

일하는 모든 사람이 언제 어디서든 안전하고 건강할 권리를 누리는 대한민국

한국산업안전보건공단 기간제 근로자(휴직대체) 채용 공고

일하는 사람의 안전과 건강을 지키는 한국산업안전보건공단 경기남부지사에서 함께 근무할 기간제 근로자(휴직대체)를 다음과 같이 모집합니다.

2026년 5월 18일
한국산업안전보건공단 경기남부지사장

《블라인드 채용 및 유의사항 안내》

- ◆ 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사 위원에게 제공하지 않습니다.
- 지원서 작성 시 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다.

1. 채용분야 및 근무조건

- 채용분야 및 인원: 사무보조원(기간제 근로자,일용직) 1명
- 근무장소: 안전보건공단 경기남부지사(경기 평택시 칠괴길 87)
- 근무요일 및 시간: 전일제 근무(주 5일, 40시간)

채용분야		근무기간	보수(기본급)	근무형태	채용인원
기간제 근로자 (휴직대체)	경영교육업무	2026. 6. 11.(목) (임용 예정일) ~ 2026. 12. 10.(목)	82,560원(일급)	전일제 (주5일, 40시간)	1명

- ※ 보수는 기본급(세전)으로 4대보험 본인부담금 포함이며,중식보조비 등은 공단 내규에 의해 산정
- ※ 기간제 근로자의 보수는 일급으로 계산하며,주휴수당은 통상임금 기준 적용
- ※ 근무요일 및 시간: 월~금 / 9시~18시(휴게시간: 12시~13시)
- ※ 기간제 근로자의 경우 계약기간 종료 전이라도 휴직자의 조기 복직 시 복직일 전날까지만 운영

2. 지원자격 및 수행업무

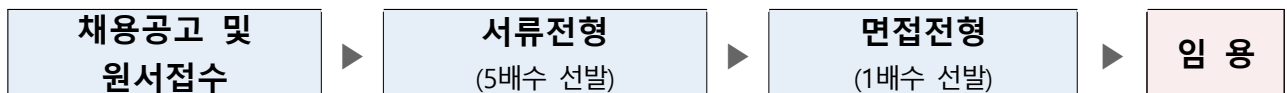
□ **[지원자격]** 원서접수 마감일(2026. 5. 28.) 기준으로 충족여부 판단

구분	지원자격
기간제 근로자(휴직대체)	■ 공단「인사규정」제18조(결격사유)[덧붙임1]에 해당하지 않는 자 ■ 만 18세 이상이고 정년(임용예정일 기준 만60세)에 도달하지 않은 자 ■ 임용 예정일 즉시 근무 가능한 자

○ 수행업무: 사고사망 감소사업 행정보조 및 민원응대 업무 등 **[덧붙임2]**참조

3. 전형절차 및 일정

※ 채용전형별 일정은 업무사정 및 대외환경에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 해당내용을 안전보건공단 경기남부지사 홈페이지에 공지 또는 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보할 수 있음



연번	구분	일자	비고
1	채용공고 및 원서접수	2026. 5. 18.(월) 13:00 ~ 5. 28.(목) 14:00	온라인 접수
2	서류전형(1차)	2026. 5. 29.(금) 예정	5배수 선발
3	서류 합격자 발표	2026. 6. 1.(월) 예정	-
4	면접전형(2차)	2026. 6. 2.(화) 예정	1배수 선발
5	최종 합격자 발표	2026. 6. 5.(금) 예정	-
6	임용	2026. 6. 11.(목) 예정	-

1 원서접수

- 접수기간: 2026. 5. 18.(월) 13:00 ~ 5. 28.(목) 14:00
- 제출서류 **[덧붙임3]**
 - ① 직무능력기반 입사지원서 ② 직무수행계획서 ③ 개인정보 수집·이용동의서
- 접수방법: 온라인(담당자 이메일, showbu33@kosha.or.kr)
 - ※ 온라인(이메일) 제출 후, 반드시 유선(031-690-1911)으로 수신 확인 요망
 - ※ 방문 및 우편접수 불가하며, 접수 마감시간 전까지 최종 제출이 완료되어야 함
 - ※ 한글파일(.hwp)을 내려받아 직접 입력 후 제출 (파일 형식 및 폰트 등 변경금지)

