

# 국토연구원 2026년 제2차 청년인턴 공개채용 (장애인제한경쟁, 일반경쟁) 공고

국토연구원에서 근무할 청년인턴을 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 모집분야 및 채용인원

모집분야	수행 업무	직급	채용인원	비고
행정인턴 (장애인제한경쟁/고졸이상)	행정업무 지원*	청년인턴(행정인턴)	2명	단시간 근로(4시간)
행정인턴 (일반경쟁/고졸이상)			1명	

\* 수행 업무관련 세부내용은 <붙임> 「청년인턴 직무설명자료」 참고

## 2. 응시자격 및 우대사항

채용구분	지원자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청년고용촉진 특별법 시행령 제2조에 따른 청년에 해당하는 자 (만 15세 이상 만 34세 이하, 채용공고 마감일 기준) ※ 청년에 해당하는 경우, 인사지원서 상 인적사항 중 '청년여부'에 반드시 '해당'으로 체크 - 단, 군필자는 해당 법률에 따라 연령 연장 ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 1항에 의거 제대군인에 대한 채용시험 응시연령 상한을 다음 각 호와 같이 연장함 ▷ 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 만 37세 ▷ 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 만 36세 ▷ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 만 35세</li> <li>○ 직무기술서상 필요자격을 명시된 자격 요건을 충족하는 자</li> <li>○ 임용일로부터 현업 근무가 가능한 자</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사관리규정 제8조(결격사유) 각 호에 해당하는 자 - 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 최근 5년 내 본원 및 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과되지 않은 자</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형단계별 가점부여 : 장애인(만점의 5%)*, 취업지원대상자** * 장애인고용촉진 및 직업재활법 적용 ** 취업지원대상자(국가유공자 및 보훈대상자)는 관련법에 의거 우대</li> <li>○ 관련법 : 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수 임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「제대군인지원에 관한 법률」</li> </ul>

채용구분		지원자격
장애인 제한경쟁	행정인턴 (장애인제한경쟁)	○ <b>고등학교 졸업 이상자</b> 이며 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」 제3조의 규정에 해당하는 장애인
일반경쟁	행정인턴 (일반경쟁)	○ <b>고등학교 졸업 이상자</b> 이며, 직무 관련 지식 또는 경험을 보유한 자

### 3. 전형방법

구분	내용
전형 절차	○ 서류전형-면접전형 ※ 전형단계별 합격자 발표는 국토연구원 홈페이지에 공고
전형단계별 선발 배수 및 합격기준	○ 서류전형 : 서류심사 결과 평점 60점 이상인 자 중 채용인원의 6배수 선발 ※ 단, 응시인원이 6배수 미만 또는 합격기준 미충족 시 6배수 이내에서 선발 ○ 면접전형 : 최종합격자 선발 ※ 면접심사 결과 평점 80점 이상인 자 중 순위에 따라 최종합격자 선정
평가 방법	○ 서류전형 : 교육사항, 경력사항, 자기소개서 등 평가 ○ 면접전형 : 직무 수행능력, 직무적응 가능성 및 적합성 등 평가
전형단계별 배점	○ 서류전형 : 100점 (면접대상자 선발에만 활용) ○ 면접전형 : 100점

### 4. 전형일정 및 제출서류

구분	내용
전형 일정	○ 공고 및 서류접수 : <b>2026. 4. 27.(월) ~ 2026. 5. 11.(월) 18:00</b> ※ 마감 당일 18시까지 접수분에 한함 ○ 면접전형 일정 및 최종합격자 발표 : 본원 홈페이지 추후 공고
제출 서류	○ <b>서류접수기간 제출서류(온라인 접수)</b> - 입사지원서, 자기소개서, 개인정보의 수집 및 이용 동의서 ※ 입사지원서, 자기소개서에 출신지역, 가족관계, 출신학교명, 성별, 연령, 사진 등 인적사항이 포함되지 않아야 하며, 관련 내용 포함 시 불이익이 있을 수 있음 ○ <b>면접시험 당일 제출서류(서류전형 합격자만 제출)</b> - 국가유공자 및 장애인 우대사항 증빙서류(해당자) ※ 취업지원대상자증명서, 장애인 증명서 - 졸업증명서 1부(※학교명 삭제요) - 성적증명서 1부(해당자) ※ 입사지원서 상 기재한 교육사항의 경우 증빙 및 성적을 확인할 수 있는 것에 한함 - 경력증명서 각 1부(해당자) ※ 입사지원서상 기재한 경력사항을 확인할 수 있는 증빙서류 ※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서를 제출하되, 근무기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재

