

2026년도 중앙연구원 기간제근로자 선발 공고

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보 보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템의 “개인정보처리방침”을 참조하시기 바랍니다.

1. 선발분야별 선발인원 및 주요 수행업무 ※선발등급·선발분야별 중복지원 불가

선발 등급	위촉 연구원(갑)	위촉 연구원(을)	설계검증 전문위원	합계
인원(명)	3	4	2	9

□ 위촉연구원(갑)

선발 분야	연구과제명·수행업무	전공	인원
S1	<p style="color: blue;">〈디지털 전자카드 점검 방법론 및 적용 기술 개발〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 디지털 전자카드 점검 방법론 자료 수집 및 분석 지원 - 디지털 전자카드 점검체계 구상 적절성 검토 - 평가 방법론 수립 및 평가 절차 검증 지원 	전자, 계측제어, 전기	1명
S2	<p style="color: blue;">〈중수로 MACSTOR 사고대응 성능개선 기술개발〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중수로 SF 건식저장시설 관련 기술자료 검토 및 기술규격 분석 - 중수로 SF 건식저장시설 항공기 충돌 고려한 구조설계 자료 검토 - 중수로 SF 건식저장시설 관련 취급장비 안전성 평가 자료 검토 	기계, 기계설비	1명
S3	<p style="color: blue;">〈2차계통 부식저감을 위한 FFA(Film Forming Amine) 적용 기술개발〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - FP(Film Product)적용에 따른 수화학 영향평가 - FP(Film Product)적용에 따른 증기발생기 영향평가 - SGMP 증기발생기 관리 프로그램 적용 평가 	기계, 원자력, 화학, 화학공학, 안전공학	1명

□ 위촉연구원(을)

선발 분야	연구과제명 · 수행업무	전공	인원
A1	<p><양수발전 자동예측진단기술 고도화 및 상태기반정비(CBM) 표준플랫폼 개발></p> <ul style="list-style-type: none"> -양수발전 자동예측진단시스템(H-AIMD) 기술고도화 및 연구설비 운영 지원 -조기경보 기술 및 예측진단 알고리즘 고도화 DB 구축 지원 -연구결과물 데이터 분석 및 유효성 평가방안 수립 지원 	기계, 전기, 컴퓨터	1명
A2	<p><APR1000 표준설계인가 취득 및 수출상품화 기술개발></p> <ul style="list-style-type: none"> -규제기관 인허가 질의 및 답변 전략 상세 분석 -APR1000 설계 결과물 상세검토, 결과물 데이터베이스 관리 -국내/외 인허가 최신정보 취득 및 데이터베이스 구축 -운영원전 사고관리계획서 APR1000 설계적용(PSA/중대사고/안전해석) 	원자력/기계/산업공학 등 공학계열	1명
A3	<p><해체원전 매체별 최종부지상태조사 기반기술 개발></p> <ul style="list-style-type: none"> -규제해제 매체별 선량평가 기술개발 -제염목표치 설정을 위한 비용편익 평가 기술개발 -최종부지상태조사를 위한 통계학적 규제해제 절차 개발 	원자력	1명
A4	<p><상용로 이용한 동위원소 생산 및 사업화 기반 구축></p> <ul style="list-style-type: none"> -동위원소 생산설비 안전영향평가 관련 운영기술지침서 문서 개정 지원 -표준운영기술지침서(ISTS)의 기술기준 및 사례분석 결과물의 취합/분류/비교(DB화) 등 지원 -미국 TSTF 번역 및 분석 결과물의 취합/분류/비교(DB화) 등 지원 	원자력/기계/전기/전자 등 공학계열	1명

□ 설계검증 전문위원

선발 분야	수행업무	인원
전기분야	<p><가동원전 중요 설계변경 설계검증></p> <ul style="list-style-type: none"> -가동원전 중요 설계변경 · 설계변경제안서 설계검증 -설계변경 관련 인허가 기술지원 -설계 관련 기술지원 및 설계교육 -건설원전 기술규격서 설계검증 	1명
구조분야		1명

2. 선발조건

- 근무지 : 한국수력원자력(주) 중앙연구원(대전광역시 유성구)
- 계약조건 : 기간제근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)
- 계약기간
 - 위촉연구원(갑, 을) : 계약체결일로부터 1년
 - * 단, 선발분야 A3(계약체결일~2027. 4. 30.), A4(계약일로부터 10개월)
 - 설계검증전문위원 : 2026. 8. 24. ~ 2027. 8. 23.(1년)
- ※ 필요시 1년 이내로 추가 연장 가능, 최대 2년 근무
- 처우수준

