

2026년도 보령시시설관리공단 보훈 제한경쟁채용 재공고

2026년도 신규직원 채용계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2026년 4월 29일

보령시시설관리공단 인사위원회위원장

1. 채용분야 및 인원

구분	채용구분			인원	주요업무	비고
	직급	직렬	분야			
합계				4명		
보훈특별	공단직 6급	기술 (공업)	기계 (산업안전)	1명	공단 산업안전관리자(법정) 업무 및 기계 유지보수 등 기타업무	경력필요
	공단직 6급	기술 (시설)	건축	1명	건축물 안전관리 및 보수, 시설물 유지관리 등 기타업무	경력필요
	공단직 7급	기술 (공업)	기계	2명	기계 유지보수 및 기타업무	

2. 응시자격 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

○ 공통 자격요건

구분	자격요건
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 보령시시설관리공단 인사규정 제12조 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자 ■ 공고일 현재 만18세 이상 정년(만60세) 이내인 자 ■ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 ■ 근무조건: 야간 근무 및 휴일근무 가능자 <ul style="list-style-type: none"> - 여성의 경우, 근로기준법 제70조 의거 “야간근로(22:00~06:00) 및 휴일 근로 동의서”를 제출하여야 임용 가능 ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 그 밖의 법령에 따른 취업 지원대상자 ※ 채용공고일 현재까지 관련 법령에 따른 취업지원대상자로 유효하게 등록·결정되어 있어야 함
거주지	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제한없음

○ 직렬별 자격 요건

구분	직렬	분야	자 격 요 건
공 통	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 현재 기준 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 자로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가 		
보 훈 특 별	기술 (공업) 6급	기 계 (산업안전)	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격법에 의한 기계·전기안전기술사, 건설안전기술사, 산업안전기사, 건설안전기사 자격증 소지자로서 1개 이상의 자격증을 취득한 이후 해당 실무경력이 3년 이상인 자
	기술 (시설) 6급	건 축	<ul style="list-style-type: none"> 국가기술자격법에 의한 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축사, 건축기사 자격증 소지자로서 1개 이상 자격증을 취득한 이후 해당 실무경력이 3년 이상인 자
	기술 (공업) 7급	기 계	<ul style="list-style-type: none"> 기계기술사, 기계가공기능장 일반기계기사, 건설기계설비기사, 설비보전기사 기계정비산업기사(설비보전산업기사), 건설기계설비산업기사

○ 보령시시설관리공단 인사규정 제12조(결격사유)

제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여, 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계 파면 후 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계 해임 후 3년을 경과하지 아니한 자

3. 전형방법

○ 전형방법

구 분	전 형 내 용	비 고
1차 시험 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 응시자의 자격·경력이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 부적격자 제외 후 종합적으로 평가 - 부적격자란 자기소개서에 의미없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 자격요건 미충족자 등을 판단 ▪ 서류전형 시 경력사항은 관련분야 경력기간을 확인하기 위한 절차이며, 채용 후 공단 보수규정에 따라 호봉 확정시 참고 <ul style="list-style-type: none"> - 경력사항은 근무부서, 직무내용, 근무기간 정보 포함 - 이전 근무지 폐업으로 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 국민건강보험공단에서 발급하는 건강보험자격득실확인서로 대체 가능 	
2차 시험 (인성검사)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인성검사 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 기간 내 미참여 또는 미완료 시에는 불합격 처리 ▪ 온라인 시행(서류전형 합격자 한 함) ▪ 약30분 소요(검사 시작 후 재접속 불가) ▪ 면접심사 시 면접위원 참고자료로 활용 	
3차 시험 (면접시험)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 외부 전문가로 구성하여 실시 ▪ 평가방법 : 총 100점 만점으로 평정요소별 A~E까지 5단계로 평점(A20점, B16점, C12점, D8점, E4점) ▪ 평정요소 : 공단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력, 기타 발전가능성 ※ 면접위원이 채점한 평점의 평균이 60점 이하이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 "E"로 평정 시 불합격 	

※ 전형별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

○ 최종합격자 결정

- (1) 면접시험 점수 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- (2) 채용예정인원을 초과하여 동점자 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정
 - ※ 자격증을 소지한 자(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)
- (3) 차 순위자 임용: 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생, 임용 후 1년 이내 결원 발생 시 차 순위자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음

