

**「보훈가족·국민과 함께하는 의료·복지서비스 전문기관」 한국보훈복지의료공단
인천보훈병원 2026-6차 직원(간호조무사, 보건직(임상병리사), 기술직) 공개채용**

국가유공자의 진료와 재활 및 복지증진사업을 수행하는 「한국보훈복지의료공단 인천보훈병원」에서 전문성과 역량을 갖춘 인재를 공개 모집합니다.

한국보훈복지의료공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 방식으로 진행합니다.

1 채용부문 및 지원자격

채용분야		고용 형태	채용 인원	자격요건
간호조무사	간호조무사	정규직	1	· (필수) 간호조무사 자격증 소지자, 3교대 근무 가능자 · (우대) 병원급 이상 의료기관에서 1년 이상 경력자
보건직 5급	임상병리사	정규직	1	· (필수) 공고시작일 기준 임상병리사 면허증 소지자 · (우대) 병원급 이상의 의료기관에서 임상병리사 업무 경력자(1년 이상)
기술직 5급	전기	정규직	2	· (필수) 다음 중 하나에 해당하는 자 - 전기기사 자격증 소지자 - 전기산업기사 및 소방설비산업기사 자격증 모두 소지자 · (필수) 전기실무경력 3년 이상 경력자 · (필수) 향후 타 시설업무 겸무 가능자 · (필수) 교대근무 가능자 · (우대) 병원급 이상 의료기관에서 1년 이상 경력자 ※ 전기기사 소지자 또는 '전기산업기사+소방설비산업기사' 2종 동시 소지자만 지원 가능 (전기산업기사만 보유 시 지원 불가)
	기계	정규직	2	· (필수) 에너지관리산업기사 또는 공조냉동기계산업기사 이상 자격증 소지자 · (필수) 향후 타 시설업무 겸무 가능자 · (필수) 교대근무 가능자 · (우대) 병원급 이상 의료기관에서 1년 이상 경력자 · (우대) 용접가능자 · (우대) 기계설비유지관리자 초급 이상 소지자
공통	· (필수) 공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)에 해당하지 않는 자 · (필수) 공단 인사규정 제44조에 따른 정년(60세) 을 초과하지 않는 자 · (필수) 직무 외 영리를 목적으로 하는 업무를 겸하여 종사할 수 없음 · (필수) 남성의 경우 병역을 필하였거나, 면제자에 한함			

※ 전형별 중복 지원 불가

※ 자격요건 및 우대조건은 공고시작일을 기준으로 하며, 공통 및 필수 자격요건을 모두 충족하여야 함

※ 면허증 및 자격증 필요 직무의 경우, 면허번호 및 자격번호가 확인되어야 함

(공고시작일 기준 면허증 발급 완료된 지원자에 한하며, 합격확인서, 발급신청서, 졸업증명서 등으로 필수 자격요건 충족 불가)

○ 우대조건(가점사항)

구 분	해 당 자	가산점수
취업지원 대상자	다음의 각 법률 중 하나에 따른 취업지원 대상자 ·「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제1항제1호 ·「독립유공자예우에 관한 법률」제16조제3항제1호 ·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조제1항제1호 ·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호 ·「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제22조제1항제1호 ·「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조제1항제1호	각 시험별 만점의 10%
	다음의 각 법률 중 하나에 따른 취업지원 대상자 ·「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제1항제2호 ·「독립유공자예우에 관한 법률」제16조제3항제2호 ·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조제1항제2호 ·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호 ·「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제22조제1항제2호 ·「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조제1항제2호	각 시험별 만점의 5%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	각 시험별 만점의 10%
기초생활수급자	「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자	필기시험 만점의 5%
한부모가족	「한부모가족지원법」제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	필기시험 만점의 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민	필기시험 만점의 5%
다문화가족	「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족의 구성원	필기시험 만점의 5%
경력단절여성	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」제2조제1호에 따른 경력단절 여성으로서 1년 이상 해당하고 있는 사람	필기시험 만점의 5%
자립준비청년	「아동복지법」제38조제2항에 따른 자립지원 대상자	필기시험 만점의 5%
우리공단 근무경력자	공단의 직원(별정직 제외)으로 2년 이상 재직 중인 사람 ※ 공고마감일 기준 퇴직자는 해당사항 없음 ※ 모집단위별 모집인원이 3명 이하인 경우 미부여	각 시험별 만점의 5%
청년인턴	보훈공단 청년인턴 3개월 이상 근무자 중 우수 청년인턴 선발자 ※ 계약 종료 일자로부터 3년 이내에 한함	필기시험 만점의 3%
	보훈공단 청년인턴 3개월 이상 근무자	필기시험 만점의 2%
자격(면허) 소지자	공인회계사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 기사 이상 ※ 채용 직무와 관련 있는 자격에 한하며, 1인당 1종만 적용 ※ 필수 지원 자격 외 자격(면허)만 가점 인정 ※ (기사)한국산업인력공단 시행종목 내 지원 자격증과 동일한 직무 분야 내 자격증만 해당	필기시험 만점의 10%
한국사	한국사능력검정시험 심화 인증등급(1급~3급) 취득자 ※ 급수 간 가점 차등 없음	필기시험 만점의 1%