선발 등급	급여수준 (세전, 상여금 포함)	공통사항
위촉연구원(갑)	연 5.9천만원 수준	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4대 보험 가입 ■ 퇴직금 등 기타 수당은 회사 관리규정에 따라 별도 지급
위촉연구원(을)	연 4.7천만원 수준	
설계검증전문위원	연 7.2천만원 수준	

3. 자격요건

- 공통사항

구 분	자격요건
연령/성별	■ 제한 없음
학력 및 전공	■ 선발분야 관련 전공 및 선발분야별 자격요건(학력 등) 항목 참조
병역	■ 병역필(면접시작일 전까지 전역 가능한 자 포함) 또는 면제자
기타	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원서 접수마감일 기준으로 당사 인사관리규정 제11조(결격사유) 등에 해당함이 없는 자 ■ 채용 예정일 즉시 근무 가능한 자

□ 선발등급별 자격요건(세부내용 선발분야별 직무명세서 확인)

선발 등급	자격요건
위촉연구원 (갑)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공분야 박사학위 소지자 ■ 또는 전공분야 석사학위 소지자로서 석사학위 소지 후 해당분야 경력 7년 이상인 자 ■ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 9년 이상인 자 ■ 또는 전공분야 기술사 자격 소지자
위촉연구원 (을)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공분야 석사학위 소지자 ■ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ■ 또는 전공분야 전문학사학위 소지자로서 전문학사학위 소지 후 해당분야 경력 4년 이상인 자 ■ 또는 전공분야 기사 이상의 자격 소지자로서 기사 이상의 자격 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자
설계검증 전문위원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 해당분야 원전 설계실무경력 15년 이상인 자 ■ 또는 해당분야 플랜트 설계실무 경력 15년 이상인 자

{참고} 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자

11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
 12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
 13. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
 14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- * 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일: 지원서 접수마감일

※ 결격사유 13의 경우 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료 감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용

4. 선발방법

가. 지원서 작성 및 제출

□ 접수기간 : 2026. 4. 15.(수) ~ 4. 30.(목) 16:00

□ 접수방법 : 입사지원서 및 제출서류를 온라인 작성 제출

○ 온라인 주소 : 한국수력원자력(주) 채용 사이트(www.khnp.co.kr/recruit_te)

○ 기재한 내용이 사실과 다르거나 제출하지 않은 경우는 불합격 처리

* 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용

나. 선발절차

구 분	1차 전형	2차 전형	최종합격자 결정
선발인원	적격자 전원	선발예정인원 1배수	선발예정인원 1배수
선발방법	자격검증/서류심사	면접심사/가점	신체검사 채용 결격사유 확인

다. 선발 세부내용

구 분	내 용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격검증(적/부) - 지원자가 제출한 관련 서류를 바탕으로 선발분야 관련 전공 및 선발분야(등급)별 자격요건(학력, 경력 등)에 대한 적정성 여부 검증 ■ 서류심사(적/부) - 제출서류의 내용 적절성 및 충실성 여부 확인 - 채용 공고시 요구한 서류 제출 여부 확인
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상: 1차 전형 합격자 ■ 개별면접을 통한 기본역량(40) 및 업무수행능력(60) 항목 평가 - 기본자질 및 지원동기, 창의력, 표현 및 발표력, 수행업무 적합성, 학술지식 정도 종합 평가 ■ 평가항목별 세부 평가요소에 대하여 A, B, C, D, E 등급 부여 - 위원 1인이라도 평가요소 중 1개 이상 'E' 등급 판정 시 부적격 처리 - 평가항목 점수를 각 위원별로 합산한 평균점수(소수점 셋째 자리에서 반올림)가 70점 이하인 경우 부적격 처리 * 동점자 처리기준 : ①취업지원대상자 가점, ②장애인 가점, ③기초생활수급대상자 가점, ④수행업무 적합성(면접심사 평가요소) 점수, ⑤학술지식 정도(면접심사 평가요소) 점수, ⑥기본자질·지원동기(면접심사 평가요소) 점수, ⑦표현 및 발표력(면접심사 평가요소) 점수, ⑧창의력(면접심사 평가요소) 점수가 높은 순으로 순위결정
최종 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2차 전형 합격자 대상으로 신체검사, 채용 결격사유 확인(비위면직자 확인) ■ 적격/부적격 판정(부적격 판정 시 불합격 처리)

5. 가점 : 2차 전형에 적용(증빙서류 필수 첨부)

구 분	세부 내용
일반가점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자(5%~10%) ■ 장애인(10%) ■ 기초생활수급대상자(5%)

※ 최고가점 1개만 적용

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 의거, 취업지원대상자 가점은 선발 분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용되므로 본 채용에서는 동점자 처리 시 우선순위 결정기준으로만 적용

