

서울특별시 중구시설관리공단 공고 제2026-82호

서울특별시 중구시설관리공단 2026년 신규직원(공무직) 채용 공고

서울특별시 중구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 4월 10일

서울특별시 중구시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

채용인원: 12명

구분	방법	직종	인원	직무내용	임용 예정일
공무직	공개 경쟁	시설안내	1명	문화체육센터, 체육관 등 공단시설 시설안내 및 상담 업무 등	2026. 7. 1.(수)
		환경관리	8명	주차사업 및 문화체육센터, 공중화장실 등 공단시설 청소 및 환경위생관리	
	제한 경쟁	주차관리 (견인기사)	2명	불법(부정) 주차차 차량 견인 및 반환 제반 업무 등	
		시설안내 (보훈특별고용)	1명	문화체육센터, 체육관 등 공단시설 시설안내 및 상담 업무 등	

2 근무조건

가. 계약기간:

- 임용일로부터 정년까지(만 65세)

나. 근무시간: 주 5일(40시간), 1일 8시간

- 채용 후 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황에 따라 주휴일을 달리할 수 있음

다. 보수 및 복리후생: 서울특별시 중구시설관리공단 보수규정에 따름

라. 수습기간: 6개월 (수습기간 중 보수는 100% 지급)

- 수습기간 종료 전 수습임용 직원 평가 결과 심의에 따라 정규임용 여부가 결정되며 적격 기준에 미달하는 경우 정규 임용되지 않을 수 있음

3 응시 자격요건

가. 공통요건

구분	자격 기준
응시연령	공고일 기준 만 19세 이상 ~ 만 65세 미만에 해당하는 자
거주지	거주지 제한 없음
결격 사유	
○ 공단 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자	
1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자	
2. 「병역법」 제76조 제1항에 해당하는 자	
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자	

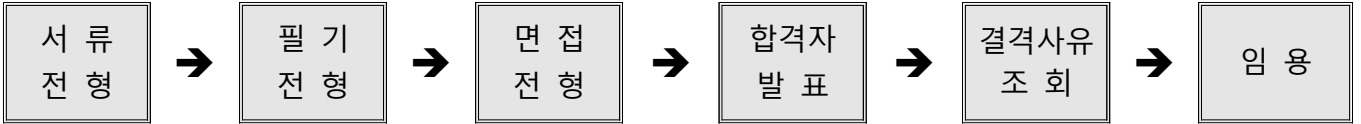
나. 분야별 자격(경력)기준

구분	방법	직종	자격(경력)기준
공무직	공개 경쟁	시설안내	[필수] 1. 근면성실하고 정신 및 신체 건강한 자 2. 근무편성표에 따라 주말, 새벽 및 야간시간대 근무가 가능한 자 ※ 근무편성표에 따라 05:30 출근, 23:00 퇴근 가능하여야 함
			[우대] 컴퓨터 활용 가능한 자
		환경관리	[필수] 1. 근면성실하고 정신 및 신체 건강한 자 2. 근무편성표에 따라 주말, 새벽 및 야간시간대 근무가 가능한 자 ※ 근무편성표에 따라 05:00 출근, 23:00 퇴근 가능하여야 함
			[우대] 운전면허 소지자로서 차량운행 가능한 자
	제한 경쟁	주차관리 (견인기사)	[필수] 1. 제1종 특수면허(구난차) 소지자로서 운전 가능한 자 2. 근무편성표에 따라 주말, 새벽 및 야간, 심야시간대 근무가 가능한 자
			[우대] 차량 견인 관련 업무 유경험자
		시설안내 (보훈특별고용)	[필수] 1. 국가보훈부 서울지방보훈청 특별고용 추천대상자 2. 근무편성표에 따라 주말, 새벽 및 야간시간대 근무가 가능한 자 ※ 근무편성표에 따라 05:30 출근, 23:00 퇴근 가능하여야 함
			[우대] 컴퓨터 활용 가능한 자

