

2026년도 정규직 경력직(제한경쟁) 채용 공고

1. 모집분야 및 인원

구분	연금제도	연금재정	계
정규직 (사무직 4급)	1명	1명	2명

※ 최종합격자의 입사 포기, 임용 부적격 판정, 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우, 해당 분야 예비합격자로 충원할 수 있음

2. 지원자격

채용 분야	지원 자격
공통	① 접수마감일 기준 공단 정년(만 60세) 이상자 지원 불가 ② 공단 「인사규정」 제15조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ③ 공단이 정한 임용일로부터 근무가 가능한 자(임사유에 불가) ④ 그 밖의 법률 등에 따라 취업·채용에 제한되지 않는 자
연금제도	① 사회과학분야* 또는 보험 및 연금분야(계리분야 제외)의 박사학위 소지자 * 사회과학분야는 경제학, 경영학, 사회학, 사회복지학, 법학 및 기타 이와 유사한 전공 의미 ② 사회과학분야 또는 보험 및 연금분야(계리분야 제외)의 석사학위 소지자로서 학위를 취득한 때로부터 관련 분야 연구 또는 실무경력 2년 이상인 자
연금재정	① 보험·연금계리, 통계학, 수학, 경제학, 산업공학 및 기타 이와 유사한 전공의 박사학위 소지자 ② 보험·연금계리, 통계학, 수학, 경제학, 산업공학 및 기타 이와 유사한 전공의 석사학위 소지자로서 학위를 취득한 때로부터 관련 분야 연구 또는 실무경력 2년 이상인 자

※ 박사학위 소지자의 경우 '26년 8월 박사학위 취득 예정자를 포함하며, 추후 학위 취소 등 정당한 요건을 갖추지 못 할 경우 임용을 취소함

※ 본 공고 내 채용 분야별 중복지원 불가 및 공고기간 중 공단에서 진행 중인 다른 채용 공고와 중복지원 불가, 중복지원이 확인될 경우 불합격 처리함

공단 「인사규정」 제15조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 8의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 그 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 전 근무기관 또는 공단에서 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 「병역법」 제76조제1항에 따른 병역의무 불이행자
11. 공공기관 채용비위 관련 부정합격자로서 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람



2026년도 사립학교교직원연금공단 정규직 경력 채용

5. 7. - 5. 19.



최고의 전문가들이 만들어가는
신뢰받는 연금서비스 기관 실현에
이바지할 열정있는 인재를 모집합니다.



3. 근무조건 및 처우

구분	내 용
채용분야 및 직급	• 연금제도, 연금재정 / 사무직 4급
연봉	• 공단 내규에 따름
근무지	• 전국(나주 본부, 서울, 부산, 대전 등)
기타사항	• 전일제(주 5일, 1일 8시간) 근무, 사학연금 및 건강보험 가입 등 • 수습 3개월 적용, 근무성적 양호한 경우 정규 임용

※ 연금제도 및 연금재정(경력직) 박사학위 취득자의 경우 사무직 4급 3년차 연봉평가승진 기준 적용 예정
 ※ 임용 후 부서변동 및 인력 운영 상황에 따라 지역이동 가능(나주 본부, 서울, 부산, 대전 등)

4. 법정가점 및 우대사항

구분	항목	내 용	가점	전형	
공통	장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	5점	서류	
	경력 사항	• 박사학위 소지자 - 6년 이상(5점), 4년 이상 6년 미만(3점), 2년 이상 4년 미만(1점) 적용 • 석사학위 소지자 - 8년 이상(5점), 6년 이상 8년 미만(3점), 4년 이상 6년 미만(1점) 적용	1-5점		
		연금 제도			• 공적연금 관련 연구 수행 및 지원 • 사회보장제도 관련 연구 수행 및 지원
		연금 재정			• 공적연금 및 사회보험 추계(재정추계, 연금부채평가 등) • 보험계리, 경제, 통계 관련 추계 연구 수행 및 지원
		인정 기관			• 정부부처, 공공기관 및 금융기관, 법인 • 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조 규정에 의함) • 고등교육법에 따른 학교
연구 실적	• 우리나라 공적연금 관련 연구 게재 실적(10점 한도 내 중복 인정) - 해외 SCI(SCIE)-SSCI 학술지 : 10점, - 한국연구재단 등재 학술지 : 5점 - 한국연구재단 등재후보 학술지 : 2점	2-10점			
연금 재정	자격증	• 보험계리사	10점		

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 분야별 채용인원 3명 이하로 가점 미부여 하며, 최종전형 동점자 처리 시 우대함

※ 경력은 수행 내용을 자세히 작성하며, 회사별 작성 및 동일 회사 내 부서 이동이 있는 경우 부서별 구분 기재 요함

※ 관련 경력은 경력(재직)증명서로 확인하고, 확인이 어려울 시 발급기관에 별도 확인이 필요하므로 경력을 확인해 줄 수 있는 담당자 소속, 이름, 연락처 기재 필수

