

용인도시공사 공고 제2026-132호

2026년 제3회 용인도시공사 기간제 직원 공개채용 공고

용인도시공사에서 다음과 같이 유능한 인재를 채용하고자 하오니 많은
지원 바랍니다.

2026년 5월 11일

용인도시공사사장

1. 채용현황

가. 채용분야

부서명	직 종	직렬 / 사업명	채용 인력	계약기간	임용일
건설사업1팀	프로젝트 기간제	건축(특급기술인) / 장애인회관 건립사업 등	1	임용일~12개월 (예상사업종료 '28. 9.)	'26.6.8. (예정)
건설사업1팀	프로젝트 기간제	건축(고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등	1	임용일~12개월 (예상사업종료 '28. 5.)	
건설사업1팀	프로젝트 기간제	안전관리(고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등	1	임용일~12개월 (예상사업종료 '28. 8.)	
아르피아체육팀	기간제	안내데스크	1	임용일~6개월	
			1	임용일~6개월	'26.7.1. (예정)
평온의숲관리팀	기간제	시설관리(봉안)	1	임용일~6개월	
자원재생팀	기간제	선별관리	6	임용일~6개월	
생활환경팀	기간제	시설관리(공중화장실)	1	임용일~6개월	'26.6.8. (예정)

※ 임용예정일은 공사 일정에 따라 변경될 수 있음.

※ **기간제 직종은 6개월마다 성과평가 결과에 따라 계약기간을 최대 2년까지 연장**하거나 계약을 종료할 수 있으며, 정규직 직원 복직 등 채용 사유가 소멸된 경우에도 계약을 종료할 수 있음.

※ **프로젝트 기간제 직종은 1년마다 성과평가 결과에 따라 계약기간을 사업종료 시까지 연장**하거나 계약을 종료할 수 있음.

나. 직무설명

직렬 / 사업명	직무내용
건축(특급기술인) / 장애인회관 건립사업 등	‘장애인회관 건립사업’의 건설사업관리(직접감독) 업무로 공사감독자는 해당 공사가 설계도서 및 관계 서류의 내용대로 적합하게 시공되는지 여부를 확인하고 발주자의 위탁에 따라 관계 법령에 근거하여 공사, 민원처리, 대외협의 등 발주자의 감독 권한을 대행하는 업무 ※ ‘신갈오거리 공유플랫폼 조성공사’, ‘동부지역 여성복지회관 건립사업’을 지원하며 공사감독자 결원 발생 시 대체 투입
건축(고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등	‘동부지역 여성복지회관 건립사업(직접감독 / 추가 인테리어 공사 포함)’의 건설사업관리 업무로 공사감독자는 해당 공사가 설계도서 및 관계 서류의 내용대로 적합하게 시공되는지 여부를 확인하고 발주자의 위탁에 따라 관계 법령에 근거하여 공사, 민원처리, 대외협의 등 발주자의 감독 권한을 대행하는 업무 ※ ‘장애인회관 건립사업’을 지원하며 공사감독자 결원 발생 시 대체 투입
안전관리(고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등	‘동부지역 여성복지회관 건립사업’ 및 ‘장애인회관 건립사업’ 건설 현장의 안전관리 업무(직접감독)로 작업 과정에서 발생할 수 있는 위험요인을 사전에 파악·점검 하며 안전대책을 수립·이행하고 관계 법령에 따라 안전관리 계획을 운영하고 산업재해를 예방하는 업무
안내데스크	아르피아스포츠센터 회원관리 및 이용객 안내 등을 하는 업무로 06시~22시 교대근무 ※ 공사의 조직 운영상 필요에 따라, 근무지 및 근무시간은 변경될 수 있음.
시설관리 (봉안)	용인평온의숲 평온마루 시설운영, 봉안당·봉안묘·자연장지 유골안치, 이용객 안내 등을 하는 업무로 08시~17시 근무
선별관리	재활용센터에서 수거한 재활용품 분리 및 선별작업을 수행하는 업무로 08시~17시 근무
시설관리 (공중화장실)	공중화장실 순회 청소, 시설물 관리, 청소 차량 운전 등을 수행하는 업무로 08시~17시 근무
※ 공사 부서별 운영 상황에 따라 휴무일이 변경될 수 있으며, 주 40시간 근무 근무를 원칙으로 하되 업무상 필요 시 초과(휴일) 근무가 발생할 수 있습니다. 이 경우 발생한 초과(휴일)근무에 대해서는 관련 법령에 따라 수당을 지급합니다.	

