

## < 한국산업인력공단 2026년 상반기 사업지원직 채용공고 >

K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너 한국산업인력공단에서  
직무능력과 열정을 겸비한 사업지원직 직원을 모집합니다.

### < 공정 채용 안내 >

- ◇ 한국산업인력공단은 공정 채용 원칙을 준수하기 위하여 채용 과정에서 직무능력과 무관한 개인정보 등 편견요인을 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- ◇ 지원서 작성 시 직무수행과 무관한 인적사항 또는 이를 유추할 수 있는 내용이 드러나는 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.  
(예 : 성별, 나이, 사진, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)

## I 모집분야 및 인원

□ 채용인원 : 총 7명

| 채용직무           | 근무기관   | 인원(명)    | 근무기관 소재지            |
|----------------|--------|----------|---------------------|
| <b>계</b>       |        | <b>7</b> | -                   |
| 시설물 관리원(전기 선임) | 부산지역본부 | 1        | 부산 북구 금곡대로441번길 26  |
| 시설물 관리원(보일러)   | 부산지역본부 | 1        | 부산 북구 금곡대로441번길 26  |
| 경비원            | 부산지역본부 | 1        | 부산 북구 금곡대로441번길 26  |
| 시설물 청소원        | 부산지역본부 | 1        | 부산 북구 금곡대로441번길 26  |
|                | 서울지역본부 | 1        | 서울 동대문구 장안벚꽃로 279   |
|                | 경북지사   | 1        | 경북 안동 서후면 학가산온천길 42 |
|                | 부산남부지사 | 1        | 부산 남구 신선로 454-18    |

## II 지원자격 및 근무조건

□ 지원자격

| 구분                                 | 주요 내용  |  |
|------------------------------------|--|--|
| 공통 지원자격                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 학력, 성별, 연령 제한 없음.<br/>단, 공단 인사규정 제48조(정년)에 따라 정년* 초과자는 지원 불가</li> <li>* 시설물관리원 : 만 60세, 경비원·시설물청소원 만 65세</li> <li>◇ 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무가능자 (근무 불가능시 합격 취소)</li> <li>◇ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul> |  |
| 필수자격<br>(모집단위별<br>자격요건 상이)         | 시설물 관리원<br>전기 선임   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 후 실무경력 2년 이상인 자</li> <li>■ 전기산업기사 자격취득 이후 실무경력 4년 이상인 자</li> <li>- 수행직무는 모집분야별 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련 분야 종목을 포괄</li> <li>※ 자격요건 및 경력 요건을 모두 충족해야만 지원 가능</li> </ul> |
|                                    | 보일러  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 에너지관리기능사 이상 국가기술자격증 소지자(에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장 포함)</li> </ul>   |
| * 경비원, 시설물 청소원은 공통 자격요건만 갖추면 지원 가능 |  |  |

□ **근로시간 및 수행업무**

| 채용직무                     | 근무기관   | 근로시간                    |   | 수행업무   |
|--------------------------|--------|-------------------------|---|--|
| 시설물<br>관리원<br>(전기<br>선임) | 부산지역본부 | 주 40시간                  | 08:00~17:00   | 전기안전관리자 선임,<br>전기설비 설치, 운용,<br>보수, 안전관리, 램프<br>교체, 누전점검 보수,<br>사무기기 전원공급 등 |
| 시설물<br>관리원<br>(보일러)      | 부산지역본부 | 주간 1일<br>전일 1일<br>비번 1일 | (주간) 08:00~17:00<br>(전일) 08:00~익일 08:00                     | 냉·난방설비, 보일러,<br>배수펌프 작동 및<br>유지관리 업무, 옥내외<br>건축, 일반시설 점검 및<br>유지관리 등       |
| 경비원                      | 부산지역본부 | 3교대                     | (조간) 07:00~15:00<br>(주간) 15:00~22:00<br>(야간) 22:00~익일 07:00 | 청사 순찰 및 도난,<br>화재 등 위험감지,<br>출입자 차량 관리 등                                   |
| 시설물<br>청소원               | 부산지역본부 | 주 30시간                  | 08:00~15:00   | 청사 내·외부 청소<br>및 미화관리 업무 등  |
|                          | 서울지역본부 | 주 40시간                  | 06:30~15:30   |  |
|                          | 경북지사   | 주 40시간                  | 08:00~17:00   |  |
|                          | 부산남부지사 | 주 40시간                  | 08:00~17:00   |  |

