

한국예술인복지재단 2026년 제3차 직원 채용 공고(계약직)

문화체육관광부 산하 공공기관인 한국예술인복지재단에서 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 20일
한국예술인복지재단 대표이사

1 모집분야 및 응시자격 요건

❖ 모집분야

고용형태	모집분야	계	일반	장애	담당직무	비고
일반계약직 (5급 상당)	일반행정 (문화예술행정)	18명	16명	2명	재단 사업운영	- NCS 채용 - 첨부된 직무기술서 참조

※ 일반부문 및 장애부문 중복 지원불가

❖ 응시자격 요건

구분	응시자격
공통 사항	연령 ■ 제한없음
	학력 ■ 제한없음
	기타 ■ 남자는 군필 또는 면제자 ■ 한국예술인복지재단 취업규정 제7조 (채용의 제한) 결격사유가 없는 자 ■ 해외 여행에 결격 사유가 없는 자 ■ 국가공무원법 제33조에 따른 채용 결격사유가 없는 자 ■ 근로계약 체결일 기준으로 근무 가능한 자 (개인사유로 입사 유예 불가, 입사 유예 시 합격 취소될 수 있음)
장애부문	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 ※ 한국장애인고용공단의 추천을 득한 자 포함

제7조(채용의 제한) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 재단 직원으로 채용하지 아니한다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 채용 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
8. 공직자 및 「공직자윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위, 채용비리, 성폭력·성희롱 행위 등으로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범하여 징역이나 금고 또는 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 집행을 종료한 때로부터 2년이 지나지 않은 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄로 징역이나 금고 또는 벌금형 이상의 형을 선고받고 그 집행을 종료한 때로부터 3년이 지나지 않은 자
11. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호, 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄로 징역이나 금고 또는 벌금형 이상의 형을 선고받고 그 집행을 종료한 때로부터 3년이 지나지 않은 자
12. 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동 청소년대상 성범죄로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받은 자
13. 재단에서 요구하는 서류를 제출하지 않거나 허위로 제출한 자
14. 허위 또는 부정한 방법으로 채용되었음이 발견된 자 또는 타 기관 채용비리에 연루된 자
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
16. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

❖ 근무조건

가. 고용형태

고용형태	채용분야	계	일반	장애	계약기간
일반계약직 (5급 상당)	일반행정 (문화예술행정)	18명	16명	2명	- 채용일 ~ 2026. 12. 31. 까지

나. 근무지 : 서울특별시 중구 한강대로 416 서울스퀘어 3층

다. 근무조건 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)

라. 급여수준 :

- 재단 2026 초임연봉 기준에 따라 산정
- 연봉의 부가급여는 한국예술인복지재단 「보수규정」에 따라 지급

마. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

※ 근무조건에 대한 문의가 있으신 분은 메일(insa@kawf.kr)로 연락 바랍니다.

2

전형절차 및 일정

❖ 전형절차



❖ 전형일정(예정)

전형절차	예정일	비고
채용공고 및 원서접수	2026. 4. 20.(월) ~ 4. 27.(월)	- 지원방법 : 재단 채용 홈페이지에서 접수
서류전형 합격자 발표	2026. 5. 7.(목)	- 채용자격요건, 입사지원서, 자기소개서 심사 등 - 채용홈페이지 및 메일 안내
면접전형	2026. 5. 11.(월)	- 전형방법 : 경험면접 및 상황면접 - 시간, 장소 등은 서류전형 합격자 발표 시 공고
면접전형 합격자 발표	2026. 5. 13.(수)	
경력검증 및 신체검사	2026. 5. 14.(목) ~ 5. 18.(월)	- 제출 서류 진위 확인, 신체검사 결과 등을 통해 최종합격자 선정
최종합격자 발표	2026. 5. 22.(금)	
근로계약 체결	2026. 5. 26.(화)	- 제출 서류 진위 확인, 신체검사 결과 등을 통해 선정된 최종합격자에 한하여 근로계약 체결

