

파주도시공사 2026년 제4회 기간제 근로자 공개경쟁 채용공고

『시민 중심 파주를 디자인하는 행복 파트너』 파주도시공사와 함께 시민에게 진정으로 힘이 되기 위한 공공성과 전문성을 지닌 기간제근로자 신규 채용을 위한 계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 17일
파주도시공사 사장

1. 채용 분야 및 인원

* 공사 내부 사정에 따라 채용 내용이 변경될 수 있음.

채용 분야	근무 시간	근무지	채용 인원	담당 업무 내용	주요 내용	나이 제한	지역 제한
		계					
운전	주40H 전일제	파주 관내 관광지 및 무장애 관광 주요 코스 승차차장	3	[직급] 기간제 근로자 - 무장애 관광 차량 운행 (수소전기버스 2대, 쉐라티 3대, 카니발 1대, 이동약자 지원용 전기카트 1대) - 관광취약계층(장애인, 고령자, 임산부, 영유아 동반) 이동 등 활동 지원 - 무장애 관광 주요 코스 승차차장(GTX운정중앙역, 도라전망대 등) 탑승객 안전관리 - 무장애 관광 연계성 강화 사업의 운영을 위한 제반 업무 (차량 유지관리 등) 및 행정 보조	[기간] 임용일 ~ 2026.12.31. - 자격사항 (①~③을 모두 충족하여야 함) ①1종 대형면허 및 버스운전자자격증 소지자 (사본 제출 필요) ②운전적성정밀검사 적합 판정자 ③공고일 기준 3년 이내 무사고 (음주운전 포함)운전경력증명서 제출한 자 - 근무 조건: 주말 및 공휴일 근무 가능한 자 - 차고지 위치: 파주시 문산읍 마정리 1325번지 ※ ①~③ 자격사항을 응시원서에 기재 필수, 미기재 시 서류 탈락 처리함 ※ 응시원서에 기재한 자격사항 증명은 면접 시 각각의 증명서 제출 사본으로 확인함 (면접 전형에서 자격사항 사본 미 지참 시 면접 배제함)	55세 이상	파주시
		계	3				

2. 채용 근거

- 「공사 인사규정」 제2장 채용 제8조 ~ 제16조의2
- 「공사 인사규정시행내규」 제2장 채용 제3조 ~ 제21조
- 「공사 기간제등비정규직근로자관리내규」 제2장 채용 사전심사제 및 제3장 채용 및 근로계약
- 지방공기업 인사·조직운영기준 III. 직원의 인사
- 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조

3. 응시 자격 기준

공통 자격요건	신체조건·성별·학력	제한 없음
	지역 (제한)	공고일 기준 주민등록상 파주시 거주자
	연령 (제한)	공고일 기준 만 55세 이상 고령자 (1971. 4. 17. 이전 출생자)
	우대 사항 * 증빙서류 제출 필요	- 취업지원대상자(국가유공자 등) 가점 대상자(채용인원 4명 이상인 채용분야 전형단계별 만점의 10% 또는 5% 가점 적용)

○ 응시 자격 요건

- 가) 임용예정일부터 계약종료일까지 해당 직무로 근무할 수 있는 자
- 나) 공고일 기준 주민등록상 파주시에 거주하고 있는 자
- 다) 공고일 기준 자격요건을 충족하고 배제사유가 없는 자
- 라) 공고일 기준 만 55세 이상 고령자

○ 결격사유 등 ※ 응시 결격사유 적용기준일 : 최종시험(면접) 예정일

- 가) 지원 서류 미비 및 자격 증빙서류 미제출, 서류 작성 내용과 자격증 등이 허위 또는 위조임이 판명된 사실이 없는 자
- 나) 공사 인사규정 14조에 따라 지방공무원법 31조에 따른 결격사유에 해당하지 아니하고 기타 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 사람

