

대전도시공사 2026년 상반기 직원 채용 공고

대전도시공사 2026년도 상반기 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 10일



- * 입사지원 및 면접 시 블라인드 채용을 적용합니다. (대전도시공사 공고 제2017-185호 / 2017. 9.18.)
- * 공고 상 별도의 기준일이 없는 경우 공고일 전일을 기준으로 합니다.

1 채용분야 및 인원

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)		인원	근무예정지	임용 예정일	제한사항	연봉
합		계	20명				
일반직		소계	13명				
일반 직	행정	행정 7급	1명	공사 전 사업장	2026.12. 이내	지역, 연령 영어능력	34,000천원
	기술	토목 7급	1명			지역, 연령 영어능력, 자격증	35,000천원
		건축 7급	1명				
		환경 7급	1명				
		조경 7급	1명				
		가스 7급	1명				
	전문	기계 7급	1명	환경 사업처 교대근무, 현장업무		지역, 연령 영어능력, 자격증	42,000천원
		전기 7급	1명				
		환경 7급	3명				
		전기 7급	1명				
사육 7급		1명	전국모집, 경력, 연령		36,000천원		

※ 상기 연봉은 인센티브 평가급 제외 금액이며, 개인별 호봉 및 수당 등에 따라 상이할 수 있음.

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)		인 원	근무예정지	임 용 예정일	제한사항	연 봉
공무직 소계			7명				
공	보훈특별고용	사 육 (보훈청 추천)	1명	오 월 드	2026. 7. 이내	지역, 연령, 경력(학력)	38,000천원
		환경관리원 (보훈청 추천)	1명	도 안 크 린 넷		지역, 연령, 자격증	
일반	기 계	1명					
무 직	고령자 친화직	경비(주.야간)	1명	본 사		지역, 연령 (만50세 ~ 60세)	
		경비(주.야간)	1명	소 각 장	17,000천원		
		경비(주간)	1명	오 월 드	31,000천원		
		경비(야간)	1명				

※ 보훈특별고용의 경우 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의거 대전지방보훈청으로부터 추천을 받은 취업지원대상자를 위한 특별고용 전형임. (일반대상자 지원 불가)

2 모집분야별 직무내역 (수행직무 세부사항은 직무기술서 참조)

지원 분야 (직렬 및 직급)		인원	직 무 내 역
합 계		20명	
일반직 소계		13명	
일 반 직	행정	행 정 7 급 1명	· 일반행정 업무
	기술	토 목 7 급 1명	· 토목분야 및 시공 감리·감독 업무 / 토목관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 토목관련 업무 등
		건 축 7 급 1명	· 건축계획 및 시공 감리·감독 업무 / 건축관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 건축관련 업무 등
		환 경 7 급 1명	· 환경설비 시공 및 감리·감독 업무 / 시설물 보수 및 관리 업무 · 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 환경관련 업무 등
		조 경 7 급 1명	· 조경공사 시공 및 감리·감독 업무 / 조경관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 / 기타 조경관련 업무 등
		가 스 7 급 1명	· 가스공사 시공 및 감리·감독 업무, 설계 및 발주 업무 / 시설운영 검사 및 신고 및 인·허가 업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 / 기타 가스관련 업무 등

