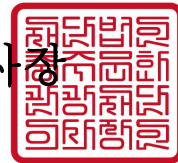


2026년도 하반기 정규직(8급) 채용공고

(재)충주문화관광재단에서는 정규직 8급(주임)을 아래와 같이 공개 채용합니다. 역량 있는 분들의 많은 관심바랍니다.

2026. 5. 21.

(재)충주문화관광재단이사장



1 채용개요

구분	채용인원	채용조건	예정직무
8급(주임)	3명	일반자격요건	- 문화예술/관광 관련 콘텐츠 개발 및 사업 운영 - 문화예술 교육, 전시·공연·이벤트 등 문화사업 및 공공회계, 행정 등 - 기타 문화재단이 지정하는 업무 등

※ 근무지: 임용사항에 따름

2 채용일정

구 분		추진일정(예정)	내 용	비 고
채용공고 및 홍보		5. 21. ~ 6. 8.	접수기간: 2026.5.28. ~ 2026.6.8. 마감일시: 6월 8일 17시까지	채용일정은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음 지원서 접수는 접수 마감일 마감시간(17시) 등록분에 한함 최종합격자에 한하여 개별 통보하며, 결과는 재단 홈페이지에 공지함
심 사	서류심사	6. 10.(수)	자격요건 등 심사 (합격자 발표: 6. 15. 예정)	
	필기시험	6. 18.(목)	인·적성 /직업기초능력(NCS) (합격자 발표: 6. 22. 예정)	
	면접심사	6. 24.(수)	심층 면접 (합격자 발표: 6. 26. 예정)	
근무개시		7. 1.(수)	합격서류 등록, 근로계약	

※ 상기 일정은 재단사정으로 변경될 수 있음

3 자격요건

가. (재)충주문화관광재단 인사관리규칙 제10조에 의한 결격 사유가 없는 자

제10조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 재단 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전근무지에서 면직처분 또는 불미한 행위가 있었던 자로 5년이 경과하지 아니한 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 기타 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

나. 문화/예술/관광 관련 해당업무에 적합한 자

다. 재단 근무에 필요한 소양을 갖춘 자

라. 해외여행에 결격 사유가 없는 자

마. 병역필 또는 면제자

4 보수 및 대우

구분	보수	근무조건
월급여	• 기준급여: 2026 공무원 보수표 9급 상당 (경력환산 재산정)	• 근무지: 임용사항에 따름 • 주5일(월~금) 09:00~18:00 • 초과근무 가능(52시간 준수) • <u>수습기간 3개월</u>
제수당	• 직급보조비, 정액급식비, 가족수당 등 제수당 별도 지급 • 명절휴가비 • 4대보험, 복리후생비	

※ 보수 및 근무조건은 본 재단 규정에 따름. 채용 후 경력 여부에 따라 보수를 조정함

※ 2026 공무원 보수표 9급 1호봉 2,133,000원

명절휴가비(월급여×60%, 2회), 직급보조비(월 175,000원), 정액급식비(월 160,000원)

5 전형방법 및 채용기준

1. 전형방법

구분	전형방법	채용기준	비고
1차	• 서류심사: 자격 결격여부 심사	결격사유 여부	적격자 전원
2차	• 필기시험 - 인성검사(사회부적합 성향 검사) - 직무능력검사	인성 및 직무능력 기준 미달자 제외	적격자 전원
	• 필기시험 - NCS(국가직무능력표준) 직업기초능력	성적 우수자	7배수
3차	• 면접심사 - 평가기준 질의·응답, 태도 복합평가	심사기준 적합자 평균 70점 미만 과락	최종합격자 (합격 3명 예비 6명)

가. 1차 합격자 → 2차 전형 응시, 2차 합격자 → 3차 전형응시

나. 최종선발방법: 필기시험(60점) + 면접심사(40점) = 100점

필기시험 합격자에 한하며 필기시험, 면접심사 점수를 반영 비율에 따라 합산하여 합격자를 선발함

다. 1차 서류심사는 결격사유가 없고 자격요건을 충족하는 자로, 적합자 모두 2차 심사대상자로 선정함

라. 2차 필기시험의 합격자는 ‘인·적성검사 합격 기준 이상자+NCS 성적 우수자’로 채용예정인원의 7배수를 선발함. ※ 7배수 인원 이내 동점자 모두 선발

마. 최종합격자는 면접심사 평균 70점 이상자로 최종선발방법에 따라 최고 득점순으로 3명을 최종합격자로 선발함. 예비합격자는 차순위자로 6명 내외에서 선발하며, 유효기간은 4개월 이내로 함.