4. 채용 방법 및 합격 기준

가. 채용 방법 : 블라인드 제한경쟁 채용 ※ 입사 지원 시 성별, 학력, 출신지 등 차별적 요인 미기재

구분	1차	2차	3차
채용 절차	서류전형	면접시험	합격자 결정 및 임용등록, 결격사유 조회 후 최종 임용

나. 1차 시험 : 서류전형 ※ 원서접수 기한 내 제출자에 한하여 심사

- 자격 사항에 따라 응시자의 자격 등이 정해진 기준에 적합 여부 판단
 - ※ 적격자 전원 합격 및 면접시험 응시 기회 부여
 - ※ NCS 직무기술서 반드시 숙지한 후 응시 바람

다. 2차 시험 : 면접시험 ※ 서류전형 합격자에 한하여 심사

- 직무수행에 필요한 능력, 적격성, 전문성 등 업무추진 역량에 대하여 종합적으로 판단
- 합격 기준 : 고득점자순
 - ※ 5개 평정 요소 중 2개 항목 이상 「미흡」으로 평정한 경우 불합격 처리

<공사 인사규정 시행내규 별표11 면접 평정 요소>

합 계	인성, 품행 및 신뢰성	조직 적응력 및 발전가능성	직업관 및 목표의식	의사발표의 정확성과 논리성	전문지식·기술과 응용능력
100점	20점	20점	20점	20점	20점

※ 면접 평가점수는 소수점 이하 둘째 자리까지 계산함.

※ 동점자 처리 기준(합격자 결정 우선순위) : ①~② 순으로 선발

① 취업지원대상자

② 자격증 다수 소지자(직무에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

라. 예비 합격 제도

○ 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 최종 예비합격자 순위에 따라 임용

○ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 **6개월** 이내

○ 예비합격자 명단은 채용예정 인원의 **3배수** 이내

마. 면접 시 시험위원과의 제척·회피·기피제 운영

바. 공정채용확인서 징구 운영

5. 가산 특전

○ 가산 특전 유의사항

- 가점 증명서를 제출한 경우에만 상기 기준에 따른 가점을 부여, 관련 기관에서 발급한 증빙 서류만 인정(증빙 관련 카드 등 불인정)
- 국가유공자법 31조(채용시험의 가점 등)에 따라 채용 예정 인원이 4명 이상인 경우 취업지원대상자 가점 부여

<공사 인사규정 시행내규 별표2 직원 공개채용 시험 가산 점수>

구 분	관련 법령 및 규정	증빙 서류	비 고
취업지원 대상자	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 2. 독립유공자예우에 관한 법률 제16조 3. 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제22조 4. 특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한법률 제24조 5. 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 6. 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 7. 기타 관련법령에 의한 취업지원대상자	취업지원 대상자 증명서	면접시험시 가산

6. 채용 일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		'26. 4. 17.(금) ~ '26. 4. 27.(월)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 파주시 및 공사 홈페이지 게시 ▶ 클린아이 게시 ▶ 유관기관 홍보물 게시 협조 요청
원서접수		'26. 4. 17.(금) ~ '26. 4. 27.(월) 18:00시 까지	<ul style="list-style-type: none"> ▶ E-mail(recruit@pajuuc.or.kr) 접수 ※ 메일 및 파일 제목 통일하여 제출 제목 : [채용직급 채용직무 성함] 예시 : [기간제_운전_홍길동] ※ 마감일 18시까지 도착분에 한하여 서류심사 예정/ 18:01 이후 도착 시 서류심사 탈락 ▶ 방문 접수, 등기우편 접수 가능
1차	서류전형 합격자발표	'26. 5. 6.(수)	▶ 공사 홈페이지 공고
2차	면접심사	'26. 5. 11.(월) 면접 시간 추후 통보	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 면접 장소 : 공사 월롱 본부청사 ▶ 공사 홈페이지 공고 게시 및 면접 참석 안내 개별 문자메세지 통보
최종합격자 발표		'26. 5. 14.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공사 홈페이지 공고 ▶ 클린아이 게시 ▶ 최종합격 및 임용등록 관련 내용 안내 개별 문자메세지 통보
임용 후보 등록 서류 제출		'26. 5. 15.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 임용등록 필요서류 제출 (추후 게시) (본부 총무인사팀 채용담당자 접수) ▶ 등록기간 내 미등록 시 채용의사가 없는 것으로 간주하여 임용 취소
결격사유 조회		'26. 5. 18.(월)~'26. 5. 29.(금)	▶ 최종 임용 대상자 결정
임용 예정일		'26. 6. 1.(월) / 예정 ※ 결격사유 및 범죄사실 조회 결과에 따라 임용시점이 변경될 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 개인 도장 지참 후 고용계약서 작성 ▶ 임용예정일 전 지문등록/근태/복무/급여/복리후생 등 공사 근무 관련 안내를 위한 OT 진행

