

# ‘26년도 제2차 에너지인프라운영처 기간제 계약직 채용계획 및 수시공시(안)

우리공사에서 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 7일

한국가스기술공사 사장

## 1. 채용내용

- 고용형태 : 기간제계약직
- 채용인원 : 12명
- 공공부문 비정규직 가이드라인(17.7월) 및 기간제법 제4조(기간제근로자의 사용)에 따라 **정규직 전환 대상이 아님**
- 근로조건

채용분야	채용구분 및 업무내용	근무지
완주 수소생산기지 운영사업 (운전원)	4조 3교대, 24시간 교대근무 1일 8시간, 주 40시간	전라북도 완주군 봉동읍 과학로 930
평택 수소생산기지 운영사업 (운전원)		경기도 평택시 원정리 1229-1
동부산 수소충전소 운영사업 (운전원)		부산광역시 기장군 기장대로 313
동부산 수소충전소 운영사업 (충전원)	1일 8시간, 주 40시간 <sup>주)</sup>	
보령 2호 수소충전소 운영사업 (안전관리책임자)		충청남도 보령시 대천동 1224외 1필지

채용분야	채용구분 및 업무내용	근무지
춘천 삼천 수소충전소 운영사업 (안전관리책임자)	1일 8시간, 주 40시간 <sup>주)</sup>	강원도 춘천시 삼천동 392-16
춘천 삼천 수소충전소 운영사업 (안전관리원)		
평택항 수소충전소 운영사업 (안전관리원)		경기도 평택시 포승읍 평택항만길 181-78
수소인프라운영사업 사업지원	1일 8시간, 주 40시간	대전 유성구 대덕대로 1227

※ 근무 기간 중 기관 사정에 다른 탄력근무제 도입으로 소정근로시간 등은 조정될 수 있음  
또한 근무형태, 근로시간은 관련 법령 및 기준에 따라 "사용자"와 "근로자" 상호협의를 의해 변동가능

※ 숙소 미제공

※ 퇴직급여 : 퇴직 시 퇴직급여 별도 지급(단, 1년 미만 근무 시 퇴직급여 미지급)

※ 연장 및 휴일근로, 야간근로 발생 시 실적에 따른 수당 정산 지급

※ 근무기간 중 기관 사정에 따라 업무 내용이 조정될 수 있음

<sup>주)</sup>연중 무휴 사업장 이며, 근무 스케줄에 따라 연장 및 휴일근로, 야간근로 발생 가능

□ 채용분야별 세부 직무내용

채용분야	직무수행내용
수소생산기지 [운전원]	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수소생산기지 및 수소충전소 설비 운전업무</li> <li>· 수소생산기지 및 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무</li> <li>· 안전관리책임자 지시에 따른 직무수행 및 이상상태 발생 시 응급조치 및 보고</li> <li>· 공무, 행정 등 수소생산기지 및 수소충전소 관련 운영업무</li> <li>· 시설관리 및 충전업무</li> </ul>
수소충전소 [안전관리책임자]	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장 안전관련 활동 통제, 감독</li> <li>· 안전관리원, 충전원 지휘·감독</li> <li>· 교육계획 수립 및 정기, 특별교육 시행</li> <li>· 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무</li> <li>· 공사와 수리, 보수 시 감독</li> <li>· 공무, 행정 및 기타업무</li> <li>· 충전업무</li> </ul>
수소충전소 [안전관리원]	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무</li> <li>· 안전관리책임자 지시에 따른 직무수행 및 이상상태 발생 시 응급조치 및 보고</li> <li>· 공무, 행정 및 기타업무</li> <li>· 충전업무</li> </ul>
수소충전소 [충전원]	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무</li> <li>· 공무, 행정 및 기타업무</li> <li>· 충전업무</li> </ul>
사업지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수소인프라관련 안전관리 및 시설점검 업무 지원</li> <li>· 수소인프라 수탁기관 대응 업무, 행정 및 기타업무</li> <li>· 수소인프라운영관련 사업관리업무(회계 처리, 운영보고서 및 정산보고서 작성 등)</li> <li>· 수소인프라 담당자 지원 업무</li> </ul>

## □ 채용분야 및 인원

채용분야	사업기간	채용구분	채용인원	근로계약기간
완주 수소생산기지 운영사업	'23.11.10.~'28.12.31.	운전원	4명	'26.5.26.~'27.5.25. <sup>주)</sup>
평택 수소생산기지 운영사업	'22.08.18~'48.08.17.	운전원	1명	
동부산 수소충전소 운영사업	'23.11.29.~'28.11.28.	운전원	1명	
		충전원	1명	
보령 2호 수소충전소 운영사업	'26.1.1.~'29.12.31.	안전관리책임자	1명	
춘천 삼천 수소충전소 운영사업	'24.4.26.~'29.4.25.	안전관리책임자	1명	
		안전관리원	1명	
수소인프라운영사업 사업지원	'26.1.1.~'30.12.31.	사업지원	1명	
평택항 수소충전소 운영사업	'23.10.23.~'26.11.30.	안전관리원	1명	'26.5.26.~'26.11.30
합계			12명	