※ 우대가점 항목이 중복되는 경우 더 높은 가점 1개만 인정되며, 지원자가 제출한 서류에 한하여 인정
 ※ 취업지원대상자 경우, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거하여 채용 직무별 채용 인원·응시인원에 따라 적용여부가 달라질수 있음(분야별 채용인원 4인 미만 시 가점 미적용)
 (단, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항의 단서조항에 해당하는 경우 제외)

○ 운영형태 및 근무조건

채용분야		고용형태	보수 및 기타사항
일반 기능직	간호조무사	정규직	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용 일 : 2026. 6. 1. (월) 예정 · 수습기간 : 2026. 6. 1.~2026. 8. 31. (3개월) · 근무부서 : 간호실 · 직 무 : 간호업무 보조 · 보수수준 : 공단 보수규정 적용 * 호봉 및 근무 형태 등에 따라 변동 가능 * 하한 호봉(6호봉) 기준 시 월 2,200천원 수준(세전) · 근무시간 : 주중/주말·공휴일 구분 없이 스케줄 근무(3교대) (D 07:00~15:00, E 14:30~22:30, N 22:00~07:00)
보건직 5급	임상병리사	정규직	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용 일 : 2026. 6. 1. (월) 예정 · 수습기간 : 2026. 6. 1.~2026. 8. 31. (3개월) · 근무부서: 진단검사의학과 · 직 무: 검사 및 채혈업무, 정도 관리, 장비 관리, 우수검사실 인증심사 수검, 기타 진단검사관련 업무 등 · 보수수준: 공단 보수규정 적용 * 호봉 및 근무 형태 등에 따라 변동 가능 * 하한 호봉(6호봉) 기준 시 월 약 3,400천원 수준 (세전) · 근무시간 : 주 5일 40시간, 8:30~17:30(휴게시간 1시간 포함)
기술직 5급	전기 · 기계	정규직	<ul style="list-style-type: none"> · 임 용 일 : 순차 임용 (1차) '26. 6. 1. (월), (2차) '26. 10. 1. (목) (3차) '26. 11. 2. (월) 예정 * 최종 합격자 등록 후 인력 수급 상황에 따라 순차 임용 예정으로, 1차 2명(전기1, 기계1) 2·3차 각 1명(직렬 미정) 임용 예정 (단, 결원 발생 등 상황에 따라 임용 시기 및 인원은 조정될 수 있으며, 조기 임용 시에는 개별 통보 예정) · 수습기간 : 임용일로부터 3개월 · 근무부서: 관리부 · 직 무: 전기설비, 기계설비, 소방설비 등 관련법령 및 안전관리, 병원시설물 유지관리보수 및 민원처리업무 · 보수수준: 공단 보수규정 적용 * 호봉 및 근무 형태 등에 따라 변동 가능 * 하한 호봉(6호봉) 기준 시 월 약 3,400천원 수준 (세전) · 근무시간: 주중/주말·공휴일 구분 없이 스케줄 근무 * D/N/off/off 근무(D: 08:30~17:30, N: 17:30~08:30) 또는 주 5일 40시간, 8:30~17:30(휴게시간 1시간 포함)

공통사항

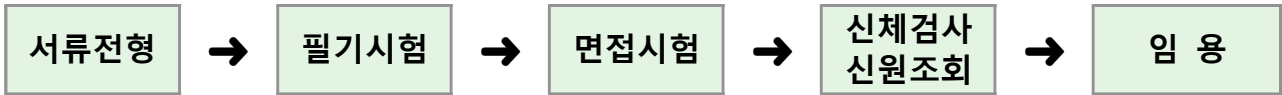
1. 제수당(성과급, 법정수당(야간수당, 연차수당), 급식보조비 등 지급
2. 4대 보험 가입, 본원 진료비 감면 혜택

