

[NCS기반 채용 직무기술서 - 일반(정규직)]

채용 분야	일반 (6급)	대분류	01.사업관리	02.경영·회계·사무				03.금융·보험
		중분류	01.프로젝트관리	02.총무·인사		03.재무·회계		02.보험
		소분류	공제조합 검사·감독	02.인사·조직		01.재무	02.회계	자동차손해배상 정책수립·추진
		세분류		01.인사	02.노무 관리	01.예산 02.자금	01.회계·감사 02.세무	
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (검사·감독) 자동차공제조합의 업무 투명성 및 책임경영 확보를 위한 정기·수시 현장 검사와 상시 검사 및 감독 업무 ○ (정책수립 지원) 자동차손해배상 및 보상 관련 중장기 정책 방향을 수립 업무를 지원 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적자원을 효율적으로 활용하고 채용, 배치, 교육훈련, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 조직의 인사제도를 운영하는 업무 수행 ○ (재무) 기관 운영에 필요한 자금의 조달·집행·관리 계획을 수립하고, 수입·지출 예산에 따른 자금의 적기 집행을 통해 재정 운용의 효율성을 확보한다. ○ (회계) 부가가치세·법인세 등 제반 세목을 관련 법령에 따라 적법하게 신고·납부하고, 세무 리스크를 사전에 관리하며, 외부 회계감사에 적시 대응하여 재무 정보의 신뢰성을 확보한다. 							
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (검사·감독) 보험업법·자동차손해배상보장법 등 감독 관련 법령, 공제조합 재무건전성 평가 기준 및 회계 지식, 현장검사 절차 및 방법론, 금융감독 체계 및 상시감시 기법, 리스크 평가 및 내부통제 기준 ○ (정책수립 지원) 자동차손해배상보장법 등 소관 법령 및 관련 제도, 자동차보험 의료수가 체계 및 진료비 심사 기준, 손해보험·공제 제도 전반에 관한 지식, 정책 연구 및 입법 절차, 대외 보고·자료 작성 기법, 중장기 계획 수립 방법론 ○ (인사) 인적자원관리, 직무분석 방법론, 인사규정, 근로기준법, 조직의 이해, 채용기법, 면접기법, 성과평가기법, 인건비 분석, 경력관리, 교육요구 분석, 역량모델링, 임금관리, 소득세법, 사회보험 관련법, 퇴직관리규정, 노동관계법령 등 ○ (재무) 자금조달·집행·운용 관련 내부 규정 및 법령, 단기 유동성관리 기법, 금융상품 특성 및 운용, 기준, 현금흐름표 작성 기준, CMS(현금관리시스템) 및 인터넷뱅킹 운영 방법, 자금 집행 승인·결재 프로세스 ○ (회계) 법인세법·부가가치세법·소득세법 등 주요 세법, 세무신고 절차 및 가산세 규정, 전자세금계산서 발행·수취 기준, 원천징수 실무, 외부감사 수감 절차 및 감사기준서, 재무제표 작성 기준, 내부통제 관련 기초 지식 							
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (검사·감독) 공제조합 현장검사 계획 수립 및 실시 기술, 재무제표·경영실태 분석 능력, 감독 결과 보고서 작성 기술, 이상징후 모니터링 및 리스크 조기 경보 기술, 피감 기관 응대 및 시정조치 이행 관리 능력 ○ (정책수립 지원) 제도 개선 과제 발굴·분석 기술, 법령 검토 및 입법안 작성 능력, 정책 연구 보고서 및 대외 자료 작성기술, 관계부처·유관기관 협업 및 조율 능력, 통계 데이터 분석 및 정책 성과 측정 기술 ○ (인사) 환경 및 직무분석, 인력운영 효율성 분석, 문서작성 능력, 조직 인력운영 기술, 인력수요예측 기술, 교육요구 분석력, 교육과정 설계, 인사관리시스템 활용능력, 임금 조정안 수립, 연말정산 실시 기술 등 ○ (재무) 일일·월별 자금수지표 작성 기술, 금융기관 거래 실무(CMS·인터넷뱅킹) 활용 기술, 자금 집행 ERP 시스템운영 기술, 자금 현황 요약 보고서 작성 능력, 스프레드시트 							