※ 경력사항은 최종 학위 취득 이후 경력만 인정, 프리랜서 경력 불인정, 휴·폐업 등으로 경력 진위 확인이 불가능한 경우 불인정

※ 전형별 면접 대비 40% 이상 득점자에 한하여 적용하며, 증빙자료 미제출 시 허위기재로 간주하여 불합격 처리함

5. 주요 전형 절차



* 서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사를 실시하며, 검사 결과는 면접 참고자료로 활용 (기한 내 인성검사 미응시 또는 증빙서류 미등록 시 면접전형 응시 불가 : 불합격 처리)

* 최종 면접 이후 지원자의 경력 및 직무수행 능력 검증을 위해 지원자 동의하에 평판조회(리퍼런스 체크)를 실시할 수 있으며, 평판조회 결과는 최종합격자 결정에 반영될 수 있음

가. 서류전형(채용인원 5배수 선발) : 정성적 능력 평가

서류전형 평가사항
• 평가사항 : 정성적 능력평가(100), 자기소개서 ※ 자기소개서 작성 불량자(미기재, 중복기재 등)는 평가대상에서 제외하며, 자기소개서 평가는 지원자 1인당 총 4명의 심사위원(내부 2명, 외부 2명)이 평가하며, 심사위원별 평가점수를 합산 평균하여 산출 ※ 경력 및 연구실적에 대한 평가는 서류전형 심사 시 심사위원 간 평정을 통해 결정

나. 면접전형(채용인원 1배수 선발) : 구술면접(개별)

면접전형 평가사항
• 최종면접 : 구술면접(100점) - 다대일 방식의 개별면접 진행 - 직무수행능력, 공단 인재상 및 조직적합성, 가치관 등 종합 평가

다. 동점자 처리기준

구 분	운영사항
최종전형 이전	동점자 전원 선발
최종전형 (면접전형)	취업지원대상자(10%>5%) > 장애인 > 서류전형 고득점자 > 서류전형 고배점 평가항목 고득점자 > 면접위원회 결정

6. 채용 전형 일정 및 합격 배수

구분	일정	세부 내용
공고 및 원서접수	2026. 5. 1.(금) ~ 5. 19.(화) 14:00	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지, 알리오 등 게시 원서접수는 7일(목)부터 실시 예정
서류전형	2026. 5. 20.(수) ~ 6. 5.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정 인원의 5배수 선발 - 합격자 발표 : 2026. 6. 5.(금)
인성검사	2026. 6. 5.(금) ~ 6. 15.(월) 14:00	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 대상 온라인 응시 증빙자료 제출 병행(온라인 업로드)
면접전형	2026. 6. 30.(화) ~ 7. 1.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정 인원의 1배수 선발 장소 : 나주본부 예정
합격자발표	2026. 8. 11.(화)	<ul style="list-style-type: none"> 최종 합격자 발표
후속 조치	2026. 8. 11.(화) ~	<ul style="list-style-type: none"> 신체검사, 전력조회 등 실시 임용일 8.31.(월), 수습 3개월 적용

- ※ 경력직의 경우 최종 면접 이후 지원자의 경력 및 직무수행 능력 검증을 위해 지원자 동의 하에 **평판조회(레퍼런스 체크)**를 실시할 수 있으며, **평판조회 결과는 최종합격자 결정에 반영될 수 있음**
- ※ 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 본인에게 있으며, 입사지원서를 포함하여 제출된 서류가 허위로 판정되는 경우에는 탈락처리 또는 임용취소가 될 수 있음
- ※ 기한 내 인성검사 미응시 또는 증빙서류 기한 내 미등록 시 면접전형 응시 불가, 제출자료는 본인확인 및 검증 용도로만 사용되며, 이후 전형단계에서 블라인드 처리 또는 파기함
- ※ 각 전형별 평가점수(가산점 포함) 60점 미만인 자는 합격배수에서 제외
- ※ 관계기관의 전력조회 회신 여부와 관계없이 임용 진행이 가능하며, 이후 결격사유 발생 시 임용취소 가능
- ※ 전형별 세부내용은 합격자 발표 시 별도 안내하며, 상기 일정 및 장소 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

7. 원서 접수기간 및 접수방법

접수기간	· 2026. 5. 7.(목) ~ 2026. 5. 19.(화) 14시까지
접수방법	· 인터넷 원서접수처 온라인 접수(tp.careerlink.kr)
문의방법	· 채용 콜센터(070-4012-6067) 및 게시판

- ※ 공단 방문, 이메일, 우편 접수는 불가하며 입사지원서 작성 방법 및 유의 사항을 숙지하여 제출, 접수 마감일은 접수가 원활하지 않을 수 있으므로, 충분한 여유를 두고 지원하도록 함