다. 자격요건

1) 공통기준

채용분야	자 격 요 건	비 고
공통사항	1. 「인사규정」제16조(결격사유) 미해당자 2. 「병역법」제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 3. 해당 자격증(경력)은 공고일 이전 취득자 4. 응시연령 : 만 18세 이상(2008. 5. 11. 이전 출생자)	
제16조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 않은 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 않은 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 않은 자 5. 금고 이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 않은 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 않은 자 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과 한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄		

2) 직렬별 기준

직 종	직렬 / 사업명	자 격 요 건	비 고
프로젝트 기간제	건축(특급기술인) / 장애인회관 건립사업 등	1. 학력 전공, 거주지 제한 없음 2. 「건설기술진흥법」에 따른 건축분야의 특급기술인 등급에 해당하는자 ※ 건축분야 : '한국건설기술인협회 경력증명서' 직무분야의 설계·시공 등 또는 건설사업관리 분야	경력제한
	건축(고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등	1. 학력 전공, 거주지 제한 없음 2. 「건설기술진흥법」에 따른 건축분야의 고급기술인 등급에 해당하는자 ※ 건축분야 : '한국건설기술인협회 경력증명서' 직무분야의 설계·시공 등 또는 건설사업관리 분야	경력제한
	안전관리 (고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등	1. 학력 전공, 거주지 제한 없음 2. 「건설기술진흥법」에 따른 안전관리분야의 고급기술인 등급에 해당하는자 ※ 안전관리분야 : '한국건설기술인협회 경력증명서' 직무 분야의 설계·시공 등 또는 건설사업관리 분야	경력제한
기간제	안내데스크	1. 학력, 전공 제한 없음 2. 공고일 전일 용인시 거주자	지역제한
	시설관리 (봉안)	1. 학력, 전공 제한 없음 2. 공고일 전일 용인시 거주자	지역제한
	선별관리	1. 학력, 전공 제한 없음 2. 공고일 전일 용인시 거주자 3. 공고일 기준 만63세 이하(1962. 5. 11. 이후 출생자)	지역제한 연령제한
	시설관리 (공중화장실)	1. 학력, 전공 제한 없음 2. 공고일 전일 용인시 거주자 3. 운전면허 1종 보통 소지자 4. 운전적성정밀검사 종합판정 합격자(최근 3년 이내 검사분) 5. 5년 이상 운전경력이 있으며 최근 5년 이내 운전면허 효력 정지처분 또는 운전면허가 취소되지 아니한 자	지역제한

라. 직렬별 자격증

분 야	해당자격증
건축, 안전관리	해당 분야의 기술사, 기사, 산업기사, 기능사 등
시설관리(공중화장실)	운전면허 1종 보통

※ 건축, 안전관리 직렬의 경우 해당 분야의 자격증이 반드시 필요한 것은 아니며, 관련 법령에 따른 기술인 등급을 자격요건으로 함.

마. 직급별 급여

직 종	직렬(사업명)	급여수준	비고
프로젝트 기간제	건축(특급기술인) / 장애인회관 건립사업 등	연 65,000천원 상당 (성과급 등 포함 시 최대 연 80,000천원 상당)	- 명절수당, 주휴수당 4대보험(근로자부담) 포함 - 초과(휴일)근무수당, 성과급, 기술수당, 가족수당 별도
	건축(고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등	연 60,000천원 상당 (성과급 등 포함 시 최대 연 74,000천원 상당)	
	안전관리(고급기술인) / 여성복지회관 건립사업 등		
기간제	안내데스크	연 29,900천원 상당 (용인시 생활임금 적용)	- 4대보험(근로자 부담) 포함 - 초과(휴일)근무수당, 명절수당, 주휴수당 별도
	시설관리(봉안)	연 29,900천원 상당 (용인시 생활임금 적용)	- 4대보험(근로자 부담) 포함 - 초과(휴일)근무수당, 명절수당, 주휴수당 별도
	선별관리	연 29,900천원 상당 (용인시 생활임금 적용)	- 4대보험(근로자 부담) 포함 - 초과(휴일)근무수당, 명절수당, 주휴수당 별도
	시설관리(공중화장실)	연 29,900천원 상당 (용인시 생활임금 적용)	- 4대보험(근로자 부담) 포함 - 초과(휴일)근무수당, 명절수당, 주휴수당 별도

바. 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	'26. 5. 11.(월) ~ '26. 6. 1.(월)	채용현황 등
원서접수	'26. 5. 26.(화) ~ '26. 6. 1.(월)	직접방문, 등기 및 전자우편
서류전형 합격자 및 면접공고	'26. 6. 2.(화)	면접 대상자, 장소, 시간 등
면접전형	'26. 6. 4.(목)	면접시험 실시
최종합격자 공고	'26. 6. 5.(금)	합격자 및 추가 제출 서류
임 용	'26. 6. 8.(월) / '26. 7. 1.(수)	직렬별 상이

※ 공사 일정에 따라 채용일정은 변동될 수 있으며, 변동 시 별도 공지 예정

※ 공사 홈페이지, 市홈페이지, 클린아이(지방공기업 경영정보시스템) 등 공고문 게시

※ 최종합격자 발표는 공사 홈페이지에 공고하며 별도 개별 통지하지 않음.