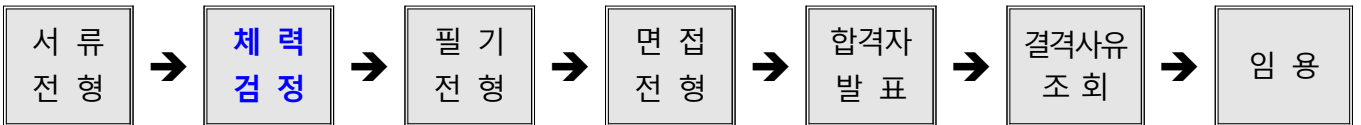
○ 상기 자격기준을 갖춘 사람으로 하나의 분야만 응시 가능하며, 자격요건 미달 시 응시 불가

4 채용전형 절차

가. 공무원(시설안내)

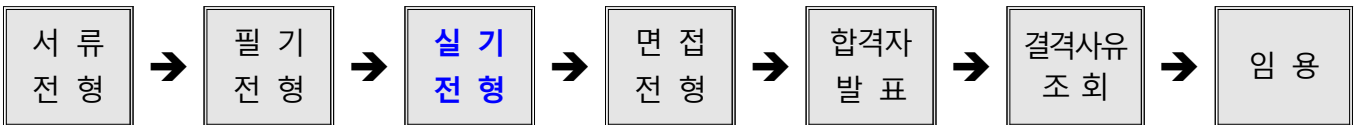


나. 공무원(환경관리)



※ 입사지원 시 2025. 10. 11. 이후 국민체력100 전국 체력인증센터에서 측정 후 체력인증 평가항목 6개 중 3개 항목이 3등급 이상인 체력결과지 제출자는 체력검정 PASS(미제출자에 한하여 공단이 지정한 날짜에 체력검정 실시)

다. 공무원(주차관리)



5 채용전형 심사기준

구분	분야별	심사기준	합격배수															
서류전형 (1차)	공통	▶ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 정해진 응시자격 기준에 적합한지를 평가	부적격자를 제외한 모든 응시자															
체력검정 (2차)	공무원 (환경관리)	▶ 체력검정: 근력, 근지구력, 심폐지구력 등 기초체력 검정 ▶ 평가항목: 총 6개 항목 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 근력</td> <td>상대악력</td> </tr> <tr> <td>2. 근지구력</td> <td>교차윗몸일으키기</td> </tr> <tr> <td>3. 유연성</td> <td>앉아 윗몸 앞으로 굽히기</td> </tr> <tr> <td>4. 심폐지구력</td> <td>스텝박스</td> </tr> <tr> <td>5. 민첩성</td> <td>반응시간 검사</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">6. 순발력 (2개 중 택1)</td> <td>제자리 멀리뛰기</td> </tr> <tr> <td>체공시간 검사</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: small; margin-top: 10px;">※ 순발력은 평가항목 중 1개 선택(평가항목은 당일 환경에 따라 변경 될 수 있음) ※ 연령별, 성별에 따른 합격기준은 국민체육진흥공단 국민체력100 인증센터 기준에 따름</p>	구분	평가항목	1. 근력	상대악력	2. 근지구력	교차윗몸일으키기	3. 유연성	앉아 윗몸 앞으로 굽히기	4. 심폐지구력	스텝박스	5. 민첩성	반응시간 검사	6. 순발력 (2개 중 택1)	제자리 멀리뛰기	체공시간 검사	평가항목 6개 중 3개 항목이 3등급 이상인 자 전원
구분	평가항목																	
1. 근력	상대악력																	
2. 근지구력	교차윗몸일으키기																	
3. 유연성	앉아 윗몸 앞으로 굽히기																	
4. 심폐지구력	스텝박스																	
5. 민첩성	반응시간 검사																	
6. 순발력 (2개 중 택1)	제자리 멀리뛰기																	
	체공시간 검사																	

