

2026년 제1차 제주관광공사 장애인 청년인턴(체험형) 채용 공고

2026년 제1차 제주관광공사 장애인 청년인턴(체험형) 채용 공고를 아래와 같이 공고합니다.

2026. 04. 06.

제주관광공사 사장

1. 채용분야 및 선발인원

구분	채용기관	임용직종	채용분야	선발예정인원	업무내용
합계				2명	
1	제주관광공사	장애인 청년인턴(체험형)	행정지원	2명	• 제주관광공사 업무 지원(행정업무 등) • 주5일, 주 20시간 근무(1일 4시간) • 근무지: 제주웰컴센터(연동, 선덕로 23)

2. 응시자격 및 우대사항

○ 자격요건 (아래의 조건 ① ~ ⑤을 모두 만족하는 자)

① 청년(19세 이상 34세 이하)에 해당하는 자 / 성별 제한 없음

단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 제1항 및 같은 법 시행령 제19조에 따라 제대 군인에 대한 응시연령의 상한 연령 연장

- 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세 연장
- 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세 연장
- 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세 연장

② 거주지 요건 (아래의 조건((1)~(3)) 중 어느 하나에 해당하는 자)

(1) 2026년 1월 1일 이전(1월1일 미포함)부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람

※ 동기간 주민등록 말소, 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함

※ 2025년 12월 31일까지 주민등록상 전입 처리가 완료되어야 함

(2) 2026년 1월 1일 이전(1월1일 미포함)까지 제주특별자치도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

(3) 공고일 기준 본인이 도내 고교 졸업자 또는 대학 졸업(예정)자

③ 장애인 여부

- 장애인고용촉진 및 직업 재활법 제2조 제1호 내지 제2호, 제3조에 의한 자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 상이등급 해당자

④ 최종합격자 발표일 이후 임용예정일부터 정상 근무 가능한 자

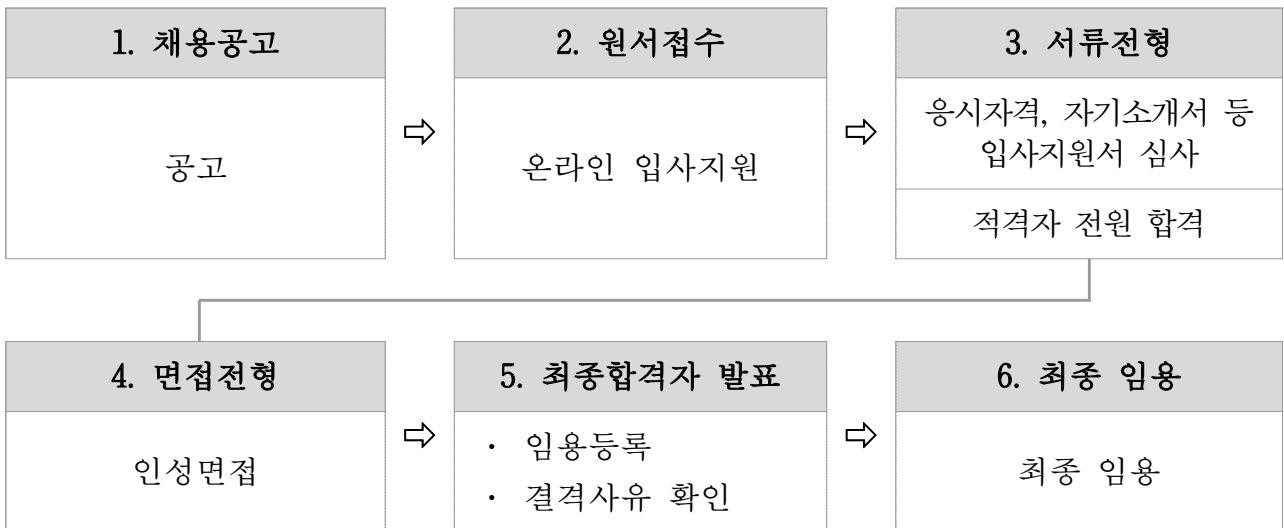
⑤ 지방공기업법 제60조, 지방공무원법 제31조에 의한 결격사유가 없는자(붙임1)

