

[재)강원테크노파크 2026년 제1호 신규직원 채용공고

강원테크노파크는 강원특별자치도 내 지역전략산업 육성을 통한 지역경제 활성화를 목적으로 중소벤처기업부 및 강원특별자치도, 시·군 지방자치단체 등이 출연한 재단법인으로 아래와 같이 참신하고 능력 있는 인재를 공개 모집합니다.

2026. 3. 31.
(재)강원테크노파크원장

1 채용 개요

가. 채용분야 및 규모

정규직

구분	채용분야	근무지	채용인원	비고
4급	바이오 연구시설 및 장비 운영관리	홍천	1명	-
5급	투자생태계 조성 및 기업지원	춘천	1명	-
	(제한경쟁) 신뢰성평가센터 안전관리 및 시설운영	삼척	1명	가스산업기사 이상 국가기술자격 보유자
	에너지 장비구축 및 운영	삼척	1명	-
	에너지 사업운영 및 관리	삼척	1명	-
	반도체 장비운영 및 공정지원	원주	1명	-
	재단 안전·보건, 송무 및 법무	춘천	1명	-
6급	디지털헬스케어 사업기획 및 운영	춘천	2명	-
	바이오 연구시설 및 장비 운영관리	홍천	2명	-
	스마트제조 사업운영 및 관리	춘천	1명	-
	반도체 장비구축 및 운영	원주	3명	-
	지속가능 경영 및 대외 평가·홍보 지원	춘천	1명	-
	디지털·AI 품질관리 사업운영	춘천	1명	-
총 인원			17명	-

□ 기간제

구분	채용분야	근무지	채용인원	비고
5급	그린바이오 사업기획 및 운영	홍천	1명	-
6급	R&D 과제관리 및 정책기획	춘천	1명	-
	신규사업 기획 지원 및 사업운영	춘천	1명	-
	지역산업육성 및 기업지원	춘천	2명	-
	디지털헬스케어 사업운영 및 관리	춘천	2명	-
	OpenLAB 사업운영 및 관리	원주	1명	-
	바이오 연구개발 지원	홍천	1명	-
	모빌리티 사업운영 및 관리	춘천	1명	-
	에너지 사업운영 및 관리	삼척	2명	-
	에너지 장비시설운영 및 지원	강릉	1명	-
	원료산업지원 사업운영 및 관리	태백	1명	-
	재무회계	춘천	1명	-
	(제한경쟁) 에너지센터 안전관리 및 시설운영	삼척	1명	보훈대상자
	(제한경쟁) 행정지원	재택근무	1명	단시간근로자(장애인)
전문 위원	반도체 장비구축 및 운영	원주	3명	-
총 인원			20명	-

- 공통 안내사항 -

- ※ 임용예정일: 2026. 6. 15.(월) (재단 사정에 따라 변경될 수 있음)
- ※ 채용분야별 상세 직무내용은 첨부된 “직무기술서” 를 반드시 확인
- ※ 전체 채용 분야 중 단 1개 분야에만 지원 가능(중복 지원 불가)

나. 근무조건 및 보수

□ 고용형태 및 기간

- 정규직: 기간의 정함이 없음(단, 입사일 기준 정년(만 60세) 미만인 자)
- 기간제: 임용일로부터 1년(평가에 따라 최대 1년 이내 연장 가능)
- 수습기간(공통): 임용일로부터 6개월간 수습기간을 적용하며, 수습근무 평가 결과에 따라 근로계약이 해지될 수 있음

□ 담당업무 및 근무지

- 채용분야별 직무 수행 내용 및 근무지(채용개요 및 직무기술서 참조)
※ 조직개편 등 기관 사정에 의해 소속 부서 및 근무지는 변경될 수 있음

□ 보수 수준

- 재단 보수 규정에 의함(홈페이지 경영공시 참조)

구분	내용
4급~6급	▪ 개인별 학력 및 경력을 반영하여 연봉 산정
전문위원	▪ 연 6,000만원(법정 제수당 포함)

