

【직무기술서 : 시설물관리원】

채용분야	사업 지원직 (시설물 관리원)	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전				
			중분류	06. 산업안전				
			소분류	01. 산업안전관리				
			세분류	01. 기계 안전관리	02. 전기 안전관리	03. 건설 안전관리	04. 화공 안전관리	05. 가스 안전관리
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 							
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (청사 시설 유지·관리) 건축설비·전기·소방·가스 분야의 정기적인 검사와 관리를 통한 공단의 건축물 및 조경시설물, 각종 설비의 안정적 유지·관리 ○ (청사 시설 영선) 청사 옥내·외 건축물에 대한 간단한 수리 등 영선업무 ○ (행사 등 관련 시설지원) 각종 회의, 행사 등 진행 시 각종 설비 운영 지원 							
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시설장비 운용·관리) 건축물의 중앙통제실, 기계실, 전기실, 회의실, 조경시설물에 관련한 각종 장비의 운전 및 유지관리 ○ (건축물 등 시설점검) 건축물, 기계·전기, 가스시설 등 위험요인 예측확인 및 대책제시, 정기점검, 간단한 수리조치 등 ○ (화재 및 폭발예방) 공단 건축물 옥내·외의 화재·폭발 위험성 파악 및 관련 법령에 따른 사전 점검 및 예방, 위험요서에 대한 대책 제시 ○ (비상조치 대비·대응) 화재 등으로 인한 비상상황 발생 시 조치 대응 계획에 따른 조치 수행 및 지원 ○ (영선업무) 청사 내 비품·기계장치 및 청사 내·외부 수리 등 							
전형방법	○ 지원서 접수 → 서류전형 → 면접전형 → 수습임용 → 정규임용							
일반요건	연령	공고문 참조						
	성별	무관						
교육요건	학력	무관						
	전공	무관						

<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 기계·전기 등 설비의 위험요인, 안전기준, 유지관리에 대한 지식, 안전검사이력 등 정보관리에 필요한 지식 ○ (전기안전관리) 전기설계도면 관련지식, 전기관련법령, 정격차단용량 관련 지식, 설비규모별 안전관리 업무범위 및 자격 ○ (건설안전관리) 건설관련 위험요인 발굴에 필요한 지식, 안전점검 및 위험성 파악 지식 ○ (화공안전관리) 취급설비의 재료, 운전, 점검, 작업방법과 간단한 진단의 방법, 사고의 위험요인 파악 및 비상시 대응능력, 가스 및 화재 관련 법령 ○ (가스안전관리) 가스 관련 법령 이해, 취급설비의 재료, 운전, 점검, 작업방법과 간단한 진단의 방법, 사고의 위험요인 파악 및 비상시 대응능력, 가스 및 화재 관련 법령
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 관련 법에 지정된 시설 관련 설비 활용능력 및 사용기술, 안전 점검 능력, 위험요인 관리대책 제시 능력 ○ (전기안전관리) 관련법령 이해능력, 안전관리규정 이해능력, 전기도면 이해능력, 전기설비 사용 능력, 위험요인 관리대책 제시 능력 ○ (건설안전관리) 관련법령 이해능력, 안전점검 및 위험요인 파악 능력, 간단한 유지관리 능력, 위험요인 관리대책 제시능력 ○ (화공안전관리) 화재폭발 대비 사전 점검 능력, 관련법령, 규정 이해능력, 관련 장비 취급 및 활용 능력, 장비 식별 능력, 위험요인 관리대책 제시능력 ○ (가스안전관리) 관련법령 이해능력, 계측기기 작동 및 점검능력, 도면 이해능력, 관리대책 제시능력
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 사업파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 문제해결에 적극적인 의지, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 경영자원 절약 자세, 수용적 의지 및 관찰 태도, 다양한 정보수집을 하려는 태도, 고객지향적인 사고, 상호업무협조 노력, 회의처리 태도, 안전수칙 준수, 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세 등
<p>필요자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설관리(일반기계, 건축설비, 에너지관리, 전기, 가스 등) 관련 자격증
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

