

2026년 2차 공무원(운전) 채용공고

한국고용노동교육원 입사지원서 작성 유의사항

※ 블라인드 채용 기준 준수

- 학력, 가족관계, 신체조건, 출신지역, 출신학교, 성별, 의무 군복무경력 등의 인적사항은 **작성 금지**

※ 증빙서류 제출

- 경력/자격사항 등의 내용은 추후 **증빙이 가능한 내용만 기재**

※ 작성환경

- Google Chrome 또는 Microsoft Edge 브라우저 사용 권장

※ 작성가이드

- 항목별 가이드를 반드시 확인 후 작성
- 경력기간 및 취득일자 등 날짜는 달력에서 선택 입력
- 한 칸에 한 항목만 기재 (두 개 이상 작성 시 인정되지 않음)

※ 작성 오류 및 불성실 기재 주의사항 (**불이익 사유**)

- 미기재·오기재에 따른 불이익은 **지원자 본인 책임**
- 자기소개서 문항별 20%미만 작성의 경우
- 인적정보 오작성/누락, **기관명 오기재**, 무의미함 답변(예: ㅋㅋㅋ 등), 문항간 동일 내용, 표절의 경우

※ 채용문의

- Q&A 게시판
- 채용담당자 ☎ 070-7733-0394 (09:00~18:00)

※ 접수 페이지 안내

- 본 페이지는 '공무직(운전)' 분야 지원서 접수페이지
- 타 분야 지원 희망자는 공고 목록에서 해당 분야 선택 후 지원

1 기본인적사항	2 자격/경력사항	3 자격사항	4 자기소개서	5 최종제출
----------	-----------	--------	---------	--------

기본정보

※ 필수항목

※ 지원자

이름

[한문이름]

* 신분증상 한자이름과 동일하게 작성

한문이름

※ 지원분야

[지원분야]

- * 최종지원 전, 지원하려는 분야를 정확히 확인 후 접수
- * 자격요건 충족 여부 및 직무기술서 숙지 요망
- * 지원서 작성 완료 후 지원분야 변경 불가

신입/경력



분야



직무



추가질문

- * (출생월일) 신분증상 출생월일과 동일하게 작성, 상이할 경우 전형 응시 불가
- * (응시자격) 입사지원서의 접수마감일 기준('26. 5. 23.)

※ 출생하신 '월'을 선택해주시요.

답변을 선택하세요.



※ 출생하신 '일'을 선택해주시요.

답변을 선택하세요.



※ 채용공고문 상의 자격요건 및 결격사유 등을 확인하였습니까?

답변을 선택하세요.



* 다음 각 호에 모두 해당하는 자 (최소 3개, 최대 3개 선택가능)

- ☐ 1종 보통운전면허 이상 소지자
- ☐ 공고마감일 기준 최근 5년 이내 무사고
- ☐ 임용일 기준 음주운전으로 인한 법규 위반 경력이 없는 자

인적사항

* 필수항목

* 연락처

[연락처]
* E-mail 작성 시 단체명, 학교명 등이 드러나는 주소 작성 불가
(예: abcde@snu.ac.kr)
* E-mail 주소를 정확히 작성 및 용량 초과 여부 확인
* 모든 연락은 본인이 작성한 휴대폰 번호로 진행, 반드시 정확히 기재
* 연락처 기입 오류로 인한 불이익은 응시자 본인 책임

이메일주소

핸드폰번호

긴급연락처

지원자와의 관계

* 장애여부

[장애여부]
* 입사지원서 접수 마감일('26. 5. 23.)까지 취득·제출 가능한 경우에 한해 인정
* 다음에 해당하는 자를 말함
- 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자
- 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자
- 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인진단서 발급 가능한 자

비대상

대상

장애정도

내용

* 보훈여부

[보훈여부]
* 입사지원서 접수 마감일('26. 5. 23.)까지 취득·제출 가능한 경우에 한해 인정
* 대상자는 보훈비를 확인 후 보훈번호·관계 입력 및 해당 사유 선택 필수
* 취업대상자란, 다음 법률에 따라 지방보훈관서 발급 취업지원대상자 증명서 소지자를 의미함
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 제3항
- 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 제1항
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
- 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조 제9항

비대상

대상

보훈번호

관계

보훈비율

* 저소득층 여부

[저소득층 여부]
* 입사지원서 접수 마감일('26. 5. 23.)까지 취득·제출 가능한 경우에 한해 인정
* 저소득층 대상자란 다음에 해당하는 자를 말함
- 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 수급자 증명서 소지자
- 「국민기초생활보장법」 제2조 제10호에 따른 차상위계층 확인서 소지자
- 「한부모가족지원법」 제5조에 따라 보호받는 한부모가족증명서 소지자 또는 한부모가족 세대주임을 증명할 수 있는 서류 소지자

비대상

대상

추가질문

(공통사항)
* 가점부여기한 : 근무 종료 익일부터 채용공고일 기준 2년 이내
* 우대사항 해당 경력은 [경력사항 탭]에 반드시 작성해야 인정

(청년인턴)
* 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 청년인턴 근무자
* 기관명 작성 관련
- 오기재에 대한 책임은 본인에게 있음
- 약칭이 아닌 **정식 기관명** 기재
- 근무 당시와 현재 기관명이 다른 경우, **모두 기재**
- 부설기관 근무 시, **원 소속기관 함께 기재**
※ 인턴 근무 당시 청년(만 15세~34세)인 경우만 해당
※ 채용형 인턴/체험형 인턴으로 채용된 경우만 해당

(교육원 우수인턴)
- 한국고용노동교육원 체험형 인턴 근무자 중 **우수인턴 선발자**

(교육원 계약직원)
- 한국고용노동교육원과 근로계약을 체결하고 **6개월 이상 근무한 계약직원**

(북한이탈주민)



- 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민

(다문화가족)

- 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 자녀

(자립준비청년(보호종료아동))

- 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자(「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 청년에 한함)

* 공공기관 청년인턴 근무 여부 *단, 단일경력 3개월 이상인 자

답변을 선택하세요. ▼

* 교육원 우수인턴 여부

답변을 선택하세요. ▼

* 교육원 계약직 근무 여부 *단 6개월 이상 근무한 자

답변을 선택하세요. ▼

* 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민

답변을 선택하세요. ▼

* 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족의 자녀

답변을 선택하세요. ▼

* 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 (「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 청년에 한함)

답변을 선택하세요. ▼