□ **근무조건**

- (고용형태) 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용
- (보수 및 복무 등) 공단 보수 및 복무 관련 내규에 따라 적용

| 채용직무            | 기본연봉(주 40시간 기준) | 등급            |
|-----------------|-----------------|---------------|
| 시설물 관리원(전기 선임)* | 27,358,800원     | 사업지원직 2단계 1등급 |
| 시설물 관리원(보일러)    | 27,358,800원     | 사업지원직 2단계 1등급 |
| 경비원             | 26,078,400원     | 사업지원직 1단계 1등급 |
| 시설물 청소원         | 26,078,400원     | 사업지원직 1단계 1등급 |

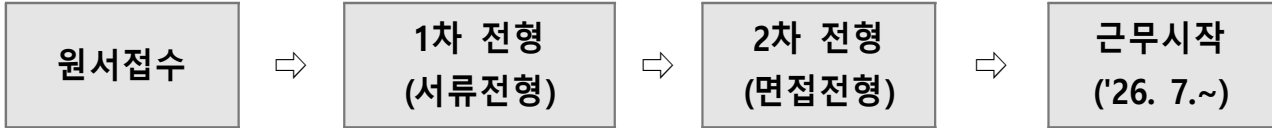
\* 전기선임의 경우 법정 선임 등 업무수행 시 선임 유형에 따라 **직무숙련급 추가 지급 가능**(공고일 현재 월 30만원 이상)

- 주40시간 근무자 기준 기본 연봉이며, 모집단위별 근로시간에 비례하여 지급. 그 외 공단 보수 규정에 따라 명절상여금, 경영평가성과급, 가족수당 등 지급
- 유급휴일, 연차휴가 등 복무에 관한 사항은 공단 내부규정에 따름
- (근무지역) 사업지원직 직원은 순환 전보 예외 대상으로 채용지역에서 계속 근무가 원칙임

\* 단, 직제개편이나 정원의 변경 또는 이사장이 필요하다고 인정할 경우 예외적인 적용 가능

### III 전형절차 및 일정

#### □ 채용절차



- 1) 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 응시 가능
- 2) 서류전형 합격인원은 모집단위별 채용인원의 5배수로 함(채용인원 1명인 단위는 5배수)

#### □ 채용일정(예정)

| 구 분       |                          | 기 간   | 비 고   |
|-----------|--------------------------|---|---|
| 모집공고      |                          | 4.30.(목) ~ 5.15.(금)   | 16일간  |
| 원서접수(온라인) |                          | 5.7.(목) ~ 5.15.(금) 15시까지                                    | 인터넷 접수만 가능                                      |
| 서류전형      | 전형내용                     | <직무수행계획서 기반 심사>   | -   |
|           | 합격자발표                    | 5.26.(화) 17시(예정)  | 면접일정 및 장소 별도 통보                                 |
|           | 필수자격<br>적부심사<br>(시설물관리원) | 서류전형 합격자에 한하여,<br>5.26.(화)~5.28.(목) 11시까지<br>필수자격 서류 온라인 제출 | 미제출 및 부적격 확인 시<br>합격대상자 선정에서 제외<br>(제출방식 별도 안내) |
|           | 면접일정 및<br>장소 발표          | 6.2.(화) 17시 예정  | 시설물관리원만 해당                                      |
| 면접전형      | 시행일자                     | 6.8.(월) ~ 6.10.(수)  | 부산, 서울 등 추후 공지                                  |
|           | 합격자발표                    | 6.18.(목) 17시(예정)  | 채용 예정인원의 1배수 선발                                 |

- 1) 시설물관리원 필수자격 및 우대사항(취업지원대상자) 적부심사는 6. 1.(월)까지 진행 예정
- 2) 상기 내용은 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 원서접수 사이트를 통해 공지 예정

#### □ 세부 전형단계

##### (1) 원서접수

- (접수기간) 2026. 5. 7.(목) ~ 5. 15.(금) 15:00까지, 9일간
- (접수방법) 인터넷 원서접수(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>)

##### (2) 1차 서류전형 : 모집단위별 채용 예정인원의 5배수 선발

- (평가방식) 지원가 작성한 직무수행계획서 내용을 기반으로 지원동기, 직무적합도 및 직무수행역량 등 평가
- (평가항목) 지원동기의 적절성 및 업무추진계획의 구체성, 직무경험의 적절성, 공공기관 근무자로서의 자질과 소양 등

