

# 한국산업은행 「퀀트·인프라팀 팀장」(개방형 직위) 공개모집

한국산업은행은 개방형 직위\*로 지정된 금융공학실 「퀀트·인프라팀 팀장」을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

\* 개방형 직위 : 전문성이 요구되는 직위로 내·외부인력 공모를 통해 선발

2026년 4월 28일

## 1 선발예정직위 및 선발예정인원

선발예정직위	선발예정인원	관련분야
퀀트·인프라팀장	1명	○ 퀀트·인프라팀 업무총괄

## 2 직위 주요 업무

- 파생상품의 이론적 가격결정모형 개발
- 개발모형 및 상품의 시스템 구현
- Murex 시스템 패키지/모듈 도입, 구축, 유지보수 등
- 마켓데이터와 행내 시스템 연계 및 운영 관리
- 마켓데이터 벤더사와의 계약 체결·갱신·해지 관리
- 마켓데이터 통합 관리 체계 구축 및 거버넌스 강화
- 행내외 파생상품관련 교육 지원 등

\* [별첨1] 직무기술서 참조

### 3 자격요건

<b>경력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 금융기관 소속으로 관련업무* 책임자급** 이상 경력 2년 이상인 자, 또는 '금융 파생상품 관련 시스템*** 관리 업무' 실무자급 이상 경력 10년 이상인 자</li> <li>* 파생상품 평가모형 개발 또는 검증 등 퀀트업무</li> <li>** 책임자란 복수의 직원(정규근무 직원을 말하며, 인턴·파트타임·단기간 근무자 제외)을 실질적으로 관리한 경우에 한하며, 경력조회(직명·관리직무·관리대상 직원 수 등) 과정에서 이를 소명하지 못하는 경우에는 경력요건을 충족하지 못한 것으로 판단될 수 있음</li> <li>*** 뮤렉스, 칼립소 등 트레이딩 시스템 및 Refinitiv, Bloomberg 등 데이터 벤더社 포함</li> </ul>
<b>기타</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 학력 및 전공에 따른 지원자격 제한 없음</li> <li>- 만 60세 미만인 자</li> <li>- 남성의 경우 병역필 또는 면제자</li> <li>- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 “비위면직자등”에 해당하지 않는 자</li> <li>- 산업은행 내규상 채용 결격사유에 해당되지 않는 자</li> </ul> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>◆ 산업은행 인사내규상 결격사유</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인, 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>5. 징계 면직된 사실이 있는 자</li> <li>6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」상 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상성범죄</li> <li>8. 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」상 취업제한 규정을 적용받는 자</li> <li>9. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> </ol> </div>

※ 자격요건은 지원서 접수마감일 기준으로 모두 충족해야 함

## 4 우대요건

<b>학력</b>	- 관련 전공(금융공학, 수학, 통계학, 경제학, 경영학, 산업공학, 전자공학, 컴퓨터 공학, 인공지능공학, 응용소프트웨어공학) 석사 또는 박사 학위 소지자
<b>자격증</b>	- 국제재무분석사(CFA), 국제FRM(GARP) 자격 소지자
<b>기타</b>	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

\* 우대사항 대상자는 서류심사시 만점의 최대 10% 이내(합산기준) 가산점 부여

\*\* 본건은 채용분야별 채용예정인원이 3명 이내인 채용임에 따라 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자는 관련 법령에 의거 동점자 산정시 우대

\*\*\* CFA, FRM 자격증 소지자 우대는 최종시험 합격자에 한함

## 5 선발 조건

<b>신분</b>	전문직원(전문직A)	<b>임기</b>	2년
<p>○ 성과가 우수한 경우에는 최초 임용기간을 포함하여 총 5년의 범위 내에서 재계약이 가능</p> <p>- 단, 계약(재계약)기간의 종료일은 생월에 따라 만 60세가 되는 해의 6월 말일 또는 12월 말일을 초과할 수 없음</p> <p>* 생월이 상반기인 경우 6월 말일, 하반기인 경우 12월 말일</p>			
<b>보수 조건</b>	<p>○ 보수체계 : 기본급 + 상여금 + 성과급</p> <p>○ 보수수준 : 대상자의 업무경력 등을 감안하여 개별협의 후 결정</p>		
<b>근무지</b>	<p>○ 당행 본점 (서울 여의도 소재)</p> <p>* 단, 은행 필요에 따라 변경될 수 있음</p>		