《원서접수 유의사항》

- 입사지원서 기재내용의 착오·누락·오기재로 인한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 취업지원대상자 가점 적용의 경우 **입사지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판단 하므로 정보입력 시 유의**
- 본인 확인 채용조건 우대사항 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인을 위한 증빙서류는 서류전형 합격자를 대상으로 면접전형 당일 면접시작 전까지 별도로 제출받아 사실여부를 확인할 예정임(**단, 취업지원대상자의 경우 관련 증빙서류를 최종 임용 시 제출**)
 - 모든 증빙서류는 지원자격 요건 충족여부 등의 확인 용도로만 활용되며, 편견요소 방지를 위해 개인정보 등은 심사위원에게 제공되지 않음
- 블라인드 채용에 따라 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용*을 작성할 수 없으며 작성으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음
 - * (예시)성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등
- **제출 후 기재사항에 대한 변경 불가**하므로 기재내용에 대한 충분한 확인검토 후 최종 제출

2 서류전형

- 심사항목: 지원동기, 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 등
- 심사방법: 직무능력기반 입사지원서 및 직무수행계획서 등 심사
- 합격자 발표: 2026. 6. 1.(월) 예정, 전화 또는 문자 등으로 합격여부 개별 안내

③ 면접전형

- 심사일정: 2026. 6. 2.(화) 예정
- 심사장소: 안전보건공단 경기남부지사 2층 회의실 예정
- 심사항목: 직무관련 지식·경험, 정신자세, 공감소통능력, 공직윤리 등
- 심사방법: 증빙서류 제출·확인 후 개별 또는 집단 면접
- 면접전형 시 제출할 증빙서류

구분	제출서류 목록
응시자 전원	■ 사진이 부착된 신분증* 원본(제시용) 및 사본(제출용) * 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 유효기간 내 주민등록증 발급신청 확인서, 국가보훈등록증(모바일 포함), 장애인복지카드, 청소년증, 유효기간 내 청소년증 발급신청 확인서, 모바일신분증 ■ 후견등기사항 부존재 증명서 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급> ■ 건강보험 자격득실확인서 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급> ■ (현장배부) 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 원본
해당자	■ (장애인) 다음 ① ~ ④ 중 해당사항 ① 장애인증명서 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급> ② 중증장애인 확인서 * 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급> * 중증장애인 확인서는 「중복된 장애의 합산 판정 기준 및 중증장애인 확인 고시」 제6조에 의거한 서류에 한함 ③ 국가유공자 확인서(상이등급 포함) 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급> ④ 보훈보상대상자 확인서(상이등급 포함) 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급> ■ (개명한 자) 주민등록 초본(개명사항 포함) 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급>

※ 취업지원대상자의 경우, 입사지원서 상 기재된 내용을 바탕으로 기관 조회결과에 따라 우대 사항 판단 및 전형점수에 반영하며 관련 서류는 **최종 임용 시** 제출

《면접전형 유의사항》

- **증빙서류는 면접전형 당일 면접심사 전까지 현장 제출, 미제출 시 면접전형 참가 제한될 수 있음 (단, 취업지원대상자의 경우 관련 증빙서류를 최종 임용 시 제출)**
- 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야하며, 명시한 증빙서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있음
- 증빙서류는 본인 확인, 채용조건, 우대사항, 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인 등을 위한 자료로만 활용하며, 편견요소 방지를 위해 개인정보 등은 심사위원에게 제공되지 않음
- 증빙서류 미제출 또는 증빙서류 확인 결과 기재사항과 일치하지 않을 경우, 불이익은 응시자 본인에게 있음

4 최종합격자 발표

- 발표일자 및 방법: 2026. 6. 5.(금) 예정, 합격여부를 전화 또는 문자 등으로 개별 안내
- 발표내용: 임용 일정 및 준비 사항 등을 연계하여 안내

《예비 합격자 운영》

- 예비합격자는 결과 발표일로부터 3개월간 유효
- 면접심사 결과 최종점수 고득점자 순으로 4명 이내로 선정하며 최종합격자가 임용 포기 또는 중도 퇴사 시 예비합격자를 우선 임용

5 임용

- 임용일자: 2026. 6. 11.(목) 예정
- 임용서류: 임용대상자에게 개별 안내
 - － 임용일 당일까지 제출받아 임용 적격여부 확인 및 인사기록 근거로 활용

《임용 유의사항》

- 합격자는 임용일부터 정상근무가 가능하여야 함
- 임용서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야하며, 명시한 임용서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있음
- 임용서류 미제출 또는 임용서류 확인 결과 합격자 등록정보와 일치하지 않을 경우 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 임용 후 신원조사 결과 등에서 임용 결격사유가 확인될 경우 임용 취소