※ 모든 응시자격 등은 공고일 전일까지 유효한 것만 인정

※ 제출서류 및 내용이 허위 판명 시 합격 취소하며, 향후 5년간 공사의 모든 채용 응시 불가

3. 전형절차

○ 시험절차



※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

4. 전형별 세부내용

○ 평가방법

① 서류전형

- 대상자 : 입사지원자 전원
- 심사내용

- 1) 입사지원서 및 제출 서류를 바탕으로 자격요건 등 적격 심사
- 2) 자기소개서 등 불성실 심사, 블라인드 위반 요소 확인

- 불성실 등 탈락 기준
 - 자격요건 미달인 경우
 - 자기소개서에 기재 내용이 없을 경우, 특정문자 또는 글(단어 포함)을 반복해서 기재하여 자기소개서 글자 수를 채웠을 경우

② 면접전형(인성, 역량)

- 블라인드 면접 실시
 - 면접위원에게는 최소 정보만 제공, 응시자 인적사항 관련 질문 금지
 - 면접관 대상 사전 블라인드 면접 교육 실시(면접위원에게 응시자의 인적사항(이름, 학교, 나이 등)을 일체 제공하지 않음)
- 대상자/방법: 서류전형 합격자 / 多^(면접관) 대 1^(지원자) 면접
- 평가항목 (100점 만점)
 - (1) 공기업직원으로서의 사고와 자세 (20점)
 - (2) 개방 및 협력 정신 (20점)
 - (3) 도전정신과 책임의식 (20점)
 - (4) 예의, 품의 등 태도 (20점)
 - (5) 의사 발표의 정확성과 논리성 (20점)
- 점수 계산 및 합격자 결정 방법
 - 응시자 1인에 대한 위원별 평가점수를 100점 만점으로 하며, 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외한 후 평균점수 70점 이상 득점한 사람중에 고득점자를 선발 (단, 평가위원이 3명 이하인 경우 최고, 최저 점수를 제외하지 않을 수 있음)
 - 합계 점수 70점 이상 합격, 미만은 과락 처리
- 합 격 자: 채용 분야별 선발예정인원 및 예비합격자
- 동점자 처리방법
 - 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함, 나머지 절사
 - 취업지원대상자 → 인성면접 평가항목 중 (1) 항목 고득점자 → (2) 항목 고득점자 → (3) 항목 고득점자 → (4) 항목 고득점자 → (5) 항목 고득점자 순으로 결정

- 기타사항

- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의 2에 따라 면접전형 응시편의 제공이 필요한 장애인 지원자는 [붙임3]을 참조하시어 신청 바랍니다.
- 편의 제공 신청자는 공사의 안내에 따라 증빙서류를 제출하여야 하며, 제출서류 검토 후 승인여부는 별도 안내할 예정입니다.

○ 절차별 합격배수 ※ 각 전형별 Zero Base에서 운영함

구분	1차 전형	2차 전형
전형절차	서류전형	인성 및 연량 면접
합격배수	분야별 적격자 전원	분야별 채용 예정인원의 1배수 이내

5. 가점

구분	대상자 기준	가점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립 유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18 민주 유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무 유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의 증등환자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」	전형단계별 만점의 5% 또는 10%

- 취업지원 대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음

- 단, 응시자 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능

- 가점은 공고일 전일 기준에 인정된 대상자에 한하여 인정하며, 본인에게 유리한 것 하나만 적용함.(단, 과락 결정 이후에 적용)
- 가점을 적용받고자 하는 경우에는 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 제출해야 함

※ 관련서류 미제출, 등록번호 오기재 등에 의하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책 사유임

6. 최종합격자 및 예비합격자 결정

○ 최종합격자 결정방법

- 면접전형 합격자를 최종합격자로 결정, 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자로 결정이 되었을 경우라도 결격사유에 해당되거나, 제출서류 등에서 허위 내용이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있음

○ 예비합격자의 결정방법

- 예비합격자의 규모는 선발예정인원의 2배로 하며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 5개월로 함
- 예비합격자는 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 예비합격자 순서로 추가 임용할 수 있음
- 예비합격자 순서는 면접전형 기준으로 고득점자 순으로 결정함 (과락자는 제외)