※ 상기 일정은 공사 내부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공사 홈페이지에 공고함.

※ 최종합격자 중 결격사유 조회 결과 결격사유 발생 및 임용후보 미등록 시 합격이 취소되며, 예비합격자 제도에 의한 차순위자에 대하여 최종합격 여부를 판단 및 임용 예정임.

□ 채용 관련 운영 제도

가. 재공고 : 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함), 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험실시일 등을 재공고할 수 있음. 이 과정에서 일정이 변경될 수 있으며, 변경 시 공사 홈페이지에 공고함

나. 예비합격자 제도 운영 : 최종합격자를 결정함에 있어 다음의 경우가 발생할 시 최종 면접전형 고득점자순으로 채용 분야의 채용 예정 인원의 3배수 이내의 예비합격자를 선정하여 순위에 따라 임용할 수 있음 *예비 합격자 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내

- ① 임용을 포기하는 경우
- ② 임용 결격사유에 해당하는 경우
- ③ 임용 후 6개월 이내에 퇴사하는 경우

- 다. 채용 이의 신청 : 채용 결과에 이의가 있는 응시자는 결과 통보일로부터 15일 이내에 이의 신청을 할 수 있음.
- 라. 채용 비리 행위 : 채용 관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되며, 향후 5년간 공사 채용시험에 응시할 수 없음.
- 마. 채용 비리 피해자 구제 : 피해자 구제에 관한 사항은 「채용비위피해자 구제 가이드라인」에 따라 구제한다.
- 바. 채용서류의 반환 : 제출한 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조(채용 서류의 반환 등)에 의거하여 최종합격자 공고 후 14일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음. 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하므로 반환한 것으로 간주함.

7. 응시원서 접수 및 제출 서류

※ 제출 서류 중 일부라도 누락하는 경우 불합격 처리함.

제출 서류	전형별 제출 서류
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(소정양식) 1부. ○ 자기소개서(소정양식) 1부. ○ 개인정보 수집·이용 동의서(소정양식) 1부. ※ 응시원서 상단 자격사항을 모두 기재 하여야함. 자격사항 미 기재시 서류탈락 처리.
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간 만료 전 여권만 인정) [본인 확인용] ○ 주민등록등본(공고일 이후 발급분) 1부. [주민등록상 거주지 확인용] ○ 취업지원대상자 증명서 : 해당자에 한함 [제출처: 파주도시공사] ○ 응시원서에 작성된 자격(면허)증 사본 각 1부: 해당자에 한함 [제출처: 파주도시공사] ○ 1종 대형면허 및 버스운전면허증 사본 1부. ○ 운전적성 정밀검사 적합 판정표 사본 1부. ○ 공고일 기준 3년 이내 무사고(음주운전 포함) 운전경력증명서 사본 1부. ※ 응시원서에 기재한 자격사항을 면접전형 시 사본으로 확인함. 면접전형에서 자격사항증명할 수 있는 사본 미지참시 면접 참여 배제.
최종 합격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용후보자등록원서(소정양식) 1부. ○ 개인정보 제3자 제공 및 민감정보 수집 동의서(소정양식) 1부. ○ 반명함판 사진(최근 6개월 이내 촬영) 1장. ○ 주민등록초본(군경력 포함) 1부. ○ 가족관계증명서(상세) 1부. ○ 기본증명서(상세) 1부. ○ 통장사본 1부.