8. 대상자 제출서류

- ① 증빙서류는 온라인으로 사전 등록하여야 하며, 부적격 또는 미등록 시 전형 응시 불가
- ② 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음
- ③ 증빙서류는 원본 제출을 원칙으로 하며, 자격증 등은 사본으로 제출 가능

구분	제출 서류
공통	· 학위(예정)증명서
	· 최종 학위 논문 및 주요 연구실적(A4 1페이지 요약 포함) ※ 논문 및 주요 연구실적은 입사지원 시 제출 , 학교명, 성별, 연령 등 개인정보를 삭제·마스킹 처리 후 제출
	· 우대사항 및 가점 관련 증빙서류 (본인이 기재한 사항에 한함)
	· 경력(재직)증명서 및 4대 보험 자격득실 이력 확인서 (본인이 기재한 사항에 한함) ※ 경력(재직)증명서는 근무기간 및 직위(급), 입사일, 퇴사일이 포함되어야 하며, 기관장의 직인 날인 필요(그 외에는 인정하지 않음)
· 그 외 입사지원서 상에 기재된 내용에 대한 증빙서류 일체	
기타사항	· 각 전형 시 본인확인을 위한 본인의 신분증 지참

유의 사항

- 증빙서류는 접수 마감 시까지 자격을 갖추고, **최근 3개월 이내의 발급분**에 한함
※ 단, 경력(재직) 증명서는 3개월 이내 발급분에 한정하지 않으나, 4대 보험 자격득실 이력 확인서와 교차검증 가능한 서류에 한함
- 해위대학 졸업자의 학위증명서는 별도의 유효기간을 두지 않음(아포스티유 공증 필요)
- 지원하기 전 증빙서류 발급 가능 여부 확인 및 서류 발급 후 기재내역과 대조 필수
- 기한 내 증빙자료 미제출 시 면접전형 응시 불가(불합격 처리)
- 제출서류 내 주민등록번호 뒷자리 등 개인정보는 반드시 지우고 제출

9. 기타사항

- ① 입사지원서의 기재착오 또는 누락, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인책임이므로, 입사지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 각종 기재사항을 정확히 확인하여 제출하며, 시험일정과 합격여부를 반드시 확인
- ② 본 채용은 블라인드 채용으로 진행됨에 따라 채용 전 과정에서 이름, 성별, 출신 학교 및 지역, 가족관계 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항 등을 노출하는 경우 평가에 불이익이 적용될 수 있음
- ③ 본 공고 내 채용 분야별 중복지원 불가 및 공고기간 중 공단에서 진행 중인 다른 채용 공고와 중복지원 불가, 중복지원이 확인될 경우 불합격 처리함
- ④ 입사지원서, 각종 증명서의 기재내용이 지원자에게 유리하게 작성되어 사실과 다르거나(허위사실 포함) 증빙서류의 기한 내 미제출, 부정행위자, 전형에 관한 규정을 위반한 자는 전형을 정지 또는 무효로 하며, 사후 적발 시 합격 또는 임용을 취소함
※ 최종합격자 대상 부정 합격 시 관련 규정에 따라 합격취소 가능에 대한 서류징구 예정
- ⑤ 최종합격자로 결정되었더라도 결격사유 발생 시 최종 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

- ⑥ 채용 관련 인사 청탁자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령 및 지침에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용을 취소함
- ⑦ 적격자가 없다고 판단되는 경우, 채용하지 않을 수 있음
- ⑧ 불합격자는 채용여부가 확정되는 날로부터 15일 이내에 이의신청이 가능함(채용과 관련 없는 사항, 개인 정보 요구사항 등은 처리 예외)
- ⑨ 최종합격자의 입사 포기, 임용 부적격 판정, 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우를 대비하여 예비합격자를 두며, 임용일로부터 3개월 이내에 순위에 따라 추가 충원할 수 있음

※ 입사포기서 미제출 또는 제출 지연 시 조치

- 최종합격자가 입사를 포기할 경우, 입사포기서를 제출하여야 하나, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 방지하기 위해 아래의 경우 입사포기서 없이 입사 포기 처리 후 예비합격자에게 입사 기회를 부여함
 - 입사 일시와 장소가 공지 되었음에도 불구하고, 무단불참할 경우 (집합시간으로부터 24시간이 지난 시점부터 입사 포기 처리)

- ⑩ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 채용서류는 채용확정일로부터 30일 이내에 반환 요청 시 반환할 예정이며, 이후 개인정보보호를 위하여 파기함
 - ※ 단, 온라인 매체를 통하여 제출된 경우 또는 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- ⑪ 사학연금공단의 사정에 따라 전형방법 및 일정은 변경될 수 있음(변경 시 공단 홈페이지 및 채용 사이트 공지사항에 공고)
- ⑫ 감염병 등 예방·확산 방지를 위해 별도 대응조치가 있을 수 있음
- ⑬ 기타 문의사항은 채용 콜센터(070-4012-6067), 채용 사이트(tp.careerlink.kr) 게시판을 통해 대응함