지원분야(직렬 및 직급)		인원	직	무	내	역
일 반 직	전문	기 계 7 급 (환경사업처)	1명	· 환경사업 기계분야 시설운영 및 관리 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 · 기타 기계관련 업무 등		
		전 기 7 급 (환경사업처)	1명	· 환경사업 전기분야 시설운영 및 관리 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 · 기타 전기관련 업무 등		
		환 경 7 급 (환경사업처)	3명	· 환경사업 폐기물·수질·대기환경 등 관리(현장업무) · 환경설비 시공 및 감리·감독 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 / 기술관리인 및 안전관리자 선임		
		전 기 7 급 (오 월 드)	1명	· 레저사업 전기분야 시설운영 및 관리 / 기술관리인 및 안전관리자 선임 · 기타 전기관련 업무 등		
		사 육 7 급 (오 월 드)	1명	· 동물 사육 및 관리 업무 / 동물사 안전관리 및 방역 업무 · 동물사 생태설명회 관련 업무 / 동물사 시설개선 관련 업무 · 동물 복지향상을 위한 행동풍부화 프로그램 및 긍정강화 훈련 운영 등		
공무직 소계		7명				
공 무 직	보훈 특별 고용	사 육 (오 월 드)	1명	· 동물 사육 업무 등 / 동물사 내부 및 주변 소독·방역관리 / 동물 입·방사 보고 · 동물사 내외부 주변 정리·정돈 청소, 청결 유지관리 / 동물 생태설명회 실시 · 동물사 주변 관람객 및 시설물 안전관리 · 근무형태 : 주 5일 40시간 근무 (초과 및 변형근로, 휴일근로) (대전지방보훈청 추천 전형)		
		환경관리원 (도안크린넷)	1명	· 투입구 청소 및 제초작업 / 투입구 주변 폐기물 정리 및 집하장 청소 등 사업소 관리 · 사업지구 내 폐기물 수거 업무 / 차량 하역 운반 기계 작업 지휘 및 유도 업무 · 근무형태 : 주 5일 40시간 근무 (초과 및 변형근로, 휴일근로) (대전지방보훈청 추천 전형)		
	일반	기 계 (도안크린넷)	1명	· 크린넷 시설운영 및 정비 업무 / 집하장 내·외부 환경관리 · 근무형태 : 주 5일 40시간 근무 / 주말(토. 일) 및 휴일 교대근무		
	고령 자친 화직	경비/주야간 (본사)	1명	· 공사 사육 주·야간 경비업무 · 본사 사육 방문고객 응대·후문 주차 안내 등 · 근무형태 : 주야간 3조 2교대		
		경비/주야간 (소각장)	1명	· 환경에너지사업소 경비업무 / 방문객 안내업무 / 감시단속적 근로업무 · 정문 출입통제 및 시설물 순찰 등 · 근무형태 : 주야간 3조 2교대		
경비/주간 (오월드)		1명	· 오월드 주간경비 업무 / 방문객 안내 업무 / 감시단속적 근로업무 · 근무형태 : 격일제 / 일 8시간 근무			
	경비/야간 (오월드)	1명	· 오월드 야간경비 업무 / 방문객 안내 업무 / 감시단속적 근로업무 · 근무형태 : 교대근무 / 일 9시간 근무			

3 응시자격 및 요건

가. 모집분야별 기본자격요건

- 1) 지역제한 : 대전도시공사 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①, ②, ③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함.

(기술(가스) 및 전문(사육)의 경우 전국 모집)

- ① 2026년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
 - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2026년 1월 1일 이전까지 대전광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
 - ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
 - ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함
- ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
 - ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 말함
 - ※ 단, 대전 지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외

- 2) 영어능력검정시험 (**일반직만 해당 / 전문(사육)·공무직 제외**) : 아래 대상시험별 기준 점수 이상을 취득하여야 하며, 필기시험 전일까지 유효기간이 만료되지 않아야 함.

[대상시험 및 기준점수]

구 분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT				
일 반	500	65	650	280	55 (레벨 2)	600
청각장애 정도가 심한 자 (舊 청각장애 2,3급)	352	-	350	204	-	375

- ※ 필기시험 시행 전일까지 점수가 발표된 시험으로 한정하고, 유효기간(2년)이 지나지 않은 국내 주관사에서 확인 가능한 정규(정기)시험 성적만을 인정함. 다만, 국가공무원 채용시스템에 사전 등록한 경우에는 최대 5년까지 인정함.(미등록자 불인정)

- ※ 영어능력검정시험 청각장애 대상범위
- 해당시험의 원서접수 마감일까지 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람
 - 양쪽 귀 청력 손실이 80dB 이상(舊 2,3급)인 사람
 - 양쪽 귀 청력 손실이 60dB 이상이고, 어음(말소리) 분별력이 50% 이하인 사람 (의사진단서 반드시 제출)
 - 의사진단서는 해당시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의 1월 1일부터 발급된 진단서만 인정되며, 청력검사실과 청력검사기 등 청력상태를 점진할 수 있는 시설을 보유하고, 이비인후과 전문의가 있는 병원에서 발급해야 함