※ 기간제법 제4조(기간제근로자의사용)에 따라 기간제 근로자는 정규직 전환 대상이 아님

<sup>주)</sup>완주, 동부산, 보령 2호, 춘천 삼천 운영사업 및 수소인프라운영사업 사업지원

- 근로 계약기간은 해당 사업기간까지 계약연장 가능(1년 단위 계약 연장)

(계약 만료 2개월 전 수소인프라 운영사업 기간제근로자 운영기준에 의한 평가를 통해 갱신 여부 결정)

※ 평택 수소생산기지 운영사업의 경우 최장 2년(최초 1년 포함, 1년 단위 계약 연장)

(계약 만료 2개월 전 수소인프라 운영사업 기간제근로자 운영기준에 의한 평가를 통해 갱신 여부 결정)

※ 사업지원 담당 사업 : 논산시, 충주시, 천안시, 춘천 삼천동내, 보령 1호 및 2호, 제주 함덕, 안성시, 화성, 평택항, 평창, 서울 강서, 부안군 및 부안 공소, 서부산, 밀양시, 전주 삼천, 남해군, 대전 금고 수소충전소 운영사업

※ 근무기간 중 기관 사정에 따라 신규 프로젝트 운영 등으로 업무 내용이 조정될 수 있음

## □ 응시자격 및 우대/가점사항

### ○ 운전원[완주, 평택, 동부산]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외)</li> <li>※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 풀하였거나 면제받은 자</li> <li>• '26. 5. 26(화)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>• 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부생, 개질수소 생산설비 운전 또는 부생, 개질수소 생산설비 정비업무 경험이 있는자</li> <li>• 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)</li> <li>• 수소충전소 운영 및 정비관련 업무 경험이 있는자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위의 경력사항에 해당하는지 여부를 확인하여 최대 20점까지 가점</li> <li>- 채용공고일 기준으로 경력(개월) × 1점/개월(최대 20개월)</li> <li>※ 경력(개월) 산정 방법 : 근무일 수/30일 * 소수점 절사</li> <li>※ 근무일 수 및 자격증은 채용공고일까지만 인정(2026. 4. 7. 기준)</li> <li>예시) '26.4.6. 입사 후 '26.4.8. 퇴사의 경우 : 근무일수 = 2일</li> </ul> </li> <li>• 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 완주 : 완주군 및 전주시 또는 전라북도</li> <li>- 평택 : 평택시 또는 경기도</li> <li>- 동부산 : 부산시 또는 경상남도</li> </ul> </li> </ul>

### ○ 안전관리책임자[보령 2호, 춘천 삼천]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외)</li> <li>※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 풀하였거나 면제받은 자</li> <li>• '26. 5. 26(화)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>• 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> <li>• 가스산업기사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수소충전소 운영 및 정비관련 업무 경험이 있는자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위의 경력사항에 해당하는지 여부를 확인하여 최대 20점까지 가점</li> <li>- 채용공고일 기준으로 경력(개월) × 1점/개월(최대 20개월)</li> <li>※ 경력(개월) 산정 방법 : 근무일 수/30일 * 소수점 절사</li> <li>※ 근무일 수 및 자격증은 채용공고일까지만 인정(2026. 4. 7. 기준)</li> <li>예시) '26.4.6. 입사 후 '26.4.8. 퇴사의 경우 : 근무일수 = 2일</li> </ul> </li> <li>• 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보령 2호 : 보령시 또는 충청남도</li> <li>- 춘천 삼천 : 춘천시 또는 강원도</li> </ul> </li> </ul>

○ 안전관리원[평택항, 춘천 삼천]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외)</li> <li>※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 팔았거나 면제받은 자</li> <li>· '26. 5. 26(화)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>· 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> <li>· 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) 또는 수소연료 충전시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수소충전소 운영 및 정비관련 업무 경험이 있는자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위의 경력사항에 해당하는지 여부를 확인하여 최대 20점까지 가점</li> <li>- 채용공고일 기준으로 경력(개월) × 1점/개월(최대 20개월)</li> <li>※ 경력(개월) 산정 방법 : 근무일 수/30일 * 소수점 절사</li> <li>※ 근무일 수 및 자격증은 채용공고일까지만 인정(2026. 4. 7. 기준)</li> <li>예시) '26.4.6. 입사 후 '26.4.8. 퇴사의 경우 : 근무일수 = 2일</li> </ul> </li> <li>· 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평택항 : 평택시 또는 경기도</li> <li>- 춘천 삼천 : 춘천시 또는 강원도</li> </ul> </li> </ul>