4. 우대사항

- 동일전형에서 가점이 2개 이상 해당인 경우 그 중 가장 유리한 1개만 적용
- ※ 모든 우대사항은 관련정보를 입사지원서에 기재하고, 관련 증빙서류를 면접당일 면접시작 전까지 제출해야 인정(단, 취업지원대상자의 경우 관련 증빙서류를 최종 임용 시 제출)
- ※ 입사지원서 기재내용의 착오, 누락 오기재로 인한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 취업지원대상자 가점 적용의 경우 입사지원서 입력 정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판단하므로 정보입력 시 유의

□ 우대사항 ※ 원서접수 마감일(2026. 5. 28.) 기준으로 해당여부 판단

구분		적용대상 및 가점	증빙서류
공통	취업 지원 대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ※ 채용예정인원이 3명 이하인 경우로, 동점자 발생 시 우선순위만 부여 - 단, 응시자 수가 최종 선발예정인원과 같은 1명인 경우 해당자 가점 부여(서류 및 면접전형 만점의 5% 또는 10%)	취업지원대상자 증명서 원본
	장애인	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 ⇒ 면접전형 만점의 5% 가점 부여 * 중증장애인 확인서는 「중복된 장애의 합산 판정 기준 및 중증장애인 확인 고시」 제6조에 의거한 서류에 한함	<다음 ①~④ 중 해당사항> ① 장애인증명서 원본 ② 중증장애인 확인서* 원본 ③ 국가유공자 확인서 (상이등급 포함) 원본 ④ 보훈보상대상자 확인서 (상이등급 포함) 원본

5. 기타 안내사항

- 우리 공단은 공정하고 편견 없는 공개경쟁 및 블라인드 채용방식을 따름
- 채용공고 내용은 업무 사정 등으로 변경될 수 있고, 변경된 사항은 변경공고 또는 공지하거나, 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보할 수 있음
- 다음에 해당되는 경우 채용절차를 중지하거나 합격을 취소할 수 있음
 - － 임용 결격사유에 해당하는 사항이 발견된 경우
 - － 부정한 방법에 의하여 채용에 지원한 경우
 - － 제출서류 중에 허위사실 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 경우
 - － 본인 또는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우
- 부정한 방법 등으로 채용절차가 중지되거나 합격이 취소된 자에 대해서는 채용절차 중지일 또는 합격 취소일로부터 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한할 수 있음
- 재직 중에는 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공단의 승인 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
 - － 4대보험 가입자의 경우 임용일 전, 직전 근무지에서 퇴사를 완료해야 함
- 「공직자윤리법」에 따른 취업심사 대상자는 관할 공직자윤리위원회의 사전 취업심사를 반드시 받으시기 바라며, 위반 시 법 제30조 제3항 제8호에 따라 1천만원 이하의 과태료가 부과됨
- 응시자 또는 합격자가 채용예정인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 최종 합격자 임용포기 등에 따른 예비합격자를 4명 이내 범위에서 선발·운영하오니 입사지원서에 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락 불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다

- 다만, 응시자 또는 합격자가 채용예정인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종 합격 통보된 자가 임용일 무단결근한 경우 합격 및 임용을 포기한 것으로 간주하며, 최종합격 포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바람
- 불합격자는 최종 합격자 발표일로부터 3일간[6. 8.(월) ~ 6. 10.(수)] 채용 절차에 관한 이의신청서[[덧붙임4](#)]를 작성하여 온라인(업무담당자 이메일, showbu33@kosha.or.kr)을 통해 제출할 수 있음
- 이의신청 접수 시, ①성명, ②지원분야 및 응시번호, ③생년월일, ④연락처, ⑤자필서명 중 1개라도 누락될 경우 미접수

《이의신청 처리 예외사유》

- 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 침해 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
- 제출 서류는 불합격자에 한해 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환청구서[[덧붙임5](#)]를 작성하여 온라인(업무담당자 이메일, showbu33@kosha.or.kr) 제출을 통해 반환 청구할 수 있으며, 반환 청구기간 후에는 「개인정보보호법」 및 공단 내규에 따라 조치됨. 단, 채용비위 피해자 구제[[덧붙임6](#)] 등을 위해 불합격자의 연락처 및 전형단계 평정표는 채용서류에 준하여 보관
- 우리 공단은 채용과정에서 성별에 따른 부당한 제한을 두지 않으며, 모성 보호를 위한 제도를 운영하고 있음
- 채용 관련 문의: 한국산업안전보건공단 경기남부지사 경영교육부
(031-690-1900)