6. 선발일정(예정)

구 분	일 정	비 고
채용공고	'26. 4. 15.(수) ~ 4. 30.(목)	■ 회사 채용 홈페이지, 알리오 등 게시
지원서 접수	'26. 4. 15.(수) ~ 4. 30.(목) 16:00	■ 회사 채용 홈페이지 온라인접수
1차 전형	'26. 5. 12.(화)	■ 자격검증, 서류심사
1차 전형 합격자 발표	'26. 5. 19.(화)	■ 채용홈페이지 공지 (1차 전형 응시자 대상 안내 문자 발송)
2차 전형	'26. 5. 27.(수)	■ 1차전형 합격자에 한하여 면접심사 (대전에서 시행) ■ 입사지원서 및 증명서류 원본 접수
2차 전형 합격자 발표	'26. 6. 4.(목)	■ 채용홈페이지 공지 (2차 전형 응시자 대상 안내 문자 발송)
신체검사, 채용결격사유 확인	'26.6월 중	■ 신체검사: 지정 의료기관 등 개별 실시 (국민건강공단 검진결과 대체 가능)
최종전형 합격자 발표	'26.6월 중	■ 채용홈페이지 공지(개별통지)
입사	'26.7월 초	■ 근로계약체결 및 근무

* 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

7. 지원서 및 증빙서류 제출

가. 지원서 및 증빙서류 제출 안내

- 접수처: 한국수력원자력(주) 채용 사이트(www.khnp.co.kr/recruit_te)
 - 채용홈페이지에서 온라인 접수, 개별접수 불가
- 입사지원서 제출 마감일시: 2026. 4. 30.(목) 16:00까지

□ 지원서 작성

- 채용홈페이지에서 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 작성
- 지원서 상에 자격, 일반가점 관련 사항, 세부 경력을 최대한 상세히 입력(미입력된 사항은 원칙적으로 불인정)
- 경력사항은 증빙서류(아래 참조) 첨부해야 해당 경력이 인정됨

【블라인드 채용절차 준수】

- ① 입사지원 시 제출하는 모든 자료의 개인정보 및 대상자를 특정할 수 있는 정보(나이, 주민등록번호 앞 2자리 및 뒷자리 전체, 출신학교명, 가족의 이름 등)와 사진은 마스킹(가림) 처리하여 제출해야 함.
*예시) 주민등록번호 : 891225 - 1234567 (X) ⇒ ■■■1225 - ■■■■■■■■ (O)
*예시) 출신 학교명 : 한수원대학교 (X) / ■■■대학교 (O)
- ② 서류평가 시 블라인드 채용의 공정성을 저해할 우려가 있는 정보는 마스킹(가림) 처리 후 심사
- ③ 개인정보가 마스킹(가림) 처리되지 않은 원본 자료는 면접전형 참석 시 제출

□ 증빙서류(2매 이상일 경우, 아래 ①, ②항목별로 각각 하나의 파일로 합쳐서 5MB이하 PDF형식으로 첨부)

- ① 각종 자격, 학위, 일반가점 등 자격요건 증빙서류(해당자에 한함)
- ② 경력증명서류(아래 ㉠+㉡+㉢ 서류를 종합 검토하여 경력 인정여부 결정)

※ 아래 서류 **모두** 제출하여야 하며, 일부 서류만 제출 시 해당 경력은 불인정 될 수 있음

- ㉠ **법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서**

- 부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必
- 이번 채용의 <지원자격>으로 정한 분야의 근무경험이 있다는 것을 서류상 확인할 수 있어야 함.
해당기관의 발급서식으로 증명에 곤란한 경우(ex 재직사실만 확인될 뿐 어떤 업무를 담당했는지 알기 어려운 경우 등)에는 별첨5 '경력증명서 수기작성 양식'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 그 기관의 확인(직인날인)을 득하여 제출하는 방식도 가능
※ 단, 당사양식 활용 시 발급자를 명확히 기재(지원자 본인이 발급자(인사담당자)인 경우 본인 포함 복수의 확인서명 필요)

- ㉡ (상기㉠ 해당기간 동안의) **국민연금 등 공적연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서**

- **전체이력**으로 발급, 경력진위 비교 확인용 서류(㉡)를 미제출 시 ㉠의 경력도 불인정
- 경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 해당기간의 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부, ㉠-㉡ 양자가 중복되는(교집합) 기간만 경력으로 인정

- ㉔ (상기㉑ 해당기간 동안의) **소득금액증명서** (보조 검증자료로 활용)