* 직무수행능력면접 시에는 상기 직무의 필요지식, 필요기술, 직무수행능력태도 위주로 평가 예정

【NCS기반 채용 직무설명자료 : 경비원】

채용분야	사업 지원직 (경비원)	분류 체계	대분류	11. 경비 · 청소
			중분류	01. 경비
			소분류	01. 경비 · 경호
			세분류	01. 보안
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 			
핵심책무	○ 공단 재산, 생명, 신체를 보호하기 위하여 각종 위해를 예방 및 대응 하는 일체 안전 및 경비활동			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공단 청사 내 진입 인원 및 차량에 대한 출입 통제 ○ 공단 청사 주차관리 등 질서유지, 경비 및 순찰활동 ○ 공단 청사 내 도난, 화재 등 보안 및 위험감지 ○ 공단 청사 내 사건·사고 처리 ○ 근무계획·업무지시에 따른 경비업무 			
전형방법	○ 지원서 접수 → 서류전형 → 면접전형 → 수습임용 → 정규임용			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경비업무의 성격과 특성에 대한 지식 ○ 바리케이드, 펜스 등 방호장비 및 CCTV 등 감시장비에 대한 지식, 활용 및 유지능력 ○ 순찰시 점검요소 및 방법 ○ 각종 사건·사고 등 위해상황에 대한 파악, 보고, 신고, 상황전파, 대피유도 등 대처능력 ○ 출입고객 및 차량 유형 및 목적에 대한 이해 ○ 청사 내 질서 유지 방법 ○ 청사 내 환자 및 부상자 발생 시 대응능력 			

직무수행태도	○ (공통) 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 사업파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 문제해결에 적극적인 의지, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 경영자원 절약 자세, 수용적 의지 및 관찰 태도, 다양한 정보수집을 하려는 태도, 고객 지향적인 사고, 상호업무협조 노력, 회의처리 태도, 안전수칙 준수, 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세 등
필요자격	○ 해당없음
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS.학습모듈 검색

* 직무수행능력면접 시에는 상기 직무의 필요지식, 필요기술, 직무수행능력태도 위주로 평가 예정

【직무기술서 : 시설물청소원】

채용분야	사업 지원직 (시설물 청소원)	분류 체계	대분류	11. 경비·청소
			중분류	02. 청소
			소분류	01. 청소
			세분류	01. 환경미화
공단주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (능력개발) 직무능력 향상을 위한 능력개발전담주치의, 현장맞춤형 체계적 훈련(S-OJT) 등 직업능력개발훈련 지원 및 근로자·기업의 경쟁력 강화를 위한 다양한 훈련사업 지원 ○ (능력평가) 국가자격(국가기술, 국가전문, 과정평가형, 일학습병행) 운영 및 개편 등을 통해 산업현장의 수요에 적합한 평가체계 구축 ○ (외국인고용지원) 외국인력 선발 및 도입·체류·귀국지원을 통해 중소기업과 외국인근로자의 동반성장 지원 ○ (해외취업) 해외진출을 희망하는 청년을 대상으로 해외 진출 정보 제공, 연수, 취업알선, 사후관리 등 해외취업의 전 과정 지원 ○ (국가직무능력표준) 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 필요한 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 산업별·수준별로 체계화한 NCS를 산업부문별, 수준별로 개발하여 교육, 훈련, 채용 등의 분야에 확산 및 지원 ○ (숙련기술진흥) 우수숙련기술인 발굴·육성 및 기능경기대회 운영 등 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려 및 기술향상 촉진 ○ (글로벌HRD협력) 국가·국제기구와의 협력을 통한 인적자원개발 분야 우수 제도 벤치마킹 및 우리나라 HRD모델 국제적 홍보 			
핵심책무	○ 청사 관리 근무계획 · 업무지시에 따른 시설물 전반의 환경미화			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청사 시설물 전반에 대한 환경미화 ○ 기타 시설물 관리 및 조경, 정리정돈 등 			
전형방법	○ 지원서 접수 → 서류전형 → 면접전형 → 수습임용 → 정규임용			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청소활동 및 과정에 대한 정보 ○ 시설물 재료, 성질에 대한 적합한 관리·조경 및 청소방법 ○ 미화용품·도구 정리정돈 및 관리방법 ○ 폐기물 분류 및 처리 능력 ○ 고객요구 파악 능력 ○ 청소약품 및 기본적 청소작업에 필요한 제반 지식 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 사업파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 문제해결에 적극적인 의지, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 경영자원 절약 자세, 수용적 의지 및 관찰 태도, 다양한 정보수집을 하려는 태도, 고객 지향적인 사고, 상호업무협조 노력, 회의처리 태도, 안전수칙 준수, 상황 판단력과 관찰력이 있는 자세 등 			
필요자격	○ 해당없음			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 등			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

* 직무수행능력면접 시에는 상기 직무의 필요지식, 필요기술, 직무수행능력태도 위주로 평가 예정