7. 원서접수 (온라인접수만 가능)

- 접수방법: 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/ijto>)를 통한 온라인 접수
- 접수기간: 2026.04.06.(월) ~ 2026.04.16.(목) 18:00 까지 / 11일
- 제출서류

제출목적	제출서류 목록	제출구분	비고
입사지원	①입사지원서 (자기소개서 등)	필수 제출	
청년확인 거주지확인	①주민등록등본 또는 졸업 (예정)증명서	필수 제출	※주민등록등본 제출 시 거주 내역이 확인되어야함
장애확인 서류	①장애확인가능 서류	필수 제출	
취업지원 대상 대상자 확인	①취업지원 대상자 증명서 ②국가보훈등록증 또는 국가 유공자(보훈보상대상자) 확인서 ③기타 증명서류 일체	대상자만 제출	

○ 유의사항

- 개인정보관련 서류 제출 시 주민등록 뒷자리는 표시하지 않고 (미표기) 제출
- 입사지원서 작성 시 관련 서류 온라인으로 제출

- 제출서류는 공고일 전일 기준 6개월 이내 발행한 서류에 한해 인정
 - 제출한 서류의 미비가 있을 경우 자료 보완을 요청할 수 있음
 - 입사지원서 제출시 자격요건 증빙서류 제출이 없을 경우 서류전형에 불합격 처리됨
 - 접수 마감일까지 접수하여야 하며, 제출마감시간은 접속자 증가로 입사지원이 잘 안될 수 있음, 충분한 시간을 두고 입사지원 요망
 - 군 복무 관련해서 청년 인재를 인정받기 위해서는 군경력에 대한 증빙 서류 제출 필요(주민등록초본(병역사항 포함))
 - 응시자는 채용 예정 분야 중 1개 분야에만 지원 가능
- 접수, 제출 서류 문의: 제주관광공사 경영기획실(☎064-740-6022)

8. 근무조건

○ 근로계약기간 및 보수 수준

채용분야	직종/직급	선발 예정인원	계약기간	보수수준
장애인 청년인턴 (체험형)	인턴	2명	임용일로부터 6개월	2026년 제주특별자치도 생활임금 적용 (월 1,265,450원)

- 초과근무 발생 시 별도지급, 성과 연봉 해당 없음
- ※ 근무형태: 1일 4시간(월~금, 9시~14시, 휴게시간 1시간 포함)

9. 시험일정(예정)

구분		일정	비고
공고 및 접수기간		2026.04.06.(월) ~ 04.16.(목) 18:00 까지	온라인 접수
서류 전형	전형일시	2026.04.21.(화)	-
	합격자발표	2026.04.22.(수)	공고 및 개별 통지
면접 전형	전형일시	2026.04.27.(월)	면접장소: 제주웰컴센터 (제주시 선덕로 23)
	합격자발표	2026.04.29.(수)	공고 및 개별 통지
최종합격자 제출서류		2026.04.29.(수) ~ 05.06.(수)	방문 또는 우편 제출
결격조치 및 임용등록		05.06.(수) ~ 05.11.(월)	-
임용예정일		2026.05.13.(수)	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로 상황에 따라 변경될 수 있음

10. 기타사항

가. (블라인드 채용) 블라인드 채용에 따라 출신 지역, 가족관계, 성별, 학교명 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 경우 불이익을 받을 수 있음

나. (입사지원서 기재 오류 및 허위 기재 책임)

- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- 자격 미비자, 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형 단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌될 수 있음

다. (임용관련 안내)

- 근무지는 제주도이며, 입사 후 제주 지역 거주 및 근무가 가능해야 함
- 임용예정일부터 근무가 가능해야 하며, 근무가 불가능 할 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당 분야의 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

라. (채용비리 피해자 구제 및 이의제기 절차 운영)

- 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됨
- 전형별로 이의제기 절차를 운영하며, 신청방법은 전형별 합격자 발표 시마다 안내함

마. (공고문 변경 시 안내) 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 경우에는 시험실시일 7일 전까지 변경내용을 공고하며, 자세한 변경내용은 제주관광공사 홈페이지, 제주특별자치도, 클린아이, 클린아이 잡플러스에 게시함