■ 정부24 사이트(www.gov.kr) 나의생활정보 → 세금/미환급금 → 소득금액증명 메뉴 이용

- * 25년도 소득금액증명서 발급이 불가능한 경우 생략 가능(나머지 경력연도에 대한 증명서는 첨부)
- * 접수마감일 1개월 이내에 발급된 경력(재직)증명서는 계속 근무 중인 것으로 보아 접수마감일을 종료일로 경력기간을 계산하며, 1개월 이전에 발급된 경력(재직) 증명서류는 그 서류의 발급일까지만 경력기간으로 산정
- * 경력(재직)증명서 발급기관이 2개 이상일 경우 구분 계산하여 합산하되, 월 미만은 절사

나. 전형단계별 첨부 및 제출서류

□ **입사지원시 제출서류 (해당자에 한해 개인정보 마스킹처리 후 PDF로 첨부)**

구 분	증빙서류
지원자격 (학위/자격/경력)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공분야 학위/자격 증빙서류 (생년월일, 학교명 등 개인정보 마스킹 처리) <ul style="list-style-type: none"> - 전공분야 학위소지자는 입사지원서의 '학위사항' 란에 관련 내용을 작성하고, <ul style="list-style-type: none"> ① 최종학력증명서 ② 성적증명서 사본 모두(①,②) 첨부 - 전공분야 자격소지자는 입사지원서의 '자격/면허' 란에 관련 내용을 작성하고, 자격증 사본 첨부 ■ 해당분야 경력 증빙서류 (생년월일, 회사명 등 개인정보 마스킹 처리) <ul style="list-style-type: none"> - 법인등록업체 경력증명서 또는 재직증명서 - 국민연금 등 공적연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서 - 소득금액증명서 <p>※ 진위여부 확인 및 지원분야 근무경험 해당여부에 따라 인정</p>
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 증명서 (개인정보 마스킹 처리) <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자증, 복지카드 등은 불인정(반드시 행정기관(보훈청) 발급분 첨부)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족) 확인서 (개인정보 마스킹 처리) <ul style="list-style-type: none"> - '문서확인번호' 가 명시된 정부24(www.gov.kr) 발급분(1개월 이내)만 인정 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기초생활수급자증명서 (개인정보 마스킹 처리) <ul style="list-style-type: none"> - 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자 - '문서확인번호' 가 명시된 정부24(www.gov.kr) 발급분(1개월 이내)만 인정

- * 당사로 제출하는 증빙서류는 경력, 자격, 가점 등의 확인 용도로만 사용되며, 제출된 서류 및 개인정보는 어떠한 경우에도 평가위원에게 제공되지 않음
- * **유효기간이 있는 제출서류는 입사지원서 접수마감일 기준 유효기간이 경과하지 않은 서류만 인정** (유효기간이 경과한 성적증명서, 최종학력증명서 등은 증빙서류로 효력 불인정)
- * 주민등록번호 등 개인정보가 표시되거나 블라인드 채용절차 위반 소지가 있는 내용은 반드시 마스킹 처리하고 첨부

□ 면접전형 참가 시 제출서류(원본, 해당자에 한함)

구 분	증빙서류
입사지원서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서 원본(자기소개서 및 직무수행계획서 포함, 본인 서명 필) - 입사지원서 사본으로 제출한 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 원본
최종학력증명서 및 성적증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종학력 증명서* 및 성적증명서(공통)** 원본 각 1부 * 졸업증명서(고졸) 또는 학위증명서(전문학사, 학사, 석사) ** 선발분야별 관련 전공 확인용
자격증	<ul style="list-style-type: none"> ■ 선발분야 전공 관련 자격증 사본(원본 지참) - 선발분야 전공 관련 자격증 사본 제출, 자격증 원본 별도 지참
경력, 가점 등 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서 첨부한 경력, 가점 등 전체 증빙서류 원본 - 실무경력, 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자 등 관련 전체 증빙서류 원본
병역 증빙서류 (남성 지원자)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록초본(병역사항 표시) 또는 병적증명서 원본 - 군 경력자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련 사항 명시 요망

다. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환받을 수 있으며, 소요비용은 당사 부담
 - 대상자: 2026년도 제1차 중앙연구원 기간제근로자 선발 응시자
 - 신청방법: 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구 신청
 - 신청기간 및 발송: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

라. 이의신청 안내

- 접수기간: 전형 발표일로부터 15일간
- 접수방법: 채용 담당자 또는 게시판으로 접수
- 이의신청 처리대상: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 검토 및 답변

※ 이의신청 처리 예외 사유

- 채용 시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

8. 부정행위자 조치 방안

□ 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민형사상 고발 조치할 수 있습니다.

