


2026년 제5회 아산시시설관리공단 기간제(휴직대체·단기계약직) 직원 채용공고

아산시시설관리공단 2026년 제5회 기간제(휴직대체·단기계약직) 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재들의 많은 지원을 부탁드립니다.

2026년 4월 10일
아산시시설관리공단 이사장

우리 공단은 직무능력 중심의 채용을 진행하고 있으며, 공정하고 투명한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.
 인사청탁 등 채용비리 발생 시 신고센터로 신고하여 주시기 바랍니다.
 (채용비리 신고센터 : 아산시시설관리공단 열린감사팀 ☎041-536-4211)
 (채용관련 문의 : 아산시시설관리공단 총무팀 ☎041-536-4235, 4232, 4237))

1 공단소개

설립근거	지방공기업법 및 아산시시설관리공단 설립 및 운영에 관한 조례			
미션	전문적인 시설관리를 통해 시민의 편익과 복리증진에 기여한다.			
비전	시민의 안전과 행복한 미래를 실천하는 혁신 공기업			
핵심가치	1. 시민행복 2. 책임안전 3. 상생협력 4. 혁신경영			
인재상	공단의 비전 달성을 위해 배려와 혁신을 실천하는 열정있는 유능한 인재			
	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  열린 마음 </div> <div style="text-align: center;">+</div> <div style="text-align: center;">  혁신 </div> <div style="text-align: center;">+</div> <div style="text-align: center;">  전문 </div> </div>			
	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; border: 1px solid green; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 고객만족을 위해 안팎으로 소통하는 인재 • 대내외 이해관계자와 열린 마음으로 소통하여 고객가치를 창출하고 사회적 책임을 다하는 인재 </td> <td style="width: 33%; border: 1px solid orange; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 변화에 열린 자세로 기회를 포착하는 혁신적인 인재 • 새로운 시각에서 긍정적인 변화를 선도하는 도전적인 인재 </td> <td style="width: 33%; border: 1px solid purple; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 책임감과 자기개발을 바탕으로 신뢰를 얻는 전문적인 인재 • 담당업무에 대한 명확한 인식과 소명의식을 가지고 자기 주도적으로 업무를 완수하는 책임있는 인재 </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족을 위해 안팎으로 소통하는 인재 • 대내외 이해관계자와 열린 마음으로 소통하여 고객가치를 창출하고 사회적 책임을 다하는 인재 	<ul style="list-style-type: none"> • 변화에 열린 자세로 기회를 포착하는 혁신적인 인재 • 새로운 시각에서 긍정적인 변화를 선도하는 도전적인 인재 	<ul style="list-style-type: none"> • 책임감과 자기개발을 바탕으로 신뢰를 얻는 전문적인 인재 • 담당업무에 대한 명확한 인식과 소명의식을 가지고 자기 주도적으로 업무를 완수하는 책임있는 인재
<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족을 위해 안팎으로 소통하는 인재 • 대내외 이해관계자와 열린 마음으로 소통하여 고객가치를 창출하고 사회적 책임을 다하는 인재 	<ul style="list-style-type: none"> • 변화에 열린 자세로 기회를 포착하는 혁신적인 인재 • 새로운 시각에서 긍정적인 변화를 선도하는 도전적인 인재 	<ul style="list-style-type: none"> • 책임감과 자기개발을 바탕으로 신뢰를 얻는 전문적인 인재 • 담당업무에 대한 명확한 인식과 소명의식을 가지고 자기 주도적으로 업무를 완수하는 책임있는 인재 		

2 채용분야

직종	직무	계약기간	인원	직무내용 (직무기술서 참고)	배치예정부서
휴직 대체	행정	'26. 5. 1.~'26. 12. 31.	1명	행정 및 사업장 운영지원 등	휴양림팀
	시설관리	'26. 5. 1.~'27. 3. 1.	1명	전기, 기계, 보일러 등 시설관리 업무 등 * 교대근무(특수검진 대상)	환경시설팀
단기 계약직	조경	'26. 5. 1.~'26. 11. 30.	2명	예초 및 조경관리 업무 등	생태공원팀
계			4명		

- 1) 휴직대체는 휴직자의 휴직연장 등 사유 발생 시 위 계약만료 후 연장계약할 수 있음
- 2) 직무내용은 공단 사업 운영 사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- 3) 배치부서 및 직무에 따라 특수건강검진을 실시할 수 있음