사. 접수방법

구 분	기간 및 방법
원 서 접 수	○ 접수기간 : 2026. 5. 26.(화) 09:00 ~ 2026. 6. 1.(월) 18:00 ※ 접수 종료시간 이후는 접수 불가 ○ 접수방법 : 구비서류 일체 제출 - 직접방문 : 평일 9시~18시(주말 제외) - 등기우편 : 경기도 용인시 처인구 금령로 47, 용인도시공사 2층 인사총무팀 - 전자우편 : recruit@yuc.co.kr ※ 공고내용 및 전형일정은 공사 여건상 변동 될 수 있으며 변동 시 홈페이지 공고

2. 시험방법

구 분	1차 시험	2차 시험
기간제	서류전형	면접전형

가. 제1차시험 : 서류전형 (내부위원 위촉)

- 1) 대상 : 응시자 전원
- 2) 합격기준 : 소극적 서류전형 (응시자격 적격 여부만 판단)
 - 공통서류(입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서) 및 직렬별 해당 서류 등 제출 확인
 - **응시원서 등의 허위 기재 또는 제출 서류의 미제출, 기재누락, 발급일 오류, 자격증, 경력 증명서 등 확인하여 부적격 시 불합격 처리**
 - 증빙자료는 면접위원에게 공개하지 않으며 응시지원서 작성에 대한 진위여부 확인을 위한 용도로 사용

나. 제2차시험 : 면접전형 (외부위원 위촉)

- 1) 대상 : 서류전형 합격자
- 2) 평가기준
 - 각 위원별 평정 점수 합계의 평균이 60점 미만인 자는 고득점 순에 상관없이 불합격
 - 면접전형 대상자로 선발되더라도 증빙서류 확인에서 탈락되면 면접점수와 상관없이 불합격 처리
 - 블라인드채용 시행에 따라 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보제공 금지 및 면접위원 주의사항에 대한 사전교육

다. 합격자 결정

- 1) 대상 : 면접전형 응시자
- 2) 합격기준 : 면접전형 고득점자 순으로 합격자 결정
- 3) 동점자 발생 시 공사 규정에 따르되, 비정규직의 경우 필기전형 미시행에 따라 면접전형 동점자가 있을 경우 다음 각 호의 순서에 따라 선발
 - 취업지원대상자
 - 해당 분야 상위 등급의 자격증 소지자
 - 면접시험 채점표 심사항목(평점요소) 직업기초능력 합계 고득점자

라. 예비합격자

- 1) 예비합격자는 불합격자 중 고득점자 순으로 선발
- 2) 최종합격자가 임용일로부터 6개월 이내 결원이 발생할 때 예비합격자를 추가 합격자로 결정
- 3) 예비합격자는 채용 직렬별 아래와 같이 선발
 - 1명 채용 : 1명 선발
 - 2명 채용 : 2명 선발
 - 3명 이상 채용 : 3명 선발

마. 가산점 부여 기준

구 분	대 상	가산점수
취업지원 대상자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 관련 취업지원 대상자 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조 관련 취업지원 대상자 3. 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제20조 관련 취업지원 대상자	각 전형의 과목별 만점의 5%, 10%
	※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다. ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈부 및 지방보훈청 등에서 확인해야 함.(보훈상담센터 ☎ 1577-0606) ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 가점 부여 내용 및 방식은 국가보훈부 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드 라인을 따른다.	
자격(면허) 소지자	1. 국가기술자격법에 의한 자격증 소지자 공인회계사, 변호사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 변리사, 노무사, 기술사, 건축사, 기능장 등	각 전형의 과목별 만점의 10%
사회적 약자	1. 「장애인복지법」 해당자 2. 「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족 3. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	각 전형의 과목별 만점의 3%
- 취업지원대상자 가점, 사회적약자 가점 중 본인에게 유리한 가점 하나만을 인정함. - 모집구분 직군별로 인정 대상 자격증이 두 개 이상인 경우에는 본인에게 유리한 가점 하나만 적용 - 직원채용시험의 가산점수를 중복하여 적용할 경우 각 과목별 만점의 10%를 초과할 수 없음.		