□ 부정행위 유형

- ① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위
- ② 타인의 시험 진행을 방해하는 행위
- ③ 기타 규정을 위반하는 행위 등

9. 기타사항

[블라인드 채용 안내]

- ① 학교명, 특정 단체 또는 회사명이 드러나는 E-메일 주소 이용을 금지하며 입사지원서에 주소, 학교명, 출신지역, 사내지인, 가족사항 등 편견이 개입될 수 있는 내용은 일체 기재를 금지합니다. (관련 내용을 기재한 경우 불이익 조치 가능)
- ② 본인 확인을 위한 사진 등 개인정보 및 가점대상 확인용 증빙서류를 제출받고 있으며, 입사지원서 등에 기재한 개인정보는 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않습니다.
- ③ 경력과 관련한 사항(근무부서, 근무기간 등)은 블라인드 대상이 아닙니다.
[※ 근무한 기관명 또는 회사명은 블라인드 대상으로 기재 금지]
- ④ 자격증 사본 제출시 진위확인을 위한 정보(자격증 일련번호, 성명) 외에 다른 개인정보(사진, 주소 등)는 블라인드 처리하시기 바랍니다.

□ 입사지원서 기재 착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으며 입사지원서 접수가 취소될 수 있습니다.

□ 특히, 가점 및 자격 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부를 확인 예정으로 오타, 입력누락 등으로 인한 불합격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

□ 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리 및 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

□ 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 등 관련 법령에 따라 처리하며, 전형단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리하고, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.

- 채용비위로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 따라 조치합니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과 등에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 당사에게 정한 기준에 미달하는 경우, 전형별 합격자를 선발하지 않거나, 합격배수·선발예정인원보다 적은 인원을 선발할 수 있으며, 당사 인사운영상 불가피할 경우 지원한 분야 외 보직(직무) 부여가 가능합니다.
- 당사가 지정한 기일까지 입사를 하지 않은 합격자는 입사포기로 간주됩니다.
- 신체검사 부적격자, 채용 결격사유자(비위면직자), 입사포기(신체검사 결과서 미 제출자 또는 입사 전 입사포기 의사를 서면으로 제출한 자, 기일 내 미입사자), 입사제출서류에 허위사실이 발각되어 불합격(또는 입사취소)으로 인한 결원 발생 시, 근로계약 체결 3개월 이내 퇴사한 경우에는 2차 전형 예비합격자를 대상(차순위 예비합격자 순위 순)으로 신체검사 및 채용 결격사유 확인 후 이상이 없는 경우 최종합격자로 선발
- 면접전형시 본인의 신분증 원본[주민등록증, 운전면허증, 주민등록번호가 포함된 기한 만료 전 여권, 주민등록증 발급신청 확인서, 주민등록번호가 포함된 장애인등록증(복지카드)에 한함]을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증, 모바일 운전면허증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수 마감일 접속 인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 입사지원서 접수마감일 하루 전까지) 부탁드립니다, 접수마감 시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 인하여 입사지원서 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당자	한국수력원자력(주) 중앙연구원 기획관리실 총무부 채용담당자
Phone	(042) 870-5133
Website	채용홈페이지(www.khnp.co.kr/recruit_te) Q&A 게시판

한국수력원자력(주) 중앙연구원장

- 별첨 1. 직무명세서
2. 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 서식
 3. 경력(재직) 증명서 양식
 4. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
 5. 채용서류 반환청구서(필요시)

직무명세서(S1)

직무명	디지털 전자카드 점검 방법론 및 적용 기술 개발	
근무형태	위촉연구원(갑)(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ 원전 디지털 전자카드 점검체계 구상 및 적합성 평가 지원	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 디지털 전자카드 점검 방법론 자료 수집 및 분석 지원 ■ 디지털 전자카드 점검체계 구상 적절성 검토 ■ 평가 방법론 수립 및 평가 절차 검증 지원 	
필요지식/기술	○ (전공분야) 전자, 계측제어, 전기	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 박사학위 소지자 ○ 또는 전공분야 석사학위 소지자로서 석사학위 소지 후 해당분야 경력 7년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 9년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 기술사 자격 소지자 <p>* 전공분야: 전자, 계측제어, 전기 * 해당분야 경력: 원전 전자카드 개발, 운영 또는 유지보수 업무</p>
	권장	-
경력	필수	-
	우대	-
비고		

직무명세서(S2)