바. (도의 응시자 면접비 지원) 면접 전형 시 입사지원서 기준 도외 응시자에 대해서는 항공료 지원(상한액 왕복기준 10만원)

- 제출서류: 항공권 탑승권 사본 및 구매 영수증

사. (중복지원 제한)

- 응시자는 채용예정 분야 중 1개 분야에만 지원 가능
※ 2개 분야 이상 응시시 응시자가 지원한 전 분야 불합격 처리

아. (서류반환 청구)

- 불합격자의 경우 따라 응시자의 반환청구 시 반환 시행
- 단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주함
- 세부적인 내용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 따름

자. 부서평가 등에 따라 최대 4개월까지 연장될 수 있음(연장될 경우 최대 10개월 근무)

제주관광공사는 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며,
인사 청탁시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

[붙임 1] 지방공기업법 제60조 및 지방공무원법 제31조

지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유 등)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없으며, 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다.

- 1. 삭제 <2019. 12. 3.>
- 2. 미성년자

3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

- 4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 6. 삭제

지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

- 1. 피성년후견인
- 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
- 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

[붙임 2] 직무기술서

직무기술서 【장애인 인턴: 행정업무 지원】

직무 분야	대분류	02. 경영, 회계, 사무	
	중분류	02. 총무·인사	
	소분류	01. 총무	03. 일반사무
	세분류	01. 총무	02. 사무행정
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 총무: 행사지원관리, 업무지원, 총무문서관리 ○ 사무행정: 문서관리, 자료관리, 회의운영, 사무행정 업무관리, 사무환경 조성 		
주요 업무	○ (총무·사무행정) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 협력 및 지원 웰컴센터 행정·행사 지원 등 총무 업무		
필요 지식	○ (총무·사무행정) 문서작성, 문서관리, 자료조사 및 정리, 회의 운영·지원, 교육·훈련 과정 및 행사 운영		
필요 기술	○ (총무·사무행정) 문서작성·편집 능력, 자료검색 능력, 일정계획 수립 및 관리 능력		
필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무에 성실하게 임하는 자세 ○ 업무 관련 정보보안을 철저히 지키는 자세 ○ 적극적으로 경청하는 태도 ○ 업무의 우선순위에 따라 시간을 관리하는 태도 ○ 공정·청렴·책임감·사명감·주인의식·고객지향 마인드 		

[붙임 3] 장애인 지원자 편의 제공 관련 안내

□ 편의제공 대상

- 2026년 제1차 장애인 청년인턴(체험형) 채용 지원자 중, 입사 지원 마감일 기준으로
 - ‘장애인복지법 시행령’ 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나
 - ‘국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령’ 제14조 제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록, 결정된 사람으로서
 - 시각, 지체, 뇌병변, 청각장애 등 외부 신체 장애로 인해 응시에 현실적으로 어려움이 있는 사람

□ 편의제공 신청 방법 및 결과 안내

- 상기 ‘편의 제공 대상’ 해당자 중 희망자는,
 - ① 증빙 제출 시, [장애유형 및 정도에 따른 편의제공 기준]에 따라 편의제공 신청
 - ② 별도 안내에 따라 장애인증명서, 중증장애인확인서(해당시), 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서 등 증빙서류 제출
- 공사에서 신청내역 및 제출 서류 등 검토하여 지원여부 개별 통보

□ 유의사항

- 하기 사항의 [장애유형 및 정도에 따른 편의제공 기준]을 확인하시어, 본인의 편의제공 대상 여부, 신청 가능내용, 증빙서류 등을 반드시 확인후 신청
 - ※ 상이등급자의 경우, 장애인 복지법 상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애 유형과 정도에 해당되는지 확인하여 신청(장애유형과 정도가 기재된 진단서 등 징구 가능)
- 장애인증명서 등 서류로 장애유형 및 정도 등 지원자가 편의제공 기준에 해당하는지 여부가 확인 불가할 시, 의사진단서 등 보완서류 제출 필요
 - ※ 의사 진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 입사지원

마감일 기준 2년 이내에 발급받은 진단서로, 전문의의 면허번호와 서명(날이)이 기재되어 있는 경우에 한해 인정되므로 증빙서류 준비에 유의하시기 바랍니다.