	<p>활용 데이터 가공·분석 기술</p> <p>○ (회계) 세무신고서 작성 및 전자신고 플랫폼 활용 기술, 세금계산서 발행·수취 검증 능력, 외부감사 수감 증빙자료 준비 및 감사인 응대 능력, 공공 회계 모듈 운용 기술, 결산 마감 데이터 정합성 검증 기술, 세무대리인 협업 및 일정 조율 능력</p>
직무 수행 태도	<p>○ (검사·감독) 감독 업무 수행에서의 공정성·독립성 유지, 피감 기관 정보에 대한 철저한 기밀 보호 태도, 리스크 사전 예방을 위한 세밀한 분석 자세, 원칙 준수와 유연한 상황 판단력의 균형 있는 태도</p> <p>○ (정책수립 지원) 제도 개선에 대한 능동적·선제적 문제 인식 태도, 대외기관 소통에서의 객관성·논리성 유지, 법령 및 정책의 공공성을 최우선으로 하는 윤리적 태도, 최신 보험·의료 정책 동향에 대한 지속적 학습 의지</p> <p>○ (인사) 공정하고 객관적인 태도, 개방적 의사소통, 균형감각, 원칙을 준수하는 태도, 전략적 사고, 인적자원에 대한 관심, 교육품질에 대한 관심</p> <p>○ (재무) 윤리적·원칙적 태도, 선제적 모니터링 자세, 세밀한 검증 태도, 유연한 실행력, 투명한 자금 관리 의지</p> <p>○ (회계) 지속적 학습 의지, 체계적 일정 관리 자세, 성실신고 의지, 객관적 소통 태도, 정확성 확보를 위한 책임감, 철저한 보안 태도</p>
직업 기초 능력	<p>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인 관계능력, 직업윤리</p>
필요 자격	<p>○ 손해보험·보험정책·법학·행정학·인사·총무·사무·재무·회계 전공 교육이수, 전문지식 및 경험·자격 보유자</p> <p>○ 관련 자격: 손해사정사, 보험계리사, 손해보험 심사역, 공인노무사, 경영지도사, 행정사, 재경관리사, 컴퓨터활용능력 1·2급, 재경관리사, ERP정보관리사(회계), 전산세무회계 1,2급, 공인회계사, 세무사, 재경관리사 등</p> <p>○ 유효한 공인어학성적 수집(진흥원 주요 사업 및 일반 행정 업무의 원활한 수행에 필요한 기본 외국어 역량 검증 목적)</p> <p>○ 자세한 사항은 채용공고 참조</p>
참고 사이트	<p>www.ncs.go.kr</p>

- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 채용 직무와 연관 있는 NCS를 일부 선정하여 개발하였음.
- 향후 NCS 개발 동향 및 기관 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음.

[NCS기반 채용 직무기술서 - 정보보안(사원)]