- **(합격자 결정기준)** 서류심사 위원의 채점점수를 산술평균한 점수에 가산점수를 가산한 총득점이 총점의 60% 이상인 자 중에서 총득점의 고득점 순위로 5배수\*를 결정

| 모집단위별 최종 합격인원 | 1명  | 2명  | 3명 이상 |
|---------------|-----|-----|-------|
| * 서류전형 합격인원   | 5배수 | 3배수 | 2배수   |

\*\* 동점자 발생 시 해당자 전원 합격 처리

\*\*\* 지원서 불성실 작성자(글자수를 맞추기 위한 동일 내용의 반복 기재, 지원목적과 무관한 부적합한 내용 작성, 특정항목 공란 제출, 주요항목 간 동일내용 작성 등) 및 블라인드 채용 위반 내용 작성자(편견이 개입될 수 있는 출신학교명, 가족관계(학력·지위·재산) 등 사항 및 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보(신체조건·혼인 여부·재산 등) 직·간접 기재)는 해당 항목 감점처리(최하점 부여 등)

- **(합격자 발표)** 2026. 5. 26.(화) 17:00, 채용사이트 발표(온라인)

### (3) 2차 면접전형 : 모집단위별 채용 예정인원의 1배수 선발

- **(전형대상)** 서류전형 합격자
- **(평가방식)** 질의응답 면접을 통해 직무수행능력 및 조직적합성 등 평가
- **(합격자 결정기준)** 면접위원의 채점점수를 산술평균한 점수에 가산점수를 합산한 총 득점이 총점의 60% 이상인 자 중에서 총득점의 고득점 순위로 합격자 결정

※ **(동점자 처리기준)** ①취업지원대상자→②서류심사 고득점순(가산점 포함)→③면접전형 직무수행능력평가 고득점순→이후에도 동점 시 대상자 모두 합격자로 결정

- **(합격자 발표)** 2026. 6. 18.(목) 17:00, 채용사이트 발표(온라인)

### □ 최종합격자 임용

- **(임용)** 면접전형 합격자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
- **(예비합격자 운영)** 최종합격자 임용포기 또는 결격사유 발생, 중도퇴사 등 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따른 충원
  - 모집단위별 면접전형 결과 고득점 순에 따라 차순위 성적우수자를 이사가장이 최종합격자로 결정한 것으로 보고, 절차에 따라 임용 등록
- **(운영기간)** 2026. 12. 31.(목)까지

- **(운영인원)** 모집단위별 채용예정 인원의 30% 범위 내(소수점 이하 올림)

\* 해당자가 없을 시 예비합격 인원을 축소 또는 미운영 할 수 있음

## IV 우대사항

### □ 우대내용

| 구 분                                   | 부여가점<br>(만점기준)  | 전형별 우대적용 |    | 우대사항  |
|---------------------------------------|-----------------|----------|----|---|
|                                       |                 | 서류       | 면접 |   |
| 장애인                                   | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인복지법」제32조에 따른 등록 장애인</li> <li>* 접수 마감일 기준 장애인 자격 유지자에 한함</li> </ul>   |
| 취업지원<br>대상자                           | 5%<br>또는<br>10% | ●        | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자</li> <li>* 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함</li> <li>* 모집단위별 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여 (예외:선발예정인원이 3명 이하라도 응시자 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가산점 적용)</li> </ul> |
| 국민기초<br>생활수급자                         | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자</li> <li>* 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활 수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함</li> </ul>   |
| 한부모<br>가족                             | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족</li> <li>* 접수 마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함</li> </ul>   |
| 자립준비<br>청년                            | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「아동복지법」에 따른 자립준비청년</li> <li>* 접수 마감일 기준 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자립지원 대상자로서 증명서 발급이 가능한 자에 한함</li> </ul>  |
| 북한이탈<br>주민                            | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민</li> <li>* 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함</li> </ul>  |
| 다문화<br>가족                             | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀</li> <li>* 접수 마감일 기준 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함</li> </ul>  |
| 우리공단<br>청년인턴<br>수료자                   | 3%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>2023.5.15. 이후 우리공단 청년인턴 수료자</li> </ul>   |
| 경력단절여성                                | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등의 이유로 채용공고일 직전 경제활동을 180일 이상 연속하여 중단한 여성</li> <li>* 접수마감일 기준 가족관계증명서 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 제출 시 경력단절의 증빙이 가능한 자에 한함</li> </ul>  |
| 준고령자<br>및 고령자<br>(시설물청소원,<br>경비원만 해당) | 5%              |          | ●  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제16조에 따른 우선 고용직종지원자 중 만 50세 이상인 자</li> <li>* 접수마감일 기준 만 50세 이상인 증빙서류 발급이 가능한 자에 한함</li> </ul>  |