3) 결격사유 등

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조제1항 및 제2항에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자
- 근무부서의 특성에 따라 교대근무 및 초과·변경근로가 가능한 자
- 공사 인사규정 제13조에 의한 결격사유가 없는 자

〈 인사규정 제13조 결격사유 〉

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예 기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 및 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 퇴직한 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피한 사람
11. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람

4) 성별 및 학력 : 제한 없음 (남자의 경우 공고일 전일 기준 병역필 또는 면제자)

※ 단, 현역복무중인 자는 단계별 전형절차(필기, 면접 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종 합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함.

5) 응시연령

구		분	지	원	가	능	연	령	
		일	반 직						만18세 이상 (2008년 출생자) ~ 만60세 미만 (1967년 출생자)
근무직		사육, 환경관리원, 기계							만18세 이상 (2008년 출생자) ~ 만60세 미만 (1967년 출생자)
		경비(주.야간), 경비(주간), 경비(야간)							만50세 이상 (1976년 출생자) ~ 만60세 미만 (1967년 출생자) ※ 고령자 친화직종

나. 모집분야별 자격요건

지원분야 (직렬 및 직급)		인원	지 원 자 격	
합 계		20명		
일반직 소계		13명		
일반직	행정 7 급	1명	· 기본 자격요건을 충족하는 자	
	기술	토 목 7 급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 토목기사, 토목구조기술사, 토질 및 기초기술사, 도로 및 공항기술사, 상하수도기술사, 지질 및 지반기술사, 토목시공기술사, 토목품질기술사
		건축 7 급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 건축기사, 실내건축기사, 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사, 건축사
		환경 7 급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 대기환경기사, 수질환경기사, 폐기물처리기사 대기관리기술사, 수질관리기술사, 폐기물처리 기술사
		조 경 7 급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고, 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 조경기사, 조경기술사
		가 스 7 급	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 가스기사, 가스기능장, 가스기술사
	전문	기 계 7 급 (환경사업처)	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 일반기계기사, 건설기계설비기사, 가스기사, 기계가공기능장, 건설기계정비기능장, 가스기능장, 기계기술사, 건설기계기술사, 건축기계설비기술사, 산업기계설비기술사, 공조냉동기계기사
		전 기 7 급 (환경사업처)	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 전기기사, 전기기능장, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사 발송배전기술사
		환 경 7 급 (환경사업처)	3명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 대기환경기사, 수질환경기사, 폐기물처리기사 대기관리기술사, 수질관리기술사, 폐기물처리 기술사
		전 기 7 급 (오 월 드)	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 자격증 중 1개 이상을 소지한 자 - 전기기사, 전기기능장, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사 발송배전기술사
		사 육 7 급 (오 월 드)	1명	· 기본 자격요건을 충족하고 아래 경력 사항에 해당되는 자 - 공공기관 또는 법인(동물원)에서 동물사육업무 근무 경력 3년 이상인 자 ※ 법인에서 경력증명서 발급이 가능하고 관련 경력 수행여부 확인이 가능한 자 ※ 법인등기부등본에 동물원 운영 관련 여부 확인함

지원분야 (직렬 및 직급)		인원	지 원 자 격	
공무직 소계		7명		
공 무 직	보훈 특별 고용	사 육 (보훈청추천)	1명 · 기본 자격요건을 충족하고 아래의 기준 중 1개 이상을 충족하는 자 - 수의, 축산, 동물자원, 생물학(애완동물), 동물생명공학 관련 전공 전문학사 이상의 학위취득자 - 공공기관 또는 법인(동물원)에서 동물사육업무 근무 경력 6개월 이상인 자 ※ 법인에서 경력증명서 발급이 가능하고 관련 경력 수행여부 확인이 가능한 자 ※ 법인등기부등본에 동물원 운영 관련 여부 확인함	
		환 경 관 리 원 (보훈청추천)	1명 · 기본 자격요건을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 운전면허 1종 보통 이상 자격증 소지자	
	일 반	기 계	1명 · 기본 자격요건을 충족하고 아래의 기준을 충족하는 자 - 국가기술자격법 시행규칙 별표2(국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목)의 중직무분야 기계제작분야 및 기계장비 설비 ·설치분야 해당 국가 기술 자격증 소지자중 기능사 이상 (컴퓨터 응용, 궤도, 농업기계, 반도체관련 자격 제외)	
	고령 자친 화직	경 비(주.야간)	1명	· 기본 자격요건을 충족하는 자 / 고령자 친화 직종 본사(중구 대흥동 소재) 근무
		경 비(주.야간)	1명	· 기본 자격요건을 충족하는 자 / 고령자 친화 직종 소각장(대덕구 신일동 소재 / 환경에너지사업소) 근무
		경 비 (주 간)	1명	· 기본 자격요건을 충족하는 자 / 고령자 친화 직종 오월드(중구 사정동 소재) 근무
		경 비 (야 간)	1명	· 기본 자격요건을 충족하는 자 / 고령자 친화 직종 오월드(중구 사정동 소재) 근무