○ 충전원[동부산, 춘천 삼천]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외)</li> <li>※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 팔았거나 면제받은 자</li> <li>· '26. 5. 26(화)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>· 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부생, 개질수소 생산설비 운전 또는 부생, 개질수소 생산설비 정비업무 경험이 있는자</li> <li>· 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) 또는 수소연료 충전시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)</li> <li>· 수소충전소 운영 및 정비관련 업무 경험이 있는자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위의 경력사항에 해당하는지 여부를 확인하여 최대 20점까지 가점</li> <li>- 채용공고일 기준으로 경력(개월) × 1점/개월(최대 20개월)</li> <li>※ 경력(개월) 산정 방법 : 근무일 수/30일 * 소수점 절사</li> <li>※ 근무일 수 및 자격증은 채용공고일까지만 인정(2026. 4. 7. 기준)</li> <li>예시) '26.4.6. 입사 후 '26.4.8. 퇴사의 경우 : 근무일수 = 2일</li> </ul> </li> <li>· 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 동부산 : 부산시 또는 경상남도</li> </ul> </li> </ul>

○ 수소인프라운영사업 사업지원

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외)</li> <li>※ 병역법 제76조병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 팔았거나 면제받은 자</li> <li>• '26. 5. 26(화)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>• 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업지원(회계, 세무, 행정, 인사, 총무, 복지, 사업지원)관련 업무 경험이 있는자</li> <li>• 수소생산기지 및 수소충전소 운영관련 안전관리 업무 경험이 있는자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위의 경력사항에 해당하는지 여부를 확인하여 최대 20점까지 가점</li> <li>- 채용공고일 기준으로 경력(개월) × 1점/개월(최대 20개월)</li> <li>※ 경력(개월) 산정 방법 : 근무일 수/30일 * 소수점 절사</li> <li>※ 근무일 수 및 자격증은 채용공고일까지만 인정(2026. 4. 7. 기준)</li> <li>예시) '26.4.6. 입사 후 '26.4.8. 퇴사의 경우 : 근무일수 = 2일</li> </ul> </li> <li>• 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대전시 또는 세종시</li> </ul> </li> <li>• 전산 분야 국가공인 자격증 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급 및 2급, 워드프로세서 1급</li> </ul> </li> <li>• 회계 분야 국가공인 자격증 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 재경관리사, 전산세무 1급 및 2급, 전산회계 1급 및 2급</li> </ul> </li> </ul>

○ 공통사항

구 분	자 격 기 준
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) (동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용 : 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)</li> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 10%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 두 가지 이상 해당 시 가점 중복 적용</li> <li>* 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 가점 미부여</li> <li>* 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여(가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)</li> </ul> </li> </ul>
경력인정 필수요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비정규직(인턴, 파견근로자, 기간제 근로자 등) 근무기간 인정</li> <li>• 업체발급경력 증명서 경우 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 경력분야 및 근무기간 명확히 기재하여야 하며, 발급담당자 연락처를 반드시 명기 및 해당 발급기관의 직인 필수(확인 불가 시 경력 불인정)</li> <li>• 국민건강보험가입증명, 국민연금가입증명, 고용보험증명 등 세부 경력증명을 할 수 없는 서류의 경우 경력으로 인정하지 아니함</li> <li>• 허위사실이 밝혀질 경우 채용이 취소될 수 있음</li> </ul>

## □ 채용형태 및 보수

구분	급여기준	채용예정일	채용기간
운전원(완주, 평택, 동부산)	· 월 급여 : 2,734,210원	'26. 5. 26(화)	'26.5.26. ~'27.5.25.
안전관리책임자(보령 2호, 춘천 삼천)	· 월 급여 : 2,890,510원		
안전관리원(춘천 삼천)	· 월 급여 : 2,734,210원		
충전원(동부산)	· 월 급여 : 2,564,340원		
사업지원	· 월 급여 : 2,987,310원		
안전관리원(평택항)	· 월 급여 : 2,734,210원		'26.5.26. ~'26.11.30.