□ 근무시간

- 일반(정규직·기간제): 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)
- 단시간근로자(재택근무): 주 5일(월~금), 1일 4시간(13:30~18:00)
※ 단시간근로자 근무시간은 협의 후 조정 가능하며, 기타 사항은 재단 규정에 의함

2 지원자격 및 우대사항

가. 지원 자격 (※자격 기준일은 공고일 기준)

□ 공통사항

- (정규직) 공고일 기준 강원테크노파크 정년(만 60세) 미만인 자
- 국가공무원법 제33조(결격사유)와 강원테크노파크 인사관리규정(제14조)의 임용 결격사유가 없는 자로 해외여행에 결격사유가 없는 자

- 강원테크노파크 「인사관리규정」 제14조 -

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 「형법」 제 355조 및 제 356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

□ 직급별 필수 자격요건

직급	자격 기준
4급	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 박사학위 취득 후 관련분야 2년이상 경력자 ▪ 기술사 자격 취득 후 관련분야 2년이상 경력자 ▪ 석사학위 취득 후 관련분야 6년이상 경력자 ▪ 학사학위 취득 후 관련분야 8년이상 경력자 ▪ 전문학사학위 취득 후 관련분야 10년이상 경력자 ▪ 관련분야 12년이상 경력자
5급	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 석사학위 취득 후 관련분야 2년이상 경력자 ▪ 학사학위 취득 후 관련분야 4년이상 경력자 ▪ 전문학사학위 취득 후 관련분야 6년이상 경력자 ▪ 관련분야 8년이상 경력자
6급	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 학력 및 경력제한 없음
전문위원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 관련분야 20년 이상 경력자

□ 제한경쟁 필수 자격요건(해당 분야 지원자 필수)

채용분야	자격 기준
(제한경쟁) 신뢰성평가센터 안전관리 및 시설운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 가스산업기사 이상의 국가기술자격 보유자 - 「고압가스 안전관리법」 및 「수소법」에 따른 안전관리 책임자 즉시 선임 가능자
(제한경쟁) 에너지센터 안전관리 및 시설운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따른 취업지원(보훈)대상자(증명서 제출 필수)
(제한경쟁) 행정지원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「장애인복지법」 등에 따른 장애인 등록자(증명서 제출 필수)

※ 자세한 사항은 첨부된 직무기술서 참조

나. 우대 사항

□ 취업지원(보훈)대상자

- 대상: 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자
- 가점 혜택: 각 전형별 만점의 5% ~ 10% 부여하며, 세부내용은 법령에 따름
- 제한사항: 전형별 득점이 만점의 40% 미만인 경우 가점 미부여, 채용 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 관련 법령에 따라 가점 합격 제한(단, 지원자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 제외)

□ 장애인 대상자

- 대상: 「장애인복지법 시행령」 제2조 등에 따른 장애인 등록자
- 가점 혜택: 면접전형 만점의 5% 가점 부여

3 채용 전형

가. 채용전형 절차

구분	전형 절차
정규직	(1) 서류전형 → (2) 필기전형(NCS) → (3) 면접전형
정규직 (제한경쟁)	(1) 서류전형 → (2) 면접전형
기간제	(1) 서류전형 → (2) 면접전형
기간제 (단시간근로자 /장애인)	(1) 서류전형 → (2) 면접전형(온라인 면접) ※ zoom 활용 예정

나. 채용전형 일정(안)

구분	추진 일정	결과 발표(예정)
서류전형	▪ 2026. 5월 1주 중	5월 1주 예정
필기전형	▪ 2026. 5월 2주 중	5월 3주 예정
면접전형	▪ 2026. 5월 4주 중	6월 1주 예정
최종 임용일	▪ 2026. 6. 15.(일) 예정	-

* 상기 일정은 기관 사정 및 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

* 전형별 합격 여부는 재단 홈페이지를 통해 개별 확인

* 필기 및 면접전형 장소: 춘천(세부장소 별도 공지)