채용 분야	정보 보안 (6급)	대분류	20.정보통신			
		중분류	10.정보기술			
		소분류	03.정보기술운영		06.정보보호	
		세분류	01.IT시스템 관리	03.IT기술지원	01.정보보호관리·운영	
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행, 공공데이터 개발 및 관리, 메타데이터 관리, 데이터 품질관리 ○ (IT기술지원) 내·외부 고객서비스 대상 정보시스템이나 솔루션의 구축 환경에 대한 이해를 바탕으로 전문 기술지원 체제를 갖추고 고객 요청에 따라 장애 처리, 시스템 개선 및 정기 점검 등을 수행하고 관리 ○ (정보보호관리·운영) 조직의 비전과 미션을 수행하기 위하여 정보 자산을 안정적으로 운영하는데 필요한 정보보호 전략 및 정책을 수립하고, 관련 법제도 준수, 보호관리 활동을 수행하며, 위험관리에 기반한 정보보호 대책을 도출하고 실행 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) 네트워크 관리 및 유지보수 방법론, 데이터베이스 관리시스템 성능분석 기법, 백업관련 운영관리, 사용자 및 보안관리 방법, 서버·스토리지·네트워크·소프트웨어 전문지식, 시스템운영관리 기법, 어플리케이션 구성이해, 운영체계 특성, 정보보호법 이해, 테스트설계 기법, IT요소기술, 계약관련 법, 국내 및 국제 표준규격, RDBMS/NoSQL 구조, SQL 질의어 능력, 데이터 표준화 지침, 공공데이터 관련법규, 데이터 품질/분석 ○ (IT기술지원) 시스템 구조, 하드웨어 및 소프트웨어의 기능과 운영 기법, 네트워크 환경 이해, 시스템 장애 시 원인 분석, 장애 대응 절차 및 예방 보전 기술, IT관련 보안 규정, 정보화 서비스 레벨 관리(SLM) 및 규정 준수, IT 트렌드 및 최신 기술(빅데이터, 클라우드 등)에 대한 이해 ○ (정보보호관리·운영) 시스템의 취약점 및 보안 위협에 관한 지식, 네트워크 및 시스템 구성도 작성지식, 출입통제, 정보처리 기기의 반출입 통제방법, 보안장비 관련 시장의 기술 및 솔루션, 지식, 운영체계 전문 지식, 보안관리 정책, 모델, 매커니즘에 관한 개념, 개인정보보호 및 보안 기술, 보안관련 정책 및 법령, 보안시스템 운영, 절차 및 체계, 대응 및 복구, 사후관리 방법, 백업관리/취약점 조치 방법 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) IT 운영환경에 필요한 요소 기술, 기술적 의사소통 및 문서작성기술, 데이터베이스 관리시스템 운영 기술, 문서화 및 발표 능력, 서버, 네트워크, 소프트웨어 관리 기술, 논리/물리 데이터 모델링 능력, SQL 활용 데이터 조회 및 조작 기술, 오류 데이터 정제기술, 메타데이터 관리 도구 활용, 데이터 분석도구 활용 등 ○ (IT기술지원) 프로세스 분석 및 설계 기술, 회사의 전략 방향 분석 능력, 비즈니스 목표 분석 능력, 문서작성 도구 활용 기술, 서비스 관리 조직 구조 설계 및 운용 기술 ○ (정보보호관리·운영) 정보보호 정책 이해 능력, 핵심 개선사항 도출 능력, 일상 보안 체크리스트 작성 능력, 구조화 질의어(SQL) 해독 능력, 개인정보보호 및 보안기술, 모니터링 결과 분석 및 활용 기술, 침해사고 대응절차 및 방법 이해 능력 					

