

2026년 9차 직원(일반직) 채용 공고

우리 공단에서는 2026년 9차 직원(일반직) 채용을 다음과 같이 공고 하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 5. 21.

서울특별시구로구시설관리공단 이사장

1. 채용 부문

구분	모집분야	직급	직렬	직무내용	인원
경력경쟁	기술	일반직7급	기술직렬	시설물(체육시설, 수영장, 기관실 포함) 유지관리(법정선임) 등	1명

※ 자세한 직무내용은 [붙임3] 직무기술서 참조

2. 채용분야 및 응시자격

○ 공통자격 기준

구 분	자격 기준
성 별	■ 제한 없음
학 력	■ 제한 없음
나 이	■ 공고일 기준 만60세 미만
병역사항	■ 병역의무자로서 병역기피의 사실이 없는 자
필수사항	■ 다음 각 호에 모두 해당하는 자 ▶ 구로구시설관리공단 인사규정 제11조에 해당하지 않는 자 ▶ 지방공기업법 제60조제1항제3호에 해당하지 않는 자 ▶ 지방공무원법 제31조에 해당하지 않는 자

○ 결격사유(공통)

구 분	자격 기준
필수사항	○ 구로구시설관리공단 인사규정 제11조에 해당하지 않는 자

구로구시설관리공단 인사규정 제11조(결격사유)
① 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다. 1. 지방공기업법 제60조제1항제3호"에 해당하는 사람 2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람 3. 「부패 방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위 면직자등의 취업제한)의 적용을 받는 비위면직자
② 타 공공기관에서 채용비리로 면직된 자에 대해서는 향후 5년간 채용 응시를 제한한다.
” 지방공기업법 제60조제1항제3호 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ 임용예정자는 사전동의서 및 자기진단체크시트를 작성하고 공단에 제출하여야 하며 공단은 임용전 임용 결격사유를 조회·확인합니다. 임용 후 결격사유 확인 시, 임용은 취소됩니다.

○ 채용 직종별 자격 기준

구분	직급	분야	인원	응시 자격
경력 경쟁	7급	기술	1명	■ 필수사항 : 아래 모든 조건을 충족하는 자 1. 필수자격 : 에너지기능사 및 가스기능사 이상의 자격을 소지한 자 ※ 2가지 자격 모두 충족해야 함, 필수자격증 제출은 보유 자격 중 최상위 자격증 제출 2. 자격기준 각 호 1개 이상 해당자(경력증명서 필수) 1) 국가 또는 지방공무원 9급 이상 근무경력자 2) 정부·지방공기업체 및 상장기업체에서 해당 직급에서 1년 이상 근무경력자 3) 해당 분야 국가기술자격을 취득한 후 동일 및 유사 직무 분야 2년 이상 경력자 4) 기타 이에 준하는 자격 또는 해당분야에 대한 실무경력 등 특수경력이 있다고 인정되는 자

※ 증빙서류를 제출하지 않아 확인되지 않은 경력, 자격은 인정하지 않음

※ 모든 자격 및 경력은 공고일 기준 산정, 이후 취득한 자격은 인정하지 않음.

3. 근무 조건

신분	분야	채용직급	정년
정규직	기술	일반직 7급	만 60세

구 분	일반직7급 기술 직렬
수습기간	■ 해당경력 1년 이상인자로 별도의 수습기간을 두지 않음
계약기간	■ 임용일로부터 정년까지
임금기준	■ 공단 보수규정 및 관련 규정에 따름
후생복지	■ 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 등 4대 보험 가입 그 외 공단 복지후생규정에 따름
기타사항	■ 공단 취업규정, 인사규정 등에 의함

※ 기본임금의 경우 공단 보수규정 경력환산표에 따라 호봉 부여
※ 기본임금 외 공단 제규정에 따른 성과급 별도 지급 [보수 및 복리후생 등은 공단 제규정에 따름]

4. 전형 일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 접수 기간	2026.5.21.(목) ~2026.5.31.(일)	■ 공 고: 공단, 구청, 클린아이 등 ■ 접수방법: 방문, 이메일 ■ 등록 마감일 24:00까지 접수
서류전형	2026.06.05.(금)	-
서류전형 합격자 발표	2026.06.08.(월) → 서류전형 이의제기: ~ 06.09.(화)	■ 공단 홈페이지 공고문 게시
면접전형	2026.06.10.(수)	■ 면접 장소 : 공단 본부 3층
최종합격자 발표	2026.06.11.(목) → 면접전형 이의제기: ~ 06.11.(목)	■ 공단 홈페이지 공고문 게시 (최종 합격자 개별 연락)
합격자 등록	2026.06.12.(금) ~ 06.19.(금)	■ 등록 기간 중 18:00까지 접수
결격사유조회	2026.06.22.(월) ~ 06.26.(금)	■ 행정정보시스템
임용예정일	2026.07.01.(수)	■ 임용일의 경우 공단사정에 의해 변경 가능함. (개별 통보)