※ 채용 후 3개월간 수습기간을 두며, 수습기간 중 근무성적 평정결과에 따라 임용여부 결정(근무성적 미흡 시 수습면직)

※ 병원 인력 운영 상황에 따라 입사 후 근무시간, 근무형태 등 변동 가능

2

전형절차 및 일정



구분	서류전형	필기시험	면접전형	가점	최종결정
배분	자격검증	60%	40%	최대 10%	110%
합격자	자격요건 충족자	채용인원의 3배수 (1인 채용직무의 경우 5배수) 고득점순	필기(60%)+면접(40%)+추가 가점(최대 10%) 합산 점수의 고득점순		

※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시자격을 부여

※ 전형별 과락 기준 : (필기) 과목별 40% 미만 득점 시, (면접) 만점의 60% 미만 득점 시
(필기전형 합격 최저점 동점자는 전원 합격 처리)

※ 필기전형 합격 최저점 동점자는 전원 합격자로 처리

※ 최종합격 동점자 처리 기준 : ①취업지원대상자(10% > 5%) → ②필기시험 고득점자 → ③면접심사항목
(직업기초능력) 원점수 평균 고득점자 → ④면접심사항목(직무수행능력) 고득점자 순으로 합격자 결정

※ 가점은 전형별 원점수 평균이 총점의 40% 이상일 경우 적용

구분	일정	비고
서류접수	'26. 4. 15.(수) ~ 4. 29.(수) 10:00	· 자격요건 충족 여부 확인
서류합격자 발표	4. 30. (목)	· 병원홈페이지 채용게시판, 채용사이트
필기시험	5. 9. (토)	· 장소 : 인하대학교 (세부장소 추후 공지) · 전공시험 40문항
필기합격자 발표	5. 12. (화)	· 40% 이상 득점자 중 고득점 순 합격 · 채용인원의 3배수 합격 (1인 채용직무의 경우 5배수)
면접시험	5. 15. (금)	· 장소 : 인천보훈병원
최종합격자 발표	5. 19. (화)	· 필기 60% + 면접 40% + 추가 가점 (최대 10%)
합격자 등록	5. 20. (화) ~ 5. 22. (금) 15:00	· 합격자 서류 제출
임용	'26. 6. 1. (월)	· 기술직렬의 경우 순차 임용

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

○ 필기시험 세부평가 항목

구분	출제범위	문항 수	난이도	비고	총점	시험시간
간호조무사	기초간호학	40	고졸 수준	객관식 4지선다	100점	50분
보건직 (임상병리사)	진단혈액	20	국가고시 수준			
	임상화학	20				
기술직(전기)	전기설비일반	40	산업기사 수준			
기술직(기계)	에너지관리	40	산업기사 수준			

○ 면접 시험 : '26. 5. 15. (금) 예정 (필기전형 합격자 발표 시 세부사항 공지 예정)

○ 최종합격자 결정

필기시험	면접전형	가점	최종결정
60점	40점	최대 10점(필기·면접 전형시 별도 부여)	110점

- 예비합격자 : **채용인원의 2배수 (최종합격자 발표일로부터 1년까지 유효)**
 . 최종합격자의 입사 포기, 중도 퇴사 및 해당 분야 결원 발생 시 성적 순으로 임용하며, 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있음

3 제출서류 및 접수방법

○ 서류접수 기간: '26. 4. 15.(수) ~ 4. 29.(수) 10:00까지

○ 접수방법 : 채용사이트(<https://bohun.fairyhr.com/>) 입사지원서 작성

○ 제출서류

구 분	제 출 서 류	
필수	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 및 자기소개서(입사지원 사이트상 작성) 해당 직렬별 필수 자격증 또는 면허증 사본 경력증명서(기술직·전기 직렬에 한함) 	
해당자	<ul style="list-style-type: none"> 해당 직무 경력증명서 사본 우대(가점) 관련 증명 사본 기타 자격증 사본 	
가점 해당자	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서(제출처 : 한국보훈복지의료공단)
	장애인	장애인증명서(중증장애인일 경우 중증장애인확인서) 또는 상이등급이 기재된 국가유공자확인서 또는 상이등급이 기재된 보훈보상대상확인서
	기초생활수급자	기초생활수급자 증명서(본인 명의 발급)
	한부모가족	한부모가족증명서(본인 명의 발급)
	북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서(본인 명의 발급)
	다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> 가족관계증명서 또는 부모 혹은 본인의 혼인관계증명서 기본증명서(부모 또는 배우자 명의의 기본증명서 상세) ※ 귀화 허가를 받은 경우, 前 국적 표시 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼이민자) 등
	경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> 주민등록등본 1부 국민연금 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부
	자립준비청년	자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 또는 보호시설 퇴소확인서 중 택1
	공단근무경력자	보훈공단 재직증명서 또는 경력증명서
	청년인턴(일반)	청년인턴 수료증 또는 경력증명서
	청년인턴(우수)	우수인턴증
	자격(면허)소지자	자격(면허)증 사본
	한국사	한국사능력검정시험인증서 사본

