

[재)전북테크노파크 제1차 직원채용 재공고

전북테크노파크는 전북특별자치도의 지역 산업발전을 위해 지역의 모든 역량을 집중하고 성과를 확산시킬 수 있는 Hub & Platform으로써, 전북의 경쟁력과 가치를 더욱 높일 수 있는 창의적 인재를 채용합니다.

2026. 04. 03.

(재)전북테크노파크 원장

1 모집분야

구분	채용구분	지원분야	직급	직무분야	채용인원	담당업무	근무지
계약직	경력경쟁	연구직-1	4급 (선임 연구원)	센터관리 및 기업발굴	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 종합지원센터 입주관리 및 에너지특화기업 발굴 <ul style="list-style-type: none"> · 종합지원센터 입주관리 및 에너지특화기업 발굴 등 - (필수) 관련 학력/경력 보유자 - (우대) 관련 학력/경력 보유자 등 ※ 자세한 사항은 [자격요건, 직무기술서] 참조 - (근무기간): 임용일로부터 2년 이내 	군산
대체인력	공개경쟁	일반직-2	6급 (사원)	부속업무 및 인사업무 지원	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 부속업무 및 인사업무 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 원장 부속실 제반업무 및 인사업무 지원 등 ※ 자세한 사항은 [자격요건, 직무기술서] 참조 - (근무기간) 임용일 ~ `26.12.31 	전주

- ※ (공통) 지원분야별 수행업무, 직무내용, 필요지식, 필요기술 등은 별첨 [직무기술서]를 참조하고, 분야별 지원자격은 공고문 [2. 자격기준] 참조
- ※ (공통) 응시인원이 채용인원과 같거나 미달인 분야는 공고기간이 연장되거나 재공고 될 수 있으며, 이에 따라 후속 일정이 변경될 수 있음
- ※ (공통) 근무지는 최초 임용되는 부서이며, 추후 인사발령 따라 법인사업장(전주, 완주, 익산, 부안 등)내에서 변경될 수 있음
- ※ (계약직) 계약직은 정규직 전환 대상이 아니며, 담당 사업의 조기 종료시 근무기간이 단축되거나, 사업기간 연장 시 근무기간이 연장될 수 있음
- ※ (대체인력) 대체인력은 정규직 전환 대상이 아니며, 휴직 상황에 따라 근무기간이 변경될 수 있음

2 자격기준

○ 공통사항

- 채용분야별 직무기술서상의 지식을 보유하거나 직무수행이 가능한 자
- 채용분야별 직무기술서상 필수사항에 해당하는 자
- 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조 규정의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없고 상근으로 근무가 가능한 자
- 인사관리규정(정년)에 따라 만 60세 이상은 지원 불가
(연령 기준 : 만 18세 이상, 만 60세 미만)
- 국가보훈대상자, 장애인은 관련 규정에 따라 우대

○ 지원분야별 자격기준(필수/우대사항)

지원분야(직급)		자 격 기 준
연구직-1	4급	<p><필수사항> 아래의 자격기준 중 하나 이상에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무와 관련된 석사학위 취득자로 관련분야 경력 3년 이상자 2. 채용예정 직무와 관련된 학사학위 취득자로 관련분야 경력 5년 이상자 3. 정부 및 지방자치단체, 학교 등에서 공무원으로 관련분야 7년 이상 경력자 4. 국가기술자격법에 의한 관련분야 기사 자격을 취득 후 5년 이상 경력자 5. 국가기술자격법에 의한 관련분야 산업기사 자격을 취득한 후 7년 이상 경력자 <p><우대사항></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용예정 직무 관련* 전공 및 경력 보유자 우대 * 새만금 에너지 중점산업분야 : 수상태양광, 해상풍력, 청정수소, 전력변환
일반직-2	6급	지원자격 제한 없음

○ 결격사유

다음 결격사유 중 어느 하나에 해당하는 경우에는 임용될 수 없음.

1. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
2. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
3. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
6. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌에 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

3

전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		`26.04.03(금) ~ 04.17(금)	홈페이지 등
원서접수		`26.04.10(금) ~ 04.17(금) 16:00시	온라인 접수시스템 (https://jbtp.fairyhr.com) ※ 마감시한(16시) 준수
서류 전형	서류전형	`25.04.28(화) ~ 04.29(수)	전북테크노파크
	합격자 발표	`26.04.30(목)	홈페이지 또는 접수시스템
면접 전형	면접전형	`26.05.06(수) ~ 05.07(목)	전북테크노파크
	합격자 발표	`26.05.08(금)	홈페이지 또는 접수시스템
임용등록		`26.05.11(월) ~ 15(금)	전북테크노파크
임용		`26.05.18(월)	

※ 내부사정에 따라 전형일정 등이 변경될 수 있음

4

전형방법

○ 서류전형

가. 전형대상 : 지원자 전원

나. 심사항목 : 지원자격의 적격성, 지원서류* 제출여부 및 충실성

* 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서(해당자)

○ 면접전형

가. 전형대상 : 서류전형 합격자

나. 면접방법 및 평정항목

심사항목 및 배점(점)	
직무수행능력(60)	직무에 대한 이해도(20), 직무방향 및 비전 제시(20) 직무에 따른 성장가능성(20)
직업기초능력(40)	의사소통 능력(10), 조직이해 및 적응 능력(10), 대인관계 능력(10), 문제해결 능력(10)