다. 전형별 평가내용 및 기준

구분	내용 및 기준	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (평가내용) 해당 직무 관련 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등 적격 여부 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 필수 증빙자료 미제출 또는 불성실 기재 시 부적격 처리 ※ 불성실 기재: 작성분량이 문항당 최대 글자수의 30%에 미달하는 경우(공백 및 특수문자 포함), 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 지원 기관명을 타 기관의 명칭으로 기재한 경우 ▪ (합격기준) 지원자격 충족자 합격 	적 / 부
필기전형 (정규직) ※ 제한경쟁 지원자 제외	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (1교시: NCS 직업성격검사) <ul style="list-style-type: none"> - 시험과목: 자기개발, 대인관계, 직업윤리 - 부적격 판정 시 직무능력검사 점수와 관계없이 탈락 처리 ▪ (2교시: NCS 직무능력검사) <ul style="list-style-type: none"> - 시험과목: 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 ▪ (합격기준) 직업성격검사 적격자 중 직무능력검사 50점 이상 고득점자순 선발 ▪ (동점자 처리) 채용예정인원의 상위 7배수 내 동점자 전원 합격 처리(동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리) 	7배수 이내
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (정규직 4급·5급) PT 기반 구조화 면접 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 논리적 사고(20), 전략적 대안 제시(20), 전문성 및 직무 이해(20), 의사전달 및 설득력(20), 태도 및 성실성(20) - 평가방법: 지원시 제출한 ‘직무수행계획서’ 기반 면접 당일 발표자료 작성 후 PT 발표 ▪ (정규직 6급·기간제) 역량 기반 구조화 면접 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 조직적합도(20), 직무적합도(20), 의사소통능력(20), 문제해결능력(20), 대인관계능력(20) ▪ (합격기준) 70점 이상 고득점자 순으로 최종합격 ▪ (동점자 처리) 동점자 발생시 아래의 각 호의 순위에 따름 <ul style="list-style-type: none"> ① 취업지원대상자 ② 필기시험 고득점자 순 ③ 면접시험 위원들이 협의를 통해 결정 ▪ (예비합격자) 선발예정인원의 최대 3배수까지 합격순위 부여 <ul style="list-style-type: none"> - 임용포기, 결격사유 확인, 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 최종 예비합격자 명단에 따라 차순위자 임용 - 예비합격자 명단 유효기간은 임용일로부터 15일 	3배수 이내

4 지원 방법 및 제출 서류

가. 지원 방법

- 접수방법: 온라인 채용 홈페이지 접수(<https://gwtp.applyin.co.kr>)
- 접수기간: 2026. 3. 31.(화) ~ 2026. 4. 20.(월) 12:00까지
- 문의처: 온라인 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판

- 입사지원서 제출 시 유의사항 -

- ※ 입사지원은 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능하며, 방문·우편·이메일 접수는 불가함
- ※ 전체 채용 분야 중 단 1개 분야에만 지원 가능(중복 지원 불가)
- ※ 최종 지원 완료 이후 및 접수 기간 종료 후에는 기재 사항 수정 불가
- ※ 해당 분야 응시인원이 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고될 수 있음
- ※ 재공고 시, 기존 지원자는 별도의 추가 지원 없이 접수 상태가 유지되며, 동일 공고의 재공고 회차에 중복하여 지원할 수 없음
- ※ 주말 및 공휴일은 문의 답변 및 시스템 대응이 불가하므로 가급적 평일 운영 시간 내에 문의

나. 제출 서류

구분	제출서류	부수
지원 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 입사지원서 - 온라인 지원페이지를 통해 작성 및 제출 	각 1부
학력 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 학위(졸업)증명서 - 학교명은 가리되, 성명, 졸업 일자, 학위, 전공 필수 포함 - 서류전형 자격기준 판단 근거로 활용 	각 1부
경력 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 - 두 종류 모두 제출 필수(미제출 시 경력 불인정) - 경력(재직)증명서 내 <u>관련 직무를 확인할 수 있는 내용</u>과 근무 기간, 기관(업) 직인 필수 포함(확인 불가 시 경력 불인정) - 경력 산정은 건강보험자격득실확인서에 의해 객관적으로 증빙 가능한 기간에 한하며, 두 서류 간 기간이 일치하지 않는 경우 중복 기간만 최종 경력으로 산출함 - 건강보험 미가입 또는 근로계약을 체결하지 않은 교육연계체험 실습 등은 경력이 아닌 경험사항에 해당 - 서류전형 자격기준 판단 근거로 활용 	각 1부