구 분	분야별	심사기준	합격배수																
필기전형 (3차)	공 통	<p>▶ 인성검사: 인성검사 지표별 점수를 통한 적격여부 판단</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>인성검사</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시험시간</td> <td>30분</td> </tr> <tr> <td>문 항</td> <td>240문제</td> </tr> <tr> <td>평가영역</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 근면성, 책임감, 협동성, 능동성, 지도력, 감정, 집중력, 정신건강, 준법성, 반사회성, 부정적성향, 집단화성향 </td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 불합격 기준 ① 평균점수 40점 미만 또는 응답신뢰도 60점 이하인 자 ② 반사회성, 부정적성향, 집단화성향 지표의 경우 60점 이상인 자</p> <p>▶ 직무능력 평가</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>직무능력 평가</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>시험시간</td> <td>60분</td> </tr> <tr> <td>문 항</td> <td>70문제</td> </tr> <tr> <td>평가영역</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 판단력, 응용력, 논리력, 사고력, 이해력, 수리력, 탐구력 </td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 불합격 기준 평가항목 중 한 가지 이상 항목의 40점 미만인 자</p> <p>▶ 동점자처리: 모두 합격 (단, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지)</p>	구 분	인성검사	시험시간	30분	문 항	240문제	평가영역	<ul style="list-style-type: none"> ■ 근면성, 책임감, 협동성, 능동성, 지도력, 감정, 집중력, 정신건강, 준법성, 반사회성, 부정적성향, 집단화성향 	구 분	직무능력 평가	시험시간	60분	문 항	70문제	평가영역	<ul style="list-style-type: none"> ■ 판단력, 응용력, 논리력, 사고력, 이해력, 수리력, 탐구력 	<p>(시설안내, 주차관리) 채용 예정인원의 10배수 이내</p> <p>(환경관리) 채용 예정인원의 5배수 이내</p>
		구 분	인성검사																
시험시간	30분																		
문 항	240문제																		
평가영역	<ul style="list-style-type: none"> ■ 근면성, 책임감, 협동성, 능동성, 지도력, 감정, 집중력, 정신건강, 준법성, 반사회성, 부정적성향, 집단화성향 																		
구 분	직무능력 평가																		
시험시간	60분																		
문 항	70문제																		
평가영역	<ul style="list-style-type: none"> ■ 판단력, 응용력, 논리력, 사고력, 이해력, 수리력, 탐구력 																		
실기전형 (4차)	공무직 (주차 관리)	<p>▶ 해당 직무수행에 필요한 주행, 주차 등 운전 가능 여부 심사</p> <p>▶ 실기평정표에 의거 실기위원별 합산 점수의 고득점 순으로 순위 결정</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>총 점</th> <th>평정요소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">100점 (각 20점)</td> <td>1. 운행 전 기초운전 조작 가능 여부(시동, 기초점검 등)</td> </tr> <tr> <td>2. 견인구속 숙련도(바퀴구속, 주차브레이크해제, 기어중립 등)</td> </tr> <tr> <td>3. 견인주행(회전, 방향전환 등)</td> </tr> <tr> <td>4. 견인하차 숙련도(탈선, 접촉 등)</td> </tr> <tr> <td>5. 하차시 주정차 요령 준수여부(시동, 기어중립 등)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 불합격 기준 위원별 점수를 합산한 평균점수가 80점 미만인 자</p> <p>▶ 동점자처리: 모두 합격</p>	총 점	평정요소	100점 (각 20점)	1. 운행 전 기초운전 조작 가능 여부(시동, 기초점검 등)	2. 견인구속 숙련도(바퀴구속, 주차브레이크해제, 기어중립 등)	3. 견인주행(회전, 방향전환 등)	4. 견인하차 숙련도(탈선, 접촉 등)	5. 하차시 주정차 요령 준수여부(시동, 기어중립 등)	<p>채용 예정인원의 3배수 이내</p>								
총 점	평정요소																		
100점 (각 20점)	1. 운행 전 기초운전 조작 가능 여부(시동, 기초점검 등)																		
	2. 견인구속 숙련도(바퀴구속, 주차브레이크해제, 기어중립 등)																		
	3. 견인주행(회전, 방향전환 등)																		
	4. 견인하차 숙련도(탈선, 접촉 등)																		
	5. 하차시 주정차 요령 준수여부(시동, 기어중립 등)																		
면접전형 (5차)	공 통	<p>▶ 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구조화 면접</p> <p>▶ 면접평정표에 의거 면접위원별 합산 점수의 고득점 순으로 순위 결정</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>총 점</th> <th>평정요소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">100점 (각 20점)</td> <td>가. 직원으로서의 정신자세</td> </tr> <tr> <td>나. 전문지식과 그 응용능력</td> </tr> <tr> <td>다. 의사발표의 정확성과 논리성</td> </tr> <tr> <td>라. 예의·품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>마. 창의력·의지력 및 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 불합격 기준 ① 면접위원 과반수가 2개 항목이상 "하(10점이하)"로 평정한 경우 ② 면접위원 과반수가 하나의 동일한 평정요소에 "하(10점이하)"로 평정한 경우</p> <p>▶ 동점자처리: 취업보호지원대상자, 필기전형 고득점자 순</p>	총 점	평정요소	100점 (각 20점)	가. 직원으로서의 정신자세	나. 전문지식과 그 응용능력	다. 의사발표의 정확성과 논리성	라. 예의·품행 및 성실성	마. 창의력·의지력 및 발전가능성	<p>채용 예정인원</p>								
총 점	평정요소																		
100점 (각 20점)	가. 직원으로서의 정신자세																		
	나. 전문지식과 그 응용능력																		
	다. 의사발표의 정확성과 논리성																		
	라. 예의·품행 및 성실성																		
	마. 창의력·의지력 및 발전가능성																		

