

세종도시교통공사

2026년 제1회 전문계약직(휴직대체_노무사) 채용 공고

세종도시교통공사는 2026년 제1회 전문계약직(휴직대체_노무사) 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 27일

세종도시교통공사 사장

1 채용분야 및 인원

☐ 전문계약직(휴직대체_노무사) 총 1명

구분	인원	주요업무	계약기간
전문계약직 (휴직대체_노무사)	1명	• 단체교섭 및 협의회 • 노동조합, 노동청 및 노동위원회 등 노무관련 내·외부 대응 • 노무관련 민원상담 및 처리 등	계약일로부터 ~ 2027. 9. 13. (일반직 4급 상당)

2 응시 자격기준 (공고일 전일 기준)

☐ 거주지: 제한 없음

☐ 성 별: 제한 없음

☐ 연 령: 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 사람)

※ 각 공고별 중복지원 불가

□ 결격사유(공통)

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
12. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
14. 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 「병역법」 제76조제1항에 따라 임직원으로 임용·채용이 불가능한 사람

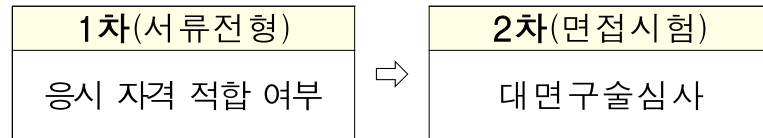
□ 세부 자격기준(요건)

채용분야 (직급)	자격기준(요건)
전문계약직 (휴직대체_ 노무사)	• 국내 노무사 자격 소지자로서 해당 실무경력 3년 이상인 사람 ※ 공인노무사법 제3조에 따른 공인노무사자격 취득 후 해당 실무경력 3년 이상인 사람 * 노무사 자격증 제출 필수

3

채용방법

전문계약직(휴직대체_노무사)



구분	배점 안내
1차 서류전형	○ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격 - 경력적합성, 경력기간, 해당분야 자격증 등 ※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출 서류의 위·변조 등 비위 사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소
2차 면접시험 (대면구술 심사)	○ (배 점) 100점(5개 항목 평정요소별 20점) ○ (평정방법) 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소를 각각 “상(20~16점)”, “중(15~11점)”, “하(10점 이하)”로 평정하여 고득점자 순으로 합격자 결정 ○ (불합격 기준) 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우와 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 불합격

※ 최종합격자 결정 : 면접심사 고득점자 순으로 결정

4

채용일정(안)

채용단계	채용일정 (예정)	채용안내
채용공고	'26.5.26.(화) ~'26.6.5.(금)	·채용 홈페이지, 公社·시청·클린아이 홈페이지
응시원서 접수	'26.5.27.(수) ~'26.6.5.(금)	·접수방법: 인터넷 접수(방문, 우편접수 불가) ·접수처: 채용 홈페이지 ·접수마감: 2026. 06. 05.(금) 15:00까지
서류전형 결과 및 면접시험 일정 발표	'26.6.9.(화)	·채용 홈페이지 ·면접시험 일정 안내
면접시험	'26.6.12.(금)	·면접시험 장소: 공사 회의실(예정)
최종합격자 발표	'26.6.16.(목)	·채용 홈페이지

※ 세부 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 입사지원 사이트 : <https://recruit.incruit.com/sctc/job> (클릭)
(Internet Explorer 접속불가, 크롬 및 Microsoft Edge에서 접속 가능)

5 보수 및 근무조건

- ☐ (지급기준) 「세종도시교통공사 보수규정」및「기간제근로자 관리규정」 등에 따라 지급
 - 보수: 56,506천원 수준
 - 평가급: 업무실적에 대한 평가결과에 따라 다음연도에 평가급 지급
 - 기타수당: 가족수당 등 일반직에 상응하는 수당 지급
- ☐ (계약기간) 각 계약기간에 따름
- ☐ (근무형태) 주 40시간 근무
- ☐ (근무장소) 세종도시교통공사 사업장 내
 - ※ 공사 운영여건에 따라 근무형태 및 근무예정지 등 변경될 수 있음
- ☐ (복리후생) 4대보험(건강보험/국민연금/고용보험/산재보험) 가입, 복지포인트, 건강검진 등
- ☐ (채용형태) 기간제근로자 (수습기간 없음)
 - ※ 정규직 전환은 불가함

6 시험위원 위촉

- ☐ (면접시험) 최소 2인 이상, 내·외부 전문가 구성(외부 전문가 2분의 1이상 위촉)

7 제출서류

- ☐ (제출서류) 각 공고에 따른 자격기준 및 붙임 필히 참고

8 유의사항

- ☐ 본 채용은 블라인드 채용방식으로 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지,

신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.