- 상기 기준에 맞지 않는 진단서난 소견서, 입원·통원확인서, 진료확인서 등은 불인정
- 장애유형 및 정도 등기 기재되어, ‘편의제공 대상여부’ 인지 확인할 수 있어야함
- 종합병원(상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험 심사평가원 홈페이지에서 조회(반드시 확인 후 발급)

○ 기한 내 증빙서류를 미제출하거나 보완서류를 제출하지 못할 경우, 입사지원서 기재 내용과 증빙서류 내용이 상이한 경우 등에는 편의제공이 지원이 불가할 수 있으므로 증빙서류 사전 준비 등 유의하시기 바랍니다.

[장애유형 및 정도에 따른 편의 제공 기준(면접전형)]

장애유형		편의제공 내용
지체 장애	상지	· 면접과제지 확대 제공 · 보조공학기기 지참 허용 · 장애특성 면접위원 사전 고지
	하지	· 면접장 내 이동 지원 · 장애특성 면접위원 사전 고지
뇌병변 장애		· 면접장 내 이동 지원 · 면접과제지 확대 제공 · 보조공학기기 지참 허용 · 장애특성 면접위원 사전 고지
시각 장애		· 면접과제지 확대 제공 · 면접과제지 축소 제공(확대 독서기 사용자) · 보조공학기기 지참 허용 · 장애특성 면접위원 사전 고지
청각 장애		· 안내사항 등 서면 제공 · 보조공학기기(인공와우 등) 착용 허용 · 장애특성 면접위원 사전 고지

[붙임 4] 블라인드 채용 서류 검토 기준

※ 블라인드 채용 서류 검토 기준

1. 안내 사항

- 제주관광공사는 정부의 공공기관 공정채용 가이드북을 준용하여 채용을 진행하고 있으며, 채용 공정성을 위해 서류 전형에서는 제출서류에 대한 추가 블라인드 처리(수정이나 보정) 등은 하지 않습니다. 아래 블라인드 기준 및 주요 위반 유형 사례를 잘 숙지하신 후 입사지원서를 작성 및 이하 전형에 참여해주시고, 블라인드 기준 위반으로 인한 불이익이 발생하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

1. 개인 신상정보

- 지원서(자기소개서 포함) 작성시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계, 나이, 성별 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 연령을 유추할 수 있는 입학 및 졸업시기, 학교명, 학교 소재지 등 기재 불가

2. 경력 및 경험사항

- "금전적 보상"을 받은 경우 경력사항으로 작성
예) 기관, 회사 인턴 근무 등 근로계약 체결 시
※ 경력사항은 추후 경력증명서(또는 재직증명서) 제출 필수
- "금전적 보상"이 없는 경우 경험사항으로 작성
예) 동아리, 학술연구, 프로젝트, 장학생, 봉사활동 등
※ 동아리, 학술연구, 프로젝트, 장학생, 봉사활동 등 경험사항 기술시에도 직·간접적으로 학교명 언급 불가하며 블라인드 처리 필수

3. 기타 유의사항

- 이메일, 동아리명 등 출신학교명이 간접적으로 드러나는 메일 주소 기재금지
- 직무관련 경력 확인을 위해 기업명, 공공기관명은 작성 가능하나, 학교명의 경우 출신여부와 무관하게 기재 금지(국내외 학교 모두 해당)
※ 출신학교가 아니더라도 학교명은 지원서 전체에서 블라인드로 처리 필수
(예시) 한국대학교 연구소 조교 시절(x) → OO 대학교 연구소 조교 시절(o)
(예시) 한국대학교 병원 근무 시(x) → OO 대학교 병원 근무 시(o)
(예시) 한국대학교에서 주관하는 시험(x) → OO대학교에서 주관하는 시험(o)
(예시) 서북부중학교에서 봉사활동할 때(x) → OO중학교에서 봉사활동할 때(o)
(예시) 한국대학교에서 주관하는 행사에 참여(x) → OO대학교에서 주관하는 행사에 참여(o)