<p>직무 수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT시스템관리) 가동준비상태의 시스템을 상시 유지하려는 의지, 시스템 구성요소들의 변경사항을 주기적으로 점검하는 태도, 예상치 못한 상황발생시 문제를 해결하려는 의지, 대상 정보시스템의 성공적인 보안을 지원하고자 하는 긍정적 태도, 최신 IT기술 동향에 대한 지속적인 학습 연구를 통한 역량 유지, 데이터 품질 확보를 위한 정밀한 데이터 확인 태도 ○ (IT기술지원) 고객 지향적 태도, 사용자 입장에서 생각하고 기술지원을 제공하는 적극적인 자세, 결함을 정확히 분석하고 객관적인 원인을 찾으려는 자세, 적극적으로 의사소통하려는 태도, 사내 표준 프로세스 흐름에 대한 이해 및 준수 태도, 최신 기술을 습득하고 전문성을 기르려는 능동적인 학습태도 ○ (정보보호관리·운영) 안전한 보안관리 및 운영을 위한 책임감 및 윤리적 태도, 위협 기반 분석 및 판단을 위한 분석적 태도, 정보보호에 대한 논리적이고 객관적인 사고, 다양한 부서와의 협업을 위한 개방적 태도, 새로운 기술에 대한 지식탐구 노력, 업무를 수행하며 습득한 제반지식에 대한 보안유지 태도
<p>직업 기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력
<p>필요 자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ IT시스템 관리, IT기술지원, 정보보호관리·운영 관련 전공 교육이수, 전문지식 및 경험·자격 보유자 ○ 관련 자격: 정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사, AI산업기사, 빅데이터분석기사, 전자계산기조직응용기사, SQL 전문가, 네트워크관리사 1·2급, CPPG(개인정보관리사) ○ 유효한 공인어학성적 수집(진흥원 주요 사업 및 일반 행정 업무의 원활한 수행에 필요한 기본 외국어 역량 검증 목적) ○ 자세한 사항은 채용공고 참조
<p>참고 사이트</p>	<p style="text-align: center;">www.ncs.go.kr</p>

[NCS기반 채용 직무기술서 - 일반(정규직)]

채용 분야	일반 (책임/선임/주임)	대분류	02. 경영·회계·사무		06.보건·의료	
		중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사	01. 보건	
		소분류	기관 자체 개발			
		세분류	기관 자체 개발			
직무 수행 내용	<p>【책임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 자동차손해배상 업무 전반에 대한 중장기 기획 및 현행 제도 분석을 통한 실효성 있는 개선 방안 도출 ○ (의료정책) 자동차보험 의료수가 및 진료비 심사 기준 등 의료정책 관련 업무 기획 및 선진화된 제도 개선 추진을 통한 합리적 보상 체계 확립 ○ (제도연계) 자동차손해배상 체계와 의료정책의 유기적 연계를 통한 제도적 사각지대 해소 및 대국민 정책 신뢰도 제고 기여 <p>【선임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 자동차보험 손해배상 및 의료정책 전반에 대한 중장기 기획과 선진화된 제도 개선 추진을 통한 합리적 보상 체계 확립 ○ (검사·감독) 자동차공제조합의 업무 투명성 및 책임경영 확보를 위한 체계적인 현장 검사 및 상시 감독 체계 운영 ○ (재무건전성) 공제조합의 재무건전성 평가 기준 강화 및 공제계약 제도의 불합리성 해소를 통한 안정적인 공제 사업 운영 기반 마련 및 조합원 권익 보호 <p>【주임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 자동차보험 손해배상 체계 및 의료정책 전반에 대한 심도 있는 기획과 실효성 있는 제도 개선 추진을 통한 합리적 보상 환경 조성 ○ (통계·연구) 의료정책 개선 과제의 안정적 운영을 위한 관련 통계 지표 생성·관리 및 심층 연구조사 수행을 통한 데이터 기반의 정책 수립 지원 ○ (회계·예산) 의료정책 제도 개선 사업 추진에 수반되는 예산 편성, 집행, 결산 등 전반적인 회계 실무 총괄 및 투명한 자금 관리 ○ (행정지원) 신뢰도 높은 데이터를 바탕으로 한 대외기관(정부 부처, 국회 등) 요구 자료의 신속·정확한 작성 체계 확립 및 원활한 제반 행정 업무 수행 					
필요 지식	<p>【책임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 자동차손해배상보장법 등 소관 법령 및 관련 제도, 자동차보험 의료수가 체계 및 진료비 심사 기준, 손해보험·공제 제도 전반, 중장기 계획 수립 방법론 ○ (의료정책) 보험 의료정책 관련 법령 및 유관 기관 역할 체계, 정책 연구 및 입법 절차, 대외 보고·자료 작성 기법, 국내외 보상 체계 선진 사례 ○ (제도연계) 손해배상-의료정책 연계 제도 분석 방법론, 사각지대 발굴 및 개선 과제 도출 기법, 정책 효과 측정 및 평가 방법론 <p>【선임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 자동차보험 손해배상 및 의료정책 관련 법령, 보험상품 요율·계리·회계 기초 지식, 공제조합 제도 구조 및 재무건전성 평가 기준 ○ (검사·감독) 보험업법·자동차손해배상보장법 등 감독 관련 법령, 공제조합 재무건전성 평가 기준 및 회계 지식, 현장검사 절차 및 방법론, 금융감독 체계 및 상시감시 기법 ○ (재무건전성) 리스크 평가 및 내부통제 기준, 공제계약 제도 및 조합원 보호 관련 규정 					