※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 “국가기술자격법시행규칙 별표2”에 의함.

※ 필기시험 시행 전일까지 유효한 자격증에 한하며 경력사항은 공고일 전일을 기준으로 함.

4 전형단계 및 합격기준

가. 전형단계 및 합격기준

1) 전형단계

구 분	원서접수	필기전형	서류전형	면접전형	최종합격
전 형	온라인 접수	인성검사, 필기시험	증빙자료 확인	면접시험	결격사유조회

※ 보훈특별고용(사육, 환경관리원)의 경우 대전지방보훈청 추천에 의거 서류전형부터 진행함.

2) 전형단계별 시험과목 및 합격기준

- 필기전형 (인성검사, 필기시험) : 대전광역시 공공기관 통합채용에 의함

- 인성검사 : 면접 시 참고자료로 활용
- 필기시험 : 필기(NCS, 전공, 상식 등) 시험 고순위자 순에 의거 각 채용직렬별 채용예정 인원의 3배수 이내로 선발

※ 각 지원분야별 채용예정인원이 1명의 경우 3배수, 2명 이상인 경우 2배수로 필기전형 합격자를 선정하며, 동점자(소수점 둘째자리까지 표시)는 전원합격 처리함

※ 시험과목별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자 과락

[일반직] 직렬별 인성검사 및 필기(NCS, 전공) 시험과목

직렬 및 직급		채용 인원	인성검사	필 기 시 험		
				NCS직업기초능력평가	전공 ①	전공 ②
행정	행정 7급	1명	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	5개 영역 (50문항 / 50분)	행정학개론 (20문항 / 20분)	경영학원론 (20문항 / 20분)
	토목 7급	1명			응용역학개론 (20문항 / 20분)	토질역학 (20문항 / 20분)
기술	건축 7급	1명			건축계획 (20문항 / 20분)	건축구조 (20문항 / 20분)
	환경 7급	1명			화학 (20문항 / 20분)	환경공학개론 (20문항 / 20분)
	조경 7급	1명			조경학 (20문항 / 20분)	조경시공학 (20문항 / 20분)
	가스 7급	1명			가스일반 (20문항 / 20분)	화학공학일반 (20문항 / 20분)
	기계 7급 (환경사업처)	1명			기계일반 (20문항 / 20분)	기계설계 (20문항 / 20분)
전문	전기 7급 (환경사업처)	1명			전기이론 (20문항 / 20분)	전기기기 (20문항 / 20분)
	환경 7급 (환경사업처)	3명			화학 (20문항 / 20분)	환경공학개론 (20문항 / 20분)
	전기 7급 (오 월 드)	1명			전기이론 (20문항 / 20분)	전기기기 (20문항 / 20분)
	사육 7급 (오 월 드)	1명			해당없음	해당없음

※ NCS직업기초능력평가 : 5개 영역(의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력)

※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 함

[일반직] 필기전형 판정기준

구 분		판정기준	합격기준	불합격 처리
공 통	1. 인성검사	면접 시 참고자료	-	-
	2. NCS직업기초능력평가	순위 점수부여	분야별 채용인원의 2~3배수	시험과목 (NCS직업기초능력평가, 전공①, 전공②)별 40점 미만자 및 전체평균 60점 미만자 불합격 처리
직 무	3. 전공 ①			
	4. 전공 ②			