	<p>※ 경력사항 진위여부 확인을 위해 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실이력확인서를 추가로 요구할 수 있음</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모집분야와 관련된 자격증 각 1부(해당자)</li> <li>- 주민등록등본 1부(청년 해당 여부 확인용)</li> <li>- 병적증명서 1부(해당자)</li> </ul> <p>*제대군인지원에 관한 법률에 따라 청년 연령이 연장된 경우 제출</p> <p>※ 블라인드 채용을 위하여 상기 「제출서류」 상 출신지역, 가족관계, 출신학교명, 사진, 성별 등 직무 수행 능력과 직접 관련이 없는 개인 인적사항 정보는 수정 테이프 등을 이용하여 삭제 후 제출</p> <p>※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 미제공</p>
접수 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 본원 홈페이지 온라인 접수</li> </ul>
문의처	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기획조정실 인재개발팀 배효경 행정원 (☎ 044-960-0139, ✉ recruit@krihs.re.kr)</li> </ul>

## 5. 임용 조건

- **임용예정일 : 2026. 6. 1.(월)**
- 신분 : 비정규직 기간제 근로자
- 근무기간 : 임용일로부터 11개월
- 보수 : 학력에 따라 산정
- 근무시간 및 근무지
  - 장애인제한경쟁 : 주 20시간(단시간 근로) / 세종시 소재 국토연구원
  - 일반경쟁 : 주 40시간(유연근로시간제 적용) / 세종시 소재 국토연구원
- 복리후생 : 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금) 가입 등

## 6. 기타사항

- 지원자가 응시자격 요건에 해당하지 않거나 제출된 서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 임용이 취소될 수 있음. 또한 입사지원서 상 본인 부주의로 인한 표기 오류, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원 자격의 허위 판명 및 입사지원서 기재사항에 대한 증빙서류 미제출 등 채용비위에 해당하는 경우 입사 후에도 임용을 취소할 수 있음
- 채용 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 1개월 이내 퇴사 시 면접전형 예비합격자 중 차순위자를 최종합격자로 선발할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격을 취소하고, 관련 법률 등에 따른 불이익을 줄 수 있음
- 모집분야와 관련된 자격증의 경우 입사지원 마감일(26.05.11.)까지 취득한 자격증에 한함
- 최종합격자를 제외한 응시자는 채용 여부 확정일 다음날부터 180일 이내 원본 채용서류의 반환을 청구할 수 있으며, 우리 원은 청구일로부터 14일 이내 특수취급우편(등기 등)으로 반환함. 반환 비용은 우리 원이 부담하며, 기간 내 미청구 서류는 보관기간 종료 후 「개인정보보호법」에 따라 파기함. (단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니함)

※ 관련 근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조~제5조

- 채용시험 불합격자로서 시험에 대한 이의가 있는 경우 「채용 이의신청서」 양식을 작성하여 이의신청을 할 수 있음
- 본원에서 청년인턴으로 5개월 이상 재직한 자 중 평가결과가 '우수'인 자에 대해서는 연구원 공개채용의 서류심사 시 가점 부여
- 본 기관 청년인턴 유경험자의 경우 입사 지원 및 재채용이 제한됨
- 청년에 해당하는 경우, 입사지원서 상 인적사항 중 '청년여부'에 반드시 '해당'으로 체크

2026. 4. 27.

**국 토 연 구 원 장**