

## **<영등포구시설관리공단>**

### **[2026년 2차] 사회복지직 채용 공개모집**

영등포구시설관리공단(이하 공단)에서 위탁 운영 중인 「우리동네키움센터」에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

#### **1. 채용인원 및 채용조건**

가. 채용직종 및 인원

직종	직무	인원	연령
사회복지직	돌봄교사(전일제)	1명	만 60세 미만

※ 채용방법: 공개경쟁채용(1차 서류전형 / 2차 면접시험)

나. 채용(계약)기간: 만60세 또는 위수탁계약(2027.2.28.) 종료일까지

다. 근무 및 보수조건

근무지	근무시간	보수지급
영등포 우리동네키움센터 3호점	◦ 주 5일 운영시간(09:00~20:00) 중 9시간 근무 (휴게시간 1시간 포함) (센터 여건, 학기·방학기간에 따라 근무시간은 변동될 수 있음)	◦ 서울시 사회복지시설 종사자 인건비 지급기준 준용

#### **2. 응시자격 및 참여제한**

가. 학력, 성별, 연령 제한 없음(공개경쟁채용)

※ 공단 정년인 만 60세 미만인 자

※ 「사회복지사업법」 제35조의2, 「아동복지법」 제29조의3에 따른 결격사유 및 범죄경력이 없는 사람

<영등포구시설관리공단 제2026-029 호>

나. 채용분야 지원자격 해당

채용분야	지원자격(아래의 자격 중 1개 이상 소지)
사회복지직 돌봄교사(전일제)	1) 「사회복지사업법」에 따른 <b>사회복지사</b> 로서 <b>1급</b> 또는 <b>2급</b> 자격증을 발급받은 사람 2) 「영유아보육법」에 따른 <b>보육교사</b> 로서 <b>보육교사 1급</b> 또는 <b>2급</b> 자격증을 발급받은 사람 3) 「유아교육법」에 따른 <b>유치원교사</b> , 「초·중등교육법」에 따른 <b>초등학교 교사·중등학교 교사</b> 자격증을 발급받은 사람 4) 「청소년기본법」에 따른 <b>청소년지도사</b> 로서 <b>1급</b> 또는 <b>2급</b> 자격증을 발급받은 사람

다. 다음의 결격사유에 해당하지 않는 사람

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
4. 공단에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 규정에 해당하는 사람
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

라. 가점대상: 국가유공자의 경우 관련 법률에 따라 취업보호대상자 가점 부여

(국가유공자의 가점 부여는 관계법령에 따른 가점합격률(30%)이내 적용됨)

마. 우대사항(동점자 처리기준): 면접시험 결과 동점자 발생 시 다음 순서로 합격자 결정

- 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년(공고일 기준 만 34세 이하인 자)
- 그 외 우대사항에 해당되는 사람(기초생활수급자, 다문화가족, 북한이탈주민)

### 3. 시험단계별 전형 내용 및 합격자 결정

가. 시험단계별 전형 내용 및 합격자 기준





### 5. 각 채용단계별 응시자의 이의제기 접수

시험단계	이의제기 접수	이의제기 방법
1단계(서류전형)	서류전형 결과 발표일부터 3일간	전자메일(ysisul1004@naver.com)로 이의신청서 제출
2단계(면접시험)	면접시험 결과 발표일부터 3일간	

### 6. 유의사항

- 1) 채용공고는 공단의 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지 공지사항에 공고합니다.
- 2) 응시자는 서류전형 및 면접시험 응시가 가능해야 합니다.
- 3) 본 채용은 블라인드 채용으로 채용절차 전 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불합격 처리될 수 있으니, 신중히 작성 바랍니다.
- 4) 입사지원 시 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하고, 기재착오 및 누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익에 대한 모든 책임은 응시자에게 있으며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있습니다.
- 5) 서류전형 시 지원자격 부적합, 필수지원서류 미제출 시 불합격 처리되며 필수지원서류 미 충족시 별도의 연락은 없습니다.
- 6) 지원서 접수 결과 응시인원이 선발 예정인원과 같거나 선발 예정인원 보다 적은 경우(응시자가 없는 경우) 시험기일을 다시 정하여 재공고(추진) 합니다.
- 7) 지원서류에 포함된 입사지원자의 개인정보는 업무 목적 외에는 이용되지 않으며, 지원서 접수 시 '개인정보 수집·이용·제공 동의서'에 동의(제출) 해야 하며, 미동의(미제출) 시 서류전형에서 불합격 처리됩니다.
- 8) 이번 채용에서 면접시험 시 '비위면직자 등 취업제한 확인서'를 작성 제출해야 하며, 비위면직자는 공공기관 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 시 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 됩니다.
- 9) 합격자 발표는 개인정보보호 등을 위하여 합격자의 접수번호로 공고하오니, 지원 시 접수번호를 반드시 확인하시기 바랍니다. (또한 이메일로 서류 검토 후 면접 전 접수번호를 회신하여 드립니다.)
- 10) 지방공기업법 제60조에 따라 최종합격 전 결격사유를 조회하며 임용 결격자(결격사유, 성범죄, 비위면직 조회 등)로 확인될 경우 합격이 취소됩니다.
- 11) 채용관련 인사 청탁자 및 부정행위자는 시험대상에서 제외됩니다.
- 12) 최종 합격자로 결정된 자가 채용비리 등 부정 합격된 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

<영등포구시설관리공단 제2026-029 호>

## 7. 입사지원 서류의 처리

- 입사지원 서류는 채용 종료 시까지 활용
- 채용절차 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 온라인 접수 채용서류에 반환의무가 없으며 접수된 서류는 개인정보보호법에 따라 안전한 방법으로 파기
  
- 기타 문의사항 : 영등포구시설관리공단 공공여가부(02-2630-2987)로 문의

2026년 4월 27일

**영 등 포 구 시 설 관 리 공 단 이 사 장**