다. 합격자 선발 : 면접점수 70점 이상인 지원자 중 고득점 순으로 합격자 및 예비합격자(3배수 이내) 선발

5 채용형태 및 보수

가. 계약직

※ 근무기간이 1년이 넘는 계약직은 신규임용 1년 후 근무성적이 양호한 자에 한하여 남은 근로계약 연장이 가능하며, 담당사업의 조기 종료 또는 연장에 따라 근무기간이 변경될 수 있음

분야(직군)	채용형태	직급	계약기간	기본급(천원)
연구직-1	계약직	4급	임용일로부터 2년 이내	31,676 ~ 38,065

※ 보수 수준은 법인 규정을 따르며 복지포인트, 가족수당 등 별도

나. 대체인력

※ 대체인력은 휴직자의 휴직 상황에 따라 근무기간이 변경될 수 있음

분야(직군)	채용형태	직급	계약기간	기본급(천원)
일반직-2	대체인력	6급	임용일 ~ `26.12.31	28,217 ~ 32,386

※ 보수 수준은 법인 규정을 따르며 가족수당 등 별도

6 원서접수

○ 공고기간 : 2026. 4. 03(금) ~ 4. 17(금)

○ 접수기간 : 2026. 4. 10(금) ~ 4. 17(금) 16:00까지

○ 접수처 : 온라인 접수시스템(<https://jbtp.fairyhr.com>)

※ 중복지원은 불가하며, 우편과 이메일은 수신시간을 기준으로 하오니 반드시 마감시간(16:00) 전 여유를 두고 발송바랍니다.

○ 문의사항 : 채용담당자(063-219-2334)

전형단계	지원서류
원서접수시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 입사지원서 ◆ 자기소개서 ◆ 경력기술서 ※ 지원자 중, 해당자에 한함
면접전형시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 졸업 또는 학위증명서(해당자에 한함) ◆ 경력증명서(해당자에 한함) ◆ 재직증명서(폐업 등 발행불가 시, 건강보험자격득실확인서로 대체 가능) ◆ 자격증사본 (해당자에 한하며, 입사지원일 기준 취득자격에 한해 인정) ◆ 장애인증명서 및 취업지원(보훈)대상자 증명서(해당자에 한함)
합격자 등록시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 개인정보제공동의서(별지서식) ◆ 졸업증명서(학사, 석사, 박사 개별 제출) 각 1부 ◆ 건강보험자격득실확인서 ◆ 주민등록등본 1부 (남자의 경우 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부 추가 제출) ◆ 가족관계증명서 1부

※ 제출서류가 사실과 다르거나 입사지원서의 내용과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있음

- 1) 관련법에 의한 장애인 및 취업지원(보훈)대상자는 장애인증명서(또는 등록증) 및 취업지원대상자 증명서를 면접전형시 제출
- 2) 경력증명서 및 재직증명서에는 재직기간, 직위(직급), 정규직/비정규직 여부, 담당업무, 발급담당자 성명 및 연락처를 포함
- 3) 학력, 경력, 자격증 등은 공고일 기준 취득한 자격에 한해 인정

8

기타 유의사항

- ① 분야별 중복지원은 불가
- ② 필기전형 및 면접전형시 신분증을 지참(여권, 운전면허증, 주민등록증 등에 한함) 하여야 하며, 미지참시 응시 불가
- ③ 블라인드 채용에 따라 6급 지원자는 입사지원서류에 출신지, 가족관계, 학력, 성별 등을 암시 또는 유추할 수 있는 내용 기재 금지
- ④ 국가보훈대상자, 장애인 및 사회취약계층은 관련법에 따라 우대
〈취업지원 대상자 가산점수〉

구분	적용 대상자	가산점수	비고
장애인	장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	만점의 5%	① 가점은 필기시험, 면접시험에 각각 적용한다. ② 직업능력검사 점수 40점 미만인 지원자는 가산하지 않는다.
국가유공자	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항의 제1호, 제2호 및 제4호 해당하는 자	만점의 10%	③ 필기시험 중, 인성검사 및 직업성격검사에는 가점을 적용하지 않는다. ④ 국가유공자의 경우, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다.
	2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항의 제3호 및 제5호 해당하는 자	만점의 5%	⑤ 채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정한다.

※ 장애인 제한경쟁 시 가산 점수는 적용되지 않음

- ⑤ 접수결과 복수의 지원자가 지원하지 않을 경우 재공고가 진행될 수 있음.
- ⑥ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ⑦ 최종합격자의 등록 포기, 임용 포기 또는 합격취소시, 예비합격자 순번에 따라 임용될 수 있음.
- ⑧ 제출된 입사지원서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 지원자에게 있음.
- ⑨ 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련 규정 등에 의거 결격사유가 있을 경우 합격을 취소함(입사 후 발견시 임용 취소)
- ⑩ 전북테크노파크는 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(김영란법)의 적용을 받는 공공기관으로 채용 관련 청탁을 받지 않음.

9

채용서류 반환

- 반환대상 : 채용서류 반환청구서 제출자
 - ※ 단, 채용 확정자(합격자)의 제출서류는 반환하지 않음
- 반환대상서류 : 입사지원서류(증명서 등)의 원본
 - ※ 반환 제외 : 온라인(이메일) 제출자료, 증명서 등의 사본, 지원자의 자발적 제출 서류
- 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 반환청구방법 : 채용서류 반환청구서(별지서식) 작성 및 서명 날인 후 전자메일 제출(recruit@jbtp.or.kr)
- 기타사항 : 반환 비용은 청구인이 부담할 수 있으며, 우편 반송시 재발송하지 않음