

□ 응시 제한 자격요건 해석

○ 공고일 기준 취업이 결정된 자

- 공고일 기준 취업 중이거나 향후 취업이 확정된 자를 모두 포함
- 취업 결정 여부는 채용 형태(정규직, 계약직, 타 기관 인턴, 아르바이트 등) 및 기간을 불문하고 ‘고용보험 가입 여부’로 판단

예시

- 공고일 기준 고용보험에 가입되어 있는 경우
→ 공고일 기준 취업 중이므로 응시 불가
- 공고일 기준 고용보험에 미가입되었으나, 최종 합격 전 고용보험에 가입된 이력이 있는 경우
→ 최종합격자라 하더라도 공고일 이후부터 최종 임용일 전까지 고용보험 가입 이력이 있으므로 불합격 처리

○ 아동권리보장원 인턴 근무 유경험자

- 아동권리보장원에 인턴 직원으로 채용되어 근로계약을 체결하고 근무한 경우를 말함

예시

- 아동권리보장원 인턴 직원 퇴사 후 일정기간이 지나서 응시하는 경우
→ 기존에 인턴 직원으로 채용되어 근무하였으므로 응시 불가
- 타 기관 청년인턴 퇴사 후 현재 미취업 상태에서 응시하는 경우
→ 아동권리보장원 인턴 직원으로 채용된 이력이 없으므로 응시 가능

○ 아동권리보장원 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하는 자

- 결격사유 중 어느 하나라도 해당되는 경우 응시 불가
- 추후 결격사유 확인 시 채용 합격 또는 임용 취소(퇴직 처리)

□ 기타 사항

○ 학교에 재학 또는 휴학 중인 자의 응시 가능 여부

- 응시 자격요건을 충족하는 경우 재학 또는 휴학에 관계없이 응시 가능 (단, 임용 후 학업 병행 및 겸직 불가)