

휴양림운영팀 기간제근로자 채용 공고

경상북도문화관광공사와 함께 팔공산금화자연휴양림의 활성화를 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026. 7. 7.

경상북도문화관광공사 사장

1. 채용분야 및 인원

○ 근무내용

근무지	채용직급	채용분야	채용인원	담당업무
팔공산금화자연휴양림 (경상북도 칠곡군 가산면 가산로 323)	기간제 근로자	휴양림운영	1명	야간당직근무, 고객응대, 시설물관리 등

2. 응시자격

- 응시연령 : 제한없음
- 성 별 : 제한없음(단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종합격자 발표예정일까지 전역 가능한 사람)
- 지 역 : 공고일 기준 기본증명서상 등록기준지 또는 주민등록상 주소지가 대구, 경북에 있는 자
- 기타사항
 - 근로계약일부터 근무 가능한 자
 - 공사 규정 및 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자
- 공통응시 자격 : 경상북도문화관광공사 인사규정에 따른 결격사유에 해당하지 아니한 사람 (기준일 : 당해면접시험 최종 예정일)

<붙임> 경상북도문화공사 인사규정 제12조(채용결격)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
* 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함, 2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자

○ 우대사항

- 중복적용 불가, 가장 유리한 1개 항목 적용

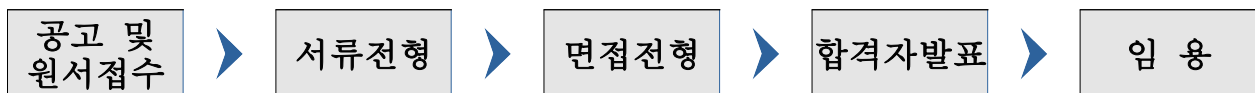
구 분	적용대상	가산점
공통	• 취업보호(지원)대상자	면접전형 만점의 5%~10%
	• 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자	면접전형 만점의 5%
다문화가정 및 북한 이탈주민	• 다문화 가정 또는 북한이탈주민 해당자	면접전형 만점의 5%

3. 근무조건 등

- (계약기간) 2026. 8. 1(토) ~ 2028. 7. 31(월)
- (근무시간) 주5일 근무, 1일 8시간
 - 주말/휴일 근무가능자, 초과근무시 초과근로수당 지급 또는 대체휴무일 부여
 - ※ 단, 필요시 근로기준법 내에서 근로일과 근로시간은 연장할 수 있음
- (급 여) 당사 공사 규정에 의함
- (근 무 지) 팔공산금화자연휴양림(경상북도 칠곡군 가산면 가산로 323)
- (근무내용) 야간당직근무, 고객응대, 시설물관리 등

4. 전형절차 및 일정

- 전형절차



- 전형방법 : 서류전형, 면접전형(블라인드 채용 및 면접 실시)
- 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 원서접수	· 7. 7(화) ~ 7. 16(목)	· 홈페이지 등 공고 · 접수마감일 도착분까지 유효
면접전형 대상자발표	· 7. 17(금)	· 홈페이지 공고(개별통지)
면접전형	· 7. 21(화)	· 팔공산금화자연휴양림 산림교육관 강당(1층)
최종합격자 발표	· 7. 22(수)	· 홈페이지 공고(개별통지)
임 용	· 2026. 8. 1(토) 예정	

※ 상기일정은 내·외부 사정 등에 따라 변동될 수 있으며 변동 시 홈페이지 공지

5. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 7. 7(화) ~ 7. 16(목) 17시까지
(우편접수 시 마감일 17시 도착분만 접수 가능)
- 접수방법 : 방문 및 우편·메일접수(우편·메일발송 시 반드시 접수 확인전화 요망)
 - 주소 : 경상북도 칠곡군 가산면 가산로 323 팔공산금화자연휴양림 운영사무실
 - 전자우편 : grs3806@gtc.co.kr

*메일주소는 전체 영문 소문자이니 착오 없으시기 바랍니다.
- 면접 대상자 발표 : 2026. 7. 17(금)

6. 전형방법 <공통>

가. 1차 시험 (서류전형)

- 전형방법 : 응시자의 자격, 경력 등의 적격여부를 통한 서면심사
 - ※ 응시인원이 채용예정인원의 5배수 이상일 경우, 「교육·자격·경험 및 경력사항의 직무적합성」과 「자기소개서」·「직무수행계획서」, 「우대자격 보유여부(개수)」 등의 평가에 따라 모집구분별 채용예정인원의 5배수 내(기능인재 추천채용의 경우 10배수 내) 서류전형 합격자를 선발할 수 있음.

나. 2차 시험 (면접시험)

- 전형방법 : 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시 (인성·경험면접)
「전문지식 및 응용능력」, 「의사발표의 정확성과 논리성」, 「예의·품행 및 성실성」, 「창의·의지력 및 발전가능성」 등 직무적합성·업무추진 역량 종합 평가
 - ※ 면접 시험위원이 채점한 면접 구술시험 평정을 합산하여 고득점자순으로 합격자 결정
- 예비합격자 제도 운영
 - 가. 임용후보자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용될 수 있음
 - 나. 예비합격자 순번은 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 고득점자순으로 부여함

7. 면접일정 및 제출서류

○ 면접심사

- 면접일시 : 2026. 7. 21(화) 11:00
- 면접장소
 - 팔공산금화자연휴양림 산림문화교육관 대회의실(1층)