	<p>【주임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 자동차보험 손해배상 및 의료정책 관련 기초 법령, 보험 제도 현황 분석 방법론, 정책 입안 절차 및 대외 자료 작성 기법 ○ (통계·연구) 보건통계 및 의학통계 기초지식, 통계 데이터 분석 기법, 연구조사 설계 방법론, 정책 성과 측정 및 지표 관리 방법 ○ (회계·예산) 예산편성·집행·결산 절차, 공공기관 회계 기준, 세무 기초 지식, ERP 시스템 활용 기초 지식, 관련 내부 규정 및 법령
필요 기술	<p>【책임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 제도 개선 과제 발굴·분석 기술, 법령 검토 및 입법안 작성 능력, 정책 연구 보고서 및 대외 자료 작성 기술, 관계부처·유관기관 협업 및 조율 능력 ○ (의료정책) 자동차보험 의료수가·진료비 심사 기준 분석 능력, 보상 체계 합리화 방안 도출 기술, 의료정책 유관 기관과의 정책 협의 및 소통 능력 ○ (제도연계) 손해배상-의료정책 연계 분석 기술, 통계 데이터 기반 사각지대 발굴 능력, 정책 신뢰도 향상을 위한 대국민 커뮤니케이션 기술 <p>【선임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 중장기 계획 수립 및 제도 개선 기획 능력, 보험상품·요율 분석 기술, 공제계약 제도 개선 방안 도출 능력 ○ (검사·감독) 공제조합 현장검사 계획 수립 및 실시 기술, 재무제표·경영실태 분석 능력, 감독 결과 보고서 작성 기술, 이상징후 모니터링 및 리스크 조기 경보 기술 ○ (재무건전성) 재무건전성 평가 기술, 시정조치 이행 관리 능력, 공제계약 불합리성 분석 및 개선 방안 제안 능력 <p>【주임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 제도 개선 과제 기초 분석 능력, 법령·정책 자료 조사·정리 기술, 대외기관 요구 자료 작성 능력 ○ (통계·연구) 통계 지표 생성·관리 기술, 스프레드시트·통계 패키지 활용 능력, 연구조사 보고서 작성 기술, 데이터 정합성 검증 능력 ○ (회계·예산) 예산 편성·집행·결산 관련 서류 작성 기술, ERP 시스템 운용 능력, 세금계산서 검증 및 원천징수 실무 처리 능력, 결산 마감 데이터 관리 기술
직무 수행 태도	<p>【책임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 법령 및 정책의 공공성을 최우선으로 하는 윤리적 태도, 제도 개선에 대한 능동적·선제적 문제 인식 자세, 최신 보험·의료 정책 동향에 대한 지속적 학습 의지 ○ (의료정책) 대외기관 소통에서의 객관성·논리성 유지, 합리적 보상 체계 구현을 위한 책임감 있는 정책 추진 자세 ○ (제도연계) 다양한 이해관계자와의 협업적 자세, 데이터 기반의 분석적·균형 잡힌 정책 판단 태도 <p>【선임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 제도 개선의 공익성 우선 자세, 복잡한 보험 제도에 대한 전문적·체계적 분석 태도, 관계 기관과의 신뢰 기반 소통 의지 ○ (검사·감독) 감독 업무 수행에서의 공정성·독립성 유지, 피감 기관 정보에 대한 철저한 기밀 보호 태도, 리스크 사전 예방을 위한 세밀한 분석 자세 ○ (재무건전성) 원칙 준수와 유연한 상황 판단력의 균형 있는 태도, 조합원 권익 보호를 위한 책임감 있는 업무 처리 의지 <p>【주임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (업무기획) 업무 기한 준수 및 정확한 자료 제출을 위한 꼼꼼하고 성실한 업무 태도,