## 6 지원일정 및 방법

- 가. 지원서 접수기간 : 2026. 4. 28.(화) ~ 2026. 5. 12.(화) 18:00  
나. 제출방법 : e-mail 접수 (rc\_trading@kdb.co.kr)

## 7 제출 서류

### 가. 당행 소정양식의 지원서 1부 (별첨2 양식)

- 첨부된 당행 지원서 양식으로만 작성(기타 양식 불인정)
- 파일명 : "지원서\_OOO(지원자 성명)"
- 지원자격, 우대사항 관련 내용을 반드시 포함하여 기술할 것
- 사진 : 지원서 제출시 첨부하지 말 것

### 나. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (별첨3 양식)

- 자필 작성 후 스캔한 파일(pdf)을 제출
- 파일명 : "동의서\_OOO(지원자 성명)"

※ 서류심사 합격자에 한하여 증명사진, 증빙서류(지원자격, 우대사항 등) 제출(개별안내 예정)

## 8 선발절차 및 단계별 선발예정인원

구분	내 용
서류심사	<ul style="list-style-type: none"><li>· 채용예정인원의 5배수<sup>주)</sup> 내외 선발</li><li>· 자기소개서, 경력기술서 등 입학지원서 심사</li><li>· 전문성 및 경력, 지원동기 및 입학후 계획, 기본 소양 평가</li><li>· 서류심사 합격자 대상 온라인 방식 인성검사 실시</li></ul>
직무인터뷰	<ul style="list-style-type: none"><li>· 채용예정인원의 3배수<sup>주)</sup> 내외 선발</li><li>· 직무능력면접</li><li>· 전문성 및 업무수행능력, 기본인성 평가</li></ul>
최종면접	<ul style="list-style-type: none"><li>· 채용예정인원(1명) 선발(예비합격자 1명 운영)</li><li>· 품성 및 조직 적응력, 업무적합성 및 추진력 평가</li></ul>

주) 전형별 동점자 발생 시 동점자 선발기준에 따라 취업지원대상자, 평가항목별 점수, 이전 전형 순위 등의 순으로 선발하고, 동점자 선발기준의 모든 항목이 동점일 경우 동점자 전원 선발(서류심사 및 직무인터뷰) 또는 경력기간 순 선발(최종면접)

## 9 선발 일정

- 가. 서류심사 합격자 발표 : 2026. 5. 15.(금)
- 나. 온라인 인성검사 실시 : 2026. 5월 중순
- 다. 직무인터뷰 : 2026. 5월 4주차 (합격자 발표 : 2026. 5. 22.(금))
- 라. 최종면접 : 2026. 6월 1주차 (채용예정자 발표 : 2026. 6. 9.(화))
- 마. 건강검진 및 입학요건 검증 : 개별통보
- 바. 입학 : 2026. 7월 (예정)

## 10 기타 사항

- 가. 선발단계별 합격자 발표는 합격한 지원자에 한하여 개별통보 예정
- 나. 당행의 사정에 따라 선발절차 및 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경시 채용홈페이지를 통해 재공고 예정
- 다. 지원서의 기재사항 및 제출서류가 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음
- 라. 건강검진 및 입학요건 검증결과 직무수행이 어렵다고 판단될 경우 합격이 취소됨
- 마. 제출서류는 선발여부가 확정된 날 이후 14일 이내 반환 청구 가능함  
- 별첨4 양식(채용서류 반환청구서)으로 지원서 접수용 e-mail 주소 앞 신청
- 바. 적격자가 없다고 판단하는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 사. 입학포기 등의 사유로 입학예정일('26.7월중) 이내에 결원 발생시 차순위 예비합격자로 충원할 수 있음
- 아. 지원 서류의 기재착오 및 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 은행이 책임지지 않음
- 자. 채용비위 사실이 확인될 경우 합격(채용)이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시가 제한됨
- 차. 채용 전과정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이, 성명, 총학점 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적 사항을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음
- 카. 채용 비리 피해자 발생으로 인해 이의를 제기할 경우, 혹은 채용 관련 질의사항은 아래 채용 담당자에게 문의하여 주시기 바람
- 타. 문의처 : 산업은행 인사부 ☎ 02-787-6343, 02-787-6335