[참고사항①] 서류전형 결격사항

구분	상세내용
자격 미충족	· 필수자격 미달, 필수 증빙서류(자격증) 미제출
블라인드 위반 (증빙서류)	· 필수제출서류(면허증, 자격증, 각종 증명서) 제출 시, 이름 외 사진, 생년월일 등 개인정보 마스킹 처리를 하지 않은 경우
지원서 등 불성실 기재	· 자기소개사항 문항 미기재, 동일 글자 반복, 비속어, 2개 문항 이상 동일 내용 작성, 회사명 오기재 등
증빙서류 불일치	· 증빙서류 검증 결과, 지원자격과 증빙 불일치, 파일 안 열림 등으로 서류 내용 확인이 곤란한 경우
블라인드 위반 (자기소개서)	<ul style="list-style-type: none"> · 입사지원서 내 인적사항, 자격/경력사항, 경험/교육사항 입력란을 제외하고 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 관련하여 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우 서류 결격 처리 ※ 인적사항, 자격/경력사항, 경험/교육사항 <ul style="list-style-type: none"> - 본인 확인을 위한 개인정보와 응시자격, 가점, 우대사항 등의 진위 여부 확인을 위한 증빙서류를 제출받고 있으며 해당 내용은 목적 외 사용되지 않고 심사위원에게 일절 제공하지 않음 → 온전한 정보 입력(블라인드 처리 예정) · 블라인드 처리 항목 <ul style="list-style-type: none"> - 성명, 성별, 나이, 출신학교명, 가족관계, 혼인여부, 신체조건(키·체중), 종교, 전(현) 직장명 등 → 병원 근무 경험, OO단체 봉사경험 등도 블라인드 처리하여 기입

[참고사항②] 한국보훈복지의료공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
 - 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람

9. 병역법에 의한 병역기피자
 10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
 11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
 12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람.
 13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) 또는 「장애인복지법」제59조의3(장애인 관련기관에의 취업제한 등)에 해당하는 사람
- ② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.
1. 채용과정에서 청탁 등 채용비리가 발생한 경우
 2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

4 채용서류의 반환 등

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자(최종합격자 제외)는 채용서류 반환청구서 [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]을 작성하여 담당자 이메일(incheon_recruit@bohun.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. (단, 홈페이지 또는 전자우편[웹메일]으로 제출된 경우나 지원자가 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 공단의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄, 등기우편요금은 수신자 부담)
- 병원은 지원자의 반환 청구에 대비하여 제출이 확인된 날로부터 30일간 우편 또는 직접 제출한 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

5 기타

- 우리 공단은 채용과 관련된 인사 청탁을 절대 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 불이익을 받으실 수 있습니다.
- 지원서 및 자기소개서 허위작성 또는 증명서 위·변조가 판명되거나 부정행위를 한 사람은 당해 시험을 무효로 처리하며 합격을 취소합니다.

- 지원서 작성 시 기재착오·누락 및 서류 미제출 또는 확인이 불가능한 서류 제출로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임이므로 제출서류, 지원서 작성 항목 등을 반드시 확인하시기 바라며 최종 발표 또는 임용 후에도 결격 사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자는 병원이 지정한 근무일부터 근무 가능하여야 하며, 필요시 타 직무를 겸무하거나 보직을 변경할 수 있습니다.
- 임용예정자는 인근 보훈병원에서 신체검사를 수검하는 것이 원칙이나, 부득이한 경우 인근 병원에서 수검한 "공무원용 채용신체검사서"로 갈음할 수 있습니다.
- 채용신체검사 비용은 개인이 우선 지급하되, 임용 이후 공단에 비용을 청구할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 인천보훈병원 총무부(032-363-9761)로 문의하시기 바랍니다.

2026. 4. 15.

한국보훈복지의료공단 인천보훈병원장