[공단 「인사규정」 제18조(결격사유)]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제2조 제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조
 - 나. 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동 청소년대상 성범죄
11. 공공기관 등에서 채용비위로 면직되거나 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

【덧붙임2】 직무설명서

직무설명서

채용분야	근무조건		채용예정인원		
	근무형태	근무지			
사무보조원-경영교육 (기간제 근로자, 일용직)	전일제 / 주 5일 (40시간)	한국산업안전보건공단 경기남부지사 (경기 평택시 칠곡길 87)	1명		
공단사업	산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업 등				
핵심책무	o 경영교육업무 보조(안전보건교육 접수, 행정업무 보조, 건설업 기초안전보건교육 이수증 재발급 민원대응 등)				
수행직무	o 사고사망감소 행정업무 보조 및 민원응대 o 기타 사무보조업무와 관련하여 공단이 요구하는 사항				
필요지식 및 기술	o 사무·행정 업무 지식, 엑셀, 한글 등 전산처리 등 컴퓨터활용 관련 지식 및 경험				
필요역량 및 태도	o 업무관련 매뉴얼 숙지 및 담당업무 활용 능력, 근면 성실하고, 맡은 업무에 대한 책임감 o 민원인 응대 및 부서원의 요구사항을 이해하고 배려하는 자세 o 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 공직윤리 등 o 업무수행 관련 비밀엄수 및 공적업무 수행에 따른 청렴의식				
응 시 조 건	구분: 사무보조-경영교육				
	직무	o 아래 응시조건을 모두 충족한 자		증빙 서류	해당없음
		학위	무관		
		자격	무관		
	경력	무관			
우대사항	o 아래 우대사항 중 해당사항이 있는 자		증빙 서류	취업지원대상자 증명서 원본	
	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자				
	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 * 중증장애인 확인서는 「중복된 장애의 합산 판정 기준 및 중증장애인 확인 고시」 제6조에 의거한 서류에 한함				

우대사항			증빙 서류	<다음 ① ~ ④ 중 해당사항> ① 장애인증명서 원본 ② 중증장애인 확인서* 원본 ③ 국가유공자 확인서(상이등급 포함) 원본 ④ 보훈보상대상자 확인서(상이등급 포함) 원본

【덧붙임3】 직무능력기반 입사지원서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서

직무능력기반 입사지원서

1. 인적사항

지원 분야	사무보조원-경영교육(기간제 근로자, 일용직)			
출생월일	00월 00일 채용 전형시 본인 확인용(출생연도는 미기재)			
성명	한글	홍길동	응시번호	<작성 불요>
	한자	洪吉童	연락처	(휴대폰)
	영문	Hong Gil dong		(집 또는 비상연락처)
				(이메일) abc123@kosha.or.kr

※ 인적사항을 유추할 수 있는 회사, 출신대학 등의 이메일 사용금지

2. 채용조건 충족 여부

구분		해당여부 (○, X)	증빙서류(면접심사 시 제출)
공통	◆ 공단「인사규정」 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ※ 공고문 [덧붙임1] 참고	○, X	후견등기사항 부존재 증명서 원본 <26. 5. 28. 이후 발급>
	◆ 만 18세 이상이고, 정년(임용예정일 기준 만60세)에 도달하지 않은 자	○, X	사진이 부착된 신분증* 원본(제시용) 및 사본(제출용)
	◆ 임용예정일 즉시 근무 가능한 자	○, X	-

* 신분증: 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 유효기간 내 주민등록증 발급신청확인서, 국가보훈등록증(모바일 포함), 장애인복지카드, 청소년증, 유효기간 내 청소년증 발급신청확인서, 모바일신분증

3. 우대사항 해당 여부

구분	해당여부 (○, X)	증빙서류	
◆ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자	○, X	취업지원대상자 증명서 원본 <2026. 5. 28. 이후 발급>	
		보훈번호 <필수작성>	가점비율 <필수작성>
		예) 00-000000	예) 5% 또는 10%
◆ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 * 중증장애인 확인서는 「중복된 장애의 합산 판정 기준 및 중증장애인 확인 고시」 제6조에 의거한 서류에 한함	○, X	<다음 ①~④ 중 해당사항> ① 장애인증명서 원본 ② 중증장애인 확인서* 원본 ③ 국가유공자 확인서 (상이등급 포함) 원본 ④ 보훈보상대상자 확인서 (상이등급 포함) 원본	