2. 입사지원서 검토 항목 기준 및 예시

- 블라인드 기준 위반 : 아래 해당 사항시 불이익 받을 수 있음

항 목	기준 및 예시
성 명	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 이름을 기재할 경우 (예시 1) 나 "홍길동"은~ (예시 2) "홍길동씨는 신뢰할 만한 사람이야" 라는 평가를 받았습니다.
출신지역	<ul style="list-style-type: none"> • 출신지역을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 (예시 1) "제주"에서 태어나 줄곧 "제주"에서 자라왔으며~ (예시 2) "제주시"에서 나고 자란 사람으로~
가족관계	<ul style="list-style-type: none"> • 가족관계를 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 (예시 1) 부모님께서 "제주관광공사"에 근무하셨기 때문에~ (예시 2) "캐나다" 대사셨던 부모님(삼촌/이모/언니/오빠 등)을 따라~
생년월일 및 연령	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 생월일 기재란 외에 지원서 전 항목에 생년월일 또는 연령을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 (예시 1) 우리나라 "올림픽이 개최되던 해"에 태어나~ (예시 2) "19XX년에 OO때"로 태어난 저는~ (예시 3) 28년간 살아오면서~

성별	<ul style="list-style-type: none"> • 성별을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 (예시 1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 의무병, 전경, 의경 등)으로 입대하여~, 병사, 병장/상병/일병/이병 등 계급표현, 예비역, 사회복무요원, 공익근무, 의경, 의무소방, 대체복무 등 남자만 가능한 군 복무형태 기재 (예시 2) "한국여대"를 졸업하고~ (예시 3) 결혼 후 "남편/아내"와 함께 생활하며~ (예시 4) 육아휴직을 통해 자식에 대한 "어머니/아버지"의 책임을 알게 되었으며~ (예시 5) 조직 내 유일한 "남직원/여직원"으로서~, 조직 내 "긍정의 여왕"으로서~
학교명	<ul style="list-style-type: none"> • 학교명을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우(국내외학교 모두 해당) * 지원서 본문 외 경력사항, 교육사항 등 기재시에도 블라인드 위배기준 유의할 것 (예시 1) 박사 졸업 논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 "제주대학교" 총장상을 수상하였으며~ (예시 2) 교내 동아리에서 (대학교 유추 가능) (예시 3) 학교 이메일 계정 가입 abcde@ijto.or.kr (제주관광공사 유추 가능) (예시 4) "한국대학교"에서 파견하는 봉사단의 일원으로 참여하여~ (예시 5) "한국대 부속고"를 졸업하고~ (예시 6) "한국연구원"에서 주최하는 세미나에 참여하여~

※ 상기 사례는 참고를 위해 작성된 기준이며, 실제 심사시 '블라인드 기준 위반 항목'에 해당 될 경우 상기 사례에 없어도 불이익 받을 수 있음

기관명 오기 : 아래 해당사항시 불이익 받을 수 있음

항목	기준 및 예시
기관명 오기	<ul style="list-style-type: none"> • 기관명 오기의 경우 (예시) 제주관광문화공사에서

지원서 작성 불성실 : 아래 해당사항시 불합격 처리

항목	기준 및 예시
내용 미흡	<ul style="list-style-type: none"> • 글자 수 미충족 등 분량 미달 • 동일 문구 반복, 특수문자만 입력 • 지원서 항목과 다른 내용 서술 • 항목별 동일한 답변 기재 • 타 기관명 제시 또는 타 기관에 대한 입사 지원 내용 기재시

3. 과거 블라인드 주요 위반/지원서 작성 불성실 유형 분석

주요 위반 유형	비고 (위반 사례 예시)
학교명 기재	한국대학교 병원에서 근무시~, 홍길동 교수님의 강의를 듣고~, 훈련병 시절, 군복무 시절,
성별 (기재, 유추)	경력단절 여성으로서, 전문여성인력으로서, 세 아이의 엄마로써~
기관명 오기	제주관광문화공사 등
지원서 작성 불성실	질문과 맞지 않는 답변 작성, 전체 항목의 30% 미만 작성
성명 기재	나 홍길동은~
나이 기재	30세에

4. 블라인드 위반 시 불이익

서류 및 면접 전형 평가시 감점 등 불이익 받을 수 있음