6 예비합격자 선발

- **예비합격자 선발:** 최종 합격자의 임용포기, 결격사유 판명으로 임용 취소된 경우 등을 감안하여 채용 예정인원의 3배수 내에서 예비합격자 선발할 수 있으며 유효기간은 최종 합격자 공고일로부터 6개월이며, 금번 채용결과에 따른 최종합격자의 임용포기 및 결격사유가 발생하여 채용사유 발생 시 우선 채용 가능

7 가점 및 우대사항

구 분	내 용	가산비율
취업보호 및 지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자 ▶ 「독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자 ▶ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업 지원대상자 ※ 국가보훈부에서 발급하는 취업보호 대상자 증명서로 자격 확인	전형별 5%~10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 ※ 장애인 증명서 제출	전형별 5%
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 ※ 가족관계증명서, 외국인등록증, 귀화증빙서류 등 다문화가정 증빙서류 제출	전형별 3%
북한 이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 ※ 북한이탈주민등록확인서 제출	

※ 보훈가점 합격자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거하여, 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 다만, 최종 선발예정인원이 3명 이하인 채용시험에서는 필기·실기·면접시험 등 각 시험마다 가점합격자는 발생하지 아니함

※ 각 전형 합격기준을 충족한 경우에만 가산점수 부여

※ 가산점수 부여 항목이 중복되는 경우 유리한 것 1가지만을 적용

8 접수방법 및 증빙서류

가. 접수방법

- 지원서 교부: 공단 홈페이지(www.e-junggu.or.kr) 및 지방공기업경영정보공개 시스템(www.cleaneye.go.kr)에 게시된 채용 공고문 상 채용 전용 홈페이지를 통하여 교부(홈페이지 접수)
- 접수기간: **2026. 4. 10.(금) ~ 4. 22.(수) 18:00**
- 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://junggufmcs.fairyhr.com>)
- ※ 지원서 작성 시 개인정보 수집·이용·제공 동의서 필수 제출(미제출, 또는 미동의시 접수 불가)

나. 증빙서류 제출

- 제출된 증빙서류는 필수 자격요건 확인, 증빙자료 일치 여부 확인을 위해 활용되며, 평가 외 사항(성명, 연락처 등)은 평가위원에게는 제공되지 않습니다.
- 증빙서류는 스캔(사본)하여 채용 홈페이지(<https://junggufmcs.fairyhr.com>)를 통해 컴퓨터 파일(PDF, JPG 등) 형태로 제출해 주시기 바랍니다.
- 기한 내 제출하지 않거나 잘못 등록하여 발생하는 불이익은 모두 응시자 책임입니다.
- 지원하기 전 해당 증빙서류 발급 및 입증 가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 또한 제출하신 증빙서류의 원본(자격증의 경우 사본)은 최종합격자 발표 후, 임용 등록시 별도 제출하여 주시기 바랍니다.