	<p>대외기관 소통에서의 친절하고 신속한 응대 자세</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (통계·연구) 데이터에 대한 분석적 태도, 정확하고 세밀한 통계 처리 자세, 객관적 근거에 기반한 연구조사 수행 의지 ○ (회계·예산) 윤리적·원칙적 자금 관리 태도, 선제적 모니터링 자세, 투명한 예산 집행을 위한 책임감, 체계적 일정 관리 자세
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업 윤리
필요 자격	<p>【책임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경력요건(아래 2개 요건을 모두 충족해야 함) <ul style="list-style-type: none"> - 손해보험사, 자동차공제조합 또는 손해보험 관련 기관 10년 이상 근무 - 자동차 대인 보상 관련 업무 8년 이상 근무 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 자동차 보상 지원부서/송무부서 근무 유경험자 - 자동차보험 관련 제도개선 유경험자 ○ 유효한 공인어학성적 수집(진흥원 주요 사업 및 일반 행정 업무의 원활한 수행에 필요한 기본 외국어 역량 검증 목적) <p>【선임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경력요건(아래 요건 2개 모두 충족해야 함) <ul style="list-style-type: none"> - 보험회사 또는 자동차공제조합 5년 이상 근무 - 보험회사 또는 자동차공제조합 업무(보상, 상품, 요율, 계리, 회계·자산운용) 3년 이상 근무 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 회계사, 세무사, 보험계리사, 손해사정사 자격증 소유자 - 보험회사 또는 자동차공제조합 본사 근무 경력 ○ 유효한 공인어학성적 수집(진흥원 주요 사업 및 일반 행정 업무의 원활한 수행에 필요한 기본 외국어 역량 검증 목적) <p>【주임】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경력요건 <ul style="list-style-type: none"> - 손해보험사, 자동차공제조합, 건강보험심사평가원, 근로복지공단, 손해보험 업무 관련 기관 2년 이상 근무 ○ 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 통계 관련 자격증(ADP, ADSP, 사회조사분석사 등) 소유자 - 회계 관련 자격증(전산세무회계 1,2급, FAT1,2급 등) 소유자 - 손해사정사 자격증 소유자, 간호사 면허증 소유자 - 손해보험사, 자동차공제조합, 건강보험심사평가원 또는 손해보험 관련 기관 본사 근무 경력 ○ 유효한 공인어학성적 수집(진흥원 주요 사업 및 일반 행정 업무의 원활한 수행에 필요한 기본 외국어 역량 검증 목적) ○ 자세한 사항은 채용공고 참조
참고 사이트	www.ncs.go.kr

- 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 채용 직무와 연관 있는 NCS를 일부 선정하여 개발하였음.
- 향후 NCS 개발 동향 및 기관 내외부 상황에 따라 변경될 수 있음.