직무수행계획서

◆ 사무보조원-경영교육(기간제 근로자,일용직)

※ 블라인드 채용에 따라 지원서 작성시, 직무와 관련없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다

* (예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)

한국산업안전보건공단에 지원하게 된 동기에 대해 기술해주시기 바랍니다. (400자 내외)

* 평가착안사항 : 지원동기

본인이 지원한 분야와 관련된 본인의 역량과 경험, 향후 직무수행계획을 기술해 주시기 바랍니다. (400자 내외)

* 평가착안사항 : 직무수행능력

한국산업안전보건공단의 핵심 업무에 대해 설명하고, 공단 직원으로서 갖추어야 할 덕목과 소양이 무엇이라고 생각하는지 기술해 주시기 바랍니다.(400자 내외)

* 평가착안사항 : 조직이해능력

자기개발을 위해 스스로 노력하여 새로운 것을 성취해 본 경험에 대해 자유롭게 기술해 주시기 바랍니다. (400자 내외)

* 평가착안사항 : 자기개발능력

개인정보 수집·이용 동의서

① [수집·이용 목적]

안전보건공단 경기남부지사 (사무보조원) 기간제 근로자(일용직) 채용 관련 응시자
인적사항 등은 채용 관련 심사 목적으로만 사용합니다.

② [수집항목]

성명, 전화번호, 이메일 등

③ [개인정보의 보유 및 이용 기간]

수집된 정보는 안전보건공단 경기남부지사 (사무보조원) 기간제 근로자(일용직)
채용을 위해 사용되며 채용일로부터 5년간 보존됩니다.

④ [동의 거부권리 안내]

본 개인정보 수집·이용 등 아래의 사항에 대한 동의를 거부할 수 있으며, **동의하지
않을 경우 응시원서는 접수되지 않습니다.**

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집·이용목적 및 개인정보 보유기간에
동의하십니까?

동의함	☐	동의하지 않음	☐
-----	--------------------------	---------	--------------------------

2026. . .

성 명

(서명, 날인)

이의신청서

공고번호		이의전형	☐ 서류전형, ☐ 면접전형
채용분야		응시번호	
성명		생년월일	
연락처		이메일	
이의신청 내용			
상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다. 년 월 일 신청인 (서명) 한국산업안전보건공단 경기남부지사장 귀하			
유의사항			
- 채용절차에 관한 이의신청서입니다. - 이의신청서 작성정보(채용분야 및 응시번호, 성명, 생년월일, 전화번호, 이메일, 자필서명 등) 중 1개라도 누락 시 접수되지 않습니다. - 이의신청 내용은 사실과 육하원칙에 의거하여 정확하게 기재하시기 바랍니다. - 불합격과 무관한 문의, 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의신청 또는 정보요구 등은 처리되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다. - 사실관계 확인에 따라 답변은 늦어질 수 있음을 양해해 주시기 바랍니다.			

반환청구서

공고번호		접수일자	X
채용분야		응시번호	
성 명		연 락 처	
반환주소	(우편번호 □□□□□)		
반환요구 서류	1. 2. 3.		
반환방법	☐ 등기우편(우편요금 착불), ☐ 등기우편(우편요금을 선 계좌이체)		
「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류 반환을 청구합니다. 년 월 일 청 구 인 (서명) 한국산업안전보건공단 경기남부지사장 귀하			
공 지 사 항			
· 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하면 구인자는 구직자가 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 채용서류를 발송하도록 하고 있습니다. · 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항에 따라 채용서류를 홈페이지 또는 전자우편으로 제출한 경우나 구인자의 요구 없이 구직자가 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다. · 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달할 수 있습니다. · 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 동 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.			

【덧붙임6】 채용비위 피해자 구제 기준

채용비위 피해자 구제 기준

○ 채용비위 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용 기회 제약을 받은 자

□ 피해자 특정 여부 판단 후 적정 전형단계 시험기회 부여

① (피해자를 구체적으로 특정 가능한 경우) 해당 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

※ 단, 다음 채용단계 참여가 불가능한 경우 차기 채용의 동일분야에서 1회에 한하여 적용

* 예: 피해발생 인지 시점에 해당 채용단계가 종료된 경우

② (피해자를 구체적으로 특정하기 불가능하나, 피해자 그룹은 구체적으로 특정 가능한 경우) 해당 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기전형 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

□ 피해 구제시기: 피해발생 인지 후 즉시

* 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행