- 응시자는 임용 자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 원서를 접수하셔야 하며, 접수마감 시간 이후에는 원서접수가 불가합니다.

※ 채용분야별 중복지원 불가

- 응시원서 등에 기재착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의한 취업지원대상자(응시원서 접수마감일 이전에 지정된 경우에 한함)

- 각 과목·전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산
- 가점을 받아 합격하는 사람은 채용 직무분야별 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (4명 이상 채용분야만 가산점 적용)
(다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않고, 가점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림)

※ 지원자는 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 재공고 혹은 연장 공고를 할 수 있습니다.

- 응시자 중 적임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 다음 순위에 따라 합격자를 결정합니다.「세종도시교통공사 인사규정제8조제4항」

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자2. 필기시험 성적 우수자(실기시험을 실시한 경우 실기시험 성적 우수자)3. 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자4. 해당 자격의 관련분야 근무경력이 오래된 자 |
|---|

- 최종합격자로 결정되더라도 채용신체검사, 신원조사, 제출서류 진위 확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않을 수 있으며, 임용된 경우에도 결격사유 및 자격기준에 미달한 사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공사 채용시험 응시를 제한 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 사직, 임용결격사유 등에 대비하여 채용 예정인원의 2배수 이내로 예비합격자를 선발할 수 있으며, 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」에 의거 제출된 서류는(채용 확정자 제외) 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.(단, 반환비용은 응시자 본인 부담입니다.)
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 별지 「채용시험 이의신청서 양식」에 작성하여 'fcbaselona88@sctc.kr'로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 해당 공고는 공사의 사정에 의하여 변경, 중지 또는 취소 될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 채용홈페이지에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 공사 경영지원처로 연락하시기 바랍니다.

(☎ 044 - 850 - 0176)

9

제출서류

- 지원을 희망하시는 분은 인터넷 홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- * 인터넷 입사지원 이외 우편, 팩스, 방문 등을 통한 입사지원 불가
- 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니**, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- ※ 각종 제출 서류는 스캔본 등 이미지 형태로 인터넷 입사지원 시스템에 첨부하여 주시기 바랍니다(향후 합격자에 한하여 원본 제출이 필요하오니 참고하시기 바랍니다).
- 각 공고문의 자격기준에 따라 응시원서 접수시 제출서류가 상이하니 응시자 본인이 필히 확인하여 제출하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.
(단, 최종합격자 서류 제출 시에는 표시)

구분		제출서류	
응시원서 접수 시	공통	① 응시원서 1부 ② 자기소개서 1부	채용 홈페이지에서 직접 입력
		③ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 ④ 서약서 1부 ⑤ 공정채용 확인서 1부	출력 후 자필로 작성, 채용 홈페이지에 첨부
		⑥ 공인노무사 자격증 ⑦ 경력증명서	채용 홈페이지 첨부
	필요시	○ 취업지원대상자 증명서(해당자)	해당자에 한하여 첨부
면접시험 시		○ 신분증 * 신분증 인정 범위 - 주민등록증 - 운전면허증 - 여권 - 주민등록번호가 포함된 장애인등록증(사진 必) ※ 학생증, 자격수첩 등은 인정 불가	

최종 합격자 등록 시 * 주민등록번호 모두 표시	① 신원진술서, 개인정보제공동의서 및 행정정보 공동이용 사전동의서 각 1부 ② 이력서 1부 ※ 신원진술서 및 이력서 제출 시 <u>사진</u> 첨부하여 제출 ③ 주민등록 등본 1부 ④ 주민등록 초본 1부 ※ 병역사항 기재 필수 ⑤ 가족관계증명서(상세) 1부 ⑥ 기본증명서(상세) 1부 ⑦ 건강보험자격득실확인서 각 1부 ※ ③~⑦의 제출서류는 주민등록번호를 반드시 <u>전체</u> 표시하여 제출 ⑧ 최종학력증명서(졸업증명서) 1부 ⑨ 채용 신체검사 결과서 ※ 합격자 발표일 기준 1년 이내 수검한 공무원 채용 신체검사 결과서 제출 ⑩ 반명함판 사진(상반신 정면 탈모 / 최근 6개월 이내 촬영) ※ 채용 담당자 메일(fcbarcelona88@sctc.kr)로 사진 파일 제출 ⑪ 통장사본
---	--