[NCS기반 채용 직무기술서 - 전산(정규직)]

채용 분야	전산 (주임/5급)	대분류	20.정보통신	
		중분류	10.정보기술	
		소분류	02.정보기술개발	03.정보기술운영
		세분류	04.DB엔지니어링	01.IT시스템관리
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (DB 관리) 대용량 데이터베이스(DB)의 체계적인 분석·설계 및 최적화 구축을 통한 고성능·고가용성 데이터 관리 체계 확립 ○ (인프라 운영) 무중단IT 서비스 제공을 위한 네트워크·서버 등 인프라(HW/SW)의 효율적 구성 및 선제적 상시 모니터링 환경 운영 ○ (공공데이터) 정부 가이드라인에 부합하는 고품질 공공데이터 개방 및 데이터 기반 행정 프로세스 기획·관리를 통한 대내외 업무 효율성 극대화 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (DB 관리) 관계형 데이터베이스(RDBMS) 구조 및 원리, Oracle·Tibero·MariaDB 등 주요DBMS 아키텍처, SQL 표준 및 쿼리 최적화 기법, 인덱스·파티션 설계 방법론, 백업·복구 절차 및 장애 대응 기준, 데이터 표준화·품질관리 지침 ○ (인프라 운영) Linux·Windows 서버 운영체제 구조, 네트워크 프로토콜(TCP/IP 등) 및 구성 기초, 하드웨어(서버·스토리지·NAS) 구성 원리, 가상화·클라우드 기초 지식, IT 서비스 연속성 관리(ITSM) 기준 및 장애 대응 절차 ○ (공공데이터) 공공데이터법 및 데이터 기반행정법 등 관련 법령, 정부 공공데이터 개방 가이드라인, 데이터 품질 기준 및 메타데이터 관리 방법, 데이터 기반 행정 프로세스 설계 방법론 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (DB 관리) SQL 쿼리 작성·튜닝 및 실행계획 분석 능력, 인덱스·파티션 설계 기술, DBMS 설치·구성·버전관리 기술, DB 백업·복구 수행 능력, 성능 모니터링 도구 활용 기술(AWR, ASH 등), 대용량DB 마이그레이션 수행 능력 ○ (인프라 운영) Linux·Windows 서버 구성 및 운영 기술, 네트워크 장비 설정·모니터링 기술, 인프라 장애 원인 분석 및 복구 처리 능력, 스크립트(Shell·Python) 활용 자동화 기술, IT 자산 현황 관리 및 유지보수 이행 능력 ○ (공공데이터) 공공데이터 품질 진단·개선 기술, 오픈API 연계·활용 기술, 데이터 기반 행정 보고서 작성 능력, 데이터 거버넌스 체계 구축·운영 기술 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (DB 관리) 데이터 정합성·가용성 확보를 위한 정밀하고 꼼꼼한 확인 태도, 장애 발생 시 신속한 문제해결 의지와 주인의식, 지속적인 기술 학습 및 성능 개선 의지, 데이터 보안 및 접근 통제에 대한 철저한 준수 자세 ○ (인프라 운영) 무중단 서비스 유지를 위한 선제적·체계적 모니터링 태도, 장애 상황에서의 침착하고 신속한 대응 자세, 내·외부 이용자 요청에 대한 친절하고 적극적인 협조 태도, 인프라 변경 절차 준수를 위한 원칙 있는 업무 자세 ○ (공공데이터) 공공데이터 품질에 대한 책임감 있는 관리 태도, 관련 법령 및 정부 가이드라인 준수 의지, 부서 간 협업 및 원활한 의사소통 자세, 데이터 기반 행정 구현을 위한 능동적이고 개선 지향적 태도 			
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			

필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래2개 요건을 모두 충족해야 함(필수) <ul style="list-style-type: none"> - DBA 관련 분야2년 이상 근무 경력 - 공공기관 또는 금융업 관련 기관2년 이상 근무 경력 ○ 관련 자격: Oracle, Tiberio, MariaDB 및 리눅스/윈도우 서버 운영, 정보처리기사 ○ 유효한 공인어학성적 수집(진흥원 주요 사업 및 일반 행정 업무의 원활한 수행에 필요한 기본 외국어 역량 검증 목적) ○ 자세한 사항은 채용공고 참조
참고 사이트	www.ncs.go.kr