<p>우대 사항 및 제한 경쟁</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업지원(보훈)대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 제한경쟁 지원자 필수 제출 - 가점 혜택 희망자 제출 ▪ 장애인증명서 또는 장애인등록증 <ul style="list-style-type: none"> - 제한경쟁 지원자 필수 제출 - 가점 혜택 희망자 제출 - 중증장애인의 경우, 중증장애인 확인서 추가 제출 ▪ 가스산업기사 이상의 국가기술자격증 <ul style="list-style-type: none"> - 제한경쟁 지원자 필수 제출 	<p>해당 시 각 1부</p>
<p>기타 사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인적사항 변경: 개명 시 초본 등 증빙 제출 ▪ 외국어 번역본: 외국어 서류는 반드시 한글 번역본 첨부 	<p>해당 시 각 1부</p>

- 서류 제출 시 유의사항 -

※ 블라인드 채용 준수: 주민등록번호, 성별, 연령, 학교명, 출신 지역 등 편견이 개입될 수 있는 차별적 요소는 보이지 않게 제외(마스킹) 후 제출

※ 자격 검증 및 증빙 제출: 4급, 5급, 전문위원 지원자가 학력 및 경력 증빙을 미제출하거나, 제한경쟁/우대사항 지원자가 증빙을 누락할 경우 자격기준 부적합으로 판정되어 전형에서 제외될 수 있음

※ 자격기준일: 경력산정, 학위취득, 자격증 취득 등 모든 자격기준일은 공고일 기준

5

기타사항

가. 기타 사항

- ① 임용된 자는 채용분야의 근무지에서 근무하며, 기관 사정에 의해 강원특별자치도 내에서 근무지가 변경될 수 있습니다.
- ② 블라인드 채용에 따라 입사지원서 및 증빙서류 제출 시 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항이 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다. 서류 및 면접전형에서 이를 의도적으로 발설하거나 블라인드 미처리 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- ③ 입사지원서 기재 내용에 해당하는 증빙서류가 사실과 다르거나, 허위 증빙서류 제출, 위·변조가 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 향후 우리 재단 채용 지원이 제한될 수 있습니다.
- ④ 제출된 서류의 진위 확인을 위해 관계 기관에 사실 여부를 조회할 수 있으며, 지원자는 이에 동의한 것으로 간주합니다.
- ⑤ 전형별 합격자 발표는 재단 홈페이지 공지사항 게시 및 합격자 대상 개별 통보됩니다.
※ 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있으며, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 직접 확인하시기 바랍니다.
- ⑥ 입사지원서의 내용 오기입 및 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 지원자 책임이므로 정확히 입력하시기 바랍니다.
- ⑦ 모든 자격은 채용 공고일 기준으로 판단합니다.
- ⑧ 전체 채용 분야 중 단 1개 분야에만 지원 가능하며, 중복 지원 시 모든 지원이 부적격 처리될 수 있습니다.
- ⑨ 지원자 중 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발 예정 인원보다 적게 선발할 수 있습니다.
- ⑩ 최종 합격자는 재단이 지정한 임용예정일에 정상 출근이 가능해야 하며, 학업 및 이직 절차 등을 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- ⑪ 입사 후 내부규정상 결격사유에 해당하는 경우, 임용이 취소될 수 있습니다.
- ⑫ 채용서류 반환: 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종 합격자 발표일로부터 30일 이내에 서류 반환을 청구할 수 있습니다.(수신자 부담)
※ 다만, 온라인 채용 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 재단의 요청 없이 지원자가 자발적으로 제출한 경우는 반환 대상에서 제외됩니다.
- ⑬ 기타 사항은 재단 홈페이지 참조 또는 (재)강원테크노파크 인재혁신팀 채용담당자에게 문의 바랍니다.(033-248-5655 / eoil251@gwtp.or.kr)