### □ 근무성적평정(계약직 인사평가를 통한 계약연장 활용)

- 평가시기 : 계약만료 2개월 전 시행
- 계약만료 2개월 전 기간제 계약직원 채용 및 운영기준 및 에너지인프라 운영사업 기간제 근로자 운영기준의 "근무성적평정표"에 따라 연장계약 진행

### □ 퇴직급여 : 퇴직시 퇴직급여 별도 지급(단, 1년 미만 근무시 미지급)

## 2. 전형절차 및 일정

### □ 전형절차

- 1차전형(서류) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가(동점자 전원 합격처리)
  - 1명 채용시 5배수, 2명 채용시 3배수, 3명이상 채용 시 2배수
  - 제한채용분야의 경우, 자격사항 미달시 불합격
- 2차전형(면접) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등 질의 응답 (인성 및 역량평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 가점포함 6할 이상인 자 중 면접전형 고득점자 순으로 결정 (면접전형 100%)

### □ 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈) 가점 고득점자
2	장애인 등록자
3	면접전형 중 직업기초능력 점수 고득점자
4	가점을 포함한 서류전형 고득점자

□ 전형별 추진일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'26. 4. 7(화)~ '26. 4. 22(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 접수방법 : 온라인 입사지원서 접수</li> <li>• 접 수 처 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>• 접수마감 : '26.4.22(수) 15시</li> <li>※ 우편 및 방문접수는 받지 않음</li> <li>※ 14일(초입불산입) 이상 공고</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	'26. 4. 27(월)	• 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고
면접전형	'26. 5. 7(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 장소 : 한국가스기술공사본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227)</li> <li>※ 면접장소 변경 시 개별통보</li> </ul>
최종합격자 발표	'26. 5. 22(금)	• 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고
임용	'26. 5. 26(화)	• 사업추진 일정에 따라 임용일 변동가능

### 3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서(자기소개서)</li> </ul>	원서접수 시 온라인 제출
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개인정보 수집 · 이용 동의서</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직장날인이 반영된 경력증명서(담당업무 기재)</li> </ul>	면접일 제출 <sup>주)</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격증 사본(해당자) 1부</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원(보훈) 대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각 1부</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록초본(군경력 기재)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 이후 일자로 발급하여 제출</li> <li>- 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급</li> </ul> </li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 이후 일자로 발급하여 제출</li> </ul> </li> </ul>	

<sup>주)</sup>면접당일 관련서류 미제출 및 기재 착오 등 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익 발생

## 4. 유의사항

- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등의 불이익이 발생할 수 있음
- 입사지원서 기재내용의 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 책임은 지원자 본인에 있음
- 최종합격자 결정 전 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유해당여부 확인서(붙임4) 징구
- 서류 제출은 면접전형 시 원본 제출이 원칙이나 불가피한 경우 원본 대조 후 사본 제출 가능하며 제출 서류 미비 시 채용에서 제외될 수 있음
- 최종합격자 발표 후 입사 포기하는 경우 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 함. 단, 입사예정일에 출근하지 않고 입사포기의사도 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기각서를 제출하지 않은 채 24시간이 경과할 경우에는 입사포기각서의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리
- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 6개월까지(임용일 제외, 종료일 포함) 해당 채용에서 임용 포기, 취소 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 5배수, 면접전형에 한함)를 두어 결원을 충원할 수 있음. 단, 예비합격자의 임용유효기간은 6개월로 하되, 차기 채용공고시 그 공고일 전까지 운영
  - ※ 단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위 부여하지 않음
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 합격예정인원의 예비 순위 부여(분야별 채용계획인원의 5배수). 단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않음
- 복수의 채용분야가 있을 경우 채용분야간 **중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리**
- 채용직무에 해당 적격자가 없는 경우 채용인원 감소될 수 있으며, 전형 과정에서 응시자가 채용기준에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음
- 응시자격 박탈
  - 시험 부정행위 허위·위조 등의 부당한 방법으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 임용 및 지원 자격을 제한
- 채용취소
  - 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생 시 합격 취소
  - 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용 응시 제한
  - 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견 될 경우 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
- (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
- (보관기간) 임용일로부터 90일
- (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
- (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
- (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 기간제근로자도 영리업무 및 겸업 금지제도 운영 기준 적용 대상이며, 아래 취업규칙에 따른 금지사항을 준수하여야 한다.

취업규칙 제8조 금지사항

직원은 다음 각 호에 정한 행위를 하여서는 아니된다.

1. 공사의 명예를 훼손하거나 공사에 손해를 초래하는 행위
2. 공사의 기밀을 누설하는 행위
3. 사장의 허가 없이 자기사업을 영위하거나 타인의 업무에 종사하는 행위
4. 직무와 관련하여 직접 또는 간접을 불문하고 사례, 증여 및 향응을 받거나 금전을 대차하는 행위

## 5. 불합격자의 이의신청

- 신청방법 : 한국가스기술공사 에너지인프라운영처 채용담당자로 문의  
(☎042-600-8375, 240147@kogas-tech.or.kr)
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

## 6. 결격사유

- 인사규정 제5조(결격사유)
  1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된날부터 5년을 경과하지 아니한 자
  4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
  5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자

8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2026. 4. 7.

한국가스기술공사 사장