※ 전문(사육)의 경우 직무(전공) 미실시에 따라 NCS 고득점순으로 합격자 선정

[공무원] 인성검사 및 필기시험(일반상식) 시험과목

직렬 및 직급		채용 인원	인성검사	필 기 시 험	비 고
환경 보존영 역직	사 육	1명	해당없음	해당없음	대전지방보훈청 추천에 의거 서류전형과 면접전형 실시
	환경관리원	1명			
일반	기 계	1명	인성검사 (210문항 이내 / 30분)	일반상식 (20문항 / 20분)	도안크린넷사업소 근무
고차 화직 경친직	경비(주·야간)	1명		기초상식 (20문항 / 20분)	본사 근무
	경비(주·야간)	1명			소각장 근무
	경비(주간)	1명			오월드 근무
	경비(야간)	1명		오월드 근무	

[공무원] 필기전형 판정기준

시험과목	판정기준	합격기준	불합격 처리
인성검사 (210문항 이내 / 30분)	면접 시 참고자료	-	-
일반상식 (20문항 20분)	점수에 따른 순위	분야별 채용인원의 3배수	60점 미만자 불합격 처리
기초상식 (20문항 20분)	점수에 따른 순위	분야별 채용인원의 3배수	60점 미만자 불합격 처리

- 서류전형

- 필기전형 합격자를 대상으로 각 직렬별 자격요건의 증빙서류 징수 후 서류 검토 및 자격여부 확인
 - ※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음
- 필기전형(NCS·전공/일반상식) 합격자 중 서류전형 결과 자격미달, 허위사실 등으로 응시한 경우에는 합격을 취소하게 되며, 필기전형 차 순위자를 추가합격자로 선정

- 면접전형

- 면접관 : 5인 (외부위원 3인 · 내부위원 2인 또는 외부위원 5인)
- 면접합격기준 : 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균점이 70점 이상인 자를 합격으로 함. 단, 위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “하” 로 평정한 때에는 불합격으로 함
- 평정요소 : 공사인으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 용모 · 예의 · 품행 및 성실성, 창의력 · 의지력 · 기타 발전가능성

- 최종합격자 선정

- 선정방식 : 면접전형 합격자 중 필기전형(NCS, 전공 / 일반상식) 성적 70% + 면접전형 성적 30% 비율로 최종점수를 산정하여 고순위자로 선정함
 - ※ 필기(NCS, 전공 / 일반상식) 점수 산정 시에는 인성검사는 제외함. 단 전문(사육)은 NCS 점수를 필기점수로 함.
 - ※ 보훈특별전형의 경우 면접전형 100%로 최종점수를 산정하여 고순위자로 선정함.
 - ※ 동점자 발생시에는 취업보호(지원)대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 선정함.

- 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 최종합격자 중
 - [**임용시**] 신원조회 · 결격사유조회 · 비위면직에 대한 조회결과 결격사유가 있거나, 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우
 - [**수습기간(임용 후 3개월) 내**] 부적격으로 임용이 불가하거나, 수습기간 내 본인사정 등에 의한 사직 시 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- 예비합격자는 최종합격자를 제외한 면접전형 응시자 중 합산점수(필기전형 + 면접전형) 고득점 순으로 채용분야별 2명 이내로 선정
- 예비합격자 유효기간은 최종합격자 임용 후 수습기간 종료 시까지로 함

나. 가점기준

구 분	가 점 부 여 기 준
취업보호 (지원) 대 상 자	○ 전 지원분야 모집인원 3인 이하로 해당없음 ※ 근거 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등) 제3항 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다.
자 격 증 대	○ 각 직렬별 해당 자격증 소지자 중 다음 각 호의 자격증 소지자는 필기시험 만점의 5%를 가산 (매과목 40% 이상 득점하고, 전과목 평균 60% 이상 득점 시 부여) - 행정 7급 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사 - 기술 7급 : 직렬별 해당 자격증 중 기술사, 건축사 - 전문 7급 : 직렬별 해당 자격증 중 기술사 ○ 자격증 가점의 경우 가점 자격증 중복 시 그 중 유리한 것 하나만 적용함 - 지원분야별 지원 자격증은 “국가기술자격법시행규칙 별표2”에 의함