직무명	중수로 MACSTOR 사고대응 성능개선 기술개발	
근무형태	위촉연구원(갑)(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중수로 SF 건식저장시설 안전성 평가 기술자료 검토 ○ 중수로 SF 건식저장시설 사고대응 성능평가 설계기술 검토 	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중수로 SF 건식저장시설 관련 기술자료 검토 및 기술규격 분석 ■ 중수로 SF 건식저장시설 항공기 충돌 고려한 구조설계 자료 검토 ■ 중수로 SF 건식저장시설 관련 취급장비 안전성 평가 자료 검토 	
필요지식/기술	○ (전공분야) 기계, 기계설비	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 박사학위 소지자 ○ 또는 전공분야 석사학위 소지자로서 석사학위 소지 후 해당분야 경력 7년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 9년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 기술사 자격 소지자 <p>* 전공분야: 기계, 기계설비 * 해당분야 경력: 사용후핵연료 저장/운반 연구 경력</p>
	권장	-
경력	필수	-
	우대	-
비고		

직무명세서(S3)

직무명	2차계통 부식저감을 위한 FFA(Film Forming Amine) 적용 기술개발	
근무형태	위촉연구원(갑)(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ FP 적용에 따른 SGMP를 활용한 원전 2차계통 증기발생기 영향평가	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ FP(Film Product)적용에 따른 수화학 영향평가 ■ FP(Film Product)적용에 따른 증기발생기 영향평가 ■ SGMP 증기발생기 관리 프로그램 적용 평가 	
필요지식/기술	○ (전공분야) 기계, 원자력, 화학, 화학공학, 안전공학	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 박사학위 소지자 ○ 또는 전공분야 석사학위 소지자로서 석사학위 소지 후 해당분야 경력 7년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 9년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 기술사 자격 소지자 * 전공분야: 기계, 원자력, 화학, 화학공학, 안전공학 * 해당분야 경력: 증기발생기 관리 프로그램(SGMP) 운용 및 관리
	권장	-
경력	필수	-
	우대	○ EPRI PCS(Plant chemistry Simulator) 운용 및 관리
비고		

직무명세서(A1)

직무명	양수발전 자동예측진단기술 고도화 및 상태기반정비(CBM) 표준플랫폼 개발	
근무형태	위촉연구원(을)(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ 양수발전 자동예측진단시스템(H-AIMD) 개발 지원	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 양수발전 자동예측진단시스템(H-AIMD) 기술고도화 및 연구설비 운영 지원 ■ 조기경보 기술 및 예측진단 알고리즘 고도화 DB 구축 지원 ■ 연구결과물 데이터 분석 및 유효성 평가방안 수립 지원 	
필요지식/기술	○ (전공분야) 기계, 전기, 컴퓨터	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 석사학위 소지자 ○ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 전문학사학위 소지자로서 전문학사학위 소지 후 해당분야 경력 4년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 기사 이상의 자격 소지자로서 기사 이상의 자격 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 <p>* 전공분야: 기계, 전기, 컴퓨터 * 해당분야 경력: 인공지능, 빅데이터 기반 기계학습</p>
	권장	-
경력	필수	-
	우대	-
비고		

직무명세서(A2)

직무명	APR1000 표준설계인가 취득 및 수출상품화 기술개발	
근무형태	위촉연구원(을)(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ APR1000 표준설계인가 취득 및 수출상품화를 위한 기술업무 지원	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 규제기관 인허가 질의 및 답변 전략 상세 분석 ■ APR1000 설계 결과물 상세검토, 결과물 데이터베이스 관리 ■ 국내/외 인허가 최신정보 취득 및 데이터베이스 구축 ■ 운영원전 사고관리계획서 APR1000 설계적용(PSA/중대사고/안전해석) 	
필요지식/기술	○ (전공분야) 원자력, 기계, 산업공학 등 공학계열	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 석사학위 소지자 ○ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 전문학사학위 소지자로서 전문학사학위 소지 후 해당분야 경력 4년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 기사 이상의 자격 소지자로서 기사 이상의 자격 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 <p>* 전공분야: 원자력, 기계, 산업공학 등 공학계열 * 해당분야 경력: 원자력, 기계, 산업공학 등 실무 경력</p>
	권장	-
경력	필수	-
	우대	-
비고		

직무명세서(A3)

직무명	해체원전 매체별 최종부지상태조사 기반기술 개발	
근무형태	위촉연구원(을)(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ 최종부지상태조사 절차 개발 지원	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 규제해제 매체별 선량평가 기술개발 ■ 제염목표치 설정을 위한 비용편익 평가 기술개발 ■ 최종부지상태조사를 위한 통계학적 규제해제 절차 개발 	
필요지식/기술	○ (전공분야) 원자력	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 석사학위 소지자 ○ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 전문학사학위 소지자로서 전문학사학위 소지 후 해당분야 경력 4년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 기사 이상의 자격 소지자로서 기사 이상의 자격 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 <p style="margin-left: 20px;">* 전공분야: 원자력</p> <p style="margin-left: 20px;">* 해당분야 경력: 방사선 측정/분석 및 관련 분야 실무 경력</p>
	권장	-
경력	필수	-
	우대	-
비고		