3 응시자격

가. 공통응시자격

공통사항		
구분	응시자격	
공통	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공단 정관에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자 ◦ 주말(공휴일 포함)근무 및 교대근무 가능한 자 ◦ 임용일부터 근무가능자(학업, 군 전역, 이직절차 등의 사유로 조정 불가) 	
성별	제한없음	
연령	근무예정일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만 1966. 5. 2. 이후 출생자부터 2008. 5. 1. 이전 출생자	
학력	제한없음	
거주지	행정	공고일 전일 ('26. 4. 9.)기준 아산시에 거주 중인 자 또는 공고일 이전 아산시 주민등록 합산 기간 3년 이상인 자
	그 외 분야	제한없음

- 1) 신원·범죄조회 등을 통해 결격사유 확인 시 채용철회되며, 입사 후에도 당연퇴직 처리함
- 2) 매 전형 응시 가능해야 하며, 최종합격자는 공단 인력운영 상황에 따른 임용시기에 정상근무 가능해야 함
- 3) 거주지 자격은 주민등록상 주소지로 판단함
*현재 거주 중인 자: '공고일 전일부터 면접시험 최종일까지' 계속하여 주민등록상 주소지 또는 등록기준지가 해당지역으로 되어있어야 함
- 4) 응시연령의 판단기준일은 근무예정일(임용예정일)을 기준일로 함
- 5) 응시연령 외 거주지, 채용분야별 응시자격 등은 공고일 전일을 기준일로 함

나. 결격사유

정관 제16조 (임직원의 결격사유)

- 제16조(임직원의 결격사유)** ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공단의 직원이 될 수 없다.
1. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람, 단, 제6의2 “공무원으로 재직기간 중”을 “공단 재직기간 중”으로 한다.
 2. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
 3. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 직무수행에 필요한 필수자격증 또는 면허 등의 효력이 상실되거나 취소되어 담당직무를 수행할 수 없게 된 사람

지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

다. 채용분야별 응시자격(자격사항)

채용분야별 응시자격		
직종	직무	응시자격(공고일 전일 기준)
휴직 대체	행정	◦ 제한없음
	시설관리	◦ 관련분야(전기, 기계, 에너지) 기능사 이상 자격증 소지자 ※ 관련분야 자격증은 아래의 자격에 한함 - 전기기능사, 전기산업기사, 전기기사, 전기기능장, 기계정비기능사(설비보전기능사), 기계정비산업기사(설비보전산업기사), 설비보전기사, 일반기계기사, 기계기술사, 에너지관리기능사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장
단기 계약직	조경	◦ 제한없음

4 채용일정 및 시험전형

(문의처: 채용담당 041-536-4235)

가. 채용일정

구분	내용	비고
채용공고	'26. 4. 10.(금)	
응시원서 접수기간	'26. 4. 10.(금)~'26. 4. 20.(월) 18:00	※ 온라인 접수 (공단 채용사이트)
서류합격자 발표	'26. 4. 22.(수)	
면접전형	'26. 4. 24.(금)	※ 장소: 아산시 관내
임용등록 대상자 발표	'26. 4. 28.(화)	
임용등록 및 결격사유 조회	'26. 4. 28.(화)~'26. 4. 30.(목)	
신규입사자 사전교육	'26. 4. 30.(목)	09:00 ~18:00
임용예정일	'26. 5. 1.(금)	

- 1) 상기일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 공지
- 2) 채용관련 안내사항 및 합격자 발표는 공단 홈페이지를 통해 공지
- 3) 신원·범죄조회 등을 통해 결격사유 발생 시 당연퇴직 처리함
- 4) 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함) 확인 시 채용 철회되며, 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리함
- 5) 응시원서에 기재된 자격, 경력 사항 등에 대한 증빙자료를 제출하지 않은 경우 또는 기재된 사실과 다른 경우 불합격 처리될 수 있음

나. 응시원서 접수 및 지원방법

- (접수기간) '26. 4. 10.(금)~'26. 4. 20.(월) 18:00(마감일 제외 24시간 접수)
- (접수방법) 온라인 접수 (<https://www.asanfmc.or.kr/recruit/>)
- (접수서류) 입사지원서, 자기소개서

다. 시험전형 및 합격기준

- (시험전형) 서류전형 → 면접전형 → 임용후보자 발표
- (전형별 합격기준)