3. 제출서류

- 가. 입사지원서 1부. (공통 / 공고문 하단 참조)
- 나. 자기소개서 1부. (공통 / 공고문 하단 참조)
- 다. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부. (공통 / 공고문 하단 참조)
 - 사진 미등록 시 신원 확인이 불가하며, 면접전형 대상에서 제외
- 라. 주민등록초본 1부. (공통 / 공고일 이후 발급분)
 - 안내데스크, 시설관리(보안), 선별관리, 시설관리(공중화장실) 직렬은 주소 변동사항 포함
- 마. 경력증명서 1부. (해당자 / 공고일 이후 발급분)
 - 건축/건설안전 : 기술경력을 확인할 수 있는 ‘한국건설기술인협회’ 경력증명서만 인정
 - 시설관리(공중화장실) : 운전경력증명서(운전면허, 교통사고, 법규위반 등 5년 이상 경력) 발급
- 바. 자격증 1부. (해당자)
 - 수첩형자격증의 경우 성명, 생년월일, 자격증번호, 발급연월일, 내지번호 등 확인가능하도록 제출
 - 자격증 확인서의 경우 발급일 기준 90일 이내
- 사. 운전적성정밀검사 종합판정표 1부. (해당자 / 공고일 기준 3년 이내)
 - 시설관리(공중화장실)
- 아. 병적증명서 1부. (해당자)
 - 병역사항 확인 대상자
- 자. 취업지원 대상자 증명서 1부. (해당자)
- 차. 사회적약자 증명서 1부. (해당자)
 - 장애인 증명서, 북한이탈주민 확인서, 다문화가족 증빙서류 등

4. 기타사항

가. 이의신청 안내

- 1) 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일간
- 2) 접수방법 : 홈페이지 내 ‘민원접수’ 이용
- 3) 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외 사유

- 이번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

나. 채용서류 등의 반환

- 1) 채용여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 응시자(확정된 채용대상자는 제외)는 「채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식의 채용서류 반환청구서를 작성하여 공사 홈페이지 민원접수 게시판에 요청
- 2) 채용서류 반환청구 기간은 최종합격자 발표 후 7일까지이며, 반환청구 기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법에」 따라 폐기

다. 유의사항

- 1) 추후 허위 사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용 취소
- 2) 입사지원서나 각종 증명서의 기재 사항 착오, 누락 또는 연락 불능으로 발생한 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있음.
- 3) 서류전형 및 면접시험 합격자 발표는 공사 홈페이지에 공고
- 4) 응시원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 미달하여 재공고 이후에도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 5) 개인정보 수집·이용 제공 동의서의 사진 미등록 시 신원확인이 불가하며 면접전형 대상에서 제외됨.
- 6) 인사규정에 의거 임용된 직원의 친인척 수를 공사 홈페이지에 공개
- 7) 기타 문의사항은 공사 인사총무팀으로 문의(031-330-3954)

입 사 지 원 서

1. 인적사항

지원구분	신입 (), 경력 ()	지원직무	직렬표기 ex) 건축특급기술인	접수번호	
성명	(한글)				
현주소					
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편			
최종학교 소재지	* 지역인재 우대 응시자만 해당 * 본건은 해당 없음	가점항목	☐ 자격증 ☐ 보훈대상		

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		

직무관련 주요내용

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
☐ 경험 ☐ 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무관련 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜 :

지 원 자 : _____ (서명/인)

※ 서명/인 란에 필히 서명이나 도장을 찍어주시기 바랍니다.

자 기 소 개 서

지원 분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하시오

자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황•행동•결과 중심으로 구체적으로 기술하시오.

최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하시오

직무 수행을 통하여 문제 해결능력을 발휘한 경험이 있으면 기술하시오.

직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명 하시오.

우리 공기업에 가장 부합된다고 판단되는 인재상을 기술하시오.

※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지

※ A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다(대리작성, 허위작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

본인은 상기 사항에 허위 사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

작 성 자 : _____(서명/인)

※ 서명/인 란에 필히 서명이나 도장을 찍어주시기 바랍니다.

개인정보 수집·이용·제공 동의서

사진부착 (3.5cmX4.5cm) 최근 6개월 이내	성	명	
	생월일		연도(나이) 미기재, 월일만 기재
	주 소		
	연락처 (휴대전화)		
수집하는 개인정보 항목	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항 등 채용 및 채용비리 피해자 구제 관련 항목		
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인, 채용비리 피해자 구제		
개인정보의 보유 및 이용기간	채용 관련 목적 및 채용비리 피해자 구제 목적을 달성한 경우 파기		
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	- 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. - 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다. - 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 및 채용비리 피해자 구제 이외에 다른 목적으로 사용되지 않습니다. - 사진은 부정방지를 위한 본인 확인 용도로만 이용됩니다. - 사진 미부착자 또는 인식 불가자는 본인확인 불가로 필기시험 대상에서 제외됩니다.		
개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까?(해당란에 √표시) ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음			
년 월 일 성 명 : _____(서명/인)			

※ 서명/인 란에 필히 서명이나 도장을 찍어주시기 바랍니다.

※ 사진 미등록 시 신원확인이 불가하여, 면접시험 대상에서 제외