직무명세서(A4)

직무명	상용로 이용한 동위원소 생산 및 사업화 기반 구축	
근무형태	위촉연구원(을)(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ 동위원소 생산설비 안전영향평가 관련 운영기술지침서 개정 지원 및 국내외 기술표준 분석자료의 체계적 DB 관리 지원	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 동위원소 생산설비 안전영향평가 관련 운영기술지침서 문서 개정 지원 ■ 표준운영기술지침서(ISTS)의 기술기준 및 사례분석 결과물의 취합/분류/비교(DB화) 등 지원 ■ 미국 TSTF 번역 및 분석 결과물의 취합/분류/비교(DB화) 등 지원 	
필요지식/기술	○ (전공분야) 원자력, 기계, 전기, 전자 등 공학계열	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공분야 석사학위 소지자 ○ 또는 전공분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 전문학사학위 소지자로서 전문학사학위 소지 후 해당분야 경력 4년 이상인 자 ○ 또는 전공분야 기사 이상의 자격 소지자로서 기사 이상의 자격 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 <p>* 전공분야: 원자력, 기계, 전기, 전자 등 공학계열 * 해당분야 경력: 원자력, 기계, 전기, 전자 등 공학계열</p>
	권장	-
경력	필수	-
	우대	-
비고		

직무명세서(설계검증전문위원_전기분야)

직무명	가동원전 중요 설계변경 설계검증	
근무형태	설계검증전문위원(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ 15년 이상의 설계경험 및 설계전문 지식을 보유한 자의 설계검토를 통해 중요 설계변경 오류를 사전에 제거하여 발전소의 설계변경으로 인한 발전정지 사전 예방 및 안전성·신뢰성을 확보하고자 함	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 가동원전 중요 설계사 설계변경서 설계검증 ■ 가동원전 공급자 설비 설계문서 설계검증 ■ 설계변경 관련 인허가 기술지원 ■ 설계 관련 기술지원 및 설계교육 	
필요지식/기술	○ 전기분야 원전 설계기술	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	-
	권장	-
경력	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기 분야 원전 설계실무경력 15년 이상 ○ 또는 전기 분야 플랜트 설계실무경력 15년 이상
	우대	○ 원전 설계실무경력자 우대
비고	별정직관리규정의 계약직원을류 3급	

직무명세서(설계검증전문위원_구조분야)

직무명	가동원전 중요 설계변경 설계검증	
근무형태	설계검증전문위원(기간제근로자) / 통상근무	
근무사업소	중앙연구원	
직무개요	○ 15년 이상의 설계경험 및 설계전문 지식을 보유한 자의 설계검토를 통해 중요 설계변경 오류를 사전에 제거하여 발전소의 설계변경으로 인한 발전정지 사전 예방 및 안전성·신뢰성을 확보하고자 함	
직무내용 (세부업무)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 가동원전 중요 설계사 설계변경서 설계검증 ■ 가동원전 공급자 설비 설계문서 설계검증 ■ 설계변경 관련 인허가 기술지원 ■ 설계 관련 기술지원 및 설계교육 	
필요지식/기술	○ 구조분야 원전 설계기술	
자격증	필수	-
	권장	-
교육훈련	필수	-
	권장	-
경력	필수	○ 구조 분야 원전 설계실무경력 15년 이상 ○ 또는 구조 분야 플랜트 설계실무경력 15년 이상
	우대	○ 원전 설계실무경력자 우대
비고	별정직관리규정의 계약직원을류 3급	

※ 채용홈페이지 온라인 접수(www.khnp.co.kr/recruit_te) 서식 이용

지 원 서

성 명	한글) _____ 영문) _____				
E-MAIL	_____				
휴대전화	_____	비상 연락처	_____		
교육사항	교육구분		과목명 및 교육과정		교육시간
	<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		_____		_____
	<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		_____		_____
	<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		_____		_____
※ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.					
자격사항	자격증명	발급기관	등록번호	취득일자	
	_____	_____	_____	_____	
	_____	_____	_____	_____	
취업보호(지원) 대상자	보훈대상자(유공자)와의 관계		_____	보훈번호	_____
기초생활수급 대상자	기초생활수급자와의 관계		_____	기초생활 수급자번호	_____
장애인	유형	_____	인증일	_____	장애등급
경력	기관명(업체명)	입사일자	퇴사일자	담당직무	직위
	_____	_____	_____	_____	_____
	_____	_____	_____	_____	_____
붙임: 자기소개서 1부 이 내용은 모두 사실과 다름이 없으며 만약 허위 사실이 발견되는 때에는 어떠한 불이익도 감수할 것을 서약합니다. <div style="text-align: center;"> 년 월 일 지원자 성명 (날인 또는 서명) </div>					