※ 부득이한 사유로 면접장소 및 일자 변경시 개별통보

○ 제출서류

구 분		제 출 서 류
1차	응시원서 접수자	【필수제출】 1. 입사지원서 및 자기소개서 각 1부. (별첨양식 참.조) 2. 개인정보수집 이용 동의서 1부. (별첨양식 참조)
2차	면접시험 대상자	【해당자에 한해 제출】 1. 취업지원대상자, 장애인등록 증명서, 다문화 가정 및 북한이탈 주민 확인서 1부.
3차	면접시험 합격자	1. 채용건강검진 대체통보서 혹은 채용신체검사서 1부. 2. 주민등록초본(남자, 병역사항 기재분) 1부. 3. 기타증명서 일체(통장사본, 신분증사본 등) 1부. 4. 사진 2매

* 각종 제출서류는 채용공고일 이후 발급서류만 가능합니다.

* 블라인드 채용으로 인해 합격 결정 관련 증빙서류는 정해진 제출 기한까지 반드시 제출하여야 하며, 미제출시 합격 판단이 불가능하므로 응시자격 미달로 판단합니다.

8. 유의사항

- 팔공산금화자연휴양림은 경상북도산림문화체험센터와 경상북도문화관광공사 (이하 공사)간 위·수탁 계약에 근거하여 공사가 위·수탁 협약으로 관리·운영 됨에 따라 계약기간 종료 후 새로운 수탁자가 잔여기간 내 고용 승계를 허용 할 경우, 계약기간까지 고용을 유지한다.
※ 경상북도문화관광공사와 경상북도산림문화체험센터 간 계약기간은 2026년 12월 말 위·수탁 계약 종료 예정
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 계약 체결 후 3개월 이내에 자진 퇴사로 인한 결원 시 면접 심사 결과 차점자 순으로 채용됩니다.
- 입사지원서 작성 내용을 허위로 작성한 경우에는 합격이 취소됨을 유의 하시기 바랍니다.
- 최종합격자라도 신체검사에 불합격하거나 사규에 따라 채용결격사유가 발견될 경우 합격을 취소합니다.
- 입사 서류상의 기재착오 등에 의한 연락 불능으로 발생하는 불이익은 모두 응 시자의 책임입니다.
- 채용공고에 명시되지 않은 사항은 공사 규정을 준용합니다.
- 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자 발 표일 이후 14일 간(반환청구기간) 서면으로 채용서류의 반환을 신청[별첨 서 식]할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서 류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구 인자(경상북도문화관광공사)의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)하 게 됩니다. 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보 관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보 호법」에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청 구인 부담으로 청구될 수 있습니다.

□ 문의 : 경상북도문화관광공사 휴양림운영팀

☎ 054-971-1551(팔공산금화자연휴양림)

[별첨 1]

입사지원서

1. 인적사항

현주소				접수번호	
성명	(한글)				
연락처	(본인휴대폰)	전자우편			
	(비상연락처)				
자격사항	공통자격	☐ 병역필 또는 면제자			
	가산점 항목	☐ 취업지원대상자 ☐ 북한이탈주민 및 다문화가족 지원대상자			

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		

직무관련 주요내용

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
☐ 경험 ☐ 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀프로젝트, 연구회, 재능기부 등의 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무경험 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원일자 : 2026년 월 일

지 원 자 : (인)

[별첨 2]

자기소개서

※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의 바랍니다. (A4용지 1매 이내)

※ 본인이 직접 작성 바랍니다. (대리작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

1. 지원동기 및 직무와 관련된 본인의 보유 역량 또는 장점이 있다면 기술하십시오.

2. 다른 사람과 협업을 했던 경험을 설명하고 협업 과정에서 구성원들과의 갈등을 어떻게 해결하였는지 작성하십시오.

3. 경상북도문화관광공사 입사 시 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 작성하십시오.

4. 직장인으로서의 직업윤리(공직자 윤리)가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.

[별첨 3]

공정채용확인서 및 개인정보이용 동의서

경상북도문화관광공사는 직원 채용비리 방지를 위하여 공사 임·직원의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

- 본인은 경상북도문화관광공사 내에 친인척 관계(배우자, 4촌 이내의 혈족 및 인척)의 직원이 근무하고 (☐ 있다. / ☐ 없다.)
- (1 번의 '있다'로 표기한 경우)친인척 관계에 있다면 아래와 같습니다.

연번	성명 (본인)	친인척 현황					
		성명	본인과의 관계	부서명	직급	재직여부	기타

- (1 번의 '있다'로 표기한 경우) 재직 중인 친인척 관계의 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하거나 혹은 행사할 가능성이 높다고 (☐ 생각한다. / ☐ 생각하지 않는다.)

상기 기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리될 수 있음을 확인합니다.

개인정보이용 동의서

■ 개인정보의 수집·이용 고지

- 수집·이용 목적
 - 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성
- 수집·이용 항목
 - 성명(본인), 대학 소속 임직원 등과의 관계, 성명, 부서명, 직급, 재직여부
- 보유기간: 재직기간 동안 보유

■ 정보주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 채용절차 진행 및 향후 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.

상기와 같이 개인정보를 수집·이용하는 것에 대하여 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

년 월 일

위 본인 : (서명 또는 인)

경상북도문화관광공사 귀하

[별첨 4]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이
채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

경상북도문화관광공사 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14
일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사
업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을
청구인이 부담할 수 있습니다.