※ 위 가점적용은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한함

5 원서접수 및 채용일정

구 분	채 용 일 정
시 험 공 고	2026. 4. 10.(금) 10:00 ~ 5. 4.(월) 18:00
원 서 접 수	2026. 4. 27.(월) 10:00 ~ 5. 4.(월) 18:00
필기시험 장소안내	2026. 5. 14.(목) 14:00 ※ 응시표 출력 : 5. 14.(목) 14시 이후
필 기 시 험	2026. 5. 23.(토)
필기시험 합격자 발표	2026. 6. 5.(금) 14:00
서 류 접 수	2026. 6. 8.(월) ~ 2026. 6.10.(수) 18:00
서류전형 합격자 발표	2026. 6.12.(금)
면 접 전 형	2026. 6.18.(목) ~ 2026. 6.19.(금)
최 종 합 격 자 발 표	2026. 6.23.(화)

※ 상기 모든 전형은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있음

6 기타사항

- 1) 응시자는 응시표, 답안지, 시험장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 2) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 3) 우리 공사의 일반직 직급체계는 1 ~ 7급까지 7직급 체계입니다.

- 4) 모든 응시자는 1인 1개 지원 분야(직렬)만 지원할 수 있습니다.
- 5) 응시희망자는 거주지 및 연령 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 6) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용과 관련하여 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 7) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
 - ※ 장애 등 편의지원 사항은 불임(장애 등 편의지원 내용 및 증빙서류)을 참고하여 원서 접수 시 편의지원을 신청하시기 바랍니다.
- 8) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
 - ※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산 상 자료를 파기합니다.
- 9) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시할 수 없습니다.
- 10) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성요령을 참고하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 11) 서류전형 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.
- 12) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 13) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제13조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 14) 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 15) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일 전까지 공사 홈페이지 등을 통해 공고할 계획입니다.
- 16) 채용시험과 관련한 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 5일간(공휴일 제외 / 발표일 포함)이며, 이 경우 개인정보(응시자 또는 평가위원 등) 및 지적재산권(출제문제) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 17) 기타 문의사항은 대전도시공사 인사총무팀(042-530-9107)으로 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

개인정보 수집 · 이용 동의서

대전도시공사는 개인정보보호법 제15조 제1항 제1호(정보주체의 동의)에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 하고자 합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 결정하여 주시기 바랍니다.

1. 개인정보 수집·이용에 대한 동의사항

수집·이용 목 적	<p>대전도시공사 채용 지원서 접수</p> <p>개인정보 보호법 제15조 제1항 제1호(정보주체의 동의) 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조(채용서류의 거짓 작성 금지) 지방공기업법 제63조(직원의 임면) 대전도시공사 정관 제32조(임직원의 결격사유)</p>
수 집 항 목	<p>(필수) 성명, 생년월일, 주소, 휴대폰번호, 이메일</p> <p>(선택) 집전화번호</p>
보유 및 이용기간	<p>최종합격자 공고일로부터 3개월</p> <p>※ 보유기간 경과 후 지체 없이(5일 이내) 파기 : 종이출력정보(분쇄 또는 소각), 전자파일정보(재생 불가능 기술방법)</p>

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대해 동의를 거부할 수 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 **지원서 접수**를 할 수 없어 **신청**에 제한을 받을 수 있습니다.

본인은 개인정보 처리에 관하여 고지(안내)를 받았으며, 이를 충분히 이해하고 동의합니다.

동의함 **동의하지 않음**

정보주체의 권리·의무 및 행사방법은 개인정보 보호법 제35조~37조에 의거 행사할 수 있으며, 자세한 내용은 대전도시공사 홈페이지 "개인정보 처리방침"을 참고하시기 바랍니다.

20 년 월 일

정보주체 : _____ 서명 또는 (인)

대전도시공사사장 귀하

※ 통합채용 홈페이지 입사지원서 접수(온라인) 시 동의여부 체크로 확인 함.
 (별도 제출하지 않음)