4. 채용일정

○ 채용공고

- (1) 공고기간: **2026. 4. 29.(수) ~ 2026. 5. 13.(수) / 14일간**
- (2) 공고매체: 공단 및 보령시 홈페이지, 지방공기업경영정보공개시스템 등
- (3) 공고내용: 임용예정직급, 응시자격, 선발예정인원, 시험의 방법·시기·장소, 평가기준, 합격자발표의 시기 및 방법, 응시원서 교부장소 및 접수 장소와 그 기한, 제출서류 등

○ 응시원서 접수

- (1) 접수기간: **2026. 4. 30.(목) ~ 2026. 5. 13.(금) / 13일간**
※ 접수 마감일 18:00까지 접수
- (2) 접수방법: 방문접수, 우편접수, 전자우편 접수
 - 접수장소 및 우편접수 주소: 보령시 대천방조제로 322 경영지원팀
 - 전자우편 주소: **snookman@brsisul.or.kr**
 - 접수마감일 18:00까지 접수 분에 한 함

○ 채용일정

구 분	채 용 일 정	비 고
채 용 공 고	2026.04.29.(수) ~ 2026.05.13.(수)	14일간
원 서 접 수	2026.04.30.(목) ~ 2026.05.13.(수)	13일간
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	2026.05.18.(월)	해당 자에 한 함
인 성 검 사	2026.05.20.(수) ~ 2026.05.22.(금)	"
면 접 시 험	2026.06.02.(화)	"
최종합격자 발표	2026.06.05.(금)	"
임용 예정일	<u>2026년 7월 임용 예정</u>	"

※ 상기 일정은 사정에 의해 변경 될 수 있으니 공고사항을 수시로 확인

※ 시험 장소, 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 보령시시설관리공단 홈페이지(<http://www.brsisul.or.kr>) 등에 공고

5. 제출서류

연 번	제 출 서 류	비 고
1	■ 입사지원서(소정양식) 및 자기소개서(소정양식) 각 1부	공 통
2	■ 개인정보 수집·이용 동의서(소정양식) 1부	공 통
3	■ 주민등록등·초본 각 1부 ※ 공고일 이후 발급분으로 거주지 변동 및 병역사항 포함 발급	공 통
4	■ 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부	공 통
5	■ 국가기술자격증 사본 1부	공 통
6	■ 취업지원대상자 증명서 1부	공 통
7	■ 실무경력을 증명할 수 있는 증명서 1부	해당자

※ 개인정보보호에 따라 주민등록번호는 앞자리만(생년월일) 기재

※ 작성서류 및 첨부서류에 주민등록번호가 기재되어 있는 경우, 생년월일을 제외한 주민등록번호는 반드시 '마스킹' 후 제출

6. 기타 유의사항 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

- 응시자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 접수시 일괄 불합격 처리합니다.
- 지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 제출 서류의 미제출, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 성별, 연령, 학교, 출신지 등 개인 신상자료를 요구하지 않으며, 모든 서류 작성시 개인 신상을 유추할 수 있는 내용을 기재 할 경우 심사에서 제외되거나 불이익을 받을 수 있습니다.
- 최종합격 및 임용된 후에라도 신원조사, 채용신체검사 등에서 결격사유 발견, 부적격으로 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 허위서류제출, 부정청탁 등 비위채용자는 즉시 합격을 취소하고 적발된 날로부터 5년간 응시를 제한합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 보수 및 복무는 보령시시설관리공단 보수규정 및 취업규정에 따릅니다.

- 공단 사정으로 인하여 최종합격자의 임용일은 변경될 수 있으며, 6개월 이상 임용 대기 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생, 임용 후 1년 이내 결원 발생 시 차순위자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 서류전형 합격자 및 면접시험 관련 사항은 합격자를 대상으로 개별통보 합니다.
- 채용일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 개별통보 합니다.
- 응시자(최종합격자 제외)는 「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조제6항에 따라 최종합격자 발표일 후 14일부터 30일간 팩스, 전자메일, 방문접수 등의 방법으로 채용서류 반환청구서 [채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식] 를 작성하여 채용서류 반환을 신청할 수 있으며(반환청구서 확인 후 14일 이내 반환), 채용서류 반환청구서는 해당사항(전자우편 제출, 응시자가 결과 발표 전에 자발적으로 제출한 경우) 외의 경우 접수 후 반환하며, 채용서류의 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보보호법」에 따라 보관 기한이 지난 후 파기합니다.
- 채용계획에 없는 내용에 대해서는 보령시시설관리공단의 유권 해석에 의합니다.
- 기타 자세한 사항은 보령시시설관리공단 경영지원팀(041-931-1422)으로 문의 하시기 바랍니다.