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

❖ 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 4. 20.(월) ~ 4. 27.(월) 오전 10시까지 ※ 마감시간 이후에는 접수 불가

나. 접수방법 : 재단 채용 홈페이지를 통한 접수만 가능(<https://kawf.recruiter.co.kr>)

3

제출서류

❖ 가점대상자 제출서류(지원서 접수시 해당자만 제출)

가. 보훈가점: 취업지원대상자 증명서

- 블라인드 채용 원칙 준수하여 본인 성명, 가점 비율, 제출처(한국예술인복지재단)를 제외한 가족정보, 생년월일, 나이, 성별 등은 삭제·마스킹처리하여 제출

나. 장애 가점: 장애인증명서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자 증명서

- 블라인드 채용 원칙 준수하여 본인 성명, 제출처 및 용도(한국예술인복지재단 채용 지원)를 제외한 사진, 생년월일, 나이, 성별 등은 삭제·마스킹처리하여 제출

다. 청년 가점: 면접전형 합격자 별도 제출

※ 가점 대상 사항(보훈, 장애, 청년)이 허위로 밝혀지는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

❖ 면접전형 합격자 제출서류

가. 주민등록등본 1부 ※ 세대주관계가 나오도록 발급

나. 경력증명서 각 1부

다. 교육사항 증명할 수 있는 관련 증명서 각 1부

라. 최종학력 졸업증명서, 성적증명서 각 1부

마. 자격증 사본 및 자격취득 확인서 각 1부

바. 건강보험 자격득실확인서 1부

※ 건강보험 자격득실확인서 발급 시 조회조건을 「전체」 또는 「직장가입자」로 조회하여 발급

사. 기타 재단이 필요에 의해 요구하는 서류

4 심사방법

❖ 서류전형

가. 심사대상 : 입사지원자

나. 심사내용 : 입사지원서 및 자기소개서 등 평가척도에 따라 종합 심사

다. 대상자선정 : 최종 평가점수 80점 이상자 중 채용인원의 3배수 선정

라. 우대사항 : 장애등급 해당자인 경우 4점, 청년의 경우 3점을 가점. 보훈대상자는 법령에 따라 만점의 10% 또는 5% 가산해야 하나, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원 30%을 초과할 수 없음. 선발예정인원의 30% 이상인 각 부문별 채용인원이 4명 이상일 경우 보훈대상자 가점 적용.

❖ 면접전형

가. 심사대상 : 서류전형 합격자

나. 심사내용 : 기본역량, 직무전문성 등 평가하여 심사

다. 대상자선정 : 최종 평가점수 상위 점수를 획득한 자를 선정(평가점수 80점 이상자 중 최고 득점자 순으로 선정)

라. 우대사항 : 장애등급 해당자인 경우 4점, 청년의 경우 3점을 가점. 보훈대상자는 법령에 따라 만점의 10% 또는 5% 가산해야 하나, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원 30%을 초과할 수 없음. 선발예정인원의 30% 이상인 각 부문별 채용인원이 4명 이상일 경우 보훈대상자 가점 적용.

❖ 기타사항

- 가. 한국예술인복지재단은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 성별, 나이, 학교명 등을 기재해서는 안 됩니다. 지원서 작성 어디라도 해당 내용이 기재될 경우 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 다. 최종합격 후에라도 채용신체검사, 학위검증, 경력검증, 신원조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우에 발생하는 불이익은 모두 본인에게 있습니다.
- 라. 모집공고 결과 응시자가 없거나 소수일 경우 연장공고 할 수 있으며, 해당 직무에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 마. 전형과정에서 지원자의 전공, 자격 및 경력 등을 고려하여 타 분야가 적합하다고 판단될 경우 담당업무 및 직급 조정 후 임용될 수 있습니다.
- 바. 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격 사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 합격자로 채용할 수 있습니다.
- 사. 채용에 대한 문의는 당사 채용 홈페이지(<https://kawf.recruiter.co.kr>) 내 Q&A 게시판 또는 02-3668-0227로 문의 하시기 바랍니다.