※ 우대사항 중복시 지원자에게 유리한 1개만 적용, 가점 적용 전형의 점수가 만점의 40% 이상인 경우에만 가점 부여



## 제출서류

### 필수 제출서류

| 제출대상                             | 제출서류 및 기한   | 비고  |
|----------------------------------|---|---|
| <필수><br>지원자 전원                   | 지원서 및 직무수행계획서<br>※ 5. 7.(목) ~ 5. 15.(금) 15:00까지   | 원서접수시 온라인 제출  |
| <필수><br>시설물관리원<br>지원자 전원         | 모집 단위별 필수 자격증 사본 또는<br>국가기술자격취득증명서 또는<br>국가직무능력표준(NCS) 직무능력인정서<br>※ 5.26.(화) 17:00~5.28.(목) 11:00까지<br>※ 지정된 기한 내 온라인 제출(사본) 및<br>면접전형시 원본 지참 | *서류전형 합격자에 한해, 제출기한<br>내에 증빙서류를 온라인으로 제출<br>*제출기한 내 서류 미제출자·자격<br>부적합자·허위 기재자 및 다른 서류를<br>제출한 경우 인정하지 않으며 합격<br>대상자 선정에서 제외 |
| <필수><br>시설물관리원<br>(전기 선임)<br>지원자 | 경력증명서(세부 업무 표기) 및<br>건강보험자격득실확인서<br>※ 5.26.(화) 17:00~5.28.(목) 11:00까지<br>※ 지정된 기한 내 온라인 제출(사본) 및<br>면접전형시 원본 지참                               | *면접 시 원본서류 지참(진위 확인)<br>*제출내용이 허위 또는 위변조한<br>사실로 판명될 경우 불합격 처분  |

### 우대사항 제출서류

| 제출대상                            | 제출서류  | 비고  |
|---------------------------------|---|---|
| 장애인                             | 장애인증명서<br>※ 면접전형 시 제출                                       | * 모든 서류는 <b>접수마감일('26.5.15.) 이후<br/>발급분에 한함</b><br><br>* 원서접수 시 우대사항 해당 항목 체크<br>및 추후 증빙서류를 반드시 제출해야<br>가산점 부여<br><br>* 증빙서류 미제출자, 자격 부적합자, 허위<br>기재자 등은 가점 미적용 및 합격자<br>대상에서 제외<br><br>* 지정된 서류 외 다른 서류 제출 시<br>인정하지 않음<br><br>* 취업지원대상자의 경우 서류전형 합격자<br>발표 후 온라인 제출 시 서류상 성명·생일<br>이외의 인적사항은 블라인드 처리 후 제출<br><br>* 면접 시 원본 서류 지참(진위 확인) |
| 취업지원대상자                         | 취업지원대상자 증명서<br>※ 서류전형 합격자 발표 후 온라인<br>제출(사본) 및 면접전형 시 제출    |   |
| 국민기초 생활수급자                      | 국민기초생활수급 대상자 증명서<br>※ 면접전형 시 제출                             |   |
| 한부모가족                           | 한부모가족 증명서<br>※ 면접전형 시 제출                                    |   |
| 자립준비 청년                         | 보호종료확인서 또는<br>자립준비청년(보호종료아동)<br>자립수당 수급자 확인서<br>※ 면접전형 시 제출 |   |
| 북한이탈 주민                         | 북한이탈주민 등록확인서<br>※ 면접전형 시 제출                                 |   |
| 다문화가족                           | 가족관계증명서 및<br>국적취득사실증명서<br>※ 면접전형 시 제출                       |   |
| 우리공단 청년인턴<br>수료자                | 별도 제출서류 없음<br>(인사운영부에서 수료여부 등 조회)                           |   |
| 경력단절여성                          | 가족관계증명서 및<br>고용보험 피보험자격 이력내역서<br>※ 면접전형 시 제출                |   |
| 준고령자 및 고령자<br>(시설물청소원, 경비원만 해당) | 주민등록초본<br>※ 면접전형 시 제출                                       |   |