2. 필기시험 과목

구분	문항 및 소요시간	평가항목	과락기준
인성검사	• 문 항 수: 193문항 • 소요시간: 25분	긍정/부정요인 평가	인성검사 부적격자
직무능력 검 사	• 문 항 수: 60문항 • 소요시간: 70분	직무능력 정도 평가	40점 이하
NCS 직업기초 능 력	• 문 항 수: 50문항 ※ 과목별 10문항 • 소요시간: 60분	의사소통능력, 수리능력 문제해결능력, 정보능력 자원관리능력	

6

지원 및 접수방법

1. 제출서류

제출서류	제출여부	작성방법
지원서(인적사항, 학력사항, 경험/경력사항, 자격증)	필수	소정양식 작성
자기소개서	필수	
학력증명서 ※ 해당자에 한하여 제출	선택	해당기관 발급

※ 채용시스템을 활용한 온라인 작성 및 지원으로, 지원서 작성 시 요구사항에 따라 기재, 제출함. 선택자료는 해당자에 한하여 제출할 수 있음

2. 지원서 제출

가. 입사지원: [채용사이트\(recruit.incruit.com/cjcf\)](http://recruit.incruit.com/cjcf)를 통한 온라인 지원

※ 5월 28일부터 지원서 작성 및 지원 가능

정상적인 지원완료 시 수험(응시)번호 부여. 추후 사이트를 통한 지원 및 응시결과 확인 가능

나. 중복지원 불가함. 중복지원 시 모든 지원분야에서 실격 처리되며, 동일한 공고기간 내 재단에서 채용하는 타 채용분야에도 지원이 불가함

3. 제출 시 유의사항

가. [채용사이트 안내](#)에 따라 기재하며 관련 증빙자료를 첨부로 제출하여야 함

나. 블라인드 채용을 지향하며, 사진부착 제외, 성별, 출신 지역, 학교명 등은 기재하지 아니함. (첨부서류 제외)

다. 채용 후 이력서 및 경력서, 학력 증명서 등을 징구할 수 있으며, 허위 기재 사실이 있을 시 (채용 후 결격사유 발견 시) 채용을 취소할 수 있음

라. 필수제출 서류는 반드시 작성하여야 하며, 작성 누락 시 서류제출 불충분으로 서류심사 시 탈락 또는 불이익을 받을 수 있음

마. 지원서의 경험 및 경력사항은 채용예정직무와 관련한 경험(동아리활동, 프로젝트, 연구회 등)으로 기재하여야 함

- 제출된 서류는 채용 확정 후 30일 이내 폐기함
- 채용사이트 접수 후 부여된 응시번호(수험번호)는 지원자가 보관하여야 하며, 추후 각 전형별 심사결과 합격 여부는 응시번호로만 공시됨
- 각 전형별 심사결과는 사전 공지된 일정에 따라 재단 홈페이지 (www.cjcf.or.kr → 열린공간 → 채용공고)에 게시함.
 - ※ 최종합격자를 제외하고 원칙적으로 개별통보 하지 않음
- 추후 응시결격사유와 제출된 서류내용이 허위로 판명되었을 경우 심사 대상에서 제외하거나 합격 후 또는 임용 후에는 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 재단 사정에 따라 접수기간을 연장할 수 있으며, 적격자 없을 시 선발하지 아니하고 재공고 후 채용할 수 있음
- 본 공고문은 사정에 따라 변경될 수 있음.