자기소개서

▣ 지원동기 (500자 내외)

▣ 직업관 및 성격 (500자 이내)

▣ 지원분야 자격요건에 해당하는 업무실적, 경력, 경험 내용 (1,000자 이내)

자기소개서의 모든 기재 사항이 사실과 다름이 없으며 만약 허위 사실이 발견되는 때에는 어떠한 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

 년 월 일

 지원자 성명 (날인 또는 서명)

※ 학교명, 출신지역, 사내 지인·가족사항 등 개인을 특정할 수 있는 내용은 기재 금지(경력과 관련한 근무부서, 근무기간 등은 블라인드 대상 아님)

직무수행계획서

■ 지원분야 업무 수행계획 및 입사후 목표 (1,000자 이내)

직무수행계획서의 모든 기재사항이 사실과 다름이 없으며 만약 허위 사실이 발견되는 때에는 어떠한 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

지원자 성명 (날인 또는 서명)

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

[개인정보 수집 동의]

1. 개인정보 수집 및 이용 목적

- 서비스 제공 : 입사지원 및 단계별 합격자 발표 등 채용진행의 의사소통 경로의 확보
- 접수자 관리 : 응시자 본인 확인 및 식별, 기본 응시자격요건 확인 및 가점부여/추가합격 대상여부 확인

2. 수집하는 개인정보 항목

- 필수항목 : 성명, 사진, 성별, 생년월일, 이메일주소, 전화번호, 국적
 - * 1차전형 합격자 발표 이후 합격자에 한하여 사진, 성별, 생년 수집
 - * 2차전형 합격자 발표 이후 최종전형 진행 희망자에 한하여 주민등록번호 수집
- 선택항목 : 학과, 자격/면허, 어학성적, 병역, 자기소개서, 가점 관련 사항(취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 다문화가족의자녀, 북한이탈주민, 고급자격/면허, 영어스피킹성적) 및 해당 증빙자료
 - * 토폴은 진위여부 확인을 위하여 ETS사이트 사용자 이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정

3. 개인정보의 보유 및 이용 기간 : 채용완료 후 6개월

4. 개인정보 수집 동의 거부의 권리

- 한국수력원자력(주)은 채용에 대한 보다 원활한 절차를 위해 개인정보를 수집하고 있으며, 개인정보는 채용을 위해 활용되는 정보로, 제공을 원하지 않을 경우 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부할 권리가 있습니다. 다만, 개인정보 수집에 미동의시 입사지원서 작성이 제한됩니다.
- * 한수원은 입사지원을 위해 필요한 최소한의 개인정보만을 수집하며, 서비스 이용과정에서 다음과 같은 정보들이 자동으로 생성되어 수집될 수 있습니다. : IP Address, 쿠키, 방문 일시, 서비스 이용 기록

개인정보의 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의 미동의

[제3자 제공 동의]

1. 정보를 제공 받는자 : 자격 진위여부 확인기관, 어학시험 실시기관, 관할 보훈청, 관할 경찰청, 국민권익위원회
2. 정보의 제공 항목 : 자격·면허 진위여부 확인기관(이름, 생년월일, 자격종목명, 자격번호, 취득일자), 어학시험 실시기관(이름, 생년월일, 어학시험명, 등록번호, 시험일자, 어학성적), 관할 보훈청(이름, 생년월일, 보훈번호), 관할 경찰청(이름, 주민등록번호), 국민권익위원회(이름, 주민등록번호)
3. 정보의 이용목적 : 자격·면허 진위여부 확인기관(자격 진위확인), 어학시험 실시기관(어학성적 진위확인), 관할 보훈청(취업지원대상자 확인), 관할 경찰청(신원조사), 국민권익위원회(비위 면직자 조회)
4. 정보의 보유 및 이용기간: 개인정보의 수집 및 이용목적이 달성되면 지체없이 파기합니다.
5. 개인정보 수집 동의 거부의 권리
 - 한국수력원자력(주)은 채용에 대한 보다 원활한 절차를 위해 개인정보를 수집하고 있으며, 3항(정보의 이용 목적)에 따라 개인정보를 제3자에게 제공하고 있습니다. 제공을 원하지 않을 경우 동의를 거부할 권리가 있습니다. 다만, 제3자 제공 미동의 시 입사지원서 작성이 제한됩니다.

개인정보의 제3자 제공에 동의하십니까? 동의 미동의

20 년 월 일

지원자 성명 (날인 또는 서명)

【별첨 5】 채용서류 반환청구서(필요시)

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국수력원자력(주) 중앙연구원장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]