

# 2026년 노사발전재단 「2026년 대한민국 일·생활 균형 우수기업 선정」 사업 단기기간제 채용공고

노사발전재단은 노사관계 발전 도모 및 고용안정, 노사관계 관련 업무의 전문적 수행, 노사관계 제도관행에 대한 국제적 상호 이해 촉진을 위해 설립된 기관으로 노사상생, 일터혁신, 중장년일자리창출, 노동분야 국제협력 사업을 추진하고 있는 고용노동부 산하 공공기관입니다.

본 사업은 근로자의 일·생활 균형을 적극 지원하는 우수기업을 발굴·선정하고, 인센티브 제공 및 사례 확산을 통해 산업 전반에 일·생활 균형 문화를 정착시키기 위한 사업입니다. 이에 따라, 사업 수행 과정에서 발생하는 단기 집중 업무를 원활히 추진하기 위하여 단기기간제 인력 채용과 관련하여 아래 내용을 참고해주시기 바랍니다.

## ※ 블라인드 채용 안내

지원자는 사진, 가족관계, 출신지, 학교명, 연령, 어학성적 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 지원서 기재항목 작성에 유의하시기 바랍니다.

## 1. 채용인원 및 근무조건

### ① 채용인원 및 수행업무

채용인원	수행업무	비고
2명	「2026년 대한민국 일·생활 균형 우수기업 선정」 사업 사무 행정업무 보조	-

- 「2025년 대한민국 일·생활 균형 우수기업 선정」 사업 관련 사무 행정 업무

### ② 근무조건

신분	보수	근무기간	근무시간	근무장소
단기기간제	월 2,533,290원	'26.5.11.(월)~10.10.(토) (5개월)	주 5일(월~금) (09:00~18:00)	노사발전재단 본부 (서울 서대문구 충정로 50)
		'26.5.11.(월)~8.10.(월) (3개월)		

## 2. 지원자격 및 우대사항 (서류접수 마감일 기준)

### ① 지원자격

- 근무예정일부터 즉시 근무가능한 자
- 재단 「인사규정」 제21조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자

- 금치산자 또는 한정치산자
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」에 의해 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 또는 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」에 따른 아동·청소년대상 성범죄 행위로 파면·해임, 형 또는 치료감호가 선고 및 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자 포함)
- 병역의무자로서 병역을 기피한 자
- 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 재단과 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 시험에 응시하여 합격이 취소된 자

## ② 우대사항

- 보호대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 국가보훈 관계 법령에 따른 취업지원대상자
- 장애인: 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 저소득층: 「국민기초생활보장법」상 수급자
- 비수도권 지역인재: 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울경기인천지역 제외한 비수도권 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학휴학 중인 자

- 우대사항에 해당할 경우 서류심사 통과
- 면접심사 진행 시 우대사항 증빙을 제출받아 허위로 기재한 사실이 확인될 경우 면접전형 대상에서 제외

## 3. 채용 절차 및 일정 (※상황에 따라 변경 가능)

순서	구분	일자	비고
1	채용공고 및 원서접수	2026. 4. 15.(수) ~ 2026. 4. 27.(월) (총13일)	<u>이메일 접수</u> hyunakim1@nosa.or.kr
2	서류심사 및 합격자 안내	2026. 4. 29.(수)	<u>10배수 선발</u> , 합격자 개별 통보
4	면접심사	2026. 5. 6.(수)	<u>1배수 선발</u>
5	최종 합격자 발표	2026. 5. 7.(목)	합격자 개별 통보
6	근무 시작일	2026. 5. 11.(월)	근로계약 체결

### ① 원서접수

- 접수기간: **2026. 4. 15.(수) ~ 2026. 4. 27.(월)** < 13일 >
- 제출서류 **[별첨: 응시원서]**(자기소개서, 경력기술서 포함), **개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부**
- 접수방법: **이메일로 접수 (hyunakim1@nosa.or.kr)**  
※ 방문 및 우편접수 불가하며, 접수 마감일까지 최종 제출이 완료되어야 함

### ※ 블라인드 채용 안내

블라인드 채용에 따라 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용을 작성할 수 없으며, 작성으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음

\* (예시)성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계, 어학성적 등

### ② 서류심사

- 심사항목: 지원동기와 직무수행능력을 종합적으로 고려하여 심사
- 심사방법: 자기소개서 및 경력기술서 심사 (10배수 선정, 동점자가 존재 할 경우 합격자에 포함하여 선정)
- 합격안내: **2026. 4. 29.(수) 예정, 합격자 개별 통보**

### ③ 면접심사

- 심사일정: **2026. 5. 6.(수) 예정** (세부 일정은 추후 통보 예정)
- 심사장소: 노사발전재단 일터혁신지원팀(서울 서대문구 충정로 50)
- 심사항목: 기본자질, 조직 적응력, 전문지식 평가
- 심사방법: 면접위원 2명의 대면 면접 심사 (1배수 선정)

※ 면접심사 당일 사진이 부착된 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간내 여권 등) 지참 바랍니다.

### ④ 합격자 안내

- 발표일자: **2026. 5. 7.(목) 예정, 합격자 개별 통보**

#### 4. 기타 안내사항

- 응시원서 접수 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 채용에 불합격한 지원자는 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일 이내에, 노사발전재단에서 서면으로 제출을 요구한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있음
  - ※ 재단은 최종 합격발표가 있는 날로부터 90일까지만 채용서류를 보관하며, 이후에는 관련법에 의거하여 모든 채용서류를 파기하므로 반환 청구가 불가함
- 기타 문의사항은 노사발전재단 일터혁신지원팀 「2026년 대한민국 일·생활 균형 우수기업 선정」 사업 담당자 (☎ 02-6021-1227)로 주시기 바랍니다.