- 방문, 우편, E-mail로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수마감 시간에는 지원자가 몰려 접수가 되지 않을 수 있음을 유의
  - 최종 제출이 완료된 경우에 한하여 지원서가 정상 접수되며, 접수마감 시간까지 최종 제출을 하지 못한 지원서는 무효 처리
  - 지원서는 최종제출 이후 수정이 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 일치하지 않는 등 신분 확인이 불가능한 경우 면접전형에 응시할 수 없으므로 유의
- 모집단위별 중복접수가 불가하며, 중복지원시 지원분야 모두 응시 불가
- 공고 내용을 숙지 후 지원하여 주시고, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 지원자와 연락 불가 등에 따라 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
  - 공단은 정부의 공정채용 가이드라인을 준수하여 편견요소에 해당하는 정보를 요구하거나 심사에 활용하지 않으므로 지원서 작성 시 개인 인적사항(성별·나이·신체적조건·출신지역·출신학교·혼인여부·재산 등)와 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격취소 및 향후 5년간 공단 채용 시험 응시자격이 제한됨
- 증빙서류는 필수 지원자격·우대가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 평가자에게 제공되지 않음
  - 필수 증빙서류를 미제출한 경우 또는 서류 확인 결과 지원자격 미부합, 허위기재 사실 확인 시 합격자 선정에서 제외함
  - 지원자가 제출한 증빙서류는 추후 관계기관 등에 진위여부를 확인할 수 있으며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
- 전형 과정에서 적격자가 없을 경우 채용 예정인원 축소 또는 미채용 가능
- 전형별 합격자는 지원서 접수 사이트를 통해 발표하며, 합격자 발표 시 다음 전형의 세부일정, 장소, 준비물 등을 확정하여 안내 예정
  - 면접전형 응시자의 경우 공인신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권, 국가보훈 등록증 등)을 반드시 지참하여야 하며, 지참하지 않을 경우 응시가 제한됨

- 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 사이트 등을 통해 안내할 계획임
- 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
- 임용등록 기한 내 서류를 제출하지 않거나, 임용과 관련한 공단 인사 부서의 연락에 일정기간 답변 또는 응답이 없을 시 임용이 제한될 수 있음
  - \* 임용등록 후 결격사유가 없을 시 '26년 7월 이후부터 순차 임용 예정
  - \* 예비합격자 운영 기간 : 모집단위별 채용예정 인원의 30% 범위내 운영(2026.12.31.까지)
- 우리 공단 인사규정상 임용 결격사유에 해당할 경우 합격이 취소되며, 이로 인한 책임은 본인에게 귀속됨(임용결격 사유 : 붙임1 참조)
- 재직 중에는 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 공단의 승인 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
- 우대사항 원본서류에 한해 채용서류 반환 가능하며(온라인으로 접수한 지원서 등은 채용서류 반환 대상이 아님), 채용절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정 기간 후 파기 조치
- 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종합격자 발표일로부터 15일 간 '이의제기 신청서'(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(khj127@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능

**< 이의신청 처리 제외대상 >**

- 동 채용전형 절차와 무관한 문의 및 질의사항
- 이의제기 신청서를 제출하지 않은 단순 질의사항
- 응시자, 시험출제자, 심사위원 등 개인정보와 관련한 정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 사항
- 타인의 합격 사실과 관련한 이의 신청, 정보 요구 등

- 채용 관련 문의처
  - 채용사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 문의게시판
  - 한국산업인력공단 인사운영부 : 052-714-8095, 8096
- \* 지원자격 등 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 지원서 접수 사이트 공지사항을 참고하시고, **가급적 전화 문의 전에 채용사이트 문의게시판을 우선 이용**해 주시기 바랍니다.

2026. 4. 30.

**한국산업인력공단 이 사 장**

## 【한국산업인력공단 임용 결격사유】

### < 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

**제24조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  - 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 삭제
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

**제41조(직권면직)** ① 이사장은 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직할 수 있다.

- 1.~ 6. (생략)
7. 채용, 성 관련으로 중대한 비리행위를 발생시켜 형사기소가 되었을 때
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인된 자 또는 공단 채용 시 부정한 방법으로 채용되었을 때