가. 접수기간 : 2026. 4. 17.(금) ~ 2026. 4. 27.(월) 18:00까지

나. 접수방법 : E-mail(전자우편)을 통한 접수 (recruit@pajuuc.or.kr)

- 응시원서 및 관련 자료 제출 : PDF 또는 한글 파일로 제출
- 메일 접수 시 제목 및 파일 제목을 [채용직급_채용직무_성함]으로 통일하여 제출

예시 : [기간제_운전_홍길동] 등

※ 개별 방문 및 등기우편 접수 가능

- ※ 접수기간 중 기재사항 수정 제출할 수 있으나, **접수기간 마감 이후 수정 제출 불가**
- ※ 응시자는 서류 발송 후 메일 미수신 사고 방지 등을 위해 접수 여부 확인 바람.
 - 미확인으로 인해 발생한 불이익은 **본인에게 책임이 있음.**
- ※ **마감일 18:00까지 도착분**에 한하여 원서접수 인정
 - 마감일 18:01 이후 도착시 서류 미제출로 간주, 접수 인정하지 않으므로 접수기간 엄수 바람.
- 응시 지원서에는 반드시 증빙 가능한 사항을 기재하시기 바라며, 제출 서류가 응시원서에 기재한 사항과 다른 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의하여 응시원서를 작성하시기 바랍니다.
 - ※ 경력사항, 봉사활동, 자격증 등 기재한 내역이 증빙 서류로 확인되지 않는 경우 불이익이 발생할 수 있으니, 반드시 증빙이 가능한지 미리 확인한 뒤 정확히 기재 요망

8. 보수 및 복무

- 가. 보수기준 : 2026년 파주시 기간제 근로자 임금체계 지급 기준에 따름
- ※ 해당 시 시간 외(휴일, 야간) 근무 수당, 가족수당 별도 지급
 - ※ 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급, 1년 미만 근무 시 퇴직금 미지급
 - ※ 일반직과 동일·유사 업무 수행하지 않는 기간제 근로자 **평가급 미지급**
 - 자부담액 : 4대 보험 보험료 자부담액은 월급에서 공제함.
 - 복리후생 : 4대 보험 가입, 임직원 단체상해보험 가입 등 복지제도 운영
- 나. 고용 형태 : 기간의 정함이 있는 기간제근로자
- 다. 근무 시간 : 근로기준법에 따름
- 주40시간(전일제) : 주5일, 1일 8시간(휴게시간 1시간 포함) 근무
 - ※ 업무 여건에 따라 휴일, 연장, 야간 등 초과근무 발생 시 예산 범위 내 시간외수당 시간 한도 운영(한도시간 이외의 경우 대체휴무 사용)
 - ※ 주말 및 공휴일 근무 가능하여야 함(대체 휴무 시행)
- 근로기준법 제60조 제2항에 따라 1개월 개근 시 1일 연차 유급휴가 부여
- 라. 근무 기간: 임용일~2026.12.31.
- 마. 근무지 : 파주 관내 관광지 및 무장애 관광 주요 코스 승하차장 등

9. 응시자 유의사항

- 가. 본 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지 채용공고에 공고합니다.
- 나. 입사지원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등)를 유추할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 다. 지원서에는 반드시 정확한 내용을 기재하시기 바랍니다. 지원서 기재 착오 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서

작성 내용과 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 임용이 취소됩니다.

- 라. 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 의거하여 최종합격자 공고 후 14일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주합니다.
- 마. 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 포함), 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험 실시일 등을 재공고할 수 있습니다. (단, 미달 분야에 국한하여 재공고 예정)
- 바. 채용 관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되며, 향후 5년 파주도시 공사 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 사. 합격자발표 이후 또는 임용 이후라도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 아. 기타 채용 관련 사항은 다음 연락처로 문의 바랍니다.※ 채용담당자 ☎ 031-950-1856