로 선택하지 않고 모집지역 제한으로 지원한 응시자는, 본인이 응시한 모집지역에 위치한 소속기관에 배치되는 것을 원칙으로 하고 해당기간 종료 전이라도 공단 내규에 의거 전국순환근무 대상이 될 수 있습니다.
- 각 전형단계 결과는 동점자 처리 시를 제외하고 서로 영향을 미치지 않습니다.
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 수정, 재제출이 불가합니다.
- 입사지원서 접수기간 이후에는 작성하신 내용을 확인하기 어려울 수 있으니 참고 바랍니다.
- 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출 시의 기재 착오, 내용 누락, 미제출, 접수기간 마감 이후의 접수, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 전적인 책임이며, 허위작성 또는 위·변조 등이 발견될 경우 또는 기재 오류사항이 심사에 중요한 영향을 미치는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 각 전형단계 응시자는 본인 확인을 위해 「국가신분증 운영 표준」 제2조에 따른 국가신분증을 지참하여야 하며, 그 외의 신분증은 인정되지 않습니다.
 - ※ 주민등록증, 자동차운전면허증, 대한민국 여권, 국가보훈등록증, 외국인등록증, 장애인등록증(주민등록번호 및 주소가 기재된 것에 한함)
 - ※ 신여권의 경우, 여권정보증명서를 반드시 함께 구비해야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 180일 이내 지원자 본인의 별도 요청이 있을 경우 반환합니다. 180일이 경과된 후에는 확정된 최종합격자를 제외하고 지원자 제출서류는 파기됩니다.
 - ※ 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 대상이 아니며, 천재지변이나 그 밖에 공단의 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 합니다.
- 채용 절차 등과 관련된 문의는 본 공고문을 참고 바라며, 공단은 본 공고문 이외의 추가적인 내용에 대해서는 답변드리기 어려울 수 있는 점 양해 바랍니다.
- 문의처: 채용 홈페이지(<https://kead.careerlink.kr/>) 또는 콜센터 (070-4012-6067)