전형별 합격기준	
구분	합격기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 응시자가 제출한 지원서의 내용이 응시자격(연령, 자격사항 등) 기준에 적합한 지 여부 심사 [적부심사] ※ 증빙가능한 사항만을 기재하여야하며, 추후 입력내용과 제출서류 불일치 시 불이익이 있을 수 있음
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 면접전형 불합격 기준에 해당하지 않으며, 면접위원의 합산점수 고득점자 순
임용후보자 선정	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 면접시험 고득점자 순
전형별 불합격기준	
구분	불합격기준
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 항목 중 1개 이상 항목을 “하”로 평정한 경우

라. 예비합격자 운영

- 임용후보자의 임용일 이전 임용포기 또는 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 예비합격자 명단 유효기간: 최종 합격자 발표일로부터 6개월

마. 채용의 철회 조건

- 업무 수행에 특정 신체적 조건이 요구되는 직종에 대해서는 신체검사 결과에 따라 채용을 철회할 수 있음
- 채용분야에 따라 배치 전 특수건강검진을 실시하여야 하며, 검진 결과에 따라 업무수행에 지장이 있다고 인정되는 경우 채용이 철회될 수 있음
- 배치부서에 따라 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 의거 관련 범죄경력이 발견될 경우 채용이 철회됨
- 신원·범죄조회 등을 통해 결격사유 발생 시 채용이 철회됨

5 근무조건

*공고일 기준 작성된 근무조건으로 변경될 수 있음

- **(고용형태)** 기간의 정함이 있는 근로자(각 계약기간에 따름)
- **(보 수)** 기본급(시급제) + 생활임금보전수당 + 복리후생적 수당 지급
 - **(기본급)** 최저시급 10,320원 × 근무시간
 - **(수 당)** 직군에 따라 급식보조비, 교통비, 명절휴가비 등 복리후생적 수당 지급
 - **(생활임금제도)** 개인별 보수가 아산시 생활임금조례에서 정한 생활임금액보다 적은 경우 생활임금보전수당 지급
- **(근 무 지)** 공단 전 사업장(아산시 관내) *공단 홈페이지 참고
 - 인사발령에 따라 근무지(공단 전 사업장)가 변경될 수 있음
- **(업무내용)** 직무에 따라 업무를 분장하며, 인사발령 및 업무분장 등에 따라 업무내용이 변동될 수 있음
- **(근무형태)** 일 8시간, 주 40시간 근무, 주말근무 포함 * 세부사항은 부서 근무명령에 따름
- **(근무기간)** 근로계약에 따른 임용일로부터 근로계약 해지일까지

6 응시자 유의사항

- 가. 블라인드 채용을 위하여 자기소개서 작성 시 이름, 성별, 학력, 나이, 출신지역 종교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 나. 접수 마감일에는 접속 폭주로 인하여 원활한 접수가 되지 않을 수 있습니다.
- 다. 최종제출 시에는 접수완료를 필히 확인하여야 하며, **모집분야별 중복지원은 불가**하며, 중복 지원 시 최초 지원한 모집분야를 응시한 것으로 간주합니다.
- 라. 응시원서에 기재된 자격, 경력 사항 등에 대한 증빙자료를 제출하지 않은 경우 또는 응시원서 기재내용이 사실과 다른 경우 불합격 처리 될 수 있습니다.
- 마. 입사지원서 내 기재된 사항과 관련된 증빙서류는 면접시험시 제출하여야 합니다.
- 바. 해당분야에 합격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격 사유가 발견될 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다
- 사. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종합격자 결정 기준에 따른 성적이 높은 순으로 추기합격자를 결정할 수 있습니다.
- 아. 직무는 임용 이후 조직개편 및 인사발령 등에 따라 변동조정될 수 있습니다.
- 자. 「채용절차 공정화에 관한 법률」에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 차. 채용 관련 부정행위 신고 접수 등을 통해 채용비위 피해자 발생시, 아산시시설관리공단 내규에 따라 구제 조치를 할 수 있습니다.

7 기타 문의사항

- 채용과 관련한 기타 세부사항은 **공단 홈페이지 공고문**을 우선적으로 참고하시기 바라며, **이외의 문의사항은 총무팀으로 문의 (☎ 041-536-4235, 4232, 4237)**