※ 상기 일정은 내부 상황에 따라 변동 가능

5. 전형방법 및 제출 서류

○ 서류전형

구분	서류전형_(공통)
일 자	2026. 6. 5.(금)
대 상 자	응시자 전원
서류위원	심사위원 2~3명
합격기준 ¹⁾	공단이 요구한 응시자격 등 충족 여부 (적격 / 부적격) - 단, 응시인원이 선발인원의 10배수를 초과 할 경우 다음 평가 기준에 따라 평가하여 고득점순으로 선발 ① 자격, ② 경력, ③ 성장 과정, 인생관, 직업관, 입사 동기 및 포부 ④ 임용 직위 내용의 적합성, ⑤ 담당 직무의 수행 능력

1) 구로구시설관리공단 인사규정 시행내규 제10조제2항에 의함

○ 면접전형

구분	면접전형_(공통)
일 자	2026. 6. 10.(수)
대 상 자	서류전형 합격자
면접위원	심사위원 3~4명, 전문위원 1명
합격기준 ¹⁾	면접전형 결과 고득점자순
평가기준 (공통)	① 직원으로서의 해당 직무 이해도 ② 전문지식과 그 적용 능력 ③ 의사 발표의 정확성과 논리성 ④ 태도(자세) 및 성실성 ⑤ 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
평가방법 (공통)	■ 면접 평정표에 의한 합격자 결정 ■ 블라인드 채용 시행

1) 구로구시설관리공단 인사규정 시행내규 제10조제3항및제5항에 의함

6. 가점사항

☐ 취업지원 대상자: 해당없음(채용 인원 4명 이상인 분야 해당)

○ 취업지원 대상자(공고일 전까지 지정된 경우에 한함)

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 등에 의한 취업지원 대상자는 각 전형(심사)마다 만점의 10% 또는 5%를 가산함
- 취업지원 대상자 등록 여부, 가산비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에 확인하고 증빙서류를 제출해야 인정함
- 취업지원 대상자 가점을 받아 합격한 자는 **분야별 선발 예정인원의 30%**를 초과할 수 없음

※ 다만, 채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정하여야 한다.

□ 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 해당자 시험 가산점수

구 분	적용단계	가산점수
「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조제1호,제2호에 따른 장애인	면접전형	면접시험의 만점의 3%
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 북한이탈주민		
「다문화가족지원법」 제2조제1호에 따른 다문화가족		

7. 합격 기준

○ 전형별 합격 기준

구 분	서류전형	면접전형 (최종합격자)
[기술] 합격 인원	10배수	1배수

○ 예비합격자 제도 운영

▶ 채용 분야별 합격 인원의 2배수 이내에서 순위에 따라 예비합격자 결정

※ 예비합격자의 추가합격 유효기간: 합격자 발표일로부터 6개월

8. 제출 서류

○ 접수방법 : 방문, 이메일 접수 (job@gurosisul.or.kr)

- 이메일 접수 시, 이메일 제목은 “O차_00직(모집분야)_성명”으로 기재 및 모든 제출 서류는 스캔하여 **1개의 PDF파일로 병합하여 제출**

○ 접수기간 : **2026. 5. 21.(목) ~ 2026. 5. 31.(일) 24시까지**

○ 접 수 처 : 구로구시설관리공단 3층 경영지원팀

- 서울시 구로구 구로동로26길54 구로구시설관리공단 3층 경영지원팀

○ 제출서류

구분	제출서류
입사지원 시 제출	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 직무수행계획서 ④ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(* 자필서명 또는 날인 필) ⑤ 결격사유 등 확인을 위한 자기진단 체크리스트 ⑥ 자격증 사본 ⑦ 경력증명서 ※ 경력증명서 외 기타 서류(건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용보험 피보험자격이력내역서 등)는 경력 증빙 서류로 인정하지 않음 ⑧ 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서 ⑨ 취업지원 대상자 또는 다문화가족 증명서(해당자)
최종 합격자에 한하여 제출	① 임용대상자 등록원서 ② 증명사진 2매 ③ 기본증명서(상세) ④ 주민등록등본 및 초본 ⑤ 통장사본 ⑥ 최종학력증명서 ⑦ 인사기록부

- ❖ 경력증명서, 자격증 사본 등 각종 증명서는 자격요건 및 응시원서 기재사항 확인 용도로 활용되며 블라인드 처리됨(증빙서류를 제출하지 않아 확인되지 않은 경력, 자격은 인정하지 않음)
- ❖ 제출된 서류의 처리는 관련 채용절차의 공정화에 관한 법률 및 블라인드 채용 가이드라인에 따름

9. 유의 사항

- 응시원서 미비, 허위기재, 중복지원, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자에게 책임이 있습니다.
- 응시원서 접수 후 정상접수 여부를 반드시 확인하여 주시기 바라며 미확인으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.
- 채용 결과 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 선정되더라도 응시원서가 사실과 다를 때, 부정 합격이 확인될 때, 결격 사유에 해당할 때는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 합격자 발표일로부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 미청구 시 보존기간에 따라 관리합니다.
- 최종합격자 발표 시 채용 분야별 예비합격자를 순위에 따라 공고할 수 있으며, 최종합격자의 등록 포기, 중도 퇴사 등 결원이 발생할 때 추가 임용합니다.
- 최종합격자는 당사에서 지정한 임용일부터 정상 근무가 가능해야 합니다. (개인 사정에 따른 임용일 조정 불가)
- 문의 사항은 인사담당자(☎02-850-0912~4)에게 연락해주시기 바랍니다.