대상자	제출시점	제 출 서 류
지원자 전체	입사 지원 시 제출	개인정보 수집·이용·제공 동의서(필수)
		본인이 기재한 "가점사항"에 해당하는 증명서(대상자에 한함)
공무직 (주차관리)	입사 지원 시 제출	제1종 특수면허(구난차) 자격증 사본(필수)
공무직 (환경관리)	입사 지원 시 제출	2025. 10. 11. 이후 국민체력100 전국 체력인증센터에서 측정 후 체력인증 평가항목 6개 중 3개 항목이 3등급 이상인 체력결과지 사본(해당자에 한함)
면접전형 합격자	임용 등록일	본인이 기재한 "자격사항", "경력사항", "경험사항" 등을 증빙할 수 있는 서류 일체

9 채용 일정

구 분	채용일정			
	시설안내(보훈)	시설안내	주차관리(건인)	환경관리
- 채용 공고 및 응시원서 접수	4. 10.(금) ~ 4. 22.(수)			
- 서류전형 합격자 발표	4. 24.(금)			
- 체력검정(환경관리)	-	-	-	5. 6.(수)
- 체력검정 합격자발표(환경관리)	-	-	-	5. 7.(목)
- 필기전형	5. 16.(토)			
- 필기전형 합격자 발표	5. 19.(화)			
- 실기전형(주차관리)	-	-	5. 21.(목)	-
- 실기전형 합격자 발표(주차관리)	-	-	5. 22.(금)	-
- 면접전형	5. 27.(수)			
- 최종합격자 발표	6. 9.(화)			
- 임용후보자 등록	6. 11.(목) ~ 6. 12.(금)			
- 결격사유 및 범죄경력 조회	6. 15.(월) ~ 6. 19.(금)			
- 임용예정일	7. 1.(수)			

※ 각 채용 전형별 일정은 대·내외 사정에 따라 연기·변경 될 수 있습니다.

※ 시험관련 사항은 공단홈페이지(www.e-junggu.or.kr), 지방공기업경영정보시스템(www.cleaneye.go.kr)에 별도 공고합니다.

10

응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 본 채용일정은 공단 내부 사정으로 일정이 연기되거나 변경될 수 있습니다. 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고 할 수 있습니다.
- 각 전형 응시자는 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증) 또는 모바일 신분증(정부24 모바일 신분증, 모바일 운전면허증)을 소지하고 오시기 바랍니다. 상기 외의 신분증은 인정하지 않으며, 신분증 미지참 시 응시가 불가합니다. (사진으로 촬영한 신분증은 불인정)
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- 현재 우리공단에서 채용전형이 진행 중인 모든 채용 공고에 대한 중복지원은 불가하며, 중복지원이 발생한 경우 가장 후순위(최신) 응시사항만 적용하고 그 외 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주하겠습니다.
- 지원서 등 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 추후 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 총원하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다.
- 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 이의를 제기할 수 있으며, 접수기간은 최종합격자 후보 발표일로부터 30일입니다. 이의제기 신청절차 및 방법은 중구 시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 이의제기 신청 안내를 참고바랍니다.
- 채용 과정에서 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 본인에 한하여

2주(14일)간 반환 청구 할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드니 참고하여 주시기 바랍니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외되며 채용서류 반환 절차 및 방법은 중구시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 채용서류 반환 청구 안내를 참고바랍니다.

- 채용비리 피해자는 피해가 발생한 단계로 시험 재응시 기회를 부여하며, 비위채용자는 즉시 합격취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 경영지원부(☎02-2280-8321)로 문의하시기